Cult Market Research
Adresa: Str. Negustori, Nr. 23-25, et 1, Sector 2,
Bucureşti
Email: office@cult-research.ro
www.cult-research.ro

STUDIU PRIVIND CATEGORIILE SOCIALE VULNERABILE ȘI COMUNITĂȚILE MARGINALIZATE LA NIVELUL POLULUI DE CREȘTERE CONSTANȚA

- Raport final -

Market Research

Cuprins

I.1. INTRODUCERE 5
I.1. Context - Fişele localităţilor 5
I. 1. 1. Municipiul Constanța 5
I. 1. 2. Oraşul Eforie 14
I. 1. 3. Oraşul Murfatlar 23
I. 1. 4. Oraşul Năvodari 33
I. 1. 5. Oraşul Ovidiu 51
I. 1. 6. Oraşul Techirghiol 63
I. 1. 7. Comuna Agigea 73
I. 1. 8. Comuna Corbu 76
I. 1. 9. Comuna Cumpăna 80
I. 1. 10. Comuna Lumina 89
I. 1. 11. Comuna Mihail Kogălniceanu 96
I. 1. 12. Comuna Porta Albă 105
I. 1. 13. Comuna Tuzla 115
I. 1. 14. Comuna Valu lui Traian 123
I. 1. 15. Comuna 23 August 132
I. 1. 16. Comuna Costineşti 140
I. 2. Definirea termenilor 150
I. 2. 1. Definirea termenilor 150
I. 2. 2. Cadrul european de referință 152
I. 2. 3. Cadrul național 153
I. 2. 4. Cadrul regional și local 155
I. 3. Metodologia și planul de lucru, descrierea abordării 159
I. 3. 1. Metodologia generală a studiului 159
I. 3. 2. Planul de lucru 160
I. 3. 3. Graficul gantt al activităților 162
I. 3. 4. Metodologie de cercetare 163
II. DIAGNOZA COMUNITĂŢILOR MARGINALIZATE ÎN ZONA POLULUI DE CREŞTERE CONSTANŢA 169
II.1. Persoanele vulnerabile care locuiesc în comunități izolate 169
II. 2. Persoane vulnerabile provenite din unitățile de detenție 173

II. 3. Persoanele vulnerabile care au minori în întreținere 177
II. 4. Persoane vulnerabile cu venituri scăzute 183
II. 5. Femei fără ocupație 189
II. 6. Persoane care provin din centrele de plasament 194
II. 7. Persoane cu dizabilităţi 198
II. 8. Persoane fără calificare 203
II. 9. Persoane şomere care au peste 45 de ani 207
II. 10. Persoanele care sunt șomere de la mult de 2 ani 210
II. 11. Tinerii absolvenţi care sunt șomeri 214
III. DIAGNOZA COMUNITARILOR DE ROMI ÎN ZONA POLULUI DE CREȘTERE CONSTANȚA 218
III. 1. Contextul istoric al interacțiunii rromilor cu populația majoritară 218
III. 2. Incluziune şi perspective 220
III. 3. Interacțiune și percepție 228
IV. IDENTIFICAREA NEVOILOR SI A PROIECTELOR POTENȚIALE FINANȚABILE IN PERIOADA DE PROGRAMARE 2014- 2020 231
IV.1. Introducere 231
IV. 2. Obiective specifice 231
IV. 3. Tematici 231
IV. 4. Teme propuse spre abordare în perioada de programare 2014 – 2020 238
IV. 5. Recomandări de proiecte 240
Formarea profesională 240
Fișă nr. 1 – Recomandare de proiect pentru integrarea pe piața muncii 240
Fișă nr. 2 – Recomandare de proiecte pentru stimularea antreprenoriatului 241
Fișă nr. 3 – Recomandare de proiect pentru întoarcerea la școală 243
Investiții în infrastructura socială 244
Fișă nr. 4 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială 244
Fișă nr. 5 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială 245
Fișă nr. 6 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială 246
Fișă nr. 7 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială 247
Fișă nr. 8 – Recomandare de proiect pentru creșterea capacității informatice a structurilor din infrastructura socială 247
Conștientizare și economie socială 248
Fișă nr. 9 – Recomandare de proiect pentru acțiuni de facilitare 248

Fișă nr. 10 – Recomandare de proiect pentru diminuarea riscului de sărăcie şi a excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile 250
Fișă nr. 11 – Recomandare de proiect pentru activități de planificare familială 251
Investiții în asistența socială 252
Fișă nr. 12 – Recomandare de proiect pentru investiții în asistența socială 252
Fișă nr. 13 – Recomandare de proiect pentru investiții în asistența socială 253
V. CONCLUZIILE STUDIULUI 255
V. 1. Situaţia generală a localităţilor participante la studiu în 2015 255
V. 2. Situaţia generală a grupurilor vulnerabile în 2015 258
V. 3. Concluzii privind proiectele realizate şi recomandări 264
VI. BIBLIOGRAFIE 266
VII. ANEXE 277
Anexa 1. Tabel priorități POCU 277
Anexa 2. Tabel prioritări POR 299
Anexa 3. Tabel prioritări POAD 304
Anexa 4. Formular pentru autoritățile locale din cadrul Polului de Creștere Constanța 307

I.1. INTRODUCERE

I.1. Context - Fişele localităţilor

I. 1. 1. Municipiul Constanța

Date despre județul Constanța

Județul Constanța face parte din regiunea de dezvoltarea Sud – Est. Este județul cel mai urbanizat din România. Populaţia oraşelor este de 539.902 locuitori, trăind în cele trei municipii (Constanța, Medgidia şi Mangalia) şi în cele nouă oraşe (Băneasa, Cernavodă, Eforie, Hârşova, Murfatlar, Năvodari, Negru Vodă, Ovidiu şi Techirghiol). Judeţul conţine 58 de comune. Populaţia totală este de 756.053 locuitori, iar suprafaţa este de 7.071,29 km^2. De asemenea, judeţul Constanţa se află pe locul 5 după populaţie şi pe locul 7 după suprafaţă între celelalte judeţe ale ţării.

Vecinii municipiului Constanţa sunt: Bulgaria, judeţul Ialomiţa, judeţul Călăraşi, judeţul Brăila, judeţul Tulcea şi Marea Neagră.

Amplasare

Municipiul Constanţa este printre cele mai vechi oraşe atestate de pe teritoriul ţării. Judeţul are ca reşedinţă oraşul Constanţa, având aceeaşi denumire. În partea de est se situează într-o zonă de lagună, este deluroasă la nord şi în partea centrală, iar la sud şi la vest prezintă câmpie. Oraşul Constanţa are în posesie o plajă de 6 km. Staţiunea turistică Mamaia situată în partea de nord a municipiului se află pe malul unei lagune, cu o plajă de 7 km, aceasta continuându-se cu alţi 6 km pe teritoriul oraşului Năvodari.

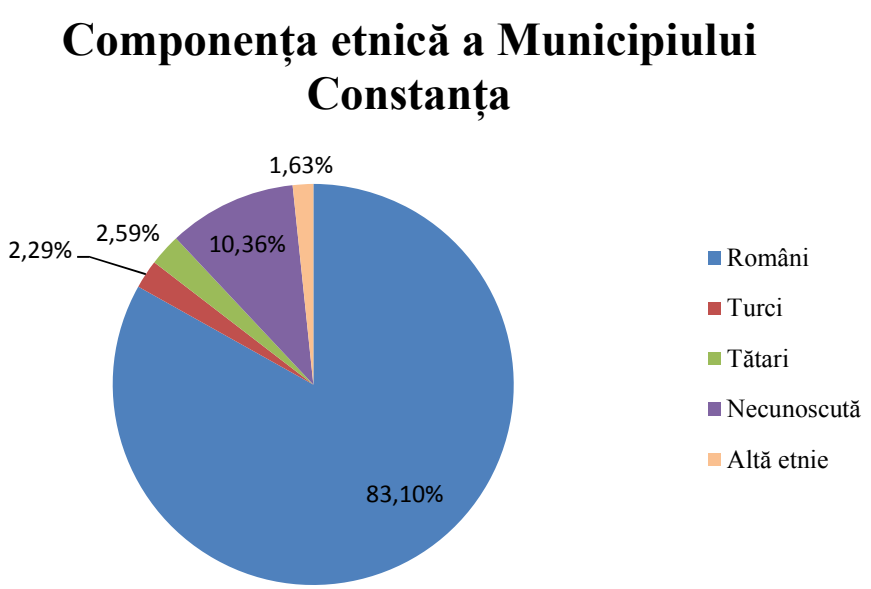
Municipiul este situat în centrul Polului de Dezvoltare Constanţa, şi are ca vecini comuna Agigea la sud, oraşul Năvodari şi oraşul Ovidiu la nord, la vest oraşul Murfatlar şi comuna Valu lui Traian, la sud-vest cu Oraşul Techirghiol şi comuna Cumpăna, iar la vest cu Marea Neagră.

Structură socio-demografică

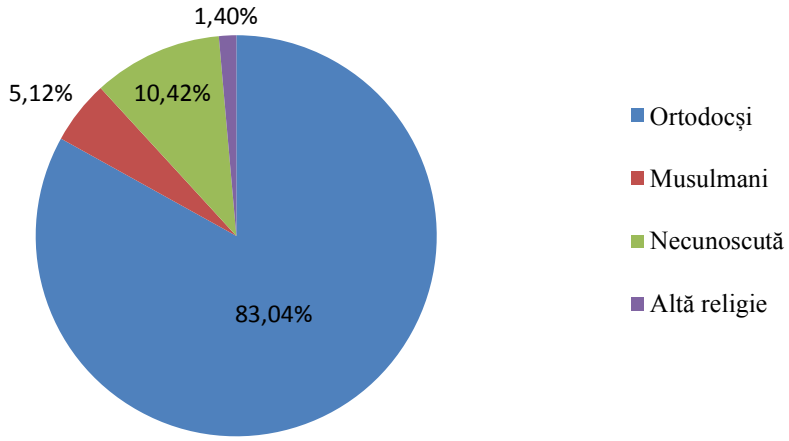
Populaţia municipiului Constanţa este de 283.872 conform recensământului din anul 2011.

Aceasta află în scădere faţă de recensământul din anul 2002, când populaţia municipiului era de 310.471 locuitori. Populaţia majoritară este de etnie română, cu un procent de 83,11%. Tătarii şi turcii reprezintă principalele minorităţi ale municipiului, având o pondere de 2,6%, respectiv 2,3%. Apartenenţa etnică nu este cunoscută pentru 10,36% din populaţie. Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocşi (83,04%), cu o minoritate de musulmani (5,13%), iar pentru 10,43% din populație, nu este cunoscută apartenența confesională.

Structura etnică a municipiului Constanţa între 1853 și 2002				
Etnie	**1853**	**1895**	**1913**	**2002**
Total	5.204	10.419	27.201	310.471
români	279 (5,4%)	2.519 (24,1%)	15.663 (57,6%)	286.332 (92,2%)
tătari	1.853 (35,6%)	2.202 (21,1%)	277 (1%)	8.724 (2,8%)
turci	104 (2,0%)		2.451 (9%)	9.018 (2,9%)
greci	1.542 (29,6%)	2.460 (23,6%)	3.170 (11,6%)	546 (0,17%)
bulgari	342 (6,5%)	1.060 (10,1%)	940 (3,4%)	48 (0,01%)
evrei	344 (6,6%)	855 (8,2%)	1.266 (4,6%)	44 (0,01%)
romi	127 (2,4%)	datele nedisponibile		2.962 (0,95%)



Componența confesională a Municipiului Constanța



Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recensământ din 2011: 283,872
- Populația stabilă 2014 : 296,823
- Populația domiciliată 2014 : 319,678
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: -9%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 17%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 15%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: -1,7%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 3,3%
- Număr născuți vii 2013: 2696
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -0,7%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 712
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0,1%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 127.203
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 1,292

- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 269,25
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 119802
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 1413
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 104
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 3.001
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 16.962
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 1%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 123.942
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -0,2%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 88.503
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): -1,3%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 76.224
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): -1,5%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 35,9%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 3,9%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 42,25
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 6125
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 1113
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 562
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 575,19
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 636,491
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 27992
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 27328

- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 313
- farmacii 2013 (INS): 207
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 202
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 278
- medici și farmaciști 2013 (INS): 1994
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 2.847
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 3878
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 12326
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 7,9%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 42
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 33
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 12287
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 6,2%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 15119
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): -4,1%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 8,1%
- % populație cu vârsta de liceu: 3,7%

Economie

Constanţa reprezintă un centru comercial, industrial şi turistic de o importanţă naţională. Judeţul s-a plasat pe poziţia a treia la nivel naţional, după ce în prima jumătate a anului 2008, Constanţa împreună cu localităţile învecinate au înfiinţat 3.144 de firme noi.

În judeţul Constanţa se află cel mai mare port al ţării, şi totodată cel de-al patrulea al Europei. În cadrul portului funcţionează şantierul naval, unul dintre cele mai mari după numărul vaselor construite şi reparate.

Turismul este considerat o ramură de activitate importantă din punct de vedere economic. Datorită plasării în apropierea localităţilor turistice, oamenii vizitează monumentele din oraş. Totuşi, dezvoltarea industriei navale a avut efectul micşorării plajelor. Constanţa reprezintă de asemenea, un centru al comerţului şi al educaţiei, fiind considerate aspecte importante ale

economiei locale.

Infrastructură

Municipiul Constanța este singurul oraș din România deservit de majoritatea căilor moderne de transport, respectiv rutier, feroviar, maritim, fluvial şi aerian.

Transporturi rutiere

Municipiul Constanța beneficiază de infrastructură rutieră modernă atât în interiorul, cât şi în afara ariei municipale. Forma rețelei de drumuri în afara municipiului este de tip pânză de păianjen (sau radiară), toate drumurile principale din județ convergând către reședință.

Autostrăzi

Municipiul Constanța este conectat de Bucureşti prin Autostrada A2, încă din anul 2012. Este prima autostradă finalizată din țară.

În vestul municipiului există o autostradă de centură (A4) de 22 km care uşurează traficul din regiune fără a interfera cu municipiul. Cu ajutorul acesteia este facilitat accesul dinspre reţeaua de drumuri din Europa către Constanţa, care pe tot parcursul anului generează fluxuri de mărfuri.

Drumuri Europene

Pe lângă cele două autostrăzi există patru drumuri europene care tranzitează sau care au ca destinaţie Constanţa, şi anume: DE 60, DE 81, DE 87 şi Drumul European 675.

Trama stradală şi transportul în comun

Reţeaua stradală din Constanţa facilitează transportul rutier şi pietonal. Pentru transportul în comun circulă linii de autobuz pe majoritatea bulevardelor.

În Municipiul Constanța nu mai circulă tramvaie şi nici troleibuze, acestea fiind eliminate în timpul mandatului (*fostului) primar Radu Mazăre. Tot pentru transportul în comun sunt companii de maxi-taxi care asigură transportul între cartiere. De asemenea, în perioada sezonului estival circulă autobuze RATC dublu etajate, descoperite.

Şoseaua de coastă reprezintă un proiect aflat în desfăşurare la Constanţa pentru a conecta Mamaia de Peninsulă (centrul istoric). Tot în desfăşurare se află şi lucrările pentru extinderea la două benzi pe sens a drumului Mamaia Nord – Năvodari.

Transportul în comun

Principala companie este Regia Autonomă de Transport Constanța (RATC). Rețeaua de transport a RATC este formată în prezent numai din linii de autobuz. Pe lângă RATC, există și firme de microbuze (maxi-taxi) private.

În prezent, tramvaiele nu mai circulă, deoarece au fost retrase din circulaţie pe motivul de a "decongestiona traficul", acestea fiind înlocuite cu autobuze noi. Tramvaiele au circulat în municipiul Constanţa până în anul 2008.

Transporturi feroviare

Constanţa are legături directe pe calea ferată cu Bucureşti datorită magistralei 800. CFR călători realizează curse directe și către Iași, Arad, Craiova, Buzău și alte localități din țară. Trenurile fără oprire Constanța-București Nord realizează o călătorie în două ore, iar cele cu oprire în Medgidia, Feteşti și Ciulnița în două ore și 20-30 minute. Tot datorită magistralei 800, unele curse au atins timpi de 1:52h, mergând cu o viteză constantă de 160 km/h. De asemenea, operatorul privat Softrans a efectuat curse regulate zilnice în timpul sezonului estival 2014 pentru transportul de pasageri între Craiova - București - Constanța și retur.

Orașul este străbătut de o rețea complexă de cale ferată, o linie dublă în nordul orașului spre Năvodari, rafinăria Petromidia, portul Midia și cariera de piatră Sitorman, o linie dublă electrificată spre portul Constanța Nord, o altă linie dublă electrificată spre portul Constanța Sud și linia simplă spre Mangalia și portul Mangalia. Linia către Mangalia, prin stațiunile adiacente este simplă și nu este electrificată.

În municipiu există și tunelul feroviar Anghel Saligny, fiind e considerat monument istoric (1896-1900).

În 1860, pe teritoriul județului Constanța a intrat în funcțiune linia de cale ferată Constanța-Cernavodă (Köstence-Boğazköy), fiind prima linie ferată din partea europeană a Imperiului Otoman. Pe această linie a circulat domnitorul Alexandru Ioan Cuza în drum spre

Constantinopol.

Feribot

În incinta de sud a Portului Constanţa există infrastructură feroviară de tip feribot cu multiple linii pentru trierea, pregătirea şi îmbarcarea convoaielor feroviare. Cererea pentru aceasta însă rămâne foarte scăzută.

Gara Maritimă

Este "cealaltă" gară a Constanței, fiind construită între 1930 și 1935. Călătorii se îmbarcau din gara maritimă pentru destinații cu linii regulate către Constantinopol, Pireu, Alexandria, Napoli, Marsilia. Existau curse directe către New York, cu vase transatlantice, cum erau spre exemplu cele operate de compania Byron Steamship Company ltd. cu vasele Megali Hellas, Themistocles și King Alexander. În prezent, în clădirea ei funcționează Administrația Porturilor Maritime, companie deținută de statul român, cu rol de autoritate portuară.

Transporturi maritime

Portul Constanţa este format din Portul Constanţa Nord, Portul Constanţa Sud şi Portul Constanţa Sud – Fluvial. Este cel mai mare port din România şi al patrulea din Europa ca mărime. Ansamblul este supradimensionat faţă de traficul din 2010, iar investiţiile sunt inexistente pentru a echipa funcţional danele în număr de 156. Sunt funcţionale doar o treime dintre acestea, restul fiind în aşteptare.

Portul Constanţa se întinde pe o lungime de aproximativ 30 km, acoperind o suprafaţă totală de 3.926 ha, din care 1.313 ha uscat şi 2.613 ha apă, cu adâncimi cuprinse între 7 şi 19 metri. Digul de sud şi digul de nord fac parte din Portul Constanţa şi au împreună 14 km lungime. Portul are legături cu toate porturile importante din lume, iar ultima linie înfiinţată a fost Shanghai – Constanţa.

Ca oraș-port maritimo-fluvial, Constanța are o particularitate care se regăsește și în alte porturi rusești, ucrainene sau bulgărești : navigația de turism și de pescuit individual (dezvoltată înainte de război, și astăzi foarte răspândită în restul Europei) este foarte redusă. În trecut, marea era o zona-frontieră strict rezervată navigației militare sau comerciale, motiv pentru care în

mentalitatea populaţiei constănţene, prezenţa pe mare a unei mulţimi de ambarcaţii turistice, şi crearea porturilor de turism şi a organismelor de supraveghere necesare, apar ca o utopie, chiar dacă în Turcia şi în alte ţări cu litoral, este un sector economic înfloritor.

Transporturi fluviale

Transportul fluvial are punctul de plecare din portul Constanța Sud-Fluvial, pe Canalul Dunăre-Marea Neagră, mai departe pe fluviul Dunărea, punctul terminus fiind portul Rotterdam. În fiecare zi, peste 200 nave fluviale se află în port pentru operaţiuni de încărcare sau descărcare mărfuri ori se află în aşteptare pentru a fi operate. Portul Constanţa Sud – Fluvial are facilităţi care permit acostarea oricărui tip de navă fluvială.

Transporturi aeriene

Transportul aerian este reprezentat prin Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu și Aerodromul Tuzla. Din motive de securitate şi zgomot, aeroportul a fost construit în afara oraşului. Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu are o pistă în lungime de 3,5 km în totalitate betonată și o instalație de balizaj care permite aterizarea în orice condiții meteo. Pe acest aeroport operează, începând din aprilie 2008, compania low-cost Ryanair.

Aerodromul Tuzla este situat la jumătatea distanței dintre Constanța și Mangalia, aflându-se pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Pe acest aerodrom este amenajat și un helipunct pentru aterizarea elicopterelor. Dispunând de balizaje luminoase, atât pe aerodrom cât și pe helipunct se pot efectua și zboruri de noapte.

Cultură

Fiind unul dintre cele mai mari orașe ale României, Constanţa este un centru cultural de importanță națională, aici funcționând Teatrul de Stat Constanța, înființat în 1951 și Teatrul Național de Operă și Balet Oleg Danovski, înființat în 2004.

Constanța este cunoscută și datorită muzeelor sale numeroase: Complexul Muzeal de Științe ale Naturii, compus din șase secțiuni: delfinariu, planetariu, observator astronomic, micro-rezervație și expoziție de păsări exotice și decor, Acvariul, Muzeul Marinei, Muzeul de Artă Populară, Muzeul de Istorie Națională și Arheologie, Muzeul Mării, Muzeul Portului

Constanța și Muzeul de Sculptură „Ion Jalea”.

În Constanța se află exemple de stiluri arhitectonice diverse. Cazinoul, unul dintre cele mai bune exemple ale arhitecturii art nouveau din România, a fost renovat și este considerat simbolul municipiului. Geamia veche și sinagoga veche se mai pot încă vedea (a doua nu mai are acoperiș), iar Moscheea nouă construită în 1910 în stilul maur se poate vizita. Cele mai vechi clădiri din oraș sunt: Edificiul roman din secolul II sau Farul zis Genovez (construit în 1860 de inginerul francez Michel Pașa, pe soclul genovez din Evul Mediu) împreună cu biserica grecească de pe Bd. Mircea cel Bătrân. Există și diverse monumente, cum este statuia lui Ovidiu și bustul lui Mihai Eminescu situat pe faleză. Fosta primărie, astăzi Muzeu de Istorie Națională și Arheologie, a fost de asemenea păstrată, iar clădirea Muzeului Marinei a fost recent renovată.

I. 1. 2. Oraşul Eforie

Date despre orașul Eforie

Eforie este un oraş din județul Constanţa, situat în extremitatea de sud-est a României, pe fâșia de litoral dintre Marea Neagră și Lacul Techirghiol, la 19 km de municipiul Constanţa.

Oraşul este alcătuit din două staţiuni (Eforie Sud şi Eforie Nord). Localitatea Eforie Sud este considerată ca fiind cea mai veche staţiune balneară de pe litoralul românesc, ale cărui începuturi datează din anul 1899. Este recunoscută internaţional ca fiind un centru de tratament pentru diferite afecţiuni pe bază de metode naturale.

Amplasare

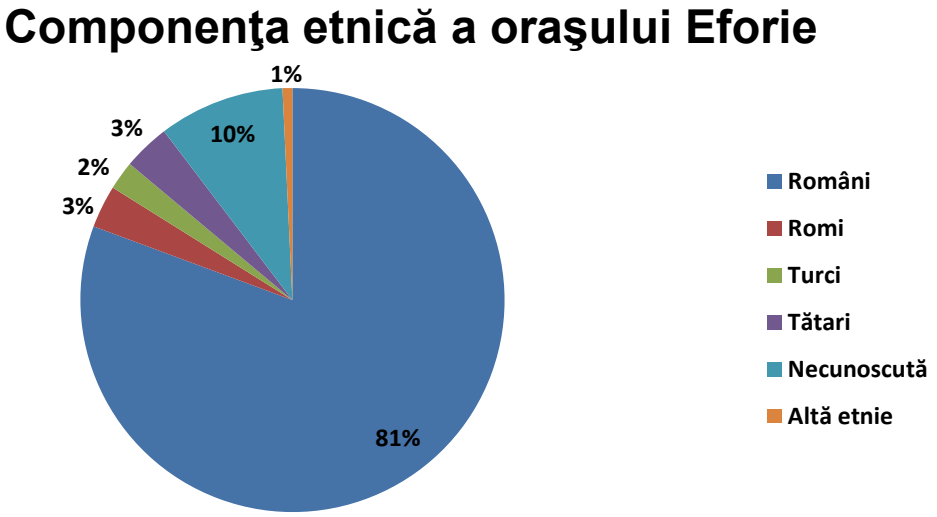
Localitatea Eforie Sud mai este cunoscută şi sub denumirea de „Oraşul dintre ape” datorită aşezării sale geografice - între 16,5 km şi 18,5 km pe şoseaua internaţională E95 Constanţa – Mangalia – Vama Veche, între Marea Neagră şi Lacul Techirghiol. Cea de-a doua localitate care constituie oraşul Eforie este localitatea Eforie Nord, care este situată între Agigea la nord(5 km) şi Eforie Sud (2 km) la circa 12 km de Constanţa și este considerată ca fiind cea de-a doua cea mai mare stațiune balneară din România.

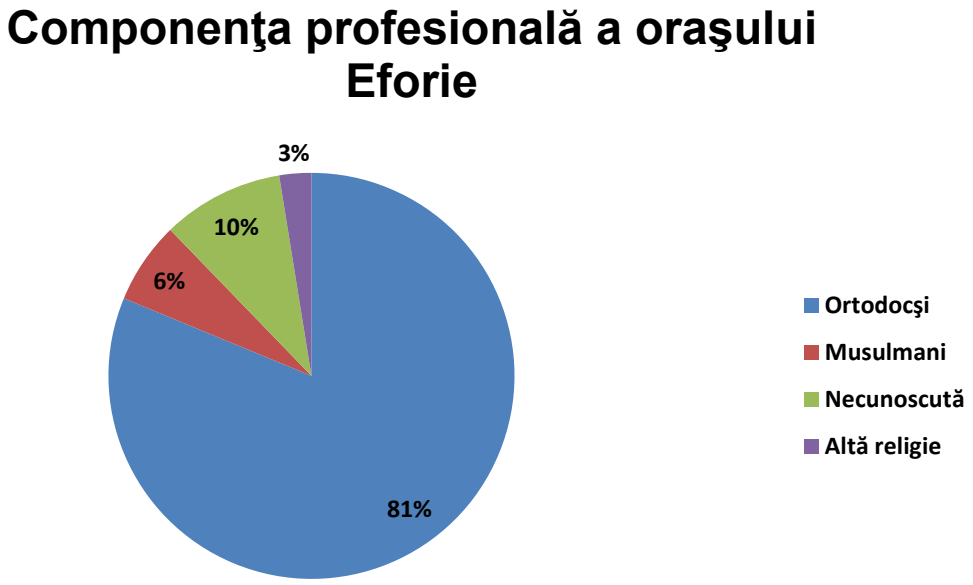
Plaja localității Eforie Nord are o lungime de 3 km și o lățime de între 20-100 m, fiind mărginită de o faleză de peste 30 m.

Structură socio-demografică

Oraşul Eforie are o populaţie de 9.473 locuitori conform recensământului din anul 2011, în creştere faţă de recensământul anterior din 2002, când se înregistrează 9.465 locuitori.

Populaţia majoritară este română, cu un procent de 80,62%. Minorităţile sunt reprezentate de tătari (3,56%), romi (3,25%) şi turci (2,21%). Pentru 9,61% din populaţia oraşului Eforie, apartenenţa etnică nu este cunoscută. Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocşi (81,24%), cu o minoritate de musulmani (6,53%). Pentru 9,68% din populaţie, apartenenţa confesională nu este cunoscută.





Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recensământ din 2011: 9.473
- Populația stabilă 2014 : 10.657
- Populația domiciliată 2014 : 11.036
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 0%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 18%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 14%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 0,7%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 0,1%
- Număr născuți vii 2013: 101
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 3%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 361
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 1,1%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 4.867
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 123
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 44,50
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 3538
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 77
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 0

- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 201
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 633
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 3,5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1.972
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -6,9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 1.785
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 1,3%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 24.706
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 3,6%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 32,4%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 6,6%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 3,50%
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 252
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 38
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 78
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 88
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 126,85
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 3258
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 2994
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 2
- farmacii 2013 (INS): 8
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 6
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 2
- medici și farmaciști 2013 (INS): 45
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 116
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 115
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 424
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 4,1%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1

- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 333
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -3,2%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 360
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): -4,3%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 8,9%
- % populație cu vârsta de liceu: 4,2%

Economie

Principala activitate economică a orașului Eforie este turismul. Cea mai mare parte a desfășurării acestuia are loc pe durata sezonului estival.

Turismul de agrement și balnear reprezintă o activitate economică care se desfășoară în orașul Eforie. Bazele de tratament sunt deschise pe durata întregului an. De asemenea, există o fabrică de mobilă ce se numește Ovo Design.

Infrastructură

O cale pentru a ajunge la Eforie Sud este DN39 (E 87) mergând 18 kilometri de la Constanța și 25 kilometri nord de Mangalia sau mergând pe E 60 spre Constanța, pe Giurgeni – Vadul Oii, DN 3 de la Călărași.

O altă modalitate de a ajunge la Eforie este folosirea căii ferate, la 17 kilometri sud de Constanța pe linia Constanța-Mangalia, gara Eforie Sud.

În Eforie Nord se găsește un port de yachturi ce are o suprafață de 2 hectare. Acesta poate găzdui nave ușoare de agrement, corazieră sau ambarcațiuni sportive.

Cultură

Orașul Eforie are mai multe atracții turistice printre care și Casa de Cultură Carmen Sylva din Eforie Nord.

Turiștii vin din toate părțile țării pentru a beneficia de tratamente pentru afecțiuni reumatice, dermatologice și pentru afecțiuni ale sistemului osos. Baza de tratament funcționează pe tot parcursul anului.

Turiștii pot alege să se relaxeze la parcul de distracții Eforie Aqua Park sau pot merge la Teatrul de Vară, unde au loc pe toată durata sezonului estival concerte și spectacole de teatru.

Market Research

Formular pentru autoritățile locale din cadrul Polului de Creștere Constanța

În cadrul Studiului privind categoriile sociale vulnerabile și comunitățile marginalizate la nivelul Populului de Creștere Constanța vă rugăm să răspundeți la câteva întrebări care ne vor ajuta să identificăm grupurile vulnerabile din cadrul comunității dumneavoastră . Validitatea rezultatelor acestei cercetări depinde de amabilitatea dumneavoastră de a răspunde. Vă asigurăm că informaţiile pe care ni le veţi oferi vor fi folosite doar în scopul prelucrării lor statistice.

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5X	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☐
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3X
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră

Referent

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)
Email: secretariat@primariaeforie.ro Minoiu Corneliu

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	☐	10
2	Farmacie	X	☐	4
3	Policlinică	X	☐	1
4	Spital	X	☐	1
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	X	☐	1
6	Liceu / profesională	X	☐	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	☐	100%
8	Canalizare	X	☐	100%
9	Drumuri asfaltate	X	☐	100%
10	Rețea de gaze	☐	X	

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	10000
2	Persoane de etnie romă	60
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	4000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	20
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	5
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NS
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	NS
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	40
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	800
11	Familii monoparentale	NS
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	150
13	Femei casnice	1500
14	Persoane cu dizabilități	100
15	Persoane aflate anterior în detenție	20
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	0
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	0

Q4. Care consideraţi că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piaţa muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilităţi
3☐	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenţi care sunt şomeri
5☐	Persoane care nu deţin o calificare
6☐	Femeile fără ocupaţie
7☐	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate
9☐	Persoane care au minori în întreţinere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenţie
12☐	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Locuinţa
2	Persoanele cu dizabilităţi	Lipsa unui spital
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	NS
5	Persoane care nu deţin o calificare	Nu vor
6	Femeile fără ocupaţie	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Nu vor să muncească
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	Nu este cazul.
9	Persoane care au minori în întreţinere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu avem
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	Cazier
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	Neajunsuri materiale

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Şcolarizarea
2	Persoanele cu dizabilităţi	NS
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	NS
5	Persoane care nu deţin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupaţie	NS

7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreţinere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilităţi	NS
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	NS
5	Persoane care nu deţin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupaţie	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreţinere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care consideraţi că ar trebui realizate investiţii sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☐	Reţeaua de apă potabilă
3☐	Reţeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deşeurilor menajere
5☐	Servicii medicale
6☐	Educaţie
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8☐	Creşe / grădiniţe cu program prelungit
9☐	Reţeaua de transport public
10X	Centre de dezvoltare culturală
11X	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanţare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulţumim pentru timpul acordat!

I. 1. 3. Orașul Murfatlar

Amplasare

Orașul Murfatlar este amplasat în județul Constanța și are o populație de 10216 locuitori, conform ultimului recensământ (INS), spre deosebire de recensământul din 2002 unde au fost înregistrați 10857 de locuitori. Prima atestare documentară a localității este în 1855, iar numele *Murfatlar* va fi schimbat în *Basarabi* în 1924, în urma disputelor dintre țărăniști și liberali. În anul 1965 numele este schimbat din nou în *Murfatlar*, pentru ca în 1980 localitatea să fie redenumită *Basarabi.* Pe 26 iunie 2007, Camera Deputaților a adoptat legea de revenire la numele de *Murfatlar*. Conform unei anecdote, numele localității a fost schimbat în timpul regimului comunist întrucât îi prilejuia lui Nicolae Ceaușescu dificultăți de pronunție.

Orașul Murfatlar este amplasat în Nordul județului Constanța, având coordonatele 44°10′25″N 28°24′30″E. Orașul are o suprafață totală de 69,25 km², fiind situat la o altitudine de 90 m deasupra nivelului mării și la 18 km distanță egală față de Medgidia și Constanța.

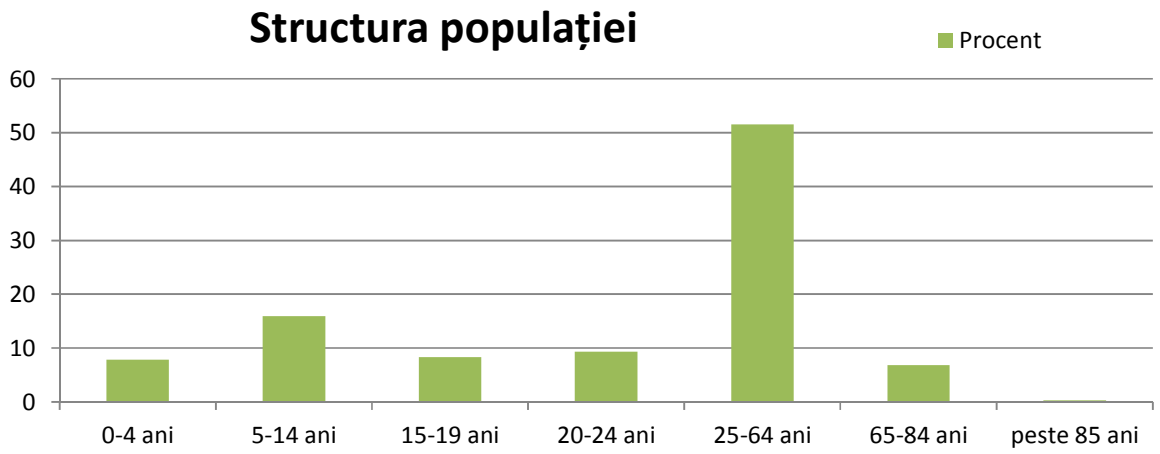
Principalul avantaj al orașului în ceea ce privește infrastructura este faptul că acesta este străbătut de două căi importante de comunicație: E 81 și DN 3.

Structură socio-demografică

Conform datelor publicate pe site-ul primăriei Murfatlar, 49% din populație este reprezentată de bărbați, iar 51% din populație sunt femei. În ceea ce privește structura populației înregistrată în funcție de naționalități, 90% dintre locuitorii orașului sunt români, în timp ce 9,7% dintre aceștia sunt tătari, iar 1,5% sunt romi (fiind înregistrate 18 familii de romi care au peste 120 de membri), precum și alte naționalități.

În ceea ce privește structura populației în funcție de principalele grupe de vârstă, aceasta se clasifică în următoarele subdiviziuni:

Grupa de vârstă	Procent
0-4 ani	7.8
5-14 ani	15.9
15-19 ani	8.3
20-24 ani	9.3
25-64 ani	51.6
65-84 ani	6.8
peste 85 ani	0.3



Mai mult decât atât, dintr-un număr de 4485 de persoane care sunt apte pentru muncă, „1050 de persoane [n.n. sunt] încadrate cu carte de muncă. Datorită faptului că localitatea se află la o distanță relative mică- 18 km de două […] orașe industrializate […], în localitatea Murfatlar există un număr mare de persoane cu pregătire profesională. În orașul Murfatlar, numărul de pensionari cu drepturi bănești este de 2800 de persoane." (Primăria orașului Murfatlar, 2015)

Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 10216
- Populația stabilă 2014 : 10692
- Populația domiciliată 2014 : 11662
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: -6%

- Pondere populației 0-19 ani 2013: 23%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 9%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 1.4%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 2.5%
- Număr născuți vii 2013: 117
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 1.2%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: -55
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: -0.2%
- număr localități componente: 2
- distanța medie între satele componente și satul reședință)nr km pe drumuri comunale ANCPI): 5.6
- distanța cea mai mare dintre satul reședință și un sat component (nr km pe drumuri comunale ANCPI): 5.6
- se învecinează cu un oraș (urban):
- se învecinează cu un municipiu (urban): 1
- denumirea orașului vecin (urban):
- denumirea municipiului vecin (urban): Medgidia
- țări învecinate (urban):
- u.a.t. traversată de un drum național/ drum european (urban): 1
- u.a.t. traversată de un drum județean (urban): 1
- pe teritoriul u.a.t. se află o gară de călători CFR ANCPI: 1
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3726
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 14
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 14.50
- număr locuitori al u.a.t. care se deplasează zilnic în altă u.a.t. la locul de muncă:
- număr persoane cu studii superioare absolvite:
- număr persoane cu studii medii absolvite:

- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 4016
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 81
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 0
- număr locuitori ai altor u.a.t. care se deplasează zilnic în u.a.t. respondent la locul de muncă:
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 142
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 243
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 1.5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1833
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -6.2%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 1224
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC)
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 35199
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 5%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC). 30.7%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC):
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 1.5
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 220
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 29
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 32
- pondere drumuri modernizate: 81%
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 63.7
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 29.92

- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 2007
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 792
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 3
- farmacii 2013 (INS): 3
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 1
- medici și farmaciști 2013 (INS): 11
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 12
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 109
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 557
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 2.5%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 3
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 446
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -3%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 336
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 7.8%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 11.7%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.7%

Economie

Agricultură

Aflându-se în proximitatea stației de pompare de la Basarabi- Pădure, suprafața agricolă a localității Murfatlar, suprafață care se întinde pe 6126 ha, este irigată în integralitate. În plus, din totalul suprafeței, 700 ha sunt acoperite cu pădure, pe 2000 ha este cultivată viță de vie, iar restul suprafeței este destinată culturii cerealelor.

Mediul de afaceri

Orașul Murfatlar este un oraș care s-a format și „dezvoltat într-o regiune naturală complexă. Activitatea meșteșugărească și comerțul au fost primele activități care s-au dezvoltat. Spiritul antreprenorial, reformele structurale în formarea și funcționarea unităților economice, aplicarea mecanismelor de piață au condus la dezvoltarea rapidă și puternică a sectorului privat. Pe ansamblu, activitatea economică a orașului Murfatlar poate fi ilustrată prin numărul de firme din fiecare domeniu, cifra de afaceri/domeniu și numărul de angajați cuprinși în aceste firme.

Se observă că ponderea cea mai mare o au societățile comerciale cu activitate de comerț, urmate de cele din ramurile: servicii, transport, agricultură, industrie și construcții." (Primăria Murfatlar, 2015)

Infrastructură

Transport rutier

Localitatea Murfatlar este traversată este traversată de E81, DN3 și DC27. În interiorul localității, transportul călătorilor se efectuează cu microbuze și autobuze, cu ajutorul unor societăți specializate. În ceea ce privește transportul mărfurilor, acesta se realizează atât în regim propriu, cât și de firme specializate.

Transport feroviar

În ceea ce privește circulația feroviară, aceasta se „efectuează prin magistrală dublă, electrificată, care traversează la rândul ei partea de localitate la nord de Canalul Dunăre- Marea Neagră în două părți aproximativ egale. Tranzitul mediu zilnic de trenuri fiind de 125, din 20 iarna și 30 vara sunt pentru călători." (Primăria Murfatlar , 2015)

Transport naval

Transportul naval pentru Murfatlar „se rezumă la curse ocazionale pentru produse balastiere, fier vechi și cereale. Dar acestea nu acoperă capacitatea portului de 0.7 milioane tone/an. Din anul 1997, în portul Murfatlar a fost înființată Zona Liberă Murfatlar care este situată în Complexul Portuar Murfatlar, și cuprinde o suprafață de 10.7 ha. Zona liberă Murfatlar pune la dispoziția

investitorilor străini toate facilitățile specifice acestora.

Firmele cu activitate în Zona Liberă pot desfășura următoarele tipuri de activități: activități industriale și de procesare, depozitări mărfuri magazii și de platforme descoperite, activități comerciale, industriale, etc." (Primăria Murfatlar, 2015)

Cultură

La data de 9 septembrie 2015, Primăria Murfatlar a organizat sărbătorirea Zilei Mondiale a Frumuseții, prin aceasta dorindu-se sublinierea multidimensionalității frumuseții, precum și identificarea modelelor din societate.

Formular pentru autoritățile locale din cadrul Polului de Creștere Constanța

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8x	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1x
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐

ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră
inspector

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)
Clincu Mihaela

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	x	☐	**6**
2	Farmacie	x	☐	**4**
3	Policlinică	x	☐	
4	Spital	x	☐	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	x	☐	**1**
6	Liceu / profesională	x	☐	**1**
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	**x**	☐	**100%**
8	Canalizare	**x**	☐	**90%**
9	Drumuri asfaltate	x	☐	**80%**
10	Rețea de gaze	x	☐	

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	**10500**
2	Persoane de etnie romă	700
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	4000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	200
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	5
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	7
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	ns
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	ns
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	ns
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	978
11	Familii monoparentale	ns
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	ns
13	Femei casnice	ns
14	Persoane cu dizabilități	40
15	Persoane aflate anterior în detenție	ns

16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	nu
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	nu

Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?

1x	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilități
3☐	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4☐	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5☐	Persoane care nu dețin o calificare
6☐	Femeile fără ocupație
7☐	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9x	Persoane care au minori în întreținere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenție
12x	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Nu vor să muncească
2	Persoanele cu dizabilități	Handicapul
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Loc de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Loc de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupație	Loc de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Loc de muncă
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu avem
9	Persoane care au minori în întreținere	Lipsa banilor
10	Tineri care provin din centre de plasament	Oportunități
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Cazier
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Loc de muncă
13	Persoane vârstnice	Vârsta

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Nu știu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu știu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu știu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu știu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu știu

6	Femeile fără ocupație	Nu ştiu
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Nu ştiu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu ştiu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu ştiu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu ştiu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu ştiu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu ştiu
13	Persoane vârstnice	Nu ştiu

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	Nu ştiu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu ştiu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu ştiu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu ştiu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu ştiu
6	Femeile fără ocupație	Nu ştiu
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Nu ştiu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu ştiu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu ştiu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu ştiu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu ştiu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu ştiu
13	Persoane vârstnice	Nu ştiu

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3☐	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☐	Servicii medicale
6☐	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8x	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☐	Rețeaua de transport public
10x	Centre de dezvoltare culturală
11x	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

I. 1. 4. Oraşul Năvodari

Date despre orașul Năvodari

Orașul Năvodari face parte din regiunea de dezvoltarea Sud – Est. Este situat pe litoralul românesc, în județul Constanța. Are o populație de 32.981 locuitori. În ultima perioadă, orașul Năvodari s-a remarcat ca un reper turistic şi rezidenţial important la nivel regional.

Prima atestare documentară datează din timpul administrației otomane, când localitatea apare menționată în anul 1421 cu numele de Caracoium.

Conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică, domeniul industriei este cel mai bine reprezentat în orașul Năvodari, atât ca cifră de afaceri cât şi ca număr de salariaţi. Domeniul industriei este urmat de prestări servicii, construcții și comerț.

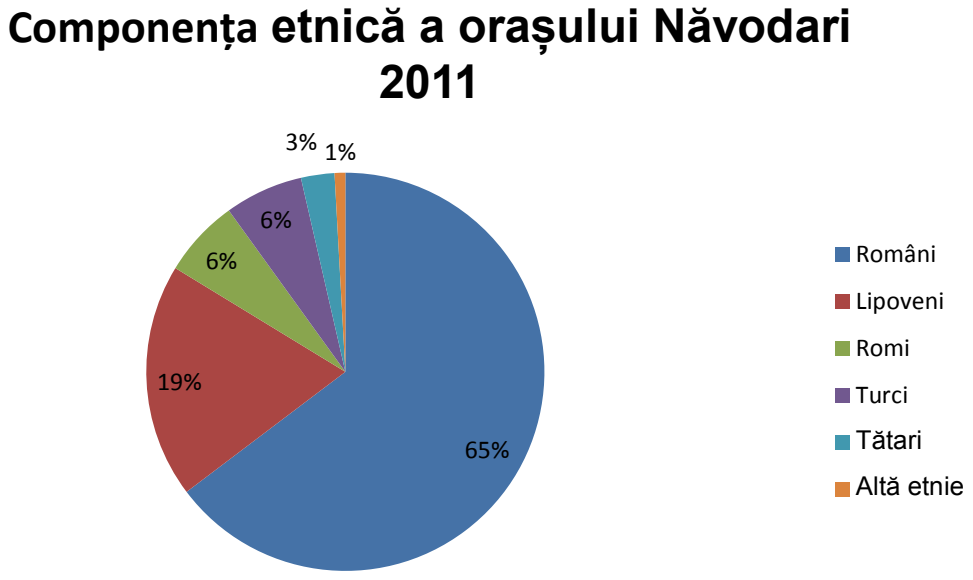
Amplasare

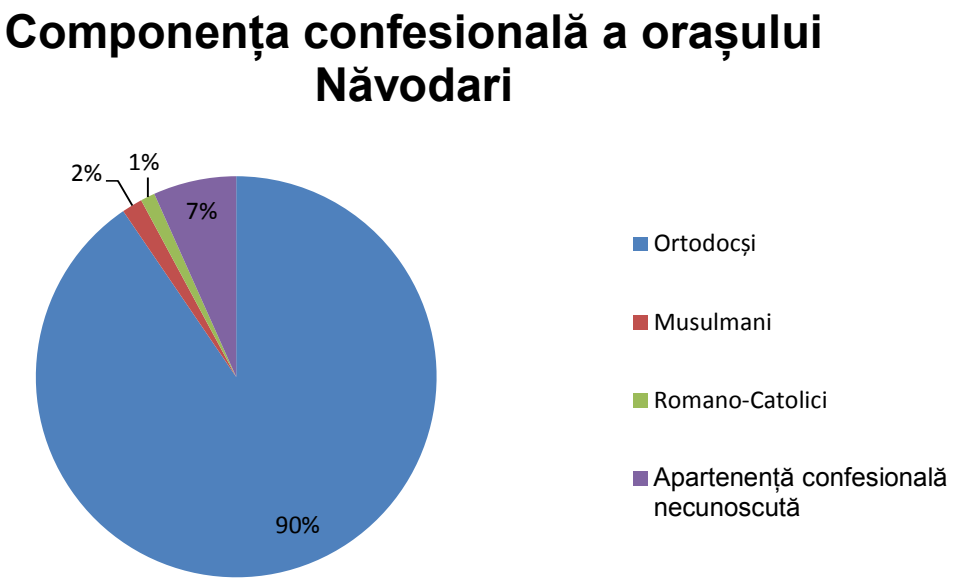
Orașul Năvodari este situat în partea de Sud-Est a României, în cadrul Podișului Dobrogei, în subunitatea numită Podişul Dobrogei Centrale. Orașul este amplasat în zona centrală a judeţului Constanţa, aflându-se la o distanță de 15 km de municipiul Constanța. Orașul Năvodari are ca vecini la Nord - Lacul Taşaul, satul Sibioara şi comuna Mihail Kogălniceanu, la nord-est cu comuna Corbu, la Sud - Lacul Siutghiol şi staţiunea Mamaia, la Vest - localitatea Lumina, iar la Est - Marea Neagră.

Structură socio-demografică

Conform recensământului realizat în anul 2011, populația orașului Năvodari se ridică la 32.981 de locuitori, fiind în creștere comparativ cu recensământul anterior din 2002 (la acea dată se înregistraseră 32.390 de locuitori). Majoritatea locuitorilor sunt români (89,46%), existând și o minoritate de ruși lipoveni (1,69%). Alte minorități din orașul Năvodari sunt romi, turci, tătari. Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (88,1%), dar există și minorități de musulmani (1,62%) și romano-catolici (1,13%). Pentru 6,52% din populație, nu este cunoscută apartenența confesională.

Structura etnică a orașului Năvodari între 2002 și 2011		
Etnie	2002	2011
Total	32.390	32.981
Români	30717	3. 096
Lipoveni	910	910
Romi	303	303
Turci	247	305
Tătari	126	130
Altă etnie	69	41





Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 32.981
- Populația cu domiciliul în localitate: 33.731
- Născuți vii: 380
- Decedați - total: 200
- Decedați sub un an: 7
- Stabiliri de domiciliu în localitate: 1536
- Plecări cu domiciliul din localitate: 1156
- Stabiliri de reședință în localitate: 235
- Plecări cu reședința din localitate: 199
- Salariați - total: 7952
- Număr mediu salariați în agricultură: 35
- Număr mediu salariați în industrie - total: 3722
- Număr mediu salariați în industria prelucrătoare: 3280
- Număr mediu salariați în energie electrică și termică, gaze și apă: 442
- Număr mediu salariați în construcții: 1467
- Număr mediu salariați în comerț: 754

- Număr mediu salariați în transporturi, depozitare, poștă, comunicații: 564
- Număr mediu salariați în activități financiare, bancare și de asigurare: 61
- Număr mediu salariați în administrația publică: 102
- Număr mediu salariați în învățământ: 450
- Număr mediu salariați în sănătate și asistență socială: 183
- Unități de învățământ - total: 10
- Grădinițe de copii: 5
- Școli din învățământul primar și gimnazial: 4
- Licee: 1
- Copii înscriși în grădinițe: 78
- Elevi înscriși – total: 5537
- Elevi înscriși în învățământ primar: 1558
- Elevi înscriși în învățimânt gimnazial: 2028
- Dinamica elevilor înscrişi în învăţământul: 2,8%
- Elevi înscriși în învățământ liceal: 1283
- Dinamica elevilor înscrişi în învăţământul: -9,0%
- Elevi înscriși în învățământ profesional: 668
- Personal didactic - total: 334
- Personal didactic în învățământ preşcolar: 47
- Personal didactic în învățământ primar și gimnazial:189
- Personal didactic în învățământ primar: 66
- Personal didactic în învățământ gimnazial: 123
- Personal didactic în învățământ liceal: 98

Economie

Principalele activități economice se desfăşoară în domeniul turismului, comerțului, industriei petrochimice și construcțiilor.

Construcţiile reprezintă un domeniu bine conturat în Năvodari datorită extinderii

permanente a oraşului. Conform Institutului Național de Statistică, Direcția Județeană Constanța, se observă cum în anul 1990 numărul de locuinţe terminate era de 90 iar în 2008 acesta a crescut la 323 de locuinţe. Numărul contrucţiilor este în creştere, astfel că, în 2008 s-au eliberat autorizaţii de construcţii pentru clădiri pe o suprafaţă totală de 27179 m^2, iar numărul autorizaţiilor eliberate pentru alte clădiri este de 13261.

Culturile agricole care se pretează zonei sunt: grâu, secară, porumb, floarea soarelui, cartofi. Suprafeţele destinate viilor şi pomilor fructiferi sunt mici. Suprafaţa agricolă totală din administraţia oraşului Năvodari este de 1896 ha (Institutului Național de Statistică, Direcția Județeană Constanța).

Industria oraşului Năvodari se bazează în special pe activităţi de prelucrare a ţiţeiului, construcţii de maşini-utilaje şi forestiere, construcţii civile şi comerciale, transport, prestări servicii.

Industria chimică este reprezentată în principal, de S.C. PETROMIDIA, cu cele mai moderne instalaţii şi care prelucrează anual 3,5 mil.tone de ţiţei, S.C. FERTILCHIM S.A. (fostul USAS) Năvodari care produce acid sulfuric, îngrăşăminte chimice fosfatice pentru consumul intern şi export. Alte unități industriale de importanță pentru orașul Năvodari sunt: Microplasma și S.C. LEGMAS.

În Năvodari nu există comercianţi de talie internaţională, iar recent au fost deschise magazine Plus şi Penny, de aceea preţurile practicate sunt mai mici decât în alte oraşe din ţară atât la produsele en gros cât şi la cele cu amănuntul.

Sectorul prestărilor de servicii este suficient de dezvoltat, în acest domeniu lucrând 4049 de salariaţi din numărul total al salariaţilor din oraş, majoritatea societăţilor comerciale din acest sector fiind microîntreprinderi.

Infrastructură

Orașul Năvodari este străbătut de căi de transport rutiere, feroviare, navigabile, existând și rețele de conducte magistrale.

Căile de transport rutiere sunt Bd. Năvodari, între Comuna Lumina și Comuna Corbu, Bd. Mamaia Nord, între stațiunea Mamaia și Ecluza Năvodari, D.C. 86, între Orașul Năvodari și Satul Sibioara.

Căile de transport feroviare sunt următoarele: calea ferată dublă între Comuna Lumina şi Platforma industrială Midia Năvodari, având ramificaţie spre Comuna Corbu şi exploatația de carieră Luminița.

Reţelele de conducte magistrale existente în Năvodari sunt cele pentru transportul apei potabile S.C. RAJA S.A. Constanţa, reţele de transport pentru produsele petroliere S.C. COMPET S.A.şi reţele de transport gaze naturale S.C. CONGAZ S.A.

Reţelele stradale sunt alcătuie din srtăzi, alei şi parcări. Acestea sunt cu câte o bandă pe sens sau o singură bandă de mers pe sens cu refugiu pentru depăşire.

Cultură

În oraşul Năvodari sunt localizate instituţii de învăţământ, policlinici şi obiective culturale, dar şi un stadion, posturi de radio şi de televiziune. Oraşul Năvodari este cunoscut internaţional ca staţiune pe litoralul Mării Negre, factorii naturali de cură fiind climatul maritim, bogat în aerosoli salini şi apa Mării Negre.

Cele 5 lăcaşe de cult ortodoxe, alături de biserica catolică, geamia musulmană sau biserica lipovenească descriu cel mai bine peisajul multicultural al acestui oraş. Teatrul de vară, complet reabilitat, prinde viaţă pe timpul verii când spectacolele şi festivalurile pentru tineret reuşesc să umple cele 2000 de locuri.

Anual, in sezonul estival, sunt organizate tabere internationale, destinate in special pentru copii, Statiunea beneficiază de policlinică, restaurante cu servire *a la cart*, topogane, terenuri de sport (baschet, fotbal, tenis, volei), teatru de vara, discoteci.

Formular pentru autoritățile locale din Năvodari

Formular 1

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu

8☐	Murfatlar
9x	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1x
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3x
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră

Funcţionar public

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

241760822

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	x	☐	**10**
2	Farmacie	x	☐	**25**
3	Policlinică	x	☐	**1**
4	Spital	☐	x	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	x	☐	**5**
6	Liceu / profesională	x	☐	**1**
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	**x**	☐	**100%**
8	Canalizare	**x**	☐	**95%**
9	Drumuri asfaltate	x	☐	**80%**
10	Rețea de gaze	x	☐	**100%**

Q3. Vă rugăm să ne furnizaţi următoarele informaţii care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localităţii dumneavoastră	**40000**
2	Persoane de etnie romă	400
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub acelaşi acoperiş şi iau împreună cel puţin o masă pe zi)	2500
4	Familii care au în componenţă persoane de etnie romă	400
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	6
7	Şomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	50
8	Tineri absolvenţi şi nu au un loc de muncă	70
9	Persoane de etnie romă şi nu au un loc de muncă stabil	380
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	1200
11	Familii monoparentale	Nu ştiu
12	Familii în care unul dintre părinţi este plecat la muncă în afara ţării	400
13	Femei casnice	Ns
14	Persoane cu dizabilităţi	Ns
15	Persoane aflate anterior în detenţie	Ns
16	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	80
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecţie a copilului	Nu ştiu

Q4. Care consideraţi că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piaţa muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2x	Persoanele cu dizabilităţi
3x	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani
4x	Tineri absolvenţi care sunt şomeri
5☐	Persoane care nu deţin o calificare
6☐	Femeile fără ocupaţie
7☐	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate
9x	Persoane care au minori în întreţinere
10x	Tineri care provin din centre de plasament
11x	Persoanele care provin din centre de detenţie
12x	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13x	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Hoţii
2	Persoanele cu dizabilităţi	Handicapul
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Loc de muncă

4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Loc de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupație	Lipsa chefului de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Vârsta
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu ştiu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu ştiu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Se integrează greu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Cazierul
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Banii
13	Persoane vârstnice	Sănătatea

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Nu ştiu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu ştiu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu ştiu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu ştiu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu ştiu
6	Femeile fără ocupație	Nu ştiu
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Nu ştiu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu ştiu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu ştiu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu ştiu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu ştiu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu ştiu
13	Persoane vârstnice	Nu ştiu

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	Nu ştiu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu ştiu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu ştiu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu ştiu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu ştiu
6	Femeile fără ocupație	Nu ştiu
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Nu ştiu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu ştiu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu ştiu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu ştiu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu ştiu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu ştiu
13	Persoane vârstnice	Nu ştiu

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3☐	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5x	Servicii medicale
6x	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8x	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☐	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11☐	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulțumim pentru timpul acordat!

Formular 2

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9x	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1x
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră
Şef birou Mitran Mariana_____

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)
mitran mariana secretariat@primaria-navodari.ro

241766266

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	x	☐	**15**
2	Farmacie	x	☐	**20**
3	Policlinică	x	☐	**1**
4	Spital	x	☐	**1**
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	x	☐	**1**
6	Liceu / profesională	☐	x	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	**x**	☐	**100%**
8	Canalizare		☐	**90%**
9	Drumuri asfaltate	x	☐	**80%**
10	Rețea de gaze	☐	x	

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	**41298**
2	Persoane de etnie romă	Nu ştiu
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	Nu ştiu
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	Nu ştiu
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3

6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	Nu ştiu
7	Şomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	Nu ştiu
8	Tineri absolvenţi şi nu au un loc de muncă	Nu ştiu
9	Persoane de etnie romă şi nu au un loc de muncă stabil	Nu ştiu
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	Nu ştiu
11	Familii monoparentale	Nu ştiu
12	Familii în care unul dintre părinţi este plecat la muncă în afara ţării	Nu ştiu
13	Femei casnice	Nu ştiu
14	Persoane cu dizabilităţi	Nu ştiu
15	Persoane aflate anterior în detenţie	Nu ştiu
16	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	Nu ştiu
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecţie a copilului	Nu ştiu

Q4. Care consideraţi că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piaţa muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilităţi
3x	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani
4☐	Tineri absolvenţi care sunt şomeri
5☐	Persoane care nu deţin o calificare
6☐	Femeile fără ocupaţie
7☐	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate
9☐	Persoane care au minori în întreţinere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenţie
12☐	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Nu ştiu
2	Persoanele cu dizabilităţi	Nu ştiu
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Nu ştiu
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	Nu ştiu
5	Persoane care nu deţin o calificare	Nu ştiu
6	Femeile fără ocupaţie	Nu ştiu
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Nu ştiu
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	Nu ştiu
9	Persoane care au minori în întreţinere	Nu ştiu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu ştiu
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	Nu ştiu

12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu ştiu
13	Persoane vârstnice	Nu ştiu

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Nu ştiu
2	Persoanele cu dizabilităţi	Nu ştiu
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Nu ştiu
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	Nu ştiu
5	Persoane care nu deţin o calificare	Nu ştiu
6	Femeile fără ocupaţie	Nu ştiu
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Nu ştiu
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	Nu ştiu
9	Persoane care au minori în întreţinere	Nu ştiu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu ştiu
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	Nu ştiu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu ştiu
13	Persoane vârstnice	Nu ştiu

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	Nu ştiu
2	Persoanele cu dizabilităţi	Nu ştiu
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Nu ştiu
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	Nu ştiu
5	Persoane care nu deţin o calificare	Nu ştiu
6	Femeile fără ocupaţie	Nu ştiu
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Nu ştiu
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	Nu ştiu
9	Persoane care au minori în întreţinere	Nu ştiu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu ştiu
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	Nu ştiu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu ştiu
13	Persoane vârstnice	Nu ştiu

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care consideraţi că ar trebui realizate investiţii sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1x	Drumuri, poduri
2☐	Reţeaua de apă potabilă
3x	Reţeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deşeurilor menajere
5x	Servicii medicale
6x	Educaţie
7☐	Locuri de joacă/ parcuri

8☐	Creşe / grădiniţe cu program prelungit
9x	Reţeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11x	Creare locuri de muncă
12x	Puncte de informare cu privire la axele de finanţare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulţumim pentru timpul acordat!

Formular 3

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanţa
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9x	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costineşti

D1. Instituţia/Organizaţia (automat)

Primărie	1x
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistenţă şi Protecţie Socială	3☐
Şcoală	4☐
Poliţie	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră
Consilier superior_____

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)
_____ 0241760822
asistentasocialanavodari@yahoo.com_____

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	x	☐	**16**
2	Farmacie	x	☐	**14**
3	Policlinică	x	☐	**1**
4	Spital	☐	x	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	x	☐	**1**
6	Liceu / profesională	x	☐	**1**
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	☐	☐	
8	Canalizare	☐	☐	
9	Drumuri asfaltate	☐	☐	
10	Rețea de gaze	☐	☐	

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	**41298**
2	Persoane de etnie romă	Nu
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	Nu
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	Nu
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	Nu
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	Nu
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	18
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	34
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	Nu
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	5782
11	Familii monoparentale	Nu
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	300
13	Femei casnice	Nu
14	Persoane cu dizabilități	755
15	Persoane aflate anterior în detenție	Nu

16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	Nu

Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilități
3x	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4x	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5☐	Persoane care nu dețin o calificare
6☐	Femeile fără ocupație
7☐	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9x	Persoane care au minori în întreținere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenție
12☐	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Analfabetism/ nivel scazut de educatie, abandon scolar, lipsa acte identitate, lipsa calificarii profesionale, venituri mici, locuinta insalubra
2	Persoanele cu dizabilități	Izolare sociala, dificultati privind integrarea pe piata muncii
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Absenta loc de munca, marginalizare sociala, dependenta financiara de alte persoane/rude
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Lipsa calificare sociala
5	Persoane care nu dețin o calificare	Absenta celor 8 clase gimnaziale cerute de cursurile de calificare, lipsa de informare privind institutiile care organizeaza cursuri gratuite de calificare profesionala
6	Femeile fără ocupație	Nivel scazut de educatie, venituri reduse
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Lipsa calificarii profesionale; calificarile detinute de aceste persoane nu mai sunt cerute pe piata muncii; depasirea varste solicitate de multi angajatori (se prefera persoanele tinere)

8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu e cazul
9	Persoane care au minori în întreținere	Lipsa loc de munca stabil, nivel scazut de educatie al parintilor, abandonul scolar in randul minorilor, conditii de locuit nesatisfacatore/lipsa unei locuinte proprii
10	Tineri care provin din centre de plasament	Neintegrare sociala si pe piata muncii, lipsa unei locuinte si a unui venit propriu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Neintegrare sociala si pe piata muncii
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Imposibilitatea asigurarii unui trai decent privind hrana, educatia, cultura etc.
13	Persoane vârstnice	Venituri mici, probleme de sanatate asociate varstei

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Acordare prestatii si servicii sociale: ajutor social, alocatie de sustinere a familiei, cantina de ajutor social, ajutor incalzire pe timpul sezonului rece, lapte praf pentru copiii cu varsta de pana la 1 an, pachete cu alimente de baza si dulciuri pentru copii de sarbatori, sprijin pentru declarare tardiva a nasterii copiilor pe cale judecatoreasca
2	Persoanele cu dizabilități	pachete cu alimente de baza si dulciuri pentru copii (de sarbatori), decontarea transportului pe ruta Navodari-Constanta, consiliere psiho-sociala, dispozitive medicale de sprijin locomotie din donatie, ajutoare financiare pentru acoperirea unor cheltuieli medicale
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	prestatii sociale, alimente din fondul UE, informare sociala
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Prestatii sociale, informare sociala
5	Persoane care nu dețin o calificare	Informare sociala
6	Femeile fără ocupație	Informare sociala
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de	Informare sociala, prestatii sociale pentru cei care se incadreaza in prevederile legale

	muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Prestatii si servicii sociale conform legii
9	Persoane care au minori în întreținere	Prestatii si servicii sociale conform legii, rechizite acordate elevilor prin Programul „Ghiozdanul”, decontare transport pentru elevii/studentii care invata in Constanta, Centru de Zi pentru Copii (servicii socio-educative)
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Prestatii si servicii sociale
13	Persoane vârstnice	Ajutor social, Cantina de Ajutor Social, pachete cu alimente de baza (de sarbatori), ajutoare de incalzirea locuintei, Cluburi pentru Pensionari

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	Programe de alfabetizare, cursuri calificare, creare locuri de munca
2	Persoanele cu dizabilități	cursuri calificare, locuri de munca adaptate nevoilor persoanelor
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Cursuri de reconversie profesionala
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	-
5	Persoane care nu dețin o calificare	Cursuri de calificare intr-o meserie
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Cursuri de reconversie profesionala
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau

dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3☐	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5x	Servicii medicale
6☐	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8☐	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☐	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11x	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulțumim pentru timpul acordat!

I. 1. 5. Oraşul Ovidiu

Amplasare

Oraşul Ovidiu este un oraş situat în Dobrogea, România şi face parte din judeţul Constanţa, fiind amplasat în nordul municipiului Constanţa.. De asemenea, este situat pe malul vestic al Lacului Siutghiol. În zona nordică este traversat de canalul fluvial Poarta Albă Midia Năvodari. În nord-est se află de Canalul Dunăre - Poarta Albă –Midia, în sud-est se găseşte cartierul Palazu Mare, ce aparţine municipiului Constanţa, în vest comuna Poarta Albă, iar în Nord Mihail Kogălniceanu.

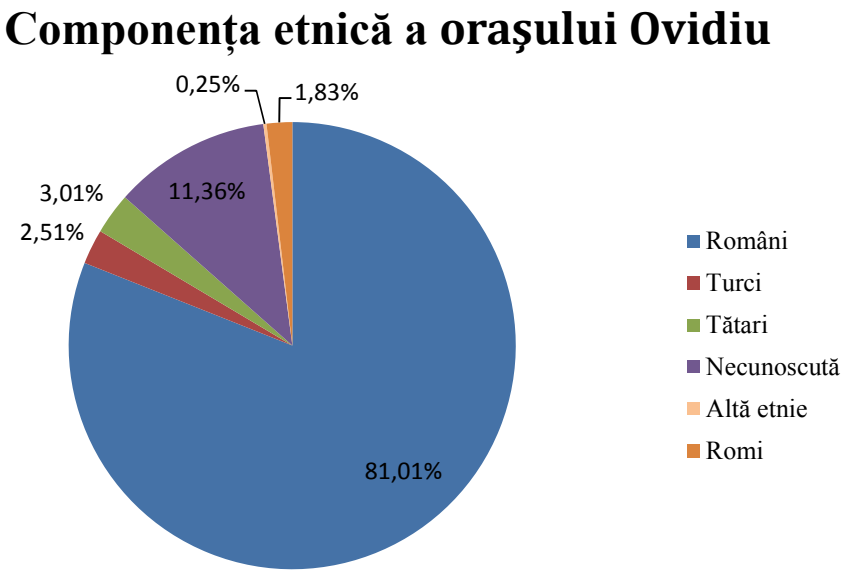
Oraşul Ovidiu are în subordine satul Poiana şi localitatea Nazarcea. Suprafaţa totală a oraşului este de 82,63 km² . Este aşezat pe şoseaua naţională ce leagă cel mai mare port al României - Constanţa de capitala ţării, Bucureşti, într-o zonă favorabilă dezvoltării agriculturii.

Oraşul Ovidiu se află pe traseul turistic al litoralului românesc, la 10 km de Constanţa şi 15 km de Staţiunea Mamaia, fiind situat pe DN 2A- drumul naţional Bucureşti – Constanţa, ce corespunde drumului european E 60.

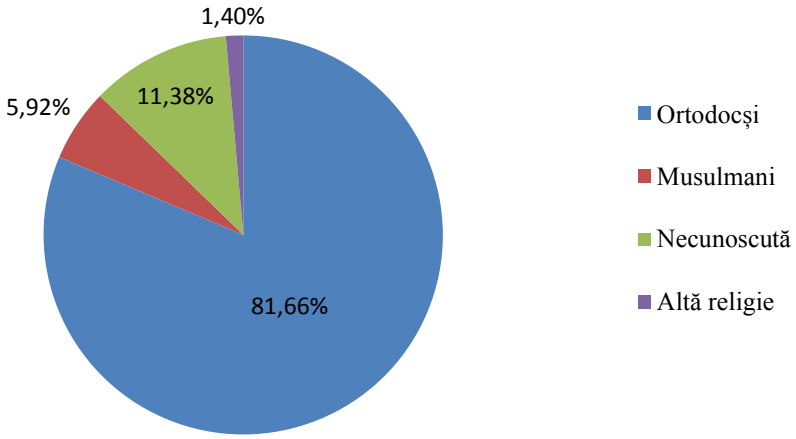
Structură socio-demografică

Conform ultimului recensământ, din 2011, populația oraşului Ovidiu este de 13.874 de locuitori,

în creştere faţă de recensământul din 2002, când se erau înregistrate 13.134 de persoane. În ceea ce priveşte structura etnică, majoritatea locuitorilor din Ovidiu sunt români (81,01%), iar principalele minorităţi sunt: tătarii (3,02%), turcii (2,51%) şi romii (1,83%). Pentru 11,37% din populaţie, apartenenţa etnică nu este cunoscută. Din punct de vedere confesional, cei mai mulţi locuitori sunt ortodocşi (81,66%), înregistrându-se şi o minoritate de musulmani (5,93%). Pentru 11,38% din populaţie, apartenenţa confesională este, de asemenea, necunoscută.



Componența confesională a orașului Ovidiu



Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform recensământ din 2011: 13.874
- Populația stabilă 2014 : 14.501
- Populația domiciliată 2014 : 15.478
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 5%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 22%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 66%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 12%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 0.9%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 1.4%
- Număr născuți vii 2013: 151
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 0.5%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 71
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0.2%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 4,754
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 68

- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 81
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 4993
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 67
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 9
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 193
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 550
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 2.5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 3011
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 0.4%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 2332
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): -1.1%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 32.036
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 4.2%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 37.1%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 5.4%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 8.5
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 283
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 47
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 47
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 51.56
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 26.9
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 3853
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 1276

- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 1
- farmacii 2013 (INS): 3
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 8
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 12
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 12
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 131
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 694
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 4.6%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 481
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -3.1%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 618
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): -0.1%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 10.9%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.3%

Economie

În oraşul Ovidiu funcţionează o economie bazată pe activităţi specifice zonei, cum ar fi: exploatarea pietrei, exploataţiile agricole, turismul şi industria uşoară. Dezvoltarea economică a localităţii, în ceea ce priveşte exploatarea pietrei este influenţată de existenţa resurselor naturale, cum ar fi depozitele de calcar existente în perimetrul localităţii Ovidiu.

Având în vedere amplasarea oraşului în zona litorală din România, turismul reprezintă o ramură economică importantă a oraşului Ovidiu. În această zonă s-au dezvoltat clădiri cu regim hotelier şi unităţi de cazare în scopul atragerii de turişti. Principalele obiective turistice din zonă sunt: Schitul Arheologic Ovidiu, Centrul Cultural, Biserica Nouă, Lacul Siutghiol pe care este situată Insula Ovidiu.

În anul 2015 a fost inaugurat debarcaderul din Ovidiu, de pe lacul Siutghiol. Scopul acestuia este de a facilita practicarea pescuitului, de a creşte valoarea adăugată a produselor pescăreşti, de a consolida competitivitatea din zona de pescuit Dobrogea Nord. Pe malul Lacului Siutghiol există o unitate piscicolă a Institutului de cercetări marine din Constanţa şi o pescărie.

La nord de localitatea Ovidiu se află Unitatea de Vinificaţie din Nazarcea, care se întinde pe o suprafaţă de 250 de hectare.

Infrastructură

Oraşul Ovidiu reprezintă unul dintre oraşele situate într-o zonă în care există un acces facilitat la majoritatea formelor de transport: rutier, feroviar, maritim, fluvial şi aerian, datorită faptului că se află la numai 10 km de municipiul Constanţa.

Transporturi rutiere

Oraşul Ovidiu are legătură directă cu municipiul Constanţa, făcând împreună celelalte localităţi din zonă o reţea importantă, mai ales către litoral.

Autostrăzi

Oraşul Ovidiu este conectat la capitala ţării prin legătura pe care o are cu municipiul Constanța, care are legat la Autostrada A2 din anul 2012. Aceasta e prima autostradă din țară finalizată în întregime şi are o distanţă de 203 km. De asemenea, Autostrada A4, Ovidiu-Agigea, ocoleşte municipiul Constanţa şi are o distanţă totală de 22 km., fiind dată în totalitate în folosinţă tot din anul 2002.

Drumuri Europene

Drumurile Europene ce traversează judeţul Constanţa şi care se află în preajma Oraşului Ovidiu sunt:

- DE 60 (Brest, Franța-Basel,Zurich,Elveția - Bregenz, Innsbruck - Austria - Rosenheim, Germania - Salzburg, Austria- Budapesta, Ungaria - Oradea, Constanța, România- Poti, Georgia- Baku, Azerbaijan - Turkmenbashy, Turkmenistan - Bukhara,Uzbekistan - Dushanbe,Tadjikistan - Sary Tash, Kirghizstan - granița cu China).

- DE 81 (Muncaci, Ucraina-Halmeu, România-Cluj Napoca-Sibiu-Piteşti-Bucureşti-Constanța).
- Drumul European 675, Constanța- Kardam, Bulgaria.
- DE 87 (Odessa, Izmail, Reni, Ucraina - Giurgiulești, Republica Moldova - Galați, Tulcea, Constanța, România - Varna, Burgas, Bulgaria - Canakkale, Izmir, Antalya, Turcia).

Drumuri naţionale

Drumul naţional care are legătură directă cu Oraşul Ovidiu şi care derivă din Autostrada A4 este DN2A, care corespunde drumului european E60.

Transportul în comun

Transportul în comun în oraşul Ovidiu se realizează prin intermediul unor firme private de transport. Acestea fac legătura rutieră dintre municipiul Constanţa şi Ovidiu. În localitatea Ovidiu există autogară special amenajată, de unde pleacă principalele curse spre localităţile din zonă.

Transporturi feroviare

Oraşul Ovidiu are o staţie CF situată pe traseul principal de cale ferată ce leagă Constanţa de Bucureşti , pe ruta Nazarcea-Dorobanţu.

Transportul maritim

Transportul maritim este favorizat de accesul facilitat către municipiul Constanţa, unde se află singurul port maritim din România.

Transporturi aeriene

Transportul aerian este reprezentat prin Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu și Aerodromul Tuzla. Acesta este, de asemenea, favorizat prin accesul imediat către municipiul Constanţa. Aeroportul a fost construit din motive de securitate şi zgomot în afara oraşului Constanţa, aflându-se pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu posedă o pistă în lungime de 3,5 km în totalitate betonată și o instalație de balizaj care permite aterizarea în orice condiții meteo. Pe acest aeroport operează în premieră în România, începând din aprilie 2008, compania low-cost Ryanair.

Aerodromul Tuzla este situat la jumătatea distanței între Constanța și Mangalia, aflându-se de asemenea pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Pe acest aerodrom este amenajat și un helipunct pentru aterizarea elicopterelor. Dispunând de balizaje luminoase, atât pe aerodrom cât și pe helipunct se pot efectua și zboruri de noapte.

Cultură

În oraşul Ovidiu există un centru cultural care are o capacitate de 180 de locuri. De asemenea, centrul şi o bibliotecă cu sală de lectură, două săli de expoziţii, o sală dotată cu calculatoare. Aici îşi desfăşoară activitatea Ansamblul folcloric „Dobrogeanca", fiind cunoscut atât la nivel naţional, cât şi la un nivel internaţional.

În oraş există şi un grup şcolar cu clasele I-XII, trei şcoli generale şi patru grădiniţe, unde îşi desfăşoară activitatea atât elevi din Ovidiu, cât şi din localităţile învecinate.

De asemenea, în oraşul Ovidiu există şi un stadion sportiv care are o capacitate de 2000 de locuri şi care este dotat şi cu o pistă de atletism. În oraş există patru biserici ortodoxe şi două geamii, în structura populaţiei existând o comunitate musulmană puternică.

Formular completat de autoritățile locale din Năvodari

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☒	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☐
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☒
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră

__Instructor educațional (mediator sanitar)___

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

__Stan Gina, 0768690418, gina261982@yahoo.com_____

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	☒	☐	**8**
2	Farmacie	☒	☐	**5**
3	Policlinică	☐	☒	
4	Spital	☒	☐	**1**
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	☒	☐	**1**
6	Liceu / profesională	☒	☐	**1**
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	☒	☐	**100%**
8	Canalizare	☒	☐	**-**
9	Drumuri asfaltate	☒	☐	**-**
10	Rețea de gaze	☒	☐	**-**

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:

Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	1500
2	Persoane de etnie romă	980
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	-
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	200
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	-
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	-
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	-

8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	-
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	500
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	-
11	Familii monoparentale	-
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	-
13	Femei casnice	-
14	Persoane cu dizabilități	-
15	Persoane aflate anterior în detenție	-
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	-

Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?

1☒	Persoanele de etnie romă
2☒	Persoanele cu dizabilități
3☐	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4☐	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5☒	Persoane care nu dețin o calificare
6☒	Femeile fără ocupație
7☐	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9☐	Persoane care au minori în întreținere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenție
12☐	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Lipsa educației și a unui loc de muncă
2	Persoanele cu dizabilități	Lipsa calificărilor
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Calificare și angajare
5	Persoane care nu dețin o calificare	Lipsa calificărilor
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-

9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Posibilitatea de fi înscrişi la şcoală ADS
2	Persoanele cu dizabilități	Consiliați, informați
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Informați către AJOFM
5	Persoane care nu dețin o calificare	-
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	Calificare şi angajare
2	Persoanele cu dizabilități	Angajare
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Angajare/ calificare
5	Persoane care nu dețin o	-

	calificare	
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3☐	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☐	Servicii medicale
6☒	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8☐	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☐	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11☒	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulțumim pentru timpul acordat!

I. 1. 6. Oraşul Techirghiol

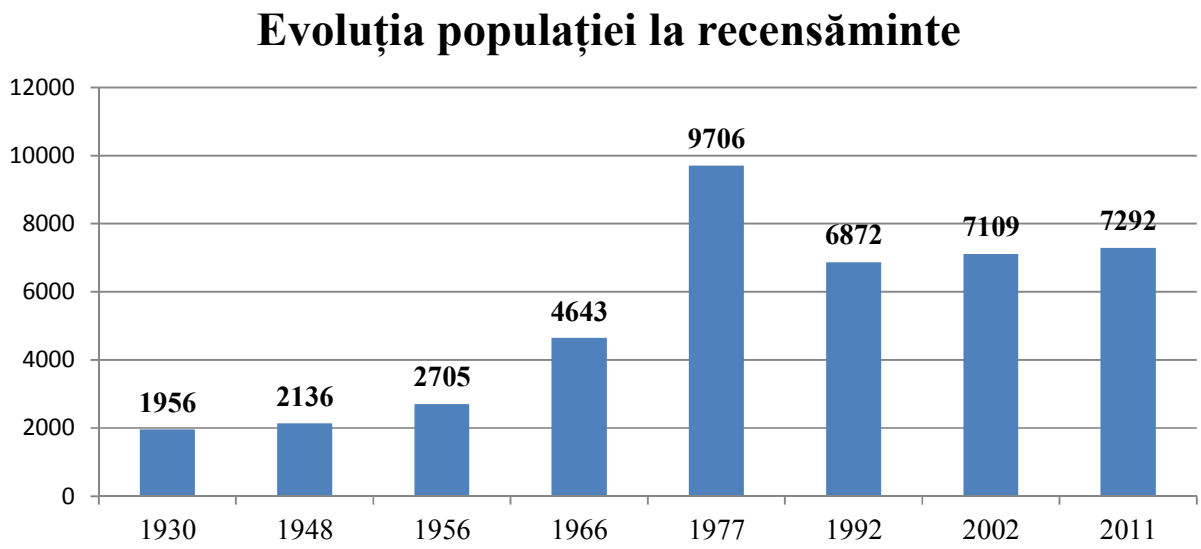
Amplasare

Orașul Techirghiol este amplasat în extremitatea sud-estică a României și este situat pe malul lacului Techirghiol. Orașul se află la o distanță de 16 km de Constanța și la 3 km de Marea Neagră. Accesul în oraș se face prin DN 38 sau prin drumul județean ce leagă orașul de stațiunea Eforie Nord.

Coordonatele geografice ale orașului sunt: 44°3’13″N 28°35’36″E, având o suprafață de 46,07 km²

Structură socio-demografică

Conform datelor publicate de Institutul Național de Statistică, populația orașului Techirghiol din anul 2011 cuprindea 7292 locuitori. În anul 2014, orașul Techirghiol a avut în componența sa 7813 locuitori, reprezentând populația stabilă, în timp ce 8008 locuitori constituie populația domiciliată în anul 2014 în Techirghiol.



Grafic 3. Date recensăminte (contributorii Wikipedia, 2015)

Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 7292

- Populația stabilă 2014 : 7813
- Populația domiciliată 2014 : 8008
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: 3%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 19%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 13%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2.1%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 1.1%
- Număr născuți vii 2013: 68
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 1.3%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 605
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 2.6%
- număr localități componente: 1
- distanța medie între satele componente și satul reședință (nr km pe drumuri comunale ANCPI):
- distanța cea mai mare dintre satul reședință și un sat component (nr km pe drumuri comunale ANCPI):
- se învecinează cu un oraș (urban): 1
- se învecinează cu un municipiu (urban):
- denumirea orașului vecin (urban): Eforie
- denumirea municipiului vecin (urban): Medgidia
- țări învecinate (urban):
- u.a.t. traversată de un drum național/ drum european (urban): 1
- u.a.t. traversată de un drum județean (urban):1
- pe teritoriul u.a.t. se află o gară de călători CFR ANCPI:
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3073
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 64
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 52.75

- număr locuitori al u.a.t. care se deplasează zilnic în altă u.a.t. la locul de muncă:
- număr persoane cu studii superioare absolvite:
- număr persoane cu studii medii absolvite:
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 2771
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 49
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 3
- număr locuitori ai altor u.a.t. care se deplasează zilnic în u.a.t. respondent la locul de muncă:
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 113
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 257
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 14.5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1613
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 4.9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 830
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 4%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 29249
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 3.7%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 39.8%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 11.2%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 4
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 167
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 19
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 42
- pondere drumuri modernizate: 52%

- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 37.15
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 30.05
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 2183
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 1117
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.):
- farmacii 2013 (INS): 2
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 4
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 4
- medici și farmaciști 2013 (INS): 40
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 175
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 70
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT):
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 6.9%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 251
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 2.2%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 175
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): -9.3%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9.4%
- % populație cu vârsta de liceu: 5%

Economie

Economia orașului Techirghiol este susținută pe de-o parte, de activitățile economice din oraș, dar și de turismul local.

Încă din anul 1899, Techirghiol oferă posibilitatea turismului balnear, stațiunea aflându-se pe țărmul celui mai întins lac salin din România, lace are o lungime de 7500m și o adâncime de 9m. Nămolul sapropelic este folosit pentru tratarea diferitelor maladii.

În plus, primăria „a conceput un Plan de dezvoltare a turismului în zonă, păstrând însă specificul local, tradițiile și bogăția naturală a stațiunii. Acest plan de dezvoltare cuprinde:

- exploatarea lacului Techirghiol din punct de vedere turistic prin amenajarea unui debarcader cu un vaporaș care să facă curse regulate pe lacul Techirghiol,
- amenajarea unui parc terapeutic în fața Sanatoriului Balnear și de Recuperare Techirghiol, acest parc reprezentând un deosebit loc de agrement, recreere dar și recuperare terapeutică atât pentru localnici cât și pentru turiști." (Primăria Techirghiol, 2015)

Infrastructură

În ceea ce privește infrastructura turistică a orașului Techirghiol, aceasta „cuprinde peste 22 operatori turistici: vile si hoteluri de clasificări diferite (cel mai mare și mai cunoscut operator turistic fiind Sanatoriul Balnear și de Recuperare Techirghiol), restaurante, un sistem de transport în comun rapid și accesibil, diferite unități de agrement, dar și instituții de cultură unde au loc de manifestări artistice și socio – culturale". (Primăria Techirghiol, 2015)

Cultură

Instituțiile de cultură din orașul Techirghiol cuprind: Casa de cultură, biblioteca, teatrul de vară, sală de cinema, un centru social-pastoral, două parohii, precum și două biserici.

În plus, sunt organizate periodic variate evenimente socio-culturale:

- „Activităţi legate de diferite evenimente ale etniilorGlasul Sperantelor
- Festivalul Naţional de Muzică Uşoară "Glasul Speranţelor" Techirghiol
- Acţiuni şi întâlniri periodice cu scriitori şi poeţi
- Concursuri sportive
- Concursuri şi expoziţii de desene cu participarea copiilor din localitate
- Expoziţii de pictură şi sculptură
- Sărbătorirea "Zilei oraşului Techirghiol"

- Festivalul de Umor “Constantin Tănase”
- Organizarea Târgului de flori “EXPOFLORA ” (luna mai)
- Organizarea Târgului de Produse Mânăstirești (luna august)” (Primăria Techirghiol)

Formular completat de autoritățile locale din Techirghiol

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☑	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☐
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☑
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră

_____inspector asistență socială_____

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

_____Mensei Leila 024735622_____

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	☑	☐	4
2	Farmacie	☑	☐	3
3	Policlinică	☐	☑	
4	Spital	☐	☑	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	☑	☐	1
6	Liceu / profesională	☑	☐	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	☑	☐	85%
8	Canalizare	☑	☐	85%
9	Drumuri asfaltate	☑	☐	75%
10	Rețea de gaze	☐	☑	

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	7800
2	Persoane de etnie romă	140 rromi musulmani
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	NS
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	44
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	4
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	44
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	6
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	140
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	105
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	340
11	Familii monoparentale	113
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	42
13	Femei casnice	280
14	Persoane cu dizabilități	128
15	Persoane aflate anterior în detenție	11
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	NS

Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2☑	Persoanele cu dizabilități
3☑	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani

4☑	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5☑	Persoane care nu dețin o calificare
6☐	Femeile fără ocupație
7☑	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9☑	Persoane care au minori în întreținere
10☑	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenție
12☑	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☑	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	loc de munca din lipsa școlarizării
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	loc de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	loc de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	loc de muncă
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	loc de muncă
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	sa îi trimită la școală pe copii si sa nu renunțe la învățătură
10	Tineri care provin din centre de plasament	Locuință si loc de munca
11	Persoanele care provin din centre de detenție	loc de munca cu cazier
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	probleme de supraviețuire
13	Persoane vârstnice	îngrijirea la domiciliu

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	nu au fost programe
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS

9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	consiliere
13	Persoane vârstnice	NS

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☑	Rețeaua de apă potabilă
3☐	Rețeaua de canalizare
4☑	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☑	Servicii medicale
6☑	Educație
7☑	Locuri de joacă/ parcuri
8☑	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☐	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11☑	Creare locuri de muncă
12☑	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Informația furnizată ce este subliniată cu roșu nu reprezintă o informație sigură!

I. 1. 7. Comuna Agigea

Date despre comuna Agigea

Comuna Agigea este alcătuită din două localități rurale, Lazu și Agigea. Aceste două localități sunt despărțite de Canalul Dunăre – Marea Neagră. În componența comunei sunt cuprinse alte două așezări cu statut special, Sanatoriul Agigea și Stațiunea Zoologică Marină Agigea.

Populația comunei ajunge la 6.992 locuitori conform recensământului din anul 2011, aflându-se în creștere față de recensământul din anul 2002 când s-a înregistrat un număr de 5.482 locuitori.

Amplasare

Comuna Agigea se învecinează la nord cu municipiul Constanța, la sud cu orașul Eforie, iar la est cu Marea Neagră. Comuna este situată în extremitatea sud-estică a României.

Suprafața întregii comune este de 4.528 ha, și este situată la doar 8 kilometri de municipiul Constanța.

Structură socio-demografică

Populația majoritară sunt români (82,08%), iar principalele minorități sunt tătarii cu un procent de 6,39% și turcii cu un procent de 1,16%. Apartenența etnică pentru 9,73% din populație nu este cunoscută. Din punct de vedere confesional, majoritatea populației este ortodocsă (78,59%), 7,58% sunt musulmani, iar 2,45% sunt penticostali. Nu este cunoscută apartenența etnică pentru un procent de 9,84% din populație.

Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recensământ din 2011: 6.992
- Populația stabilă 2014 : 7.680
- Populația domiciliată 2014 : 7.715
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 28%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 20%

- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 70%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 10%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2,2%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 1,9%
- Număr născuți vii 2013: 82
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 0,5%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 570
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 2,7%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3.010
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 67
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 132,75
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 2851
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 39
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 344
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 96
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 360
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 3,8%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 2.906
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 0,9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 2.436
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 3,5%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 91.396
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): -10,9%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 37,1%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 0,2%

- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 0,75
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 115
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 28
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 34,48
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 4,05
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 2178
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 151
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- farmacii 2013 (INS): 3
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 6
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 22
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 59
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 45
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 278
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 4%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): -
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 230
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -1,2%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 0
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 0,0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9,3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5,4%

Economie

Majoritatea societăților din comuna Agigea desfășoară activități cu produse agricole, întrucât în interiorul acesteia există suprafețe întinse cu potențial agricol.

Traficul diversificat de care beneficiază comuna permite de asemenea, dezvoltarea activităților de comerț intern și internațional.

Infrastructură

Localitatea Lazu s-a dezvoltat ca centru rezidențial, iar complexul de case al acesteia alcătuieşte un cartier modern, dotat cu toate utilităţile.

Autostrada A4 care ocolește Constanța se termină în comuna Agigea. Fluidizează traficul aflat lângă Lazu în șoseaua națională DN39, care leagă Constanța de Mangalia. Din DN39 se ramifică șoseaua DN38 care duce spre Negru Vodă.

Există condiții de trafic diversificat ca linia ferată dublă și electrificată cu ramificații pentru Portul Constanța Sud Agigea sau Canalul Dunăre – Marea Neagră.

De asemenea, se află în dezvoltare autostrada europeană București – Istanbul care va străbate comuna Agigea.

Cultură

Comuna Agigea are obiective turistice ca Rezervația Naturală Dunele Marine, Lacul Agigea care este situat la nord – est de Canalul Dunăre Marea Neagră și la sud – vest de comuna Agigea.

Agigea este considerată o stațiune balneară cu funcțiuni terapeutică, având în componența ei două sanatorii. De asemenea, comuna se mândrește cu Biserica Sf. Mare Mucenic Dimitrie, construită în anul 1995.

I. 1. 8. Comuna Corbu

Date despre comuna Corbu

Comuna Corbu are în componența sa satele Vadu, Luminița și Corbu, cea din urmă fiind reședința comunei. Comuna face parte din localitățile aflate pe litoralul Mării Negre, fiind situată în categoria localităților mari.

Comuna are o suprafață administrativă de 20.000 ha, iar populația este de peste 5000 locuitori.

Amplasare

Comuna este situată la 23 kilometri de municipiul Constanța și se învecinează la sud cu teritoriul administrativ al orașului Năvodari, la vest, nord și parțial est cu teritoriul administrativ al comunei Săcele, iar la est cu Marea Neagră.

Satul Luminița se află la o distanță de 8 km față de satul de reședință, iar satul Vadu la o distanță de 4 km de satul Corbu.

Structură socio-demografică

Populația comunei Corbu este de 5.689 locuitori conform recensământului din anul 2011, în creștere față de recensământul din 2002 când s-au înregistrat 5.261 locuitori.

Majoritatea populației este de naționalitate română (93,14%), iar pentru restul de 5,73% din populație, apartenența etnică nu este cunoscută. În ceea ce privește confesiunea, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (88,59%), adventiști (3,46%) și baptiști (1,56%). Apartenența confesională pentru un procent de 5,73% din populație nu este cunoscută.

Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recensământ din 2011: 5.689
- Populația stabilă 2014 : 6.210
- Populația domiciliată 2014 : 6.235
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 8%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 23%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 67%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 10%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 3,5%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: -0,1%
- Număr născuți vii 2013: 63
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -0,4%

- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 131
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0,7%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 2.083
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 55
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 45,75
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 1902
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 55
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 366
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 83
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 102
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 7,7%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 435
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -0,2%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 249
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 0,6%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 16.870
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 37,1%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 31,6%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 14,5%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: -
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 113
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 26
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1

- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 24,06
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 11,71
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1157
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 0
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- farmacii 2013 (INS): 2
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 2
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 6
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 5
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 53
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 339
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 14,4%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): -
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 255
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 7,4%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 0
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 0,0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 11,5%
- % populație cu vârsta de liceu: 6,2%

Economie

Lacul Corbu este o importantă resursă naturală, iar Ferma Piscicolă Corbu asigură popularea, creșterea și valorificarea speciilor de pește a lacurilor de apă dulce.

În cadrul comunei există un potențial agricol favorabil unei dezvoltări variate. Profilul comunei este preponderent agricol, însă dezvoltarea localităţii a fost influenţată și de industrie și de tendinţele pieţei imobiliare.

În comuna Corbu funcționează exploatații miniere de extracție, iar fabrica de var ce se află în comună este considerată cea mai modernă din România.

Infrastructură

În comună sunt în prezent înregistrate 93 străzi, cu lungimi cuprinse între 40-500 metri pentru majoritatea, iar pentru un sfert dintre acestea lungimea este cuprinsă între 500-1000 metri, doar 13 străzi având lungimea peste 1000 metri.

Până la intrarea în localitate ajunge o cale ferată ce este folosită doar pentru transporturi de tehnică militară.

Aeroportul este aflat la 30 kilometri distanță de comună, acesta având legături nu numai cu orașele naționale, dar și cu orașe internaționale ca Pisa, Barcelona, Milano, Bergamo și alte destinații către Europa.

Cultură

Comuna Corbu se bucură de un potențial de dezvoltare turistic datorită așezării sale geografice. Aceasta oferă posibilități de agrement ca sporturile nautice sau pescuitul. De asemenea, ca obiective turistice sunt cetatea Histria sau cetatea Enisala. Din anul 2008, comuna este gazda festivalului ”Zece pentru mare” la care participă artiști cunoscuți.

Comuna Corbu este cunoscută și sub denumirea de ”Ancora Deltei”, fiind localitatea de graniță a ”Rezervației Deltei Dunării”.

I. 1. 9. Comuna Cumpăna

Date despre comuna Cumpăna

Comuna Cumpăna este compusă din satele Cumpăna și Straja. Populația este de circa 14.000 locuitori, iar suprafața administrativă a localității este de 496 ha.

Localitatea a primit denumirea de sat european datorită Centrului Comunitar Sfânta Maria.

Amplasare

Comuna Cumpăna este situată între Dunăre și Marea Neagră, la o distanță de 5 km sud – vest de Municipiul Constanța, la jumătatea distanței dintre stațiunea Mamaia și cele din sudul litoralului. Comuna este situată la 10 km de Portul Constanța, 5 km de Portul Agigea Sud și 6 km de calea ferată.

Comuna se învecinează cu localitatea Agigea la sud – est, la nord – est cu Municipiul Constanța, cu localitatea Valu lui Traian la nord – vest, iar la sud cu Canalul Dunăre Marea Neagră.

Structură socio-demografică

Populația comunei este de 12.333 locuitori conform recensământului din anul 2011, aflându-se în creștere față de recensământul din anul 2002, unde populația a înregistrat un număr de 9.871 locuitori.

Populația majoritară o reprezintă românii (86,6%) , iar minoritățile sunt reprezentate de turci cu un procent de 4,11%, romi (1,76%) și tătari(1,41%). Apartenența etnică pentru un procent de 5,94% din populație nu este cunoscută.

În ceea ce privește confesiunea, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (83,67%), iar minoritățile sunt reprezentate de musulmani cu un procent de 7,37% și penticostali (1,94%). Apartenența confesională nu este cunoscută pentru un procent de 5,98% din populație.

Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recensământ din 2011: 12.333
- Populația stabilă 2014 : 13.244
- Populația domiciliată 2014 : 13.713
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 25%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 24%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 66%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 9%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 0,3%

- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 1,3%
- Număr născuți vii 2013: 146
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -0,4%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 1.170
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 3,1%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 4.349
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 158
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 104,75
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 4746
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 90
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 651
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 197
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 309
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 15,7%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1.194
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 11,6%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 740
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 7%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 8.193
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 5,8%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 29,7%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 9,8%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 1,50
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 183
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 0

- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 35,89
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 38,19
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 3271
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 458
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 1
- farmacii 2013 (INS): -
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 7
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 1
- medici și farmaciști 2013 (INS): 16
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 18
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 114
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 688
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 6,8%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 496
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 1,4%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 90
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 24,9%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 12,3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5,5%

Economie

Datorită condițiilor climatice și de sol favorabile, comuna Cumpăna are o agricultură în continuă dezvoltare, lucru datorat și pieței de desfacere din municipiul Constanța. Ca urmare, prin acești

factori s-au dezvoltat ramuri de producție care au adus venituri semnificative pentru comună.

Infrastructură

Se realizează legături rutiere între Comuna Cumpăna și localitățile învecinate prin DC, A1 ȘI DN 39 cu Municipiul Constanța, la o distanță de circa 3,5 kilometri.

Comuna Cumpăna a pierdut o cale de comunicare cu partea de sud a județului Constanța datorită construcției Canalului Dunăre - Marea Neagră, legătură deviată prin localitatea Agigea.

De asemenea, Cumpăna s-a dezvoltat ca zonă rezidențială datorită extinderii infrastructurii de canalizare și de alimentare cu gaze.

Cultură

În Comuna Cumpăna funcționează Biblioteca Comunală în cadrul Casei de Cultură Cumpăna.

Biserica cu hramul ”Adormirea Maicii Domnului”, Biserica cu hramul ”Sfânta Paraschiva” și Biserica de confesiune Penticostală sunt cele trei biserici existente în comuna Cumpăna. De asemenea, în cadrul comunei se află și o geamie musulmană.

Cadranul solar datat din secolul al III-lea d.Hr. este un obiectiv turistic, fiind un exemplar rar, întrucât demonstrează progresul științific înregistrat în acea perioadă, indicând ziua solstițiului de vară, echinocțiile de primăvară și toamnă, calculat pentru latitudinea de 44^{o} și 7’.

Formular completat de autoritățile locale din Cumpăna

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☑	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla

14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☑
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră

_____Inspector_____

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

_____Primaria_cumpana@yahoo.com,tel:0241739845_____

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	☑	☐	8
2	Farmacie	☑	☐	7
3	Policlinică	☐	☐	
4	Spital	☐	☐	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	☑	☐	2
6	Liceu / profesională	☑	☐	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	☑	☐	86%
8	Canalizare	☑	☐	80%
9	Drumuri asfaltate	☑	☐	43%
10	Rețea de gaze	☑	☐	97%

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:

Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	14166
2	Persoane de etnie romă	500
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	5000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	

5	Persoane care alcătuiesc familia medie	5
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	10
7	Şomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	237
8	Tineri absolvenţi şi nu au un loc de muncă	
9	Persoane de etnie romă şi nu au un loc de muncă stabil	
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	1700
11	Familii monoparentale	157
12	Familii în care unul dintre părinţi este plecat la muncă în afara ţării	83
13	Femei casnice	
14	Persoane cu dizabilităţi	200
15	Persoane aflate anterior în detenţie	5
16	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecţie a copilului	

Q4. Care consideraţi că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piaţa muncii la dumneavoastră în localitate?

1☑	Persoanele de etnie romă
2☑	Persoanele cu dizabilităţi
3☑	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani
4☑	Tineri absolvenţi care sunt şomeri
5☑	Persoane care nu deţin o calificare
6☐	Femeile fără ocupaţie
7☑	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate
9☐	Persoane care au minori în întreţinere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenţie
12☑	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Educaţie, calificare, locuri de munca, locuinţe, igiena.
2	Persoanele cu dizabilităţi	Locuinţe, educaţie.
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Locuri de munca.
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	Locuri de munca, locuinţe.
5	Persoane care nu deţin o calificare	Cursuri de calificare, locuri de munca, locuinţe.
6	Femeile fără ocupaţie	Cursuri de calificare, locuri de munca.
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de	Lipsa locurilor de munca, pe piaţa muncii se cer persoane tinere.

	muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	Locuri de munca.
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Locuri de munca.
13	Persoane vârstnice	

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
2	Persoanele cu dizabilități	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
5	Persoane care nu dețin o calificare	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
6	Femeile fără ocupație	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
13	Persoane vârstnice	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
2	Persoanele cu dizabilități	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
5	Persoane care nu dețin o calificare	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
6	Femeile fără ocupație	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
13	Persoane vârstnice	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin in ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☑	Drumuri, poduri
2☑	Rețeaua de apă potabilă
3☑	Rețeaua de canalizare

4☑	Serviciile de colectare a deşeurilor menajere
5☑	Servicii medicale
6☑	Educaţie
7☑	Locuri de joacă/ parcuri
8☑	Creşe / grădiniţe cu program prelungit
9☑	Reţeaua de transport public
10☑	Centre de dezvoltare culturală
11☑	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanţare pe fonduri europene
13☑	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulţumim pentru timpul acordat!

I. 1. 10. Comuna Lumina

Date despre comuna Lumina

Comuna Lumina este alcătuită din trei sate: Oituz, Sibioara şi satul Lumina, acesta fiind reşedinţa comunei.

Din anul 1968 Lumina a aparţinut de comuna Ovidiu, iar în anul 1989 s-a desprins, formându-se comuna Lumina. Suprafaţa administrativă a comunei este de 4875 ha.

Amplasare

Comuna este situată în judeţul Constanţa, la 17 kilometri nord de oraşul Constanţa, 10 kilometri vest de staţiunea Mamaia, 5 kilometri nord de oraşul Ovidiu, 7 kilometri sud-est de aeroportul Mihail Kogălniceanu şi la 5 km de oraşul Năvodari.

Structură socio-demografică

Populaţia comunei este de 8.948 locuitori conform recensământului din anul 2011, aflându-se în creştere faţă de recensământul din anul 2002, când populaţia era de 7.389 locuitori.

Din punct de vedere etnic, majoritatea locuitorilor sunt români (84,25%), iar minorităţile sunt reprezentate de tătari (2,98%), romi (1,37%) şi turci cu un procent de 1,07%. Apartenenţa etnică nu este cunoscută pentru un procent de 10,23% din populaţie.

În ceea ce priveşte confesiunea, locuitorii ortodocşi sunt majoritari cu un procent de 78,38%, minorităţile sunt reprezentate de către romano-catolici (5,5%) şi musulmani (5,06%).

Pentru un procent de 10, 23% din populație, apartenența etnică nu este cunoscută.

Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recensământ din 2011: 8.948
- Populația stabilă 2014 : 10.309
- Populația domiciliată 2014 : 10.261
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 21%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 23%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 67%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 10%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2,2%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 0,6%
- Număr născuți vii 2013: 88
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -1,9%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 732
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 2,5%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3.131
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 60
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 100,00
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 3194
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 53
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 529
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 105
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 306
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 21,3%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1.532
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -1,1%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 1.241

- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 2,6%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 38.772
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 4,1%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 33,8%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 14,1%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 3,25%
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 140
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 24
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 38,2
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 0
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 3215
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 252
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- farmacii 2013 (INS): 3
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 13
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 9
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 76
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 506
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 7,2%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1

- licee, inclusiv şcoli tehnice, profesionale, de arte şi meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscrişi în învăţământul gimnazial 2014 (MECT): 354
- dinamica elevilor înscrişi în învăţământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 0,6%
- elevi înscrişi în învăţământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 193
- dinamica elevilor înscrişi în învăţământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 0,0%
- % populaţie cu vârsta de gimnaziu: 11,6%
- % populaţie cu vârsta de liceu: 5,7%

Economie

Primul loc în structura economiei locale este ocupat de comerţ, urmând ca pe următoarele locuri să se situeze agricultura, creşterea animalelor şi industria extractivă a produselor de carieră.

Comuna Lumina dispune de un potenţial crescut de dezvoltare, însă se plasează în continuare în contextul tranziţiei economice. Se are în vedere modernizarea agriculturii şi extinderea infrastructurilor de utilităţi şi de creştere a serviciilor.

Infrastructură

Prin localitatea Lumina trece drumul judeţean DJ 226, drum care face legătura cu oraşul Năvodari. Calea ferată Medgidia – Betonaj trece prin localitatea Lumina, în partea nordică a localităţii aflându-se gara Gogealia – Lumina.

Din totalul celor trei localităţi, doar Lumina şi Oituz dispun de sisteme centralizate de alimentare cu apă.

Cultură

Comuna Lumina dispune de o bibliotecă comunală cu un număr de 7800 volume, ce are înregistraţi 500 cititori.

Localităţile Lumina şi Oituz beneficiază fiecare de cămine culturale cu capacităţi de 250 locuri, respectiv 200 locuri.

Market Research

Formular completat de autoritățile locale din Lumina

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6X	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☐
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5X
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră

Şef serviciu

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

Email mariussandru@yahoo.com Sandru Marius

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	☐	2
2	Farmacie	X	☐	4
3	Policlinică	☐	X	
4	Spital	☐	X	

5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	X	☐	2
6	Liceu / profesională	X	☐	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	☐	100%
8	Canalizare	X	☐	100%
9	Drumuri asfaltate	X	☐	10%
10	Rețea de gaze	X	☐	100%

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	NS
2	Persoane de etnie romă	NS
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	NS
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	NS
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	NS
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	NS
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NS
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	NS
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	NS
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	NS
11	Familii monoparentale	NS
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	NS
13	Femei casnice	NS
14	Persoane cu dizabilități	NS
15	Persoane aflate anterior în detenție	NS
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	NS

Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilități
3X	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5X	Persoane care nu dețin o calificare
6X	Femeile fără ocupație
7X	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9X	Persoane care au minori în întreținere
10X	Tineri care provin din centre de plasament

11X	Persoanele care provin din centre de detenție
12X	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13X	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Sărăcia
2	Persoanele cu dizabilități	Asistent personal
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Lipsa locului de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Lipsa locului de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupație	Locuri de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Băutura
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	Lipsa banilor
10	Tineri care provin din centre de plasament	Lipsa de integrare
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Sărăcia, lipsa de educaţie
13	Persoane vârstnice	Sănătate

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS

4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1X	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3☐	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☐	Servicii medicale
6☐	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8☐	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9X	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11X	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14X	Acces la Internet

Vă mulțumim pentru timpul acordat!

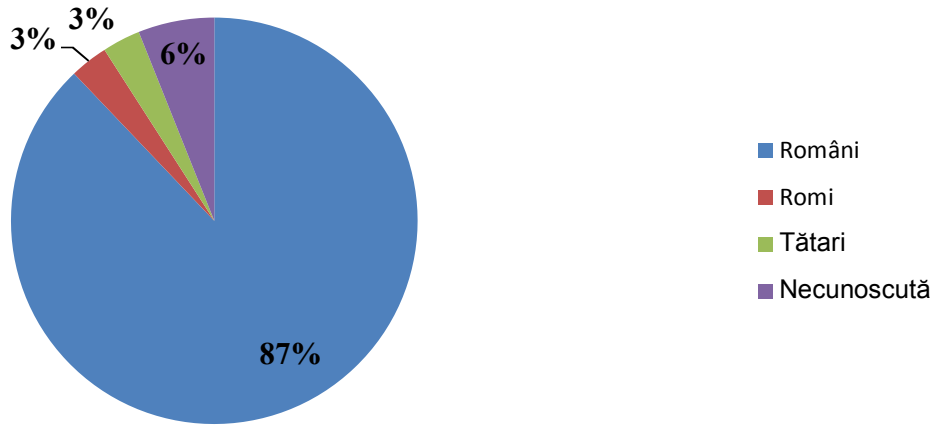
I. 1. 11. Comuna Mihail Kogălniceanu

Amplasare

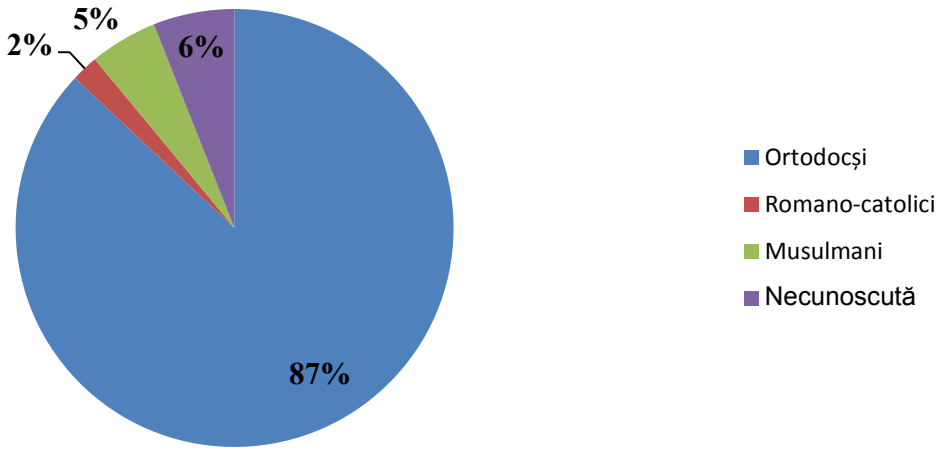
Comuna Mihail Kogălniceanu este situată în județul Constanța, la 25 km de municipiul Constanța. Teritoriul localității a fost stăpânit de tătari până în anul 1877, până atunci localitatea numindu-se *Karamurat*.

Structură socio-demografică

Componența etnică a comunei Mihail Kogălniceanu



Componența confesională a comunei Mihail Kogălniceanu



Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 9978
- Populația stabilă 2014 : 10210
- Populația domiciliată 2014 : 10340
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: -1%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 21%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 11%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2.3%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 2.3%
- Număr născuți vii 2013: 95
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -2.7%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 43
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0.1%
- număr localități componente: 3
- distanța medie între satele componente și satul reședință)nr km pe drumuri comunale ANCPI): 18.9
- distanța cea mai mare dintre satul reședință și un sat component (nr km pe drumuri comunale ANCPI): 19.2
- se învecinează cu un oraș (urban): 1
- se învecinează cu un municipiu (urban):
- denumirea orașului vecin (urban): Năvodari
- denumirea municipiului vecin (urban):
- țări învecinate (urban):
- u.a.t. traversată de un drum național/ drum european (urban): 1
- u.a.t. traversată de un drum județean (urban):1
- pe teritoriul u.a.t. se află o gară de călători CFR ANCPI:
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3237

- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 25
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 27
- număr locuitori al u.a.t. care se deplasează zilnic în altă u.a.t. la locul de muncă:
- număr persoane cu studii superioare absolvite:
- număr persoane cu studii medii absolvite:
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 3422
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 126
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 638
- număr locuitori ai altor u.a.t. care se deplasează zilnic în u.a.t. respondent la locul de muncă:
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 89
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 274
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 8.7%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1459
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 3.2%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 890
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): -64.1%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 10975
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 12.6%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 34.2%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 4%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 4
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 155
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.):
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.):

- pondere drumuri modernizate:
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 20.2
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 7.7
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1595
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 124
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 3
- farmacii 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 4
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS):
- medici şi farmacişti 2013 (INS):15
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 10
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 107
- elevi înscrişi în învățământul primar 2014 (MECT): 457
- dinamica elevilor înscrişi în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 3.3%
- şcoli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv şcoli tehnice, profesionale, de arte şi meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscrişi în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 384
- dinamica elevilor înscrişi în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -4.9%
- elevi înscrişi în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 386
- dinamica elevilor înscrişi în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 2.1%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 10.3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.8%

Infrastructură

Localitatea Mihail Kogălniceanu dispune de o rețea de transport marfă ce leagă Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu de rețeaua Constanța- Medgidia- Tulcea. În plus, „La o distanţă de 9 km faţă de comună, în localitatea Nicolae Bălcescu, există reţea feroviară de

transport călători, care asigură legătura cu municipiile Constanţa, Medgidia şi Tulcea.” (Primăria Mihail Kogălniceanu, 2015)

Mai mult decât atât, „pe raza localităţii, este amplasat Aeroportul Internaţional Mihail Kogălniceanu, care funcţionează ca aeroport de rezervă pentru Aeroportul Internaţional Henri Coandă-Otopeni, iar în perioada estivală asigură legături aeriene cu toate oraşele importante din Europa.

Aeroportul posedă o pistă de aterizare-decolare în lungime de 3.500,00 m, şi are o capacitate de operare de 6 avioane/oră” (Primăria Mihail Kogălniceanu)

Cultură

La nivelul comunei funcționează 14 instituții de învățământ, acestea fiind reprezentate de: opt grădinițe, cinci școli generale și un liceu. „Serviciile culturale din comună se desfăşoară în spaţiile Căminelor Culturale din localitatea Mihail Kogălniceanu şi din satul Piatra.

În comună funcţionează o bibliotecă publică, cu un număr de 18.000 volume.” (comuna Mihail Kogălniceanu)

Formular completat de autoritățile locale din Mihail Kogălniceanu

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7X	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1X
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră
Referent

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)
Email: primaria_m_k_cta@yahoo.com Mitea

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	☐	4
2	Farmacie	X	☐	5
3	Policlinică	☐	X	
4	Spital	☐	X	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	X	☐	1
6	Liceu / profesională	X	☐	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	☐	100%
8	Canalizare	X	☐	NS
9	Drumuri asfaltate	X	☐	NS
10	Rețea de gaze	X	☐	NS

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	10173
2	Persoane de etnie romă	246
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	3000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	NS
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	4
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	6
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NS

8	Tineri absolvenţi şi nu au un loc de muncă	NS
9	Persoane de etnie romă şi nu au un loc de muncă stabil	230
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	NS
11	Familii monoparentale	NS
12	Familii în care unul dintre părinţi este plecat la muncă în afara ţării	NS
13	Femei casnice	NS
14	Persoane cu dizabilităţi	150
15	Persoane aflate anterior în detenţie	NS
16	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	0
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecţie a copilului	0

Q4. Care consideraţi că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piaţa muncii la dumneavoastră în localitate?

1X	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilităţi
3X	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenţi care sunt şomeri
5X	Persoane care nu deţin o calificare
6X	Femeile fără ocupaţie
7X	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate
9☐	Persoane care au minori în întreţinere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenţie
12X	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilităţi	Sănătate
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Nu avem
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	Lipsa experienţei
5	Persoane care nu deţin o calificare	Nu vor să muncească
6	Femeile fără ocupaţie	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Serviciu pe timpul iernii
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	Nu au
9	Persoane care au minori în întreţinere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu au probleme
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	Nu au
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	Pensiile mici

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Cursuri pentru afterschool
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Cursuri
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Cursuri
5	Persoane care nu dețin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	Cursuri
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3☐	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☐	Servicii medicale
6X	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8☐	Creșe / grădinițe cu program prelungit

9☐	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11X	Creare locuri de muncă
12X	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulțumim pentru timpul acordat!

I. 1. 12. Comuna Porta Albă

Amplasare

Comuna Poarta albă este situată la o distanţă de 23 km de Municipiul Constanţa şi la 15 km de Municipiul Medgidia, în partea estică a judeţului. În componenţa comunei intră satul Poarta Albă, care este şi reşedinţă de comună şi satul Nazarcea (Galeşu), aflat la 3 km distanţă. Aşezarea Poarta Albă are la nord ca aşezare satul Nisipari, la est Nazarcea, la vest Valea Dacilor, iar la sud oraşul Basarabi.

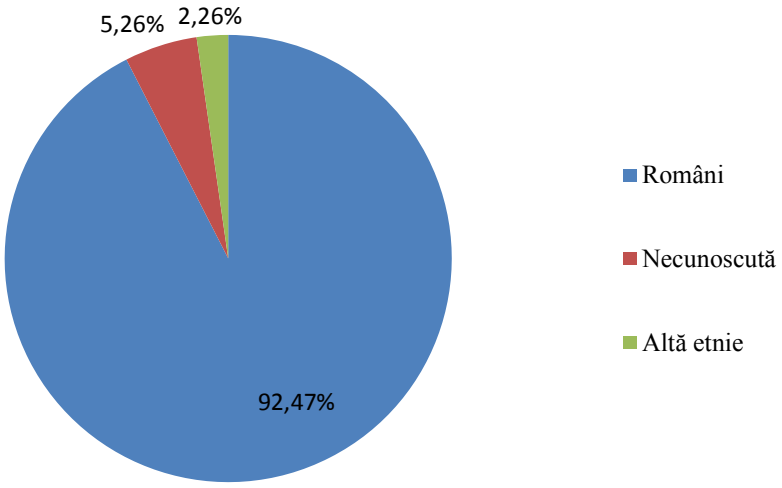
Comuna este străbătută pe toată lungimea sa, de la nord la sud, de drumul european E60, Bucureşti-Constanţa. Suprafaţa comunei Poarta Albă este de 6553 de hectare, dintre care 358 de hectare sunt situate în intravilan. Comuna Poarta Albă ocupă locul 50 după mărimea suprafeţei ei din de unităţi teritorial-administrative ale judeţului Constanţa.

Pe raza comunei Poarta Albă se află şi penitenciarul de maximă siguranţă cu acelaşi nume, construit iniţial pentru cazarea deţinuţilor folosiţi pentru lucrările de amenajare a canalului Dunăre - Marea Neagră.

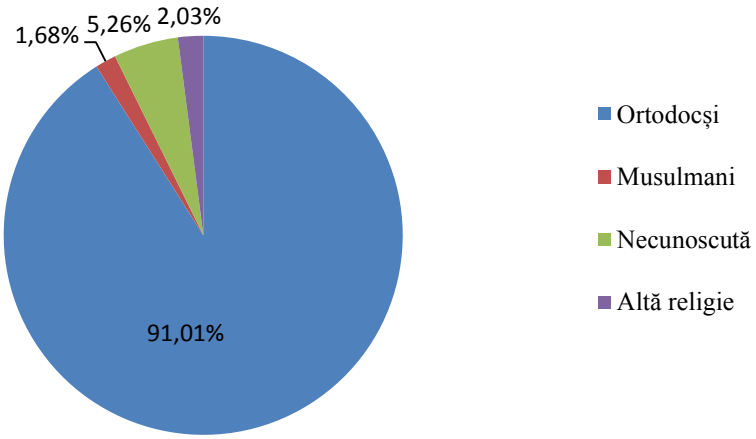
Structură socio-demografică

Comuna Poarta Albă are o populaţie de 5.208 locuitori, conform datelor ultimului recensământ realizat în 2011. Faţă de recensământul din 2002 s-a înregistrat o creştere, pe atunci fiind 4.790 de locuitori. În ceea ce priveşte etnia, majoritatea locuitorilor sunt români (92,47%), iar pentru 5,26% din populaţie, apartenenţa etnică este necunoscută. În ceea ce priveşte confesiunea, majoritatea locuitorilor sunt ortodocşi (91,01%), existând şi o minoritate de musulmani (1,69%). Pentru 5,26% din populaţia comunei Poarta Albă, apartenenţa confesională este necunoscută.

Componența etnică a comunei Poarta Albă



Componența confesională a comunei Poarta Albă



Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform recensământ din 2011: 5208
- Populația stabilă 2014 : 5200
- Populația domiciliată 2014 : 5579
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 9%

- Pondere populației 0-19 ani 2013: 28%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 63%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 9%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 1.3%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 0.7%
- Număr născuți vii 2013: 72
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -1.1%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 51
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0.3%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 2
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 3.9%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 3.9%
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 1770
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 19
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 298
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 124
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 97
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 7.5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 483
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 4.3%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 261
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 8.4%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 30809
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 55.5%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 37.4%

- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 2.9%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 0.50
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 151
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 10
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): -
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 51.41km
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 10.04km
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1368
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 283
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 5
- farmacii 2013 (INS): 1
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 4
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici şi farmacişti 2013 (INS): 27
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 50
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 100
- elevi înscrişi în învăţământul primar 2014 (MECT): 353
- dinamica elevilor înscrişi în învăţământul primar 2010-2014 (MECT): 1.9%
- şcoli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- licee, inclusiv şcoli tehnice, profesionale, de arte şi meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscrişi în învăţământul gimnazial 2014 (MECT): 257
- dinamica elevilor înscrişi în învăţământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -2.6%
- elevi înscrişi în învăţământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 322
- dinamica elevilor înscrişi în învăţământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): -10.3%

- % populație cu vârsta de gimnaziu: 15.3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.9%

Economie

Profilul economic al comunei Poarta Albă este axat în special pe agricultură, zootehnie (cultura cerealelor, a viţei de vie, legumicultură, creşterea animalelor, prestări servicii în agricultură) şi comerţul.

În ceea ce priveşte activitatea agricolă centrată pe exploatarea viţei de vie există ca actor principal este S.C. Vie Vin Murfatlar S.A. De asemenea, între localitatea Poarta Albă şi Nazarcea există un grup de microferme centrate pe creşterea puilor de carne.

Infrastructură

Comuna Poarta Albă este traversată de importante căi de transport, precum cele rutiere, feroviare sau fluviale, transformând-o într-o zonă extrem de accesibilă, mai ales datorită faptului că se află în apropierea judeţului Constanţa.

Transporturi rutiere

Principalul acces rutier se face pe drumul naţional DN 22C Constanţa-Cernavodă care traversează comuna de la est la vest, din el desprinzându-se drumul judeţean DJ 228 spre comuna Lumina şi drumul naţional DN 2A.

La sud de canalul Poarta Albă – Midia Năvodari de află drumul comunal DC 87, care este drumul de legătură dintre Poarta Albă şi oraşul Ovidiu.

Ca şi căi de comunicaţie rutieră secundare există următoarele drumuri comunale: DC 89, Via – Nisipari şi DC 89 Nazarcea – Poiana.

Transportul în comun

Transportul în comun în comuna Poarta Albă se realizează prin intermediul unor firme private de transport. Acestea fac legătura rutieră dintre localitatea Poarta Albă şi oraşele sau localităţile din zonă.

Transporturi feroviare
Comuna este de asemenea traversată de magistrala de cale ferată Bucureşti – Constanţa, având haltă în Poarta Albă, din ea desprinzându-se în staţia tehnică Dorobanţ, linia ce cale ferată cu halte în localităţile Nisipari şi Nazarcea.

Transportul fluvial
În ceea ce priveşte transportul fluvial, comuna Poarta Albă este favorizată în această direcţie, existând două canaluri navigabile şi anume: Canalul Dunăre - Marea Neagră, care este navigabil pe două sensuri şi Canalul Poarta Albă - Midia, fiind navigabil pe un singur sens.

Transportul maritim
Transportul maritim este favorizat de accesul facilitat către municipiul Constanţa, unde se află singurul port maritim din România.

Transporturi aeriene
Transportul aerian este reprezentat prin Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu și Aerodromul Tuzla. Acesta este, de asemenea, favorizat prin accesul imediat către municipiul Constanţa. Aeroportul a fost construit din motive de securitate și zgomot în afara orașului Constanţa, aflându-se pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu posedă o pistă în lungime de 3,5 km în totalitate betonată și o instalație de balizaj care permite aterizarea în orice condiții meteo. Pe acest aeroport operează în premieră în România, începând din aprilie 2008, compania low - cost Ryanair.

Aerodromul Tuzla este situat la jumătatea distanței între Constanța și Mangalia, aflându-se de asemenea pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Pe acest aerodrom este amenajat și un helipunct pentru aterizarea elicopterelor. Dispunând de balizaje luminoase, atât pe aerodrom cât și pe helipunct se pot efectua și zboruri de noapte.

Cultură
În comuna Poarta Albă există un monument dedicat foştilor deţinuţi politici care au murit în timpul construirii canalului. De asemenea, în localitate sunt amplasate şi două cămine culturale, dintre care unul este dat în folosinţă, iar celălalt urmează să fie reabilitat. Valurile de piatră

construite pe vremea romanilor sunt de asemenea considerate monumente istorice.

Clădirile vechi din zonă care se află în patrimoniul fizic arhitectural al comunei sunt: Biserica cu hramul „Sfinţii Arhangheli Mihail şi Gavril", construită în anul 1924 de către populaţia germană strămutată din Basarabia şi Ucraina, şcoala din localitate construită în anul 1889, Liceul Agricol Poarta Albă, construit în anii 1949-1951 şi primăria, al cărei sediu datează din anul 1939.

Foarte apreciate pentru aspectul deosebit de impunător sunt şi podurile rutiere şi feroviare peste Canalul Poarta Albă - Midia – Năvodari.

Formular completat de autoritățile locale din Poarta Albă

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☑	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☑
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră
____Referent_____

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)
_____Rizea Maria_____

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	☑	☐	**4**
2	Farmacie	☑	☐	**2**
3	Policlinică	☐	☑	
4	Spital	☐	☑	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	☐	☑	
6	Liceu / profesională	☑	☐	**1**
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	☑	☐	**90%**
8	Canalizare	☐	☑	
9	Drumuri asfaltate	☑	☐	**100%**
10	Rețea de gaze	☐	☑	

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	5208
2	Persoane de etnie romă	33
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	1497
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	5
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	5
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	6
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	-
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	4
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	20
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	608
11	Familii monoparentale	27
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	10
13	Femei casnice	-
14	Persoane cu dizabilități	35
15	Persoane aflate anterior în detenție	-
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	1

Q4. Care consideraţi că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piaţa muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilităţi
3☑	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani
4☑	Tineri absolvenţi care sunt şomeri
5☑	Persoane care nu deţin o calificare
6☐	Femeile fără ocupaţie
7☐	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate
9☐	Persoane care au minori în întreţinere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenţie
12☐	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	
2	Persoanele cu dizabilităţi	
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	
5	Persoane care nu deţin o calificare	
6	Femeile fără ocupaţie	
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	
9	Persoane care au minori în întreţinere	
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	
13	Persoane vârstnice	

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Integrarea
2	Persoanele cu dizabilităţi	Integrare
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Locuri de muncă
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	Locuri de muncă
5	Persoane care nu deţin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupaţie	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Vârsta
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	-
9	Persoane care au minori în întreţinere	-

10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Cazier
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Banii
13	Persoane vârstnice	Sănătate

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	-
2	Persoanele cu dizabilități	-
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	-
5	Persoane care nu dețin o calificare	-
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☑	Drumuri, poduri
2☑	Rețeaua de apă potabilă
3☑	Rețeaua de canalizare
4☑	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☐	Servicii medicale
6☑	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8☑	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☑	Rețeaua de transport public
10☑	Centre de dezvoltare culturală
11☑	Creare locuri de muncă
12☑	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

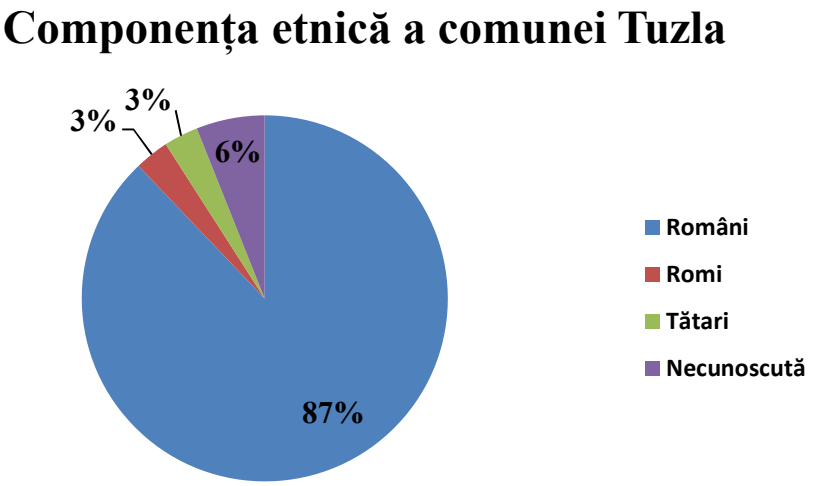
Vă mulțumim pentru timpul acordat!

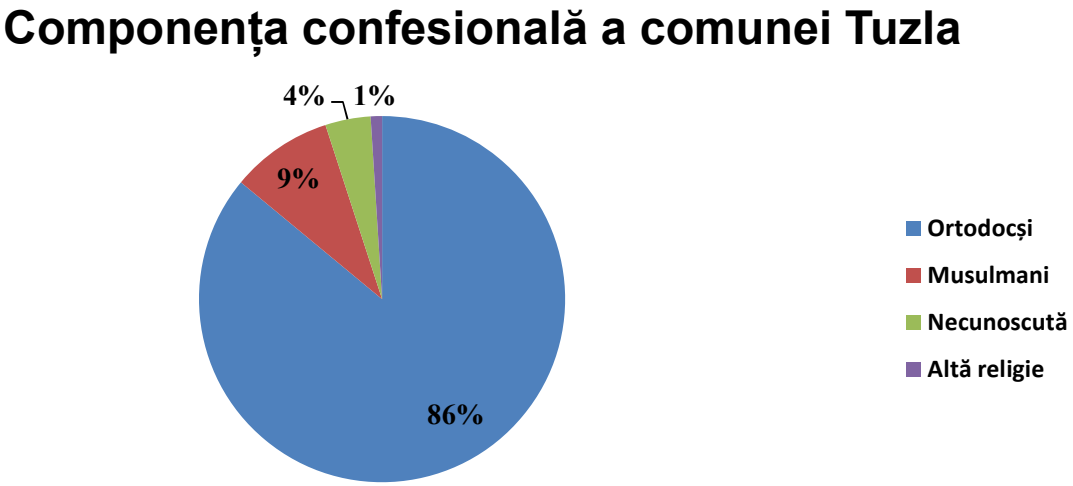
I. 1. 13. Comuna Tuzla

Amplasare

Comuna Tuzla este situată în sud-estul județului Constanța, învecinându-se cu orașele Techirghiol, Eforie Sud, Topraisar, Costinești și Marea Neagră. Căile de acces spre comună sunt prin E 87 și DN 39, iar suprafața agricolă a localității este de 6270 ha.

Structură socio-demografică





Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 6711
- Populația stabilă 2014 : 7077
- Populația domiciliată 2014 : 7071
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: 5%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 20%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 67%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 13%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: -0.6%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 3.2%
- Număr născuți vii 2013: 59
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 2.4%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 282
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 1.4%
- număr localități componente: 1
- distanța medie între satele componente și satul reședință (nr km pe drumuri comunale ANCPI):
- distanța cea mai mare dintre satul reședință și un sat component (nr km pe drumuri comunale ANCPI):
- se învecinează cu un oraș (urban): 1
- se învecinează cu un municipiu (urban):
- denumirea orașului vecin (urban): Eforie
- denumirea municipiului vecin (urban): Marea Neagră
- țări învecinate (urban):
- u.a.t. traversată de un drum național/ drum european (urban): 1
- u.a.t. traversată de un drum județean (urban): 1
- pe teritoriul u.a.t. se află o gară de călători CFR ANCPI:
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 2428
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 54
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 32.75
- număr locuitori al u.a.t. care se deplasează zilnic în altă u.a.t. la locul de muncă:
- număr persoane cu studii superioare absolvite:
- număr persoane cu studii medii absolvite:
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 2331
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 41
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 450

- număr locuitori ai altor u.a.t. care se deplasează zilnic în u.a.t. respondent la locul de muncă:
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 172
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 158
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 9.8%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 523
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 5.5%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 533
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 17%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 14623
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 12.5%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 27.2%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 2.2%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 0.5
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 89
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.):
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.):
- pondere drumuri modernizate:
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 48.51
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 12.38
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 2232
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 495
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.):
- farmacii 2013 (INS): 1
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS):
- medici şi farmacişti 2013 (INS): 12
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 8
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 52
- elevi înscrişi în învățământul primar 2014 (MECT): 294

- dinamica elevilor înscrişi în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 5%
- şcoli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv şcoli tehnice, profesionale, de arte şi meserii 2014 (MECT):
- elevi înscrişi în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 233
- dinamica elevilor înscrişi în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -2.8%
- elevi înscrişi în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT):
- dinamica elevilor înscrişi în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT):
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9.3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.5%

Economie

Comuna Tuzla dispune de o economie preponderent agrară, având o suprafață agricolă de 5820 ha, din care 4465 ha reprezintă suprafața arabilă a comunei, 373 ha sunt pășuni, iar pe 167 ha sunt livezi. „În structura suprafeţei cultivate şi a producţiei vegetale, cele mai mari ponderi le deţin culturile de grâu, porumb, floarea-soarelui, legume şi cartofi.

În vederea rentabilizării muncii în cultivarea terenurilor, sunt necesare investiţii în domeniul dotării cu maşini şi utilaje agricole performante, introducerea de soiuri cu productivitate ridicată, creşterea dimensiunilor exploataţiilor agricole prin stimularea asocierii şi alte măsuri specifice care să ducă la creşterea randamentului folosirii terenurilor agricole de bună calitate din comună.

- Legumicultura se practică pe sole mici, existând posibilitatea extinderii acestor culturi în condiţiile dotării cu tehnologii moderne de lucru, sisteme de irigaţii, sere şi solarii; Se pot obţine aici legume integral organice, mult căutate pe piaţa internă şi externă;

- Există pe raza comunei cca 150 ha de teren disponibil amenajării unor livezi de pomi fructiferi şi alte 30 ha disponibile viţei de vie – în condiţiile dotării cu tehnologii performante de lucru şi cu centre de colectare, prelucrare şi valorificare a fructelor;

- Apicultura este un alt domeniu ce poate fi dezvoltat, ţinând cont de bogata şi diversificata floră spontană şi de faptul că nu există poluare;

- Investiţiile în sectorul zootehnic urmăresc alinierea la standardele europene, ameliorarea raselor, creşterea productivităţii muncii şi introducerea de tehnologii noi care îmbunătăţesc calitatea produselor şi stimularea competitivităţii pe piaţa locală şi pe pieţe externe. În acest sens, se va sprijini consolidarea de noi ferme, promovarea asociaţiilor de producători precum şi

dezvoltarea nişei de piaţă a agriculturii ecologice. Funcţionează în prezent în comuna Tuzla o fermă de caprine şi o fermă de ovine." (Primăria Tuzla, 2015)

Cultură

Comuna Tuzla dispune de două școli cu 15 săli de clasă și o grădiniță cu șase săli de clasă. În ceea ce privește obiectivele turistice, principalele atracții turistice de care dispune comuna sunt: biserica construită de Mihail Kogălniceanu, o moschee, precum și litoralul Mării Negre. În plus, „Tuzla a devenit un punct de atracţie major pentru amatorii de senzaţii tari deoarece pe Aerodromul Tuzla se efectuează salturi cu paraşuta şi zboruri de agrement. De asemenea, Aerodromul Tuzla este gazda Aero G.P-ului "Tuzla Fly In", eveniment aviatic (echivalent al formulei 1) care concentrează cei mai buni piloţi militari şi civili din ţară şi din străinătate într-un remarcabil spectacol de acrobaţie." (Primăria Tuzla, 2015)

Formular completat de autoritățile locale din Tuzla

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13X	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☐
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3X

Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră
Asistent Social

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)
Iordache Emilia

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	☐	3
2	Farmacie	X	☐	3
3	Policlinică	☐	X	
4	Spital	☐	X	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	☐	X	
6	Liceu / profesională	☐	X	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	☐	90%
8	Canalizare	X	☐	30%
9	Drumuri asfaltate	X	☐	20%
10	Rețea de gaze	☐	X	

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	6800
2	Persoane de etnie romă	0
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	2500
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	0
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	0
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NS
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	NS
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	0
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	200
11	Familii monoparentale	0
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	15

13	Femei casnice	150
14	Persoane cu dizabilități	50
15	Persoane aflate anterior în detenție	NS
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	Nu

Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilități
3X	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5X	Persoane care nu dețin o calificare
6X	Femeile fără ocupație
7X	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9X	Persoane care au minori în întreținere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenție
12X	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Nu are
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS

5	Persoane care nu deţin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupaţie	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreţinere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilităţi	NS
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	NS
5	Persoane care nu deţin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupaţie	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreţinere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care consideraţi că ar trebui realizate investiţii sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1X	Drumuri, poduri
2X	Reţeaua de apă potabilă
3X	Reţeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deşeurilor menajere
5X	Servicii medicale
6X	Educaţie
7X	Locuri de joacă/ parcuri
8☐	Creşe / grădiniţe cu program prelungit
9☐	Reţeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11☐	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanţare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulţumim pentru timpul acordat!

I. 1. 14. Comuna Valu lui Traian

Date despre comuna Valu lui Traian

Valu lui Traian este o comună în județul Constanța. Este formată dintr-o singură localitate, Valu lui Traian. A luat naştere conform noii împărţiri administrativ-teritoriale din 1967 din satele Valea Seacă şi Valu lui Traian. Aceste localităţi, datorită dezvoltării şi ritmului intens de construire, s-au apropiat una de cealaltă, contopindu-se.

Amplasare

Comuna Valu lui Traian este situată la 8 km vest de municipiul Constanţa. Localitatea Valu lui Traian este situată în S-E judeţului Constanţa, in unitatea de relief Podişul Dobrogei, la contactul dintre Podişul Medgidiei şi Câmpia Litorală.

Structură socio-demografică

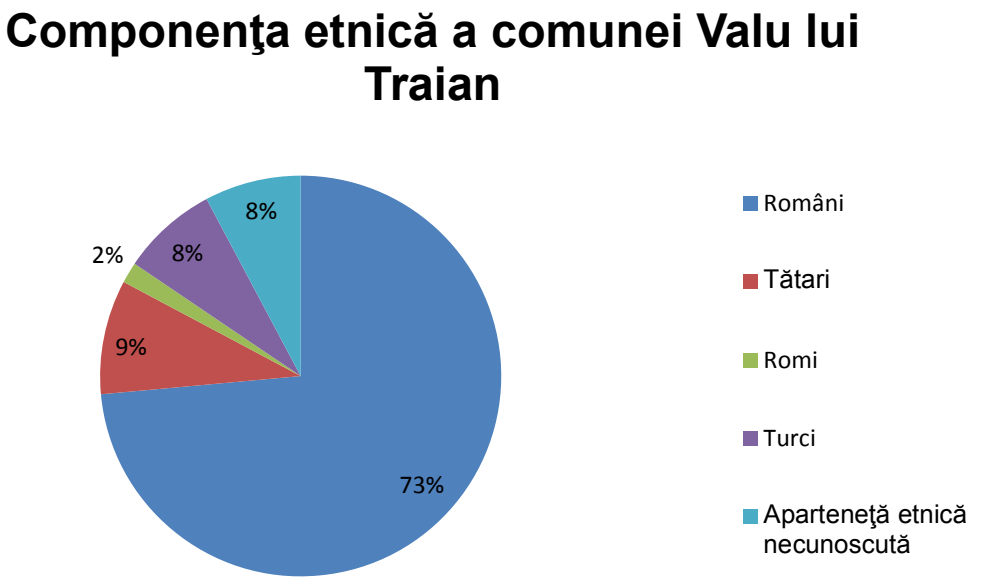
Potrivit datelor publicate în urma ultimului recensământ finalizat, populaţia totală a localităţii este de 12.279 de persoane, dintre care 6212 persoane de sex masculin şi 6067 persoane de sex feminin. Populaţia este în creştere faţă de recensământul anterior din 2002, când se înregistraseră 8.824 de locuitori.

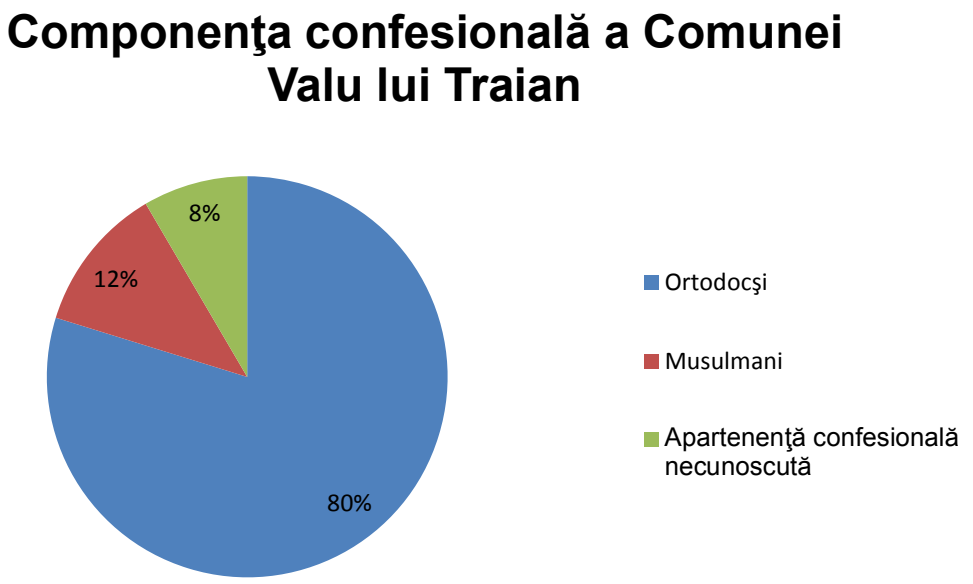
Majoritatea locuitorilor comunei Valu lui Traian sunt români (78,25%). Principalele minorităţi sunt cele de tătari (9,81%), romi (1,8%) şi turci (1,58%). Pentru 8,27% din populaţie, apartenenţa etnică nu este cunoscută.

Structura etnică a Comunei Valu lui Traian	
Români	78,25%
Tătari	9,81%
Romi	1,8%
Turci	1,58%
Apartenenţă etnică necunoscută	8,27%

Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocşi (78,52%), existând şi o minoritate de musulmani în localitate (11,62%). Pentru 8,31% din populație, nu este cunoscută apartenența confesională.

Structura confesională a comunei Valu lui Traian	
Ortodocşi	78,52%
Musulmani	11,62%
Apartenenţă confesională necunoscută	8,31%





Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 12.279
- Populația stabilă 2014 : 13.446
- Populația domiciliată 2014 : 14.097
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: 40%
- Ponderea populației 0-19 ani 2013: 23%
- Ponderea populației 20-64 de ani 2013: 67%
- Ponderea populație peste 64 de ani 2013: 10%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 1,5%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: -0,1%
- Număr născuți vii 2013: 164
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 4,9%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 1.638
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 4,3%
- Număr de locuințe existente 2013 (INS) 4.479

- Număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS) 198
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013 12.875
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS) 4804
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS) 77
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS) 688
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS) 126
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) 383
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC) 10,1%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.) 1.663
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.) 1,9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) 1.028
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC) 12,9%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei) 11.011
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC) 6.4%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC) 28,7%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC) 8,6%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013 2,25%
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.) 101
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.) 2
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.)
- furnizează serviciul de alimentare cu apă 1
- furnizează serviciul de canalizare 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km) 120,2
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km) 12.64
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile 4416

- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate 10
- furnizează serviciul de salubrizare 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.) 0
- farmacii 2013 (INS) 2
- cabinete medicale de familie 2013 (INS) 9
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS) 2
- medici și farmaciști 2013 (INS) 18
- personal sanitar mediu 2013 (INS) 12
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.) 73
- elevi înscrişi în învățământul primar 2014 (MECT) 768
- dinamica elevilor înscrişi în învățământul primar 2010-2014 (MECT) 39,5%
- şcoli gimnaziale 2014 (MECT) 2
- licee, inclusiv şcoli tehnice, profesionale, de arte şi meserii 2014 (MECT) -
- elevi înscrişi în învățământul gimnazial 2014 (MECT) 492
- dinamica elevilor înscrişi în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT) 33,1%
- elevi înscrişi în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT) 0
- dinamica elevilor înscrişi în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT) 0.0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu 11.4%
- % populație cu vârsta de liceu 5.4%

Economie

Din punct de vedere economic, activitatea principală este agricultura. Suprafaţa agricolă este de 5359 ha. Activităţile economice în care este implicată populaţia comunei Valu lui Traian sunt: agricultură, silvicultură, vânat, industrie extractivă, industrie prelucrătoare, construcţii, comerţ.

Infrastructură

În ultimii ani, modernizarea infrastructurii şi investiţiile masive făcute în direcţia urbanizării zonei au făcut ca Valu lui Traian să se dezvolte într-un ritm rapid, tot mai mulţi locuitori ai oraşelor învecinate optând pentru un domiciliu stabil în comună. Ca o consecinţă firească, comuna a devenit o importantă zonă rezidenţială.

În momentul de faţă, în comuna Valu lui Traian funcţionează două şcoli, două grădiniţe, trei biserici şi trei geamii, şase cabinete de medicină de familie, patru de stomatologie şi trei farmacii. Printre proiectele pentru care s-au făcut deja demersuri se află canalizarea, pavarea trotuarelor, o nouă grădiniţă, asfaltarea drumurilor în proporţie de 100%, o staţie de sortare a gunoiului, mai multe parcuri si o piaţă agro-alimentară.

Cultură

Principalele obiective culturale din comuna Valu lui Traian sunt Valul de pământ al lui Traian şi Geamia Valea Seacă, situată la 25 km de Litoralul Românesc.

Valul lui Traian este un complex de fortificații de tip *vallum* aflate pe teritoriul României, Moldovei și Ucrainei. Există trei linii de fortificații, în partea central-sudică a Dobrogei, întinzându-se de la Dunăre la Marea Neagră, cel mai probabil construite de către bizantini în secolele al X-lea – al XI-lea, în timpul împăraților Ioan I Tzimiskes și Vasile al II-lea.

Formular completat de autoritățile locale din Valu lui Traian

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14■	Valu lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☐
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3■
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră

_____Inspector Asistență Socială_____

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

_____241231006_____

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	■	☐	**6**
2	Farmacie	■	☐	**6**
3	Policlinică	☐	■	
4	Spital	☐	■	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	■	☐	**1**
6	Liceu / profesională	☐	■	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	■	☐	**100%**
8	Canalizare	☐	■	
9	Drumuri asfaltate	■	☐	**80%**
10	Rețea de gaze	■	☐	**100%**

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:

Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	16000
2	Persoane de etnie romă	400
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	6000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	150
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	5
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	3000

8	Tineri absolvenţi şi nu au un loc de muncă	90
9	Persoane de etnie romă şi nu au un loc de muncă stabil	380
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	800
11	Familii monoparentale	50
12	Familii în care unul dintre părinţi este plecat la muncă în afara ţării	110
13	Femei casnice	1000
14	Persoane cu dizabilităţi	300
15	Persoane aflate anterior în detenţie	100
16	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	-
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecţie a copilului	20

Q4. Care consideraţi că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piaţa muncii la dumneavoastră în localitate?

1■	Persoanele de etnie romă
2■	Persoanele cu dizabilităţi
3■	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani
4■	Tineri absolvenţi care sunt şomeri
5□	Persoane care nu deţin o calificare
6■	Femeile fără ocupaţie
7■	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă
8■	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate
9■	Persoane care au minori în întreţinere
10■	Tineri care provin din centre de plasament
11■	Persoanele care provin din centre de detenţie
12■	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13■	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Faptul că nu au venituri şi nu sunt angajaţi
2	Persoanele cu dizabilităţi	-
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Lipsa unui loc de muncă
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	Lipsa unui loc de muncă
5	Persoane care nu deţin o calificare	Lipsa unei şcoli profesionale
6	Femeile fără ocupaţie	Lipsa unui loc de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Lipsa unui loc de muncă
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	Lipsa unui loc de muncă
9	Persoane care au minori în întreţinere	Lipsa unui loc de muncă
10	Tineri care provin din centre de plasament	-

11	Persoanele care provin din centre de detenție	Cazierul fiind o problemă
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	-
2	Persoanele cu dizabilități	-
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	-
5	Persoane care nu dețin o calificare	-
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	Locuri de muncă
2	Persoanele cu dizabilități	Locuri de muncă
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Locuri de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Școala profesională
5	Persoane care nu dețin o calificare	Școala profesională
6	Femeile fără ocupație	Locuri de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Locuri de muncă
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Locuri de muncă
9	Persoane care au minori în întreținere	Locuri de muncă
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-

12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1■	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3■	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5■	Servicii medicale
6■	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8☐	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☐	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11■	Creare locuri de muncă
12■	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13■	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulțumim pentru timpul acordat!

I. 1. 15. Comuna 23 August

Date despre comuna 23 August

Comuna 23 August este alcătuită din trei localități: Dulcești, Moșneni și 23 August. Localitatea 23 August fiind reședința comunei. Comuna ocupă o suprafață de circa 2,6% din suprafața județului Constanța.

Amplasare

Comuna se află în parte de sud – est a județului Constanța, la o distanță de 31 km de orașul Constanța. Se învecinează cu teritoriile administrative ale comunelor Costinești, Topraisar, Amzacea, Pecineaga și cu municipiul Mangalia.

Structură socio-demografică

Populația comunei este de 5.483 locuitori conform recensământului din anul 2011, în creștere

comparativ cu recensământul din anul 2002 când s-a înregistrat un număr de 5.279 locuitori.

Populația majoritară a comunei este reprezentată de români (86,34%), minoritatea fiind reprezentată de către tătari cu un procent de 7,9%, iar pentru un procent de 4,83% din populație nu este cunoscută apartenența etnică. Din punct de vedere confesional, ortodocșii sunt locuitorii majoritari ai comunei cu un procent de 85,94%, musulmanii reprezentând minoritatea printr-un procent de 8,3%. Pentru 4,83% din populație, apartenența confesională nu este cunoscută.

Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recensământ din 2011: 5.483
- Populația stabilă 2014 : 5.555
- Populația domiciliată 2014 : 5.688
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 4%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 20%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 66%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 13%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 0,8%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 2,4%
- Număr născuți vii 2013: 44
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 2,5%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 141
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0,8%
- Număr de locuințe existente 2013 (INS): 1.979
- Număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 29
- Număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 19,50
- Populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 1802
- Număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 52
- Număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 377
- Număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 176

- Număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 92
- Tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 4,7%
- Număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 514
- Tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 9,9%
- Număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 340
- Tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 5,8%
- Cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 8.060
- Dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 12,5%
- Procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 34,9%
- Dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 7,0%
- Număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 1,75
- Număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 97
- Număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 16
- Furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- Furnizează serviciul de canalizare: 0
- Lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 52
- Lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 0
- Număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1834
- Număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 0
- Furnizează serviciul de salubrizare: 1
- Număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- Farmacii 2013 (INS): 3
- Cabinete medicale de familie 2013 (INS): 3
- Cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 1
- Medici și farmaciști 2013 (INS): 8
- Personal sanitar mediu 2013 (INS): 7

- Număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 50
- Elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 238
- Dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 3,8%
- Școli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- Licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): -
- Elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 191
- Dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -7,9%
- Elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 0
- Dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 0,0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9,9%
- % populație cu vârsta de liceu: 5,6%

Economie

Profilul preponderent al comunei 23 August este agricol și zootehnic.

Un număr ridicat de locuitori lucrează în Șantierul Naval din Mangalia, însă principalele fronturi de muncă sunt reprezentate de către fabrica de delicatese și de șantierul de construcții.

Pe teritoriul comunei funcționează 43 agenți economici.

Nr crt.	Modalitatea de constituire	Număr	Obiect de activitate
1.	Societăți comerciale	5	Producție
2.	Societăți agricole	11	Agricultura
3.	Persoane fizice autorizate	27	• Comerț cu amănuntul • transport taxi • morărit • construcții

Infrastructură

Drumul național DN 39 – Constanța – 23 August – Mangalia tranzitează comuna asigurând legături directe cu alte comune sau cu alte căi rutiere.

Lungimea rețelei de drumuri a celor trei localități este de 49,61 kilometri.

Pe teritoriul comunei se află circa 20 de puțuri forate și complexul de înmagazinare Tatlageac ce are o capacitate de peste 23.000 mc.

Sursa de alimentare cu apă a comunei se realizată din sistemul Sud Litoral.

Cultură

Patru obiective din comună fac parte din lista monumentelor istorice din județul Constanța, fiind clasificate ca situri arheologice (o așezare din epoca greco-română, o așezare română și situl din capătul vestic al lacului Tatlageac). Mânăstirea Sf. Nicolae și Faleza Marea Neagră sunt, de asemenea, obiective ce sunt vizitate de către turiști.

Formular completat de autoritățile locale din 23 August

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16 X	23 August
17☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☐
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6X
Biserică	7☐

ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră
____ medic de familie _____

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon
Salahoru Mioara, mail: msalahoru@yahoo.com

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	☐	4
2	Farmacie	X	☐	3
3	Policlinică	☐	X	
4	Spital	☐	X	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	☐	X	
6	Liceu / profesională	☐	X	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	☐	90%
8	Canalizare	X	☐	80%
9	Drumuri asfaltate	X	☐	60%
10	Rețea de gaze	X	☐	100%

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	NȘ
2	Persoane de etnie romă	NȘ
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	NȘ
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	NȘ
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	NȘ
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	NȘ
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NȘ
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	NȘ
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	NȘ
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	NȘ
11	Familii monoparentale	NȘ
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	NȘ
13	Femei casnice	NȘ
14	Persoane cu dizabilități	NȘ
15	Persoane aflate anterior în detenție	NȘ

16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NȘ
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	NȘ

Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2X	Persoanele cu dizabilități
3X	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5X	Persoane care nu dețin o calificare
6X	Femeile fără ocupație
7X	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9X	Persoane care au minori în întreținere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenție
12X	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13X	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Nu au persoane de etnie romă
2	Persoanele cu dizabilități	Lipsa unui venit stabil
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Lipsa unui loc de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Lipsa unui loc de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Lipsa studiului
6	Femeile fără ocupație	Lipsa unui loc de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Vârsta
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu au persoane care locuiesc în comunități izolate
9	Persoane care au minori în întreținere	Banii
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu au tineri care provin din centrele de plasament
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu au persoane care provin din centrele de detenție
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Banii
13	Persoane vârstnice	Venituri mici, probleme de sănătate

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	NȘ

2	Persoanele cu dizabilități	NȘ
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NȘ
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NȘ
5	Persoane care nu dețin o calificare	NȘ
6	Femeile fără ocupație	NȘ
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NȘ
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NȘ
9	Persoane care au minori în întreținere	NȘ
10	Tineri care provin din centre de plasament	NȘ
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NȘ
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NȘ
13	Persoane vârstnice	NȘ

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	NȘ
2	Persoanele cu dizabilități	NȘ
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NȘ
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NȘ
5	Persoane care nu dețin o calificare	NȘ
6	Femeile fără ocupație	NȘ
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NȘ
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NȘ
9	Persoane care au minori în întreținere	NȘ
10	Tineri care provin din centre de plasament	NȘ
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NȘ
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NȘ
13	Persoane vârstnice	NȘ

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3X	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☐	Servicii medicale
6X	Educație
7X	Locuri de joacă/ parcuri
8X	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☐	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11X	Creare locuri de muncă
12X	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci

14☐	Acces la Internet

Vă mulţumim pentru timpul acordat!

I. 1. 16. Comuna Costineşti

Amplasare

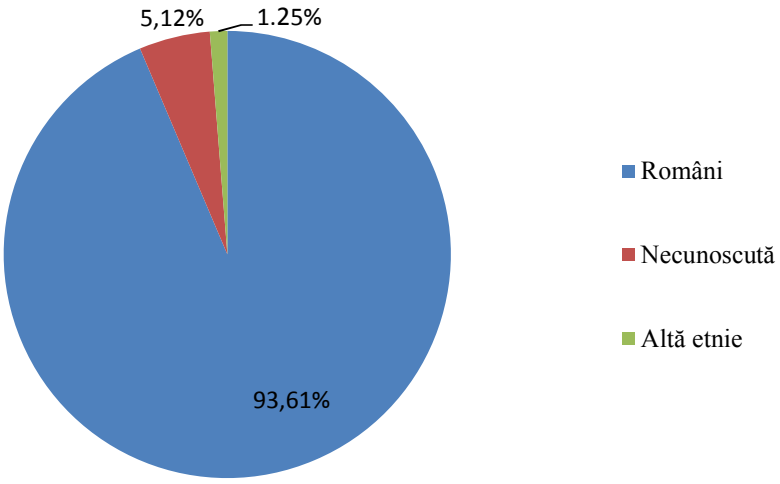
Costineşti este o comună din Dobrogea, judeţul Constanţa, care a fost înfiinţată în anul 1999, fiind compusă din localităţile Costineşti, fiind şi reşedinţa comunei şi Schitu. Costineşti este o staţiune turistică de pe litoralul Mării Negre, având o suprafaţă totală de 1665 de hectare, dintre care 1578 ha sunt în extravilan, iar 450 ha reprezintă vatra comunei. Plaja din Costineşti are o întindere de 9 km.

Costineşti este poziţionat la o distanţă de 31 de km sud de oraşul Constanţa. La nord se învecinează cu comuna Tuzla, la sud cu comuna 23 August, în partea vestică trece drumul naţional DN 39, iar la est se întinde Marea Neagră.

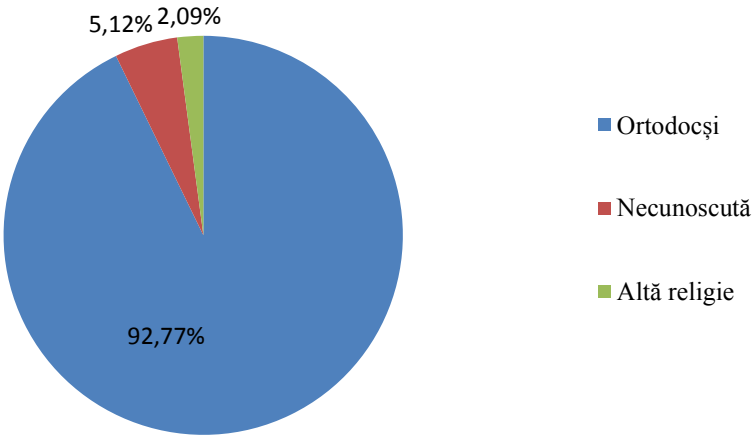
Structură socio-demografică

În ceea ce priveşte statistica locuitorilor de la ultimul recensământ din 2011, comuna Costineşti are 2866 de locutori, înregistrându-se o creştere faţă de recensământul din 2002, când erau 2530 de locuitori. În ceea ce priveşte structura etnică, majoritatea locuitorilor sunt români (93.61%), iar pentru 5.13% dintre locuitori apartenenţa etnică este necunoscută. De asemenea, apartenenta confesională este necunoscută pentru 5.13% din populaţie, 92.78% dintre locuitori fiind ortodocşi.

Componența etnică a comunei Costinești



Componența confesională a comunei Costinești



Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform recensământ din 2011: 2866
- Populația stabilă 2014 : 2822
- Populația domiciliată 2014 : 3148
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 13%

- Pondere populației 0-19 ani 2013: 20%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 69%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 11%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2.9%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 0.5%
- Număr născuți vii 2013: 23
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -2.8%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 155
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 1.7%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 1967
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 125
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 41.75
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 863
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 10
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 204
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 55
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 205
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 4.7%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 692
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 10.9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 605
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 6.5%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 25.942
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 17%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 33.1%

- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 4.8%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 5.25
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 66
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 11
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): -
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 45.55
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 37.51
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1621
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 1406
- furnizează serviciul de salubrizare: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- farmacii 2013 (INS): 2
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici şi farmacişti 2013 (INS): 8
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 8
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 21
- elevi înscrişi în învăţământul primar 2014 (MECT): 138
- dinamica elevilor înscrişi în învăţământul primar 2010-2014 (MECT): 7.3%
- şcoli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv şcoli tehnice, profesionale, de arte şi meserii 2014 (MECT): -
- elevi înscrişi în învăţământul gimnazial 2014 (MECT): 79
- dinamica elevilor înscrişi în învăţământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -10.1%
- elevi înscrişi în învăţământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 0
- dinamica elevilor înscrişi în învăţământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9.7%

- % populație cu vârsta de liceu: 5.7%

Economie

În ceea ce priveşte economia localităţii Costineşti, aceasta este centrată în mod direct pe practicarea activităţilor de tip turistic. Originile turistice ale Costineştiului sunt de pe vremea comuniştilor, când au fost inaugurate primele tabere studenţeşti. Economia de tip turistic este foarte dezvoltată în această zonă şi continuă să de dezvolte mai ales în ceea ce privesc opţiunile tinerilor de a alege această staţiune, datorită renumelui de „capitală a distracţiei".

Este adevărat că practicarea acestui tip de economie este dă roade în anotimpul cald, însă atracţiile precum: epava Evanghelia, un vas grecesc, eşuat în anul 1960, dar şi Obeliscul, simbol al Costineştiului, înălţat în 1970, reprezintă surse sigure de atracţie a turiştilor.

Infrastructură

Comuna Costineşti reprezintă una dintre cele mai aglomerate localităţi de pe litoralul Mării Negre, unde accesul către localitate este necesar să se facă pe mai multe căi. Din fericire, în zonă există aproape toate formele de transport existente, dintre care cele mai extinse sunt: transportul rutier, cel maritim, dar şi transportul feroviar.

Transporturi rutiere

Comuna Costineşti are legătură directă cu municipiul Constanţa, făcând împreună celelalte localităţi din zonă o reţea importantă, mai ales către litoral.

Ca şi căi rutiere de acces înspre şi dinspre localitate, precum şoseaua litorală, cele mai importante sunt drumul naţional DN39 şi drumul european E87 (Tulcea – Constanţa – Costineşti). Principalele rute rutiere pentru care turiştii pot opta sunt: autostrada A2 (Bucureşti - Feteşti), drumul european E60 (Bucureşti – Urziceni – Slobozia – Ţăndărei – Feteşti – Constanţa – Costineşti.

Transportul în comun

Între staţiunile de pe litoral există numeroase mijloace de transport în comun, cum ar fi: microbuze şi autobuze, ce circulă din 10 în 10 minute şi care parcurg distanţa dintre Costineşti şi Constanţa în aproximativ 20 de minute.

Transporturi feroviare
Prin staţiunea Costineşti există o cale ferată ce face legătura cu municipiul Constanţa. Gara se află la 2 km de staţiune, însă în interiorul localităţii există o haltă.

Transportul maritim

Transportul maritim este dat de legătura imediată pe care o are cu Marea Neagră.

Transporturi aeriene
Transportul aerian din zonă este reprezentat prin Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu și Aerodromul Tuzla. Acesta este, de asemenea, favorizat prin accesul imediat către municipiul Constanţa. Aeroportul a fost construit din motive de securitate și zgomot în afara orașului Constanţa, aflându-se pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu posedă o pistă în lungime de 3,5 km în totalitate betonată și o instalație de balizaj care permite aterizarea în orice condiții meteo. Pe acest aeroport operează în premieră în România, începând din aprilie 2008, compania low-cost Ryanair. Aerodromul Tuzla este situat la jumătatea distanței între Constanța și Mangalia, aflându-se de asemenea pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Pe acest aerodrom este amenajat și un helipunct pentru aterizarea elicopterelor. Dispunând de balizaje luminoase, atât pe aerodrom cât și pe helipunct se pot efectua și zboruri de noapte.

Cultură
Staţiunea Costineşti este cunoscută drept capitala distracţiei pentru tinerii din România, având numeroase atracţii precum cluburile şi discotecile, dar şi parcul de distracţie. Pe lângă atracţiile legate de modalităţile de distracţie şi relaxare menţionate, mai există taberele studenţeşti şi cele de yoga. În Costineşti există şi un cămin cultural.

O atracţie foarte cunoscută din Costineşti este epava Evanghelia. Aceasta reprezintă o atracţie importantă pentru turişti, organizându-se numeroase excursii cu barca până la epavă. De asemenea, Obeliscul reprezintă o atracţie centrală de pe plaja din comuna Costineşti. Pe lângă acestea, mai există şi formele naturale protejate, cum ar fi micro-formele săpate în calcar.

Tot ca o atracţie turistică, staţiunea are un mic lac în interiorul ţărmului, lacul Costineşti,

ce are o suprafaţă de 7 hectare, fiind singurul lac nealimentat subteran. Pentru turiştii îndrăzneţi, se pot face scufundări speologice în Peştera Rapanelor şi la nişte formaţiuni săpate în calcarele sarmaţiene subacvatice.

Formular completat de autoritățile locale din 23 August

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17X	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1X
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră
Inspector

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)
secretariat@primariacostinesti.ro Baterica Simona

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	☐	2
2	Farmacie	X	☐	3
3	Policlinică	☐	X	
4	Spital	☐	X	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	☐	X	
6	Liceu / profesională	☐	X	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	☐	100%
8	Canalizare	X	☐	99%
9	Drumuri asfaltate	X	☐	100%
10	Rețea de gaze	☐	X	

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	3000
2	Persoane de etnie romă	11
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	1100
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	1
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	4
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	6
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	0
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	100
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	11
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	570
11	Familii monoparentale	5
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	9
13	Femei casnice	1500
14	Persoane cu dizabilități	25
15	Persoane aflate anterior în detenție	6
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	0
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	0

Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilități

3X	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenţi care sunt şomeri
5X	Persoane care nu deţin o calificare
6☐	Femeile fără ocupaţie
7X	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate
9X	Persoane care au minori în întreţinere
10X	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenţie
12X	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	Nu au probleme.
2	Persoanele cu dizabilităţi	Specialişti
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Nu vor să muncească.
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	Experienţă
5	Persoane care nu deţin o calificare	Cursuri de calificare.
6	Femeile fără ocupaţie	Nu vor să muncească.
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Vârsta
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	Nu avem.
9	Persoane care au minori în întreţinere	O creşă cu program prelungit.
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu avem.
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	Integrarea.
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu au probleme.
13	Persoane vârstnice	Nu au.

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	Nu
2	Persoanele cu dizabilităţi	Nu
3	Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani	Nu
4	Tineri absolvenţi care sunt şomeri	Nu
5	Persoane care nu deţin o calificare	Nu
6	Femeile fără ocupaţie	Nu
7	Persoanele care au peste 45 de ani şi nu îşi găsesc un loc de muncă	Nu
8	Persoane care locuiesc în comunităţi izolate	Nu
9	Persoane care au minori în întreţinere	Nu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu
11	Persoanele care provin din centre de detenţie	Nu

12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu
13	Persoane vârstnice	Nu

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	Nu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu
6	Femeile fără ocupație	Nu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu
13	Persoane vârstnice	Nu

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3☐	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☐	Servicii medicale
6☐	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8X	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9X	Rețeaua de transport public
10X	Centre de dezvoltare culturală
11☐	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulțumim pentru timpul acordat!

I. 2. Definirea termenilor

O preocupare principală pentru decidenții politici dar și pentru societatea civilă o reprezintă asigurarea unui standard minim de bunăstare și protecție socială pentru un număr cât mai mare de persoane, ceea ce presupune o atenție ridicată acordată grupurilor vulnerabile și comunităților marginalizate.

Studiul de față urmează să scoată în evidență măsurile și activitățile desfășurate în perioada de finanțare 2007 - 2013 de către administrațiile publice locale și regionale, orientate către rezolvarea problemelor sociale ale categoriilor vulnerabile și propunerea unor priorități, inclusiv propunerea unor proiecte concrete, bazate pe informațiile obținute în cadrul unei cercetări sociologice. Proiectele realizate în perioada precedentă de finanțare au fost comparate cu prioritățile identificate în planurile strategice existente și corelate apoi cu informațiile colectate prin ancheta sociologică.

I. 2. 1. Definirea termenilor

Pentru **grupurile vulnerabile** nu există o definiție general acceptată, dar *o persoană poate fi considerată ca făcând parte dintr-o asemenea categorie în condițiile în care se găsește sub un prag al bunăstării considerat acceptabil la nivelul societății în care trăiește*. Din acest motiv, termenul de grup vulnerabil este pus în legătură cu conceptul mai larg de sărăcie, deoarece grupurile vulnerabile sunt formate din persoane lipsite de suport, aflate cel mai adesea în stare de sărăcie accentuată.

Relația dintre sărăcie și vulnerabilitate este cu dublu sens, însemnând că sărăcia poate fi atât cauză, cât și efect al vulnerabilității.

Pragul sărăciei este, conform Ministerului Muncii, de două tipuri: relativ şi absolut. Aceşti doi indicatori sunt calculaţi astfel:

- *Pragul sărăciei relative:* "luând în considerare un prag ce reprezintă 60% din mediana veniturilor disponibile pe adult echivalent. Pentru anul 2008 pragul utilizat a fost de 459,33 lei, ceea ce însemnă că o persoană care realizează venituri sub

acest prag este săracă." (Contributorii Ministerul Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice, *Situaţia Sărăciei în România*, 2009: 1)

- *Pragul sărăciei absolute:* "prin însumarea costului unui coş minim alimentar cu un minim de consum de bunuri nealimentare şi de servicii, egal cu cheltuielile efectuate de persoanele al căror consum alimentar este egal cu costul coşului alimentar. Costul coşului alimentar a fost estimat pentru a asigura necesarul de 2.550 de calorii zilnic în funcŃie de consumul populaŃiei din decilele 2 şi 3 ale distribuŃiei populaŃiei după cheltuielile de consum (decila 1 fiind cea mai săracă). Pragul sărăciei absolute, pentru o persoană, a fost în anul 2008 de 254,5 lei." (Contributorii Ministerul Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice, *Situaţia Sărăciei în România*, 2009: 1)

Altfel spus, caracteristicile vizibile ale grupurilor vulnerabile - educație scăzută și o calificare necorespunzătoare pe piața muncii, lipsa unui loc de muncă sau slujbe temporare, prost plătite, o situație precară a locuirii, o stare de sănătate proastă, o slabă implicare comunitară și socială pot fi în același timp rezultat dar și sursă a sărăciei.

Potrivit definiției oferite prin normele legii, ***marginalizarea socială*** *reprezintă poziția socială periferică, de izolare a indivizilor sau grupurilor cu acces limitat la resursele economice, politice, educaționale și comunicaționale ale colectivității*; ea se manifestă prin absența unui minimum de condiții sociale de viață.

Persoana marginalizată social este beneficiară de venit minim garantat sau face parte dintr-o familie beneficiară de venit minim garantat și se află în cel puțin două dintre situațiile următoare:

1. Nu are loc de muncă;

2. Nu are locuință în proprietate sau în folosință;

3. Locuiește în condiții improprii;

4. Are unul sau mai mulți copii în întreținere sau face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere;

5. Este persoană vârstnică, fără susținători legali;

6. Este încadrată în categoria persoanelor cu handicap sau invaliditate;

7. Are în întreținere o persoană încadrată în categoria persoanelor cu handicap grav,

accentuat sau invaliditate de gradul I sau II;

8. A executat o pedeapsă privativă de libertate.

Trebuie subliniat că marginalizarea nu presupune în mod necesar sărăcie. Există grupuri sau comunități marginalizate fără ca persoanele aparținând acestor grupuri să fie deprivate economic (ex: comunitatea gay), dar fenomenul sărăciei conduce în mod automat la marginalizare socială.

Din numeroasele definiri şi explicaţii atribuite sărăciei se poate contura ca dominant aspectul privării economice a individului. Susţinerea acestui concept se face prin faptul că sărăcia caracterizează persoanele lipsite de resursele materiale care să le poată asigura consumul necesar de bunuri şi servicii.

Sărăcia *reprezintă o situaţie în care nevoile de bază nu pot fi satisfăcute din resursele disponibile*.

Numărul persoanelor defavorizate, afectate de sărăcie, marginalizare şi în situații vulnerabile, reprezintă un indicator al dezvoltării unei societăți, de aceea se urmărește scăderea lui prin integrarea socială a acestor persoane și scoaterea din situația de excludere în care se găsesc.

Momentul de referință pentru introducerea termenului de ***incluziune socială*** este Consiliul European de la Lisabona din anul 2000, în cadrul căruia a fost lansat Procesul sau Strategia Lisabona. Incluziunea este un termen mult mai nou decât cel de excluziune, fiind definită în documentele Consiliului European din anul 2000, respectiv în Strategia Lisabona (Lisbon Strategy), drept *politica de răspuns la situațiile de excluziune socială*. Astfel, promovarea incluziunii sociale, ca linie de politică publică, a înlocuit combaterea excluziunii sociale.

I. 2. 2. Cadrul european de referință

Platforma europeană de combatere a sărăciei şi a excluziunii sociale: un cadru european pentru coeziunea socială şi teritorială se concentrează exact asupra acestor probleme, propunând obiective şi modalități de eliminare pentru aceste fenomenesociale nedorite.

Obiectivul comun aprobat de către șefii de state şi guverne conform căruia Uniunea Europeană ar trebui să scoată din sărăcie şi excluziune socială cel puțin 20 de milioane de

persoane pe parcursul următorului deceniu reprezintă un progres semnificativ în această direcție. Acest deziderat general urmează a fi detaliat prin obiective naționale complementare pentru toate cele 27 de state membre.

La nivel european, persoanele cu venituri mici sau angajate pe piața neagră a muncii reprezentau, în 2008, 8 % din populația activă, în timp ce riscul sărăciei a crescut semnificativ pentru cei care nu au un loc de muncă, de la 39 % la 44 % din 2005. În plus, 8 % dintre europeni trăiesc în condiții de sărăcie severă și nu își pot permite anumite necesități considerate esențiale pentru a avea o viață decentă în Europa, precum telefon sau încălzire adecvată. În țările cele mai sărace, proporția depășește 30 %. În plus, peste 9 % din populația europeană de vârstă activă trăiește în gospodării în care nimeni nu lucrează.

Alături de Platforma europeană de combatere a sărăciei și a excluziunii sociale și de obiectivul de reducere a sărăciei, obiectivele sociale ale Strategiei Europa 2020 sunt susținute printr-un obiectiv de ocupare a forței de muncă (cel puțin 75 % dintre bărbații și femeile în vârstă de 20-64 de ani să ocupe un loc de muncă) și un obiectiv de educație (reducerea părăsirii timpurii a școlii de la 15 % la mai puțin de 10 %). Inițiative emblematice precum „Tineretul în mișcare” și „Agenda pentru noi competențe și locuri de muncă” sunt orientate către atingerea acestor obiective.

Obiectivul principal de reducere a sărăciei și a excluziunii a fost definit de către Consiliul European pe baza a trei indicatori: rata riscului de sărăcie (după transferurile sociale), indicele stării de sărăcie și procentajul persoanelor care locuiesc în gospodării cu intensitate de lucru foarte scăzută

I. 2. 3. Cadrul național

În OUG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, categoria defavorizată este definită ca fiind „acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor din cauza diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare” (art. 4). În Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, persoanele marginalizate sunt definite ca având „poziție socială periferică, de izolare, cu acces limitat la resursele

economice, politice, educaționale și comunicaționale ale colectivității, manifestată prin absența unui minimum de condiții sociale de viață ” (p. 162, art. 3). În Programul de implementare a PNAinc pentru perioada 2006-2008, persoanele marginalizate sau excluse social sunt definite ca fiind cele care se confruntă cu „una sau cu un cumul de privațiuni sociale, cum ar fi: lipsa unui loc de muncă, lipsa unei locuințe sau locuință inadecvată, lipsa accesului la un sistem de furnizare a apei potabile, a căldurii sau a energiei electrice, lipsa accesului la educație sau servicii de sănătate” (cap. 3, pct. 1.c).

Legi și documente oficiale care reglementează măsurile de sprijinire ale categoriilor vulnerabile și comunităților marginalizate:

- Memorandumul comun în domeniul incluziunii sociale, MMFPS, 2005, secțiunea 2.6;
- Legea nr. 129/1998, art. 2, alin. 1, pct. C;
- HG nr. 829/2002, anexă, secțiunea I, cap. II, Principiile PNAinc, criterii pentru stabilirea corectă a principiilor, pct. 8;
- OUG nr. 68/2003, art. 1, alin. 1, art. 23 și 25;
- Program de implementare a PNAinc (2006-2008), 2005, cap. 1, obiectiv 7.3;
- Acordarea de sprijin pentru familiile cu copii, în special pentru familiile cu risc de excluziune socială, subobiectiv 7.3.2;
- Planul național de dezvoltare 2007- 2013, domeniul prioritar 4, Dezvoltarea resurselor umane, promovarea ocupării și incluziunii sociale și întărirea capacității administrative;
- Programul operațional sectorial Dezvoltarea resurselor umane 2007- 2013, axa prioritară 6, Promovarea incluziunii sociale;
- HG nr. 829/2002, anexă, secțiunea I, cap. V, Program de implementare a obiectivelor strategice, obiectivul strategic 2: Eliminarea situațiilor de excluziune socială severă și promovarea incluziunii sociale, obiectivul 2.5. Creșterea oportunităților de ocupare;
- Program de implementare a PNAinc (2006-2008), 2005, cap. 1, obiectivul 3.1;
- Creșterea oportunităților de ocupare, sub-obiectiv 3.1.4;

- Planul național de dezvoltare 2007- 2013, domeniul prioritar 4, Dezvoltarea resurselor umane, promovarea ocupării și incluziunii sociale și întărirea capacității administrative, obiectivul Promovarea incluziunii sociale;
- Legea nr. 76/2002, art. 85, alin. 1, 2 și 5;
- PNAinc (2006-2008), 2005, cap. 1, obiectiv 3.7, Facilitarea inserției pe piața muncii a femeilor aflate în situație sau în risc de marginalizare socială.

(*Sinteză pe baza datelor prezentate în Raport de cercetare privind economia socială în România din perspectivă europeană comparată, Ministerul Muncii, 2010, anexa 9 - Analiza statistică a grupurilor vulnerabile în România, completat cu date din Planul național de dezvoltare 2007-2013, Guvernul României, 2005, și Programul operațional sectorial Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013, Guvernul României și MMFPS, 2007.*)

I. 2. 4. Cadrul regional și local

Regiunea Sud-Est este una dintre cele 8 regiuni de dezvoltare, creată cu scopul de a contribui la facilitarea absorbției fondurilor de tip structural la nivelul celor șase județe componente ale Regiunii (Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea), atât prin activitatea de promovare a identității regionale cât și prin administrarea programelor europene care fac parte din strategia de pre-aderare elaborată de Uniunea Europeană.

Regiunea Sud - Est are ca principal oraș și pol de creștere municipiul Constanța care, împreună cu unitățile administrative cu care formează zona metropolitană, deține propriul plan de dezvoltare integrată, bazat pe prioritățile stabilite la nivel regional.

Strategia de dezvoltare a Regiunii de dezvoltare Sud-Est

În cadrul priorităților de dezvoltare ale regiunii Sud - Est există trei direcții majore care includ proiecte orientate către sprijinirea categoriilor vulnerabile, comunităților marginalizate și creșterea coeziunii și incluziunii sociale:

Prioritatea 3: Crearea condițiilor pentru o piață a muncii flexibilă	
3.1 Măsuri active pe piața muncii, instruirea şomerilor (inclusiv a celor aflați în şomaj de lungă durată) şi dezvoltarea forței de muncă pentru a deveni adaptabilă la schimbările structurale	- proiecte corelate cu politica sectorială în domeniul educației și pieței muncii; - proiecte care răspund dinamicii și politicii economice regionale; - proiectele trebuie să aibă în vedere prioritatile si graficul detaliat pentru implementarea programelor de educatie si instruire profesională, acordând prioritate zonelor rurale, tinerilor șomeri și șomerilor aflați în șomaj de lungă durată; - proiecte care să aibă în vedere noi metode și anume creșterea educației de tip vocațional / educație superioară pentru includere socială (VET); - proiecte care promovează formarea profesională în domeniul serviciilor, ținând cont de dinamica și potențialul economic (agricultură, turism, industria alimentară, transport fluvial și naval etc.); - proiecte care presupun extinderea procesului de învățare la distanță către cât mai multe grupuri sociale prin programe de instruire pentru șomerii aflați în șomaj de lungă durată; - proiecte care sprijină în principal șomerii aflați în șomaj de lungă durată și instruirea lor în domenii cerute pe piața forței de muncă.
3.2 Promovarea incluziunii sociale	- proiecte care vizează crearea de locuri de muncă în economia socială din rândul persoanelor cu risc ridicat de excluziune socială; - proiecte care vizează pregătirea profesională a persoanelor cu risc ridicat de excluziune socială în domenii solicitate pe piața muncii; - proiecte care vizează incluziunea socială a grupurilor vulnerabile din zonele cu accesibilitate redusă (zone rurale și cele izolate);

	- dezvoltarea programelor de integrare a persoanelor cu cerințe educaționale speciale și cu dizabilități în învățământul de masă.
Prioritatea 5 Dezvoltarea sectorului serviciilor sociale şi de sănătate	
5.1. Reabilitarea/ modernizarea/ dezvoltarea și echiparea infrastructurii serviciilor sociale și de sănătate	- proiecte care servesc unui bazin demografic mai larg; - proiecte care presupun utilizarea unui sistem informatic integrat în domeniul serviciilor de sănătate; - proiecte în domeniul protecției muncii privind: prescrierea și combaterea riscurilor profesionale (ventilație, combaterea noxelor chimice și mecanice, vibrațiilor electrice), realizarea de mijloace individuale de protecție a solicitărilor fizice și mentale; - proiecte ce au în vedere stimularea activității economice în regiune, prin creșterea stării de sănătate, a forței de muncă și asigurarea de servicii eficiente de ocrotire și protecție socială; - proiecte de dezvoltare a infrastructurii sociale promovate în mediul urban și rural; - proiecte de dezvoltare a infrastructurii de sănătate promovate în mediul urban și rural.
5.2 Întărirea instituțională a serviciilor sociale şi de sănătate;	- proiecte care vizează întărirea capacității organizațiilor/instituțiilor implicate în menținerea/ protecția sănătății publice (infecții, poluare, accidente, factori neprevăzuți, etc.); - cursuri de instruire care urmăresc îmbunătățirea calificării profesionale a persoanelor angajate și a voluntarilor care lucrează în instituții de ocrotire socială; - programe de reorganizare la nivel administrativ în vederea întăririi capacității și eficienței instituțiilor existente în sectorul serviciilor sociale și aplicarea

	unor metode moderne de management; - programe de plasament a studenților la studii sociale în sectorul serviciilor sociale; - proiecte prin care se introduc tehnologii noi și logistică în sectorul serviicilor sociale; - realizarea rețelelor de servicii de consiliere, îngrijire și asistență la domiciliu.
Prioritatea 8: Dezvoltare urbană durabilă	
8.1 Sprijinirea asocierii orașelor mici în vederea dezvoltării comune de servicii publice	- proiecte care au drept scop îmbunătățirea infrastructurilor și a serviciilor de bază
8.2 Sprijinirea orașelor mijlocii în vederea dezvoltării de noi funcții pentru teritoriu	- proiecte care vizează crearea de servicii care să deservească atât populația urbană cât și populația din zonele rurale adiacente
8.3 Acțiuni de regenerare urbană și dezvoltarea de servicii rare;	- proiecte care se vor desfășura în cartiere cu probleme cu risc ridicat de excluziune socială
8.4 Acțiuni pentru sprijinirea orașelor izolate sau aflate la periferie.	- proiecte realizate în parteneriat public-privat, cu participarea unui număr mare de parteneri economici și sociali

I. 3. Metodologia și planul de lucru, descrierea abordării

I. 3. 1. Metodologia generală a studiului

Abordarea propusă în vederea implementării contractului și lista activităților propuse pentru atingerea obiectivelor contractului:

Principalele etape ale proiectului au fost:

a. Colectare, sistematizare, sinteză și prezentare a datelor statistice oficiale la nivel național, regional, local

b. Analiza strategiilor locale, regionale și a altor documentele existente

c. Ancheta pe un eșantion de 10 de reprezentanți ai organizațiilor relevante, la nivelul localităților cuprinse în Polul de Creștere Constanța

d. Întâlniri de lucru la nivelul principalilor actori relevanți pentru problematica sărăciei și a populației rome (cu reprezentanții autorităților locale)

e. Analiza proiectelor care au fost finanțate în domeniul Serviciilor Sociale în cadrul POR 2007-2013 și proiectele relevante finanțate din FSE in cadrul POS DRU 2007-2013

I. 3. 2. Planul de lucru

Responsabili:
Expert economist – EC
Expert sociolog – SO
Expert analiză diagnostic ex/ante – EAD

	Responsabil	Activități	Livrabil
1.	SO+EAD	**Documentare generală în legătură cu tema proiectului** - Identificarea proiectelor desfășurate de către autorități cu ajutorul fondurilor structurale și de coeziune. - Identificarea politicilor implementate de către autorități - Identificarea strategiilor implementate (acolo unde există) de către autorități cu privire la îmbunătățirea condițiilor de viață.	**Bibliografie proiect**
2.	SO	**Realizarea planului cercetării**	**Raport inițial**
3.		**Cercetare de birou**	**Secțiunea 1 - Introducere**
	EC+EAD	1- Analiza documentelor oficiale și a literaturii de specialitate pentru definirea cadrului teoretic privind tema cercetată	
	EAD	2- Analiza a strategiilor locale, regionale și a altor documentele existente, relevante pentru elaborarea studiului	
	EC	3- Colectare date statistice	
	EAD	4- Agregarea informațiilor	
4.		**Realizarea metodologiei de cercetare**	**Raport metodologic de cercetare-draft**
	EC	1- Elaborarea eșantionului pentru cercetarea cantitativă (10 reprezentanți ai instituțiilor)	
	SO	2 - Elaborarea chestionarului pentru cercetarea cantitativă	
	SO	3- Elaborarea ghidului pentru focus grup	
	SO+EAD	4- Agrearea instrumentelor de cercetare și a metodologiei	

	Responsabil	Activități	Livrabil
5.		**Pregătirea cercetării**	**Raport metodologic de cercetare-final**
	SO	1- Pretestarea instrumentelor de cercetare	
	SO	2- Corectarea și modificarea instrumentelor de cercetare	
	SO	3- Pregătirea materialelor auxiliare,	
	SO	4- Organizarea întâlnirilor de lucru cu reprezentanții autorităților locale	
	SO	5- Instruirea operatorilor de teren	
6.		**Desfășurarea cercetării**	**Baza de date cu datele colectate în cadrul anchetei**
	SO	1 - Realizarea anchetei sociologice	**Transcrieri focus grupuri**
	SO	2- Realizarea întâlnirilor de lucru	
	SO	3- Verificarea bazelor de date cu datele colectate în cadrul anchetei	
	SO	4- Realizarea bazei de date cantitative în format SPSS/EXCEL	
	SO	5- Codificare și curățare a datelor colectate	
7.		**Analiza datelor**	**Draft Secțiuni 2 și 3 raport**
	SO	1- Analiza primară a datelor de anchetă	
	SO	2- Analiza tematică a datelor colectate	
8.		**Realizarea raportului de cercetare**	
	SO+EC	1- Analiza datelor cantitative (culese prin desk research, anchetă și focus grupuri) pentru elaborarea diagnozei comunităților marginalizate	**Secțiunea 2-Diagnoza comunitarilor marginalizate, in zona Polului de Creștere Constanta**
	SO+EC	2- Analiza datelor cantitative (culese prin desk research, anchetă și focus grupuri) pentru elaborarea diagnozei comunităților de romi	**Secțiunea 3- Diagnoza comunitarilor de romi, in zona Polului de Creștere Constanta**
	EAD	3-Analiza bazei de date cu proiecte finanțate în domeniul Serviciilor Sociale (POR 2007-2013 și FSE in cadrul POS DRU 2007-2013) pentru Identificarea nevoilor si a proiectelor potențiale	**Secțiunea 4- Identificarea nevoilor si a proiectelor potențiale finanțabile in perioada de programare 2014- 2020**
9.	SO+EC+EAD	**Predarea și prezentarea raportului de cercetare final**	**Raportul proiectului**
10.	SO	**Aprobarea variantei finale a raportului**	**Raport final**

I. 3. 3. Graficul gantt al activităților

		Săptămâni (18 nov-22 dec): 5 săptămâni				
	Activități	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
1.	Documentare generală în legătură cu tema proiectului	■				
2.	Realizarea planului cercetării	■				
3.	Cercetare de birou	■	■			
4.	Realizarea metodologiei de cercetare	■	■			
5.	Pregătirea cercetării		■			
6.	Desfășurarea cercetării			■		
7.	Analiza datelor				■	
8.	Realizarea raportului de cercetare			■	■	■
9.	Predarea și prezentarea raportului de cercetare final					■
10.	Aprobarea variantei finale a raportului					■

I. 3. 4. Metodologie de cercetare

Metodologia de cercetare reprezintă planul de lucru prin care au fost realizate serviciile de elaborare a studiului cu privire la categoriile sociale vulnerabile și comunitățile marginalizate la nivelul polului de creștere Constanța.

Metodologia de cercetare a fost elaborată în conformitate cu specificațiile stipulate în caietul de sarcini și prin implementarea ei s-au realizat toate obiectivele de cercetare.

Documentare generală în legătură cu tema proiectului

Identificarea proiectelor desfășurate de către autorități cu ajutorul fondurilor structurale și de coeziune.

Identificarea politicilor implementate de către autorități

Identificarea strategiilor implementate (acolo unde există) de către autorități cu privire la îmbunătățirea condițiilor de viață.

Identificarea autorităților care pot oferi informațiile necesare pentru atingerea obiectivelor cercetării.

Realizarea planului cercetării

Planul cercetării este reprezentat de către metodologia de lucru.

Cercetare de birou

1. Analiza documentelor oficiale și a literaturii de specialitate pentru definirea cadrului teoretic privind tema cercetată

- operaționalizarea principalilor termeni [definirea termenilor] (prag de sărăcie, categorii vulnerabile, integrarea pe piața muncii, condiții de viață etc.)

- identificarea legislației cu privire la grupurile vulnerabile și comunitățile marginalizate - cadrul național, cadrul european;

- identificarea actorilor interesați în dezvoltarea proiectelor sociale (adresate grupurilor vulnerabile și comunităților marginalizate)

- analiza statisticilor cu privire la nivelul de integrare pe piața muncii, al calității vieții, accesul la servicii medicale, nivelul veniturilor, cultură, educație, grupuri vulnerabile, locuri de muncă disponibile, numărul de membrii din gospodărie și al principalelor probleme semnalate autorităților locale.

2. Analiza strategiilor locale, regionale și a altor documentele existente, relevante pentru elaborarea studiului

- documentele consultate: *Strategiile locale de dezvoltare din UAT circumscrise Polului de creștere Constanța, Strategia regională de dezvoltare, Planul Național Anti-Sărăcie și Incluziune socială, Strategia Europa 2020*

- evidențierea și înregistrarea metodelor de reducere a riscurilor sociale și creștere a incluziunii, prevăzute în documentele consultate

- Analiza bazei de date cu proiecte finanțate în domeniul Serviciilor Sociale (POR 2007-2013 și FSE in cadrul POS DRU 2007-2013) pentru Identificarea nevoilor si a proiectelor potențiale:

- tipul proiectelor, temele;

- coordonatorii și beneficiarii;

- surse de finanțare, sume investite;

- acoperirea cu proiecte a nevoilor și problemelor identificate în strategiile de dezvoltare;

- evaluarea necesarului de proiecte pentru perioada 2014 - 2020;

- propuneri de proiecte în conformitate cu datele și informațiile culese în urma cercetării de teren și a studiului documentelor oficiale.

Documente solicitate:

- Strategiile locale din UAT din Polul de creștere Constanța

- Strategia regională de dezvoltare

- Baza de date cu proiecte finanțate în domeniul Serviciilor Sociale (POR 2007-2013 și FSE in cadrul POS DRU 2007-2013

3. Colectare date statistice

Colectarea datelor statistice a fost realizată din mai multe surse. Au fost utilizate statisticile furnizate de către Institutul Național de Statistică și au fost solicitate date din teren de la fiecare primărie de pe raza polului de creștere Constanța. Datele au fost colectate telefonic sau față în față în funcție de disponibilitatea respondenților.

4. Agregarea informațiilor

Elaborarea eșantionului pentru cercetarea cantitativă (10 reprezentanți ai instituțiilor)

Structura eșantionului:

Primarii (sau alți reprezentanți ai primăriilor) și persoanele responsabile cu evidența populației din cadrul următoarelor localități care alcătuiesc polul de creștere Constanța: Năvodari, Eforie, Ovidiu, Murfatlar, Techirghiol, Mihail Kogălniceanu, Cumpăna, Valul lui Traian, Lumina, Tuzla, Agigea, Corbu și Poarta Albă.

Reprezentanți din cadrul următoarelor instituții: ITM, AJOFM, INS, Consiliul Județean Constanța.

Persoane care fac parte din următoarele categorii de persoane care activează pe raza polului de creștere Constanța: preoți, polițiști, directori de școli, reprezentanți ai ONG-urilor, reprezentanți ai universităților, medici și persoane care lucrează în zona resurselor umane (se ocupă de angajări).

Reprezentanți ai companiilor care au puncte de lucru pe raza polului de creștere Constanța.

Reprezentanți formali sau informali ai persoanelor care fac parte din categorii vulnerabile.

Persoane care interacționează frecvent cu membrii ai grupurilor vulnerabile.

Eșantionul a cuprins persoane din categoriile menționate mai sus. Am considerat că o colectare a datelor din mai multe surse este important pentru a realiza o acoperire cât mai bună la nivelul populației țintă.

Autorități locale și reprezentanți locali

Nr.crt.	Localitățile din Polul de Creștere Constanța
1	UAT Mun. Constanța
2	UAT Orașul Eforie
3	UAT Orașul Murfatlar
4	UAT Orașul Năvodari
5	UAT Orașul Ovidiu
6	UAT Orașul Techirghiol
7	UAT Comuna Agigea
8	UAT Comuna Corbu
9	UAT Comuna Cumpăna
10	UAT Comuna Lumina
11	UAT Comuna Mihail Kogălniceanu
12	UAT Comuna Poarta Albă
13	UAT Comuna Tuzla
14	UAT Comuna Valu lui Traian
15	UAT Comuna 23 August
16	UAT Comuna Costinești

Autorități județene și centrale de la care am solicitat informații: AJOFM, ITM, Consiliul Județean Constanța, ADR (Agenția pentru Dezvoltare Regională), INS, Prefectura Constanța.

Elaborarea formularului / chestionarului pentru cercetarea cantitativă

Chestionarul / Formularul pentru cercetare cantitativă a fost elaborat cu întrebări de natură statistică și întrebări de opinie. Prin utilizarea formularului au fost colectate date cantitative cu privire la natura populației (număr de locuitori, număr de persoane care sunt asistate social, numărul persoanelor care au a acces la utilități, etc.).

Elaborarea ghidului pentru cercetare calitativă / întâlniri de lucru cu autorități locale

Structura discuţiilor cu participanții (reprezentanţi ai diferite instituții) a fost una variabilă, însă a păstrat în atenţia persoanelor participante temele din cadrul ghidului.

Ghidul / discuția din cadrul întâlnirilor de lucru va atinge următoarele teme:

- Prezentarea obiectivelor acestei cercetări (motivul întâlnirii)

- Prezentarea participanților (este importantă instituția pe care o reprezintă fiecare participant)
- Tipurile de comunități marginalizate / defavorizate de care au cunoștință la nivelul polului de creștere Constanța.
- Definirea grupurilor vulnerabile împreună cu participanții la focus grup
- Gradul de ocupare al forței de muncă
- Condițiile de trai din aceste comunități comparativ cu condițiile de trai la nivelul polului de creștere Constanța
- Educația persoanelor care fac parte din aceste comunități și a copiilor lor
- Cultura acestor persoane
- Accesul la servicii medicale
- Analiza comparativă a persoanelor de etnie romă cu persoanele din celelalte grupuri defavorizate.
- Identificarea împreună cu participanții a măsurilor și proiectelor eligibile pentru implementare în următoarea perioadă.

Agrearea instrumentelor de cercetare și a metodologiei

După finalizarea elaborării instrumentelor de cercetare a fost realizată agregarea acestora. În urma acestui proces au fost identificate secțiunile comune și secțiunile specifice. Au fost, de asemenea, codificate întrebările și răspunsurile într-un mod care permite găsirea rapidă a informațiilor.

Pregătirea cercetării

1- pretestarea instrumentelor de cercetare

2- corectarea și modificarea instrumentelor de cercetare

3- pregătirea materialelor auxiliare,

4- organizarea întâlnirilor de lucru

5- instruirea operatorilor

6– realizarea unui campanii de call center în softul special folosit de către Cult Market Research

7 – realizarea chestionarului în programul special folosit de către Cult Market Research

8 – monitorizarea și oferirea de feedback operatorilor

9 – verificarea constantă a operatorilor

Desfășurarea cercetării

1 - realizarea anchetei sociologice

2- realizarea întâlnirilor de lucru

3- verificarea bazelor de date cu datele colectate în cadrul anchetei

4- realizarea bazei de date cantitative în format SPSS/EXCEL

5- codificare și curățare a datelor colectate

Analiza datelor

1- analiza primară a datelor de anchetă

2- analiza tematică a datelor colectate în cadrul întâlnirilor de lucru

Realizarea raportului de cercetare

1- Analiza datelor cantitative (culese prin desk research, anchetă și focus grupuri) pentru elaborarea diagnozei comunităților marginalizate

2- Analiza datelor cantitative (culese prin desk research, anchetă și focus grupuri) pentru elaborarea diagnozei comunităților de romi

3-Analiza bazei de date cu proiecte finanțate în domeniul Serviciilor Sociale (POR 2007-2013 și FSE in cadrul POS DRU 2007-2013) pentru Identificarea nevoilor si a proiectelor potențiale

Predarea și prezentarea raportului de cercetare final

Aprobarea variantei finale a raportului

II. DIAGNOZA COMUNITĂŢILOR MARGINALIZATE ÎN ZONA POLULUI DE CREȘTERE CONSTANŢA

II.1. Persoanele vulnerabile care locuiesc în comunități izolate

Persoanele care locuiesc în comunități izolate reprezintă unul dintre grupurile cele mai vulnerabile, întrucât acestea sunt plasate în afara societății. Acest grup de persoane nu a beneficiat, și în continuare nu beneficiază de atenția autorităților sau a organizațiilor nonguvernamentale, motiv pentru care nu se poate estima cu exactitate care este numărul real al persoanelor care trăiesc în comunități izolate.

În cadrul comunităților izolate, infrastructura este practic inexistentă, drumurile, comunicațiile, apa și canalizarea necesită a fi implementate în aceste comunități, dar și în apropierea acestora. Datorită acestor insuficiențe, este nevoie de alocarea unor resurse financiare considerabile.

Locuitorii din comunitățile izolate nu beneficiază, de asemenea, de servicii de școlarizare, sănătate sau sociale, ceea ce înseamnă că, și în cadrul acestor domenii este nevoie de alocarea unor resurse atât financiare, cât și umane pentru implementare.

Preocuparea față de comunitățile izolate revine, în principal statului sau a regiunii aferente, întrucât există responsabilitate cu privire la realizarea infrastructurii și a acordării celor necesare comunităților. Fondurile alocate sunt insuficiente, iar acest lucru derivă din starea economiei statului.

În continuare, vor fi prezentate documente și statisticii cu caracter oficial ce vor prezenta dificultățile care sunt întâmpinate cu privire la integrarea în societate a persoanelor care locuiesc în comunități izolate.

Conform Secretariatului Tehnic Permanent al Pactului Regional pentru Ocupare și Incluziune Socială, ”instituțiile guvernamentale trebuie să realizeze un răspuns comunitar integrat, coerent și coordonat, care să țină seama de cauzele reale ale problemelor sociale cu care se confruntă comunitățile izolate, pentru a fi eficiente în integrarea socială a membrilor grupurilor vulnerabile.”

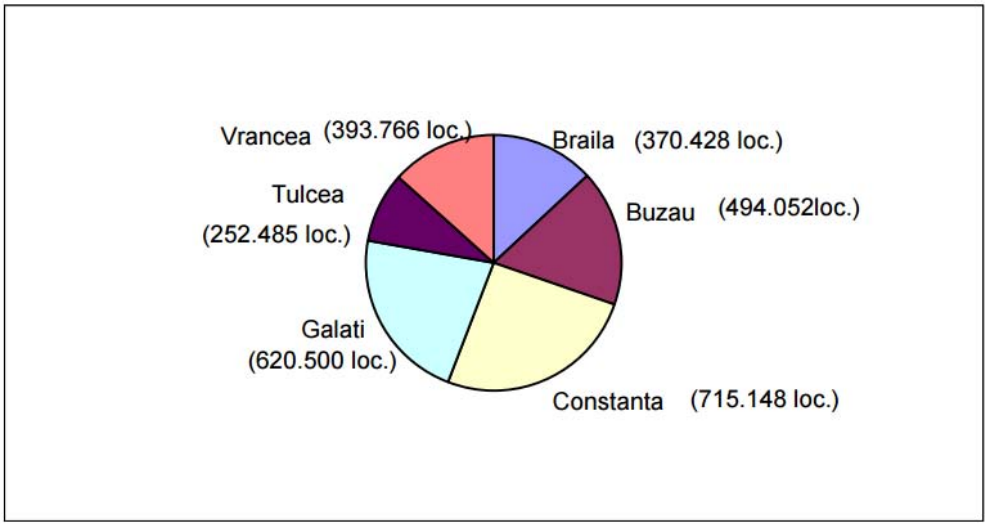
În documentul *Profilul socio-economic al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est* ni se prezintă situația socio-economică.

Populația a suferit schimbări de structură datorită migrării către orașe, unde există oportunități de angajare, motiv pentru care populația rurală este într-o continuă scădere.

De asemenea, are loc o reducere a populației atât în rândul persoanelor de sex masculin, cât și

de sex feminin, dar cele mai mari scăderi ale populației se înregistrează în Județele Constanța și Galați.

Populația județelor din Regiunea Sud-Est
Total : 2.846.379 locuitori



Sursa: Anuarul Statistic al Romaniei, INS, Bucureşti– ediția 2006

Potrivit proiectului „*Dezvoltarea antreprenoriatului inter-regional sudic – DAIRS",* populația activă a fost de 1262 mii persoane în anul 2007, iar în anul 2008 a fost de 1246 mii persoane, scăzând cu 16 mii.

În anul 2008, populația activă din mediul rural a fost de 12,44%, sub cea din mediul urban, iar în următorul an populația activă crește până la 17,21%.

Populația inactivă în cadrul întregii regiunii în anul 2009 a fost de 11244 mii persoane, reprezentând 52,4%.

În cadrul regiunii sud-est, Delta Dunării poate fi considerată o zonă izolată datorită caracteristicilor sale geografice.

Grupul de acțiune locală Delta Dunării precizează faptul că populația prezintă tendințe de îmbătrânire, iar cea activă reprezintă 53% din totalul acesteia. Localitățile existente sunt concentrate pe suprafețe reduse neinundabile.

Potrivit OoCities, densitatea populației din Delta Dunării este relativ redusă, fiind între 25-50 loc/kmp în vest, iar în est sub 25 loc/kmp, datorită condițiilor existente. De asemenea, Sulina este singurul oraș existent, iar restul așezărilor sunt predominant rurale, fiind așezate de-a lungul brațelor Deltei Dunării.

Datorită condițiilor existente, majoritatea populației au ca activitate economică pescuitul, iar în Sulina își desfășoară activitatea o întreprindere de semi-preparare.

	2007	2008	2009	2010	2011
Regiunea Sud-Est	90,8	90,8	90,5	89,9	89,6
Brăila	82,3	81,4	80,9	80,3	79,7
Buzău	81,5	81,0	80,6	80,2	79,8
Constanța	108,6	108,9	109,3	109,1	109,2
Galați	141,9	141,3	140,9	140,4	139,8
Tulcea	49,4	50,0	49,7	48,4	48,1
Vrancea	83,2	83,1	82,9	82,7	82,5

Tabelul 1.2 Densitatea populației Regiunii Sud-Est
Sursa: Eurostat

Densitatea populației la nivel regional prezintă o dinamică negativă între anii 2007-2011. Ce mai mică densitate de locuitori se regăsește în județul Tulcea, de doar 48,1 pe km^2, iar cea mai mare densitate a populației este prezentă în județul Galați, cu 139,8 locuitori pe km^2.

Conform Agenţiei pentru Dezvoltare Regională Sud-Est, există un tip tradiţional de sărăcie în termeni comunitari, de infrastructură şi conectivitate: oraşe mici sau comunităţi izolate care au o acoperire de servicii deficitară.

Orașele și comunitățile de dimensiuni mici din Dobrogea au un slab acces la serviciile medicale, iar în localități precum Murfatlar sau Techirghiol serviciile de ambulanță sunt inexistente.

Economia în cadrul acestei regiuni este slabă, motiv pentru care nivelul de trai al locuitorilor este foarte scăzut, iar pentru tinerii care locuiesc în aceste localități, posibilitatea găsirii unui loc de muncă este foarte redusă.

Prezentăm distribuția apei potabile și a canalizării din județul Constanța.

Volumul de apă potabilă distribuită consumatorilor

Anii	Apă potabilă distribuită consumatorilor	
	Total (mii m^3)	din care: pentru uz casnic
Constanţa		
1995	126077	63345
2000	89350	57645
2001	80929	52093
2002	66027	39029
2003	57958	33349
2004	55119	32108
2005	52808	31205
2006	53185	32117
2007	50491	32478
2008	50975	32095
2009	45369	29846
2010	42734	29374
2011	40995	28636

Canalizare publică

Judeţul Constanţa	UM	
Localităţi[1] cu instalaţii de canalizare publică		
Total, din care:	număr	34
municipii şi oraşe	număr	12
Lungimea totală simplă a conductelor de canalizare publică	km	1375,8

1) Municipii, oraşe, comune

Pentru locuitorii din comunitățile izolate este imposibilă integrarea în societate, datorită lipsei de utilități necesare. Lipsa infrastructurii face dificilă crearea de legături cu locutorii acestor comunități. Aceștia nu pot fi considerați populație activă care ajută la dezvoltarea economiei regiunii, deoarece se ocupă în mod deosebit de activități necesare traiului de zi cu zi.

Instituțiile responsabile pentru dezvoltarea acestor comunități pot implementa o varietate de proiecte care să ducă la îmbunătățirea calității vieții, respectiv la lărgirea forței de muncă în aceste zone.

Infrastructura, drumurile, comunicațiile, apa și canalizarea sunt necesare a fi

implementate, întrucât lipsa acestora reprezintă cauza principală pentru care locuitorii sunt considerați a fi sub risc de excluziune socială, iar depopularea acestor comunități nu reprezintă o soluție ce poate fi aplicată.

Prin urmare, locuitorii unor comunități izolate nu pot beneficia de oportunitatea de a fi conectați la viața societății, fiind lipsiți de posibilitatea de a intra pe piața muncii, în condițiile în care nu se alocă suficiente resurse pentru eliminarea cauzelor de excluziune socială.

II. 2. Persoane vulnerabile provenite din unitățile de detenție

Persoanele care au fost instituționalizate anterior într-o unitate de detenție fac parte dintre grupurile cele mai vulnerabile existente în România. Implicațiile sociale și economice pe care le are reabilitarea unei persoane private de libertate presupune alocări considerabile de resurse financiare și umane, tocmai de aceea, în unele situații acest proces eșuează în a fi implementat.

Această nereușită are, de cele mai multe ori, cauze externe individului încarcerat. Personalul sau fondurile insuficiente, situația economică generală a țării sau a zonei geografice, precum și predispoziția la pauperitate dată de situația economică familială a individului sunt doar câțiva dintre factorii ce pot influența reușita unui proiect.

În acest sens, vom prezenta statistici și rapoarte oficiale care atestă insuficiența resurselor existente în ceea ce privește procesul de reintegrare, precum și parcursul comportamental al deținutului post-eliberare. Conform datelor de la Institutul Național de Statistică, majoritatea infracțiunilor (38%) săvârșite în ultimii cinci ani de către persoanele private de libertate condamnate definitiv sunt infracțiuni ce vizează patrimoniul persoanei vătămate, cu preponderență furturi și tâlhării.

Astfel, starea de paupertate inițială a unora dintre deținuți se accentuează odată cu încarcerarea, unii dintre factorii care influențează acest proces reprezentând schimburile informale dintre aceștia, ierarhiile care se formează în mediul carceral, precum și starea de nervozitate produsă de suprapopularea celulelor. Odată eliberat, fostul deținut este în continuare pauper, însă acestei stări i se adaugă și un cazier care îi va diminua drastic șansele de angajare. Pe cale de consecință, o parte a foștilor deținuți se reîntorc la activitățile infracționale, date fiind veniturile pe care acestea le generează, venituri necesare, în primul rând subzistenței.

Mai mult decât atât, cei mai mulți dintre deținuții care sunt încarcerați au vârste

cuprinse între 22 și 40 ani (Raport ANP, 2014, 8). Cel mai probabil, majoritatea persoanelor încarcerate provin din orfelinate, centre pentru minori, din medii familiale improprii dezvoltării psiho-cognitive optime (familii monoparentale cu un număr ridicat de minori în întreținere, familii extrem de sărace, cu istoric de violență domestică sau izolate din punct de vedere socio-geografic) sau au un istoric de consum de droguri ce a determinat implicarea lor în infracțiuni ce se pedepsesc cu închisoarea. Sigur, nu putem exclude din analiză persoanele care au un istoric biografic, socio-economic sau familial armonios, însă o pondere însemnată a persoanelor încarcerate este deținută de cei care provin dintr-un mediu viciat, fapt ce le influențează comportamentul ulterior.

Conform situației publicate de Administrația Națională a Penitenciarelor în raportul de activitate aferent anului 2014, raportat la anii precedenți, anul 2014 a înregistrat o pondere de 43% din totalul deținuților reprezentată de persoane private de libertate recidiviste. Punctul maxim al ultimilor opt ani a fost atins în 2011, 2012 și 2013 când aproximativ 46% dintre persoanele eliberate au recidivat.

Nr. Crt.	An	Ponderea deținuților recidiviști din efectiuvul total
1	2009	45%
2	2010	45%
3	2011	46%
4	2012	46%
5	2013	46%
6	2014	43%

Tab. 1 Ponderea deținuților recidiviști, conform raportului per 2014, ANP, 2015

În contrapondere, Institutul Național de Statistică a publicat de asemenea o serie de date aferente situației deținuților recidiviști. Astfel, în analiza INS, „persoane condamnate definitiv de instanțele judecătorești [n.n. sunt persoanele care au fost condamnate] pentru infracțiunile săvârșite în materie penală. În cazul persoanelor condamnate pentru mai multe infracțiuni, în statistica judiciară *s-a înregistrat infracțiunea cea mai gravă*. Infracțiunea este fapta care prezintă pericol social, săvârșită cu vinovăție și prevăzută de legea penală. Recidiviștii sunt persoanele condamnate care au săvârșit din nou, *cu intenție*, o infracțiune pentru care legea penală prevede, în anumite condiții, pedeapsa privării de libertate (închisoare) mai mare de un an".

Ani	2010	2011	2012	2013	2014
Nr. persoane recidiviste	4688	5517	5429	5120	4492

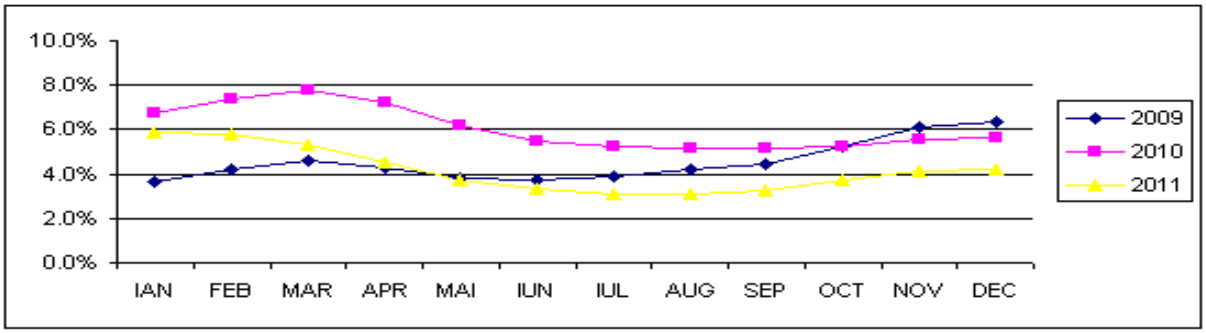
Tab. 2 Numărul persoanelor recidiviste înregistrate în perioada 2010-2014, INS, 2015

Mai mult decât atât, în ceea ce privește rata infracționalității raportată la regiunile de dezvoltare, Institutul Național de Statistică a făcut publice datele aferente ultimelor decenii. Vom prezenta în continuare datele obținute pentru anii 2012 și 2013, ultimii pentru care există date publicate. În acest caz, rata infracționalității reprezintă numărul de infracțiuni săvârșite într-un an, raportat la 100000 de locuitori. Astfel, regiunile București- Ilfov și Centru înregistrează ratele cele mai mari ale infracționalității, în timp ce regiunile Sud-Est și Nord-Est înregistrând valori medii raportate la total.

Regiune	Anul 2012	Anul 2013
Regiunea NORD-VEST	1294	1259
Regiunea CENTRU	1540	1536
Regiunea NORD-EST	1353	1346
Regiunea SUD-EST	1385	1438
Regiunea SUD-MUNTENIA	1318	1351
Regiunea BUCURESTI - ILFOV	1878	1955
Regiunea SUD-VEST OLTENIA	1450	1483
Regiunea VEST	1519	1483

Tab. 3 Rata infracționalității în funcție de regiunea de dezvoltare, INS, 2015

Principala problemă pe care persoanele eliberate din centrele de detenție susțin că o întâmpină cel mai frecvent este atitudinea ostilă a societății față de aceștia, manifestată cel mai des prin reticența de a angaja foști deținuți. Astfel, o treime dintre persoanele eliberate susțin că etichetările pe care oamenii le au referitor la ei, precum și prejudecățile prin prisma cărora îi evaluează reprezintă o dificultate semnificativă în reintegrarea socială (Strategia națională de reintegrare socială a persoanelor private de libertate 2014-2018, 13, ANP, 2015)



Tab. 4 Rata șomajului în jud. Constanța, AJOFM, 2015

În plus, după cum se poate observa în graficul anterior, în județul Constanța rata șomajului are tendința de a crește în lunile de iarnă, atunci când mediul de lucru poate fi afectat de condițiile meteorologice, iar vara, rata șomajului are tendința de scădea atunci când muncile sezoniere contribuie la înfăptuirea acestui lucru. Datele prezentate se referă la evoluția ratei aferentă anilor 2009-2011, reprezentând ultimii ani pentru care AJOFM Constanța a publicat date. La nivel național, rata șomajului aferentă lunii septembrie 2015 este de 4,89%.

Adesea, locurile de muncă disponibile pentru persoanele eliberate din unitățile de detenție sunt în domenii ce oferă un nivel salarial sub media națională, condiții de muncă dificile sau un program prelungit. Astfel, se pot contura patru categorii de opțiuni pe care foștii deținuți le au: reușesc că obțină un loc de muncă, solicită ajutor de șomaj, recidivează sau devin persoane fără adăpost. În plus, cu cât o persoană avansează în vârstă, cu atât îi scad șansele de a fi angajată, fapt ce duce la o creștere a incidenței comportamentelor din celelalte categorii de opțiuni enumerate anterior.

Nu în ultimul rând, o altă dimensiune a problematicii persoanelor private de libertate este aceea că angajatorii nu cunosc, în cele mai multe dintre cazuri, faptul că beneficiază de scutiri semnificative de la plata impozitelor dacă angajează persoane din categorii vulnerabile, în speță persoane care în trecut au fost private de libertate. Mai mult decât atât, o cartografiere a reședințelor foștilor deținuți în funcție de mediul de rezidență este un demers aproape imposibil. Pe de-o parte, aceștia au un comportament de migrație, date fiind puținele caracteristici de stabilitate din viața lor, iar pe de altă parte, o astfel de cartografiere n-ar face decât să mărească distanța socială dintre indivizi. Știind că un număr semnificativ de foști deținuți domiciliază într-o anumită regiune a țării, pe cât posibil oamenii vor avea un comportament de evitare a zonei în cauză, asociind deținuții cu un pericol iminent, această caracteristică reușind să contamineze toate celelalte calități pe care fostul deținut le are.

Având în vedere toate acestea, persoanele care sunt eliberate din centrele de detenție se confruntă cu numeroase impedimente în a-și pune viața pe o traiectorie dezirabilă. Pe de-o parte, angajatorii sunt reticenți, iar pe de altă parte, starea inițială de pauperitate nu face decât să mărească inegalitățile sociale.

II. 3. Persoanele vulnerabile care au minori în întreținere

Persoanele care au minori în întreținere alcătuiesc un grup vulnerabil datorită riscului reprezentat de incapacitatea de a nu mai putea asigura cele necesare minorilor în cazul pierderii locului de muncă.

Potrivit Analizei datelor statistice privind indicatorii de incluziune socială din anul 2011, a Ministerului Muncii, persoanele care trăiesc într-o gospodărie cu mai mult de cinci membrii, sunt supuse unui risc de sărăcie de până la cinci ori mai mare în comparație cu persoanele din gospodăriile cu un singur membru, rata de sărăcie a persoanelor singure fiind de 1,5 %.

De asemenea, persoanele care proveneau din gospodării al cărei cap al familiei era de gen feminin, prezenta o rată de sărăcie de 4,9%, comparativ cu 5,1%, unde capul familiei era de gen masculin.

Conform datelor preluate de la Institutul Național de Statisitcă, Județul Constanța prezintă următoarea situație cu privire la numărul mediu de copii pe o gospodărie:

		GOSPODARII FAMILIALE CU COPII					
	Numarul mediu de copii pe o gospodarie familiala	Total	1 copil	2 copii	3 copii	4 copii	5 copii si peste
GOSPODARII FAMILIALE	**1.05**	**126165**	**77024**	**38460**	**6991**	**2124**	**1566**
Gospodării alcătuite din 1 nucleu familial	0.99	111725	70651	33443	5153	1473	1005
FARA ALTE PERSOANE	0.98	90675	57701	26906	4099	1171	798
- Cuplu cu copii	1.51	69892	42059	22728	3426	976	703
Sot-sotie	1.50	65751	39780	21620	2981	812	558
Partener-partenera	1.77	4141	2279	1108	445	164	145
CU ALTE PERSOANE	1.06	21050	12950	6537	1054	302	207
- Cuplu cu copii	1.56	15672	8985	5412	856	239	180
Sot-sotie	1.54	14402	8287	5055	739	181	140
Partener-partenera	1.75	1270	698	357	117	58	40
Gospodării alcătuite din 2 nuclee familiale	1.58	13395	6171	4748	1595	514	367
- fara alte persoane	1.56	10645	5027	3860	1170	345	243
- cu alte persoane	1.65	2750	1144	888	425	169	124
Gospodării alcătuite din 3 nuclee familiale și peste	2.95	1045	202	269	243	137	194
- fara alte persoane	2.77	696	139	197	168	91	101
- cu alte persoane	3.31	349	63	72	75	46	93

Tabel 1. GOSPODARII FAMILIALE PE TIPURI DE NUCLEE, DUPA NUMARUL COPIILOR - CATEGORII DE LOCALITATI SI JUDETE SURSA: INS

De cele mai multe ori, în cadrul familiilor cu mai mulți minori aflați în întreținere,

există persoane care sunt nevoite să îngrijească efectiv de aceştia, fără a putea fi încadrate în câmpul muncii.

Familiile monoparentale care au minori în întreținere sunt de cele mai multe ori constrânse din punct de vedere financiar.

Potrivit Raportului de cercetare - Analiză a situațiilor familiilor monoparentale - Integritatea femeii pe piața muncii este în mare parte condiționată de achitarea atribuțiilor gospodărești. În majoritatea cazurilor, familiile monoparentale se confruntă cu un nivel scăzut de educație, motiv pentru care locurile de muncă nu aduc un venit satisfăcător, ceea ce duce la insuficiența resurselor financiare.

Mai jos prezentăm numărul mediu de copii aferent familiilor monoparentale:

Gospodării alcătuite din 1 nucleu familial	Numarul mediu de copii pe o gospodarie familială	GOSPODARII FAMILIALE CU COPII					
FARA ALTE PERSOANE		Total	1 copil	2 copii	3 copii	4 copii	5 copii si peste
- Parinte singur cu copii	1.32	20783	15642	4178	673	195	95
Tata	1.32	4056	2994	894	130	27	11
Mama	1.32	16727	12648	3284	543	168	84
CU ALTE PERSOANE							
- Parinte singur cu copii	1.34	5378	3965	1125	198	63	27
Tata	1.32	1272	948	261	45	13	5
Mama	1.35	4106	3017	864	153	50	22

Tabel 2. GOSPODARII FAMILIALE PE TIPURI DE NUCLEE, DUPA NUMARUL COPIILOR - CATEGORII DE LOCALITATI SI JUDEȚE SURSA: INS

Distribuția gospodăriilor pe tipuri de gospodării, în anul 2009

-procente-

Total	**100,0**
Tipul gospodăriei	
Gospodării fără copii dependenți – total:	**56,8**
1 persoană, din care:	21,5
- de sex masculin	7,3
- de sex feminin	14,2
- în vârstă de sub 65 ani	9,1
- de 65 ani şi peste	12,4
2 adulți fără copii dependenți	23,3
- cel puțin unul de 65 ani sau peste	11,3
- ambii sub 65 ani	12,0
alt tip de gospodărie fără copii dependenți	12
Gospodării cu copii dependenți – total:	**43,2**
părinte singur (cel puțin un copil dependent)	2,6
2 adulți cu 1 copil dependent	12,6
2 adulți cu 2 copii dependenți	9,4
2 adulți cu 3 sau mai mulți copii dependenți	3,1
alt tip de gospodărie cu copii dependenți	15,5

Tabel 3. ANCHETA ASUPRA CALITĂȚII VIEȚII SURSA: Analiza economico-financiară - Situaţia economică a familiilor cu copii, în România, în anul 2009

Din distribuţia gospodăriilor pe tipuri de gospodării, în anul 2009, preluate din raportul - Situaţia economică a familiilor cu copii, în România - observăm că, între gospodăriile cu copii dependenți, cele de trei sau mai mulți adulți cu cel puțin un copil, reprezentau 15,5 % din totalul gospodăriilor, în timp ce gospodăriile de doi adulți cu un copil sau doi, reprezentau fiecare 10% din totalul acestora. Gospodăriile alcătuite din părinți singuri care întreţin copii, sau cele alcătuite din doi adulți sau trei cu mai mulți copii, reprezentau fiecare aproximativ 3% din totalul acestora.

Din totalul gospodăriilor, doar 43,2% dintre acestea aveau copii în întreținere, iar familiile monoparentale reprezentau 2,6%. Gospodăriile formate din doi adulți și un singur copil reprezentau mai puțin de o treime din totalul acestora, și anume 29%. Gospodăriile cu doi adulți și doi copii reprezentau 21% , în timp ce gospodăriile formate din doi sau mai mulți adulți cu copii aflați în întreținere reprezentau 36%.

Familiile care au în întreținere minori necesită venituri suplimentare față de cele care nu au minori în întreținere. Aceste venituri pot proveni din salariul membrilor majori ai familiei, însă de cele mai multe ori acest venit este insuficient pentru a acoperi costurile necesare întreținerii minorilor.

Potrivit Codului Fiscal, persoanele cu contract de muncă individual care au un venit brut mai mic de 3000 lei, pot beneficia de acordarea unor deduceri de către stat. De asemenea, nivelul deducerii depinde de numărul persoanelor aflate în întreținerea salariatului și de venitul acestuia.

Intervenția statului pentru spijinirea persoanelor care au în întreținere minori este necesară, atât pentru a reduce riscul de excluziune socială a acestora, cât și pentru a încuraja creșterea natalității.

Alocația pentru susținerea familiei în anii 2010-2011 în regiunea Sud – Est:

Macroregiunea Regiunea de dezvoltare Judeţul / Anii	Numărul mediu lunar de beneficiari		Numărul mediu lunar de copii			Sume plătite (lei)
	Total	din total: familii monoparentale	Total	Rural	Urban	
Sud - Est						
2010	**99252**	**23972**	**164836**	**109498**	**55338**	**77114020**
2011	**45144**	**8206**	**79806**	**54754**	**25052**	**28789630**
Brăila						
2010	**11090**	2253	**17760**	12590	5170	8393887
2011	**5836**	792	**9371**	6912	2459	3431386
Buzău						
2010	**23163**	5020	**37380**	29141	8239	18032774
2011	**13651**	2241	**21638**	17282	4356	7716185
Constanţa						
2010	**16736**	3726	**28558**	9597	18961	13141918
2011	**6354**	1386	**12607**	4017	8590	4491911
Galaţi						
2010	**22967**	5441	**38361**	28375	9986	17811303
2011	**10519**	1953	**18576**	13531	5045	6891623
Tulcea						
2010	**8226**	2185	**13998**	3608	10390	6323353
2011	**2638**	588	**5057**	1572	3485	1833719
Vrancea						
2010	**17070**	5347	**28779**	26187	2592	13410785
2011	**6146**	1246	**12557**	11440	1117	4424806

Ajutoarele sociale pentru asigurarea venitului minim garantat de către stat pentru familii în funcţie de numărul membrilor familiilor, pentru regiunea Sud – Est:

Macroregiunea Regiunea de dezvoltare Judeţul / Anii	Numărul mediu lunar de familii sau persoane singure beneficiare							Sume plătite (lei)
	Total	Persoane singure	Familii formate din:					
			2 persoane	3 persoane	4 persoane	5 persoane	peste 5 persoane	
Sud - Est								
2010	**42350**	16266	9140	6327	5651	2871	2095	82048684
2011	**30900**	12338	6640	4424	4160	1948	1390	60114427
Brăila								
2010	**3860**	1188	729	723	703	312	205	6612957
2011	**3129**	975	601	596	569	237	151	6096287
Buzău								
2010	**10487**	4195	2354	1604	1294	636	404	19932268
2011	**8310**	3467	1832	1179	1072	452	308	16165196
Constanţa								
2010	**5908**	2305	1296	863	711	396	337	11547882
2011	**4185**	1699	916	570	496	287	217	8492736
Galaţi								
2010	**10989**	3707	2402	1655	1723	862	640	23614822
2011	**8195**	2777	1803	1235	1305	618	457	16137055
Tulcea								
2010	**3226**	1508	702	416	322	185	93	6015365
2011	**1961**	975	409	238	194	88	57	3645681
Vrancea								
2010	**7880**	3363	1657	1066	898	480	416	14325390
2011	**5120**	2445	1079	606	524	266	200	9577472

Potrivit situaţiei economice a familiilor cu copii, în România, în anul 2009, veniturile

medii pe o persoană din gospodăriile cu copii minori aflați în întreținere au fost mai mici cu 21,4% decât cele ale gospodăriilor fără minori aflați în întreținere. De asemenea, veniturile pe persoană din gospodăriile cu un singur copil au reprezentat 91,8% , iar cele cu doi copii au reprezentat 71,5% din veniturile gospodăriilor fără copii aflați în întreținere. Dacă numărul de minori din gospodărie crește, se mărește diferența față de gospodăriile fără minori aflați în întreținere. Veniturile unei gospodării cu mai mult de trei - patru copii sau mai mulți, se apropie de un venit egal în medie cu 47,8%, respectiv 32,3% din cele al unei gospodării fără copii.

Ponderea veniturilor băneşti pe persoană ale gospodăriilor cu copii în veniturile gospodăriilor fără copii, în anul 2009

-procente-

	2009
Gospodării fără copii	100,0
Gospodării cu copii (total)	80,1
Gospodării cu 1 copil	97,6
Gospodării cu 2 copii	65,4
Gospodării cu 3 copii	37,2
Gospodării cu 4+ copii	23,7

Sursa: Analiza economico-financiară - Situaţia economică a familiilor cu copii, în România, în anul 2009

Cheltuielile totale pe destinaţii, după numărul copiilor sub 18 ani, în anul 2009

	Cheltuieli totale *- lei lunar pe o persoană -*	**din care, (%) pentru:**		
		Cheltuieli totale de consum	**din care, pentru:**	
			Cheltuieli băneşti de consum	**Consum din resurse proprii**
Total gospodării	**704,8**	**71,7**	**62,3**	**9,4**
Fără copii sub 18 ani	759,8	72,2	62,6	9,6
Cu copii sub 18 ani	619,2	70,9	61,6	9,3
-1 copil	749,6	70,6	63,1	7,5
-2 copii	570,2	70,3	59,9	10,4
-3 copii	387,8	73,2	56,7	16,5
-4 copii şi mai mulţi	263,1	79,4	59,2	20,2

Sursa: Analiza economico-financiară - Situaţia economică a familiilor cu copii, în România, în anul 2009

Mărimea cheltuielilor de consum pe persoană a gospodăriilor cu doi copii reprezenta trei pătrimi din cea a cheltuielilor gospodăriilor fără copii aflați în întreținere. Cheltuielile totale de consum a gospodăriilor cu trei copii a ajuns la jumătate, iar cea a gospodăriilor cu mai mult de patru copii s-a redus cu 40%.

Având în vedere cele de mai sus, persoanele care au în întreținere minori se confruntă cu lipsuri financiare, situație reliefată în ponderea veniturilor pe care acestea le obțin. De asemenea, cu cât numărul de copii crește în cadrul unei gospodării, cu atât de mult se adâncește decalajul față de gospodăriile care nu dețin minori în întreținere.

II. 4. Persoane vulnerabile cu venituri scăzute

Revoluția industrială a reprezentat momentul istoric în care umanitatea s-a schimbat complet în ceea ce privește modul de distribuție a resurselor, această perioadă culminând cu apariția statului bunăstării la sfârșitul secolului al XIX-lea. Principalele sale caracteristici vizau acordarea ajutoarelor către persoanele ce provin din categorii vulnerabile (copii, persoane care ieșeau de pe piața muncii, văduve de război etc), iar în prezent statul bunăstării se confruntă cu o criză nemaiîntâlnită. Colectarea taxelor și a impozitelor presupune o redistribuire ulterioară a resurselor celor care *au* către cei care *au nevoie*, însă modul de repartizare a capitalului astfel obținut poate fi un proces problematic atunci când statisticile guvernamentale nu pot reflecta în totalitate realitatea.

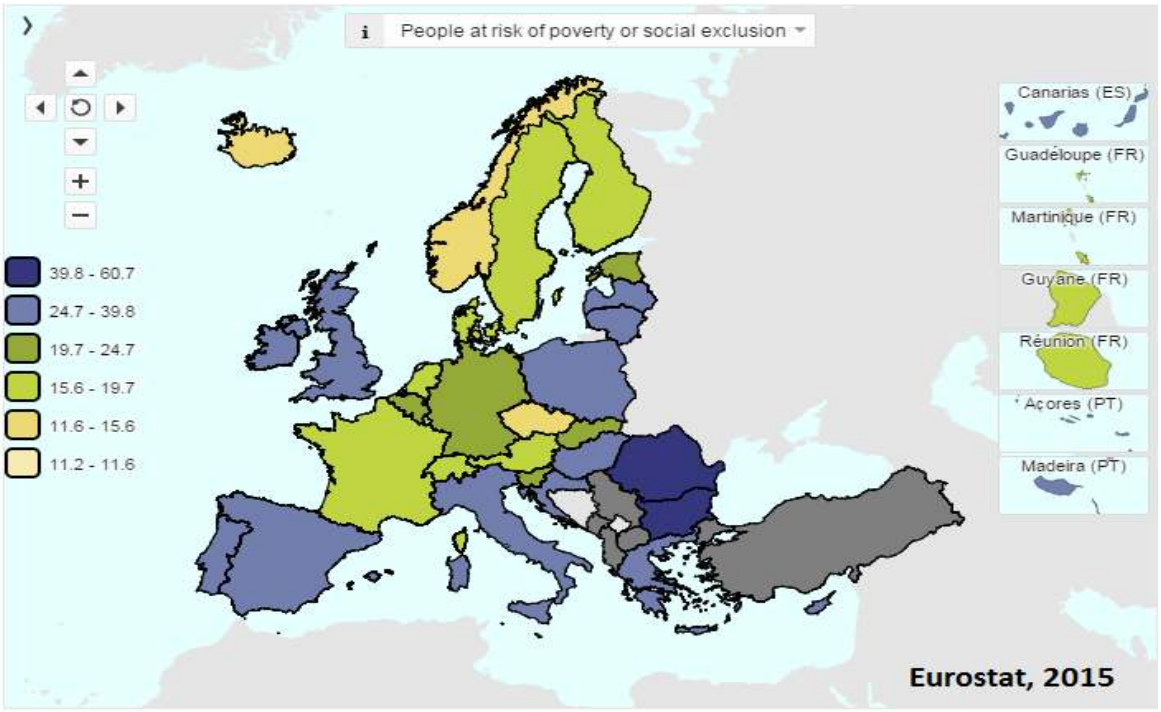
Prezentul studiu își propune să evidențieze principalele riscuri la care persoanele cu venituri scăzute sunt expuse (inegalități, sărăcie, excluziune, condiții de locuire precare etc), precum și identificarea datelor oficiale care să ateste situația de facto a persoanelor vulnerabile din România.

De-a lungul timpului, inegalitățile sociale din Europa au avut tendința de a se acutiza, cele din prezent putând fi comparate cu inegalitățile existente în secolul al XIX-lea (Piketty, 2014). Un studiu recent al economistului francez Thomas Piketty demonstrează faptul că perioada celor două războaie mondiale a produs o egalizare a indivizilor în ceea ce privește media veniturilor, însă cuantumul veniturilor au fost drastic afectat de cele două conflagrații Astfel spus, perioada anilor 2010 este comparabilă cu cea a anilor 1900 în ceea ce privește intensitatea inegalităților, dar și a veniturilor standardizate.

Ceea ce face ca inegalitățile să reprezinte o problemă a Europei contemporane este dat de implicațiile pe care acestea le presupun: acces dificil la servicii medicale, de educație, fapte ce se vor concretiza într-un procent însemnat de populație bolnavă, cu studii reduse și deci fără posibilități reale de a se sustrage cercului vicios în care sunt cuprinse. Pe termen lung, acest lucru afectează modul de configurare socială a distribuției resurselor, întrucât persoanele vulnerabile anterior amintite necesită o atenție deosebită din partea statului.

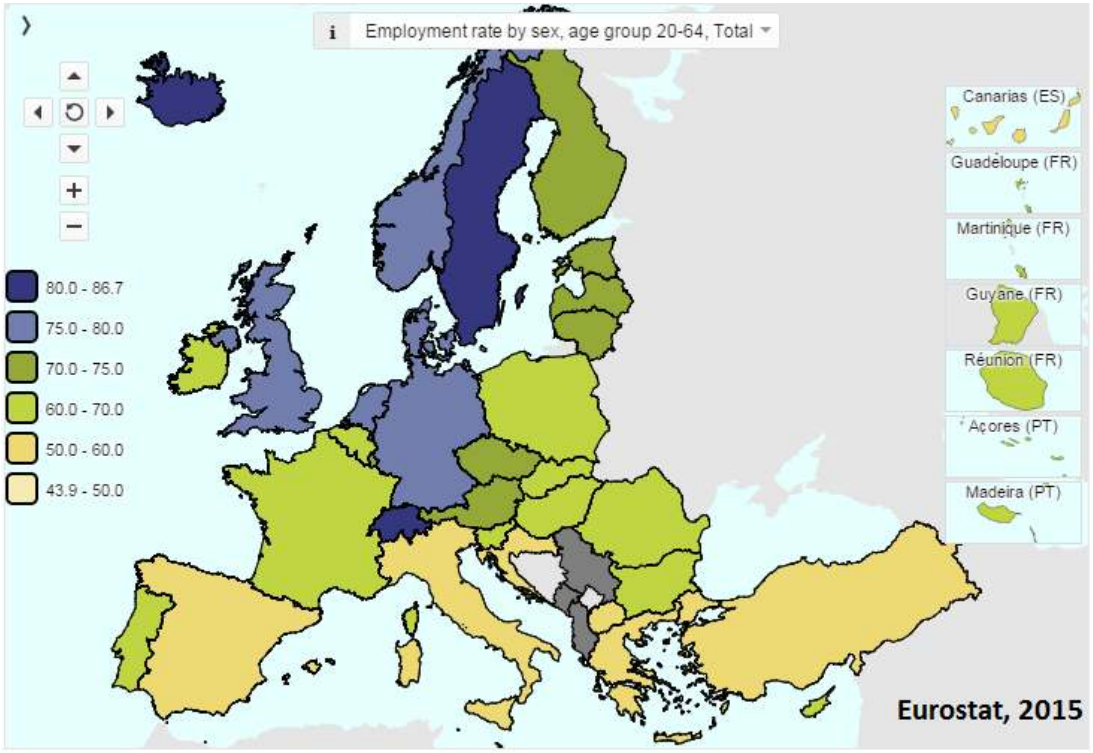
Periodic, experții de la oficiul european de statistică, Eurostat, (2015) publică date referitoare la situația socio-economică a Europei contemporane. În ceea ce privește România, o serie de factori au fost analizați, iar rezultatele obținute plasează românii pe un loc îngrijorător comparativ cu celelalte state europene. Măsurat în procente raportate la totalitatea populației, persoanele expuse unui risc al sărăciei și excluziunii sociale atinge în țara noastră

un procent îngrijorător de 40% , o situație mai gravă înregistrându-se doar în Bulgaria (48%). Conform datelor, în state precum Regatul Unit sau Polonia doar un sfert din populație este supus riscului de pauperitate sau excluziune, în timp ce alte state precum Spania sau Italia au în medie un procent de 30% de persoane supuse acestui risc. Cu toate acestea, se cuvine să precizăm că cele două state anterior amintite au un număr însemnat de imigranți, ceea ce face ca situația medie să fie influențată din acest punct de vedere. Mai mult decât atât, în state precum Franța, Austria sau Olanda, sub unul din cinci cetățeni are o probabilitate ridicată de a fi pauper sau exclus din punct de vedere social. Statele în care ponderea riscului este de sub 15 procente sunt Cehia, Norvegia și Islanda.



Grafic 1. Persoane supuse riscului la sărăcie sau excluziune socială, Eurostat, 2015

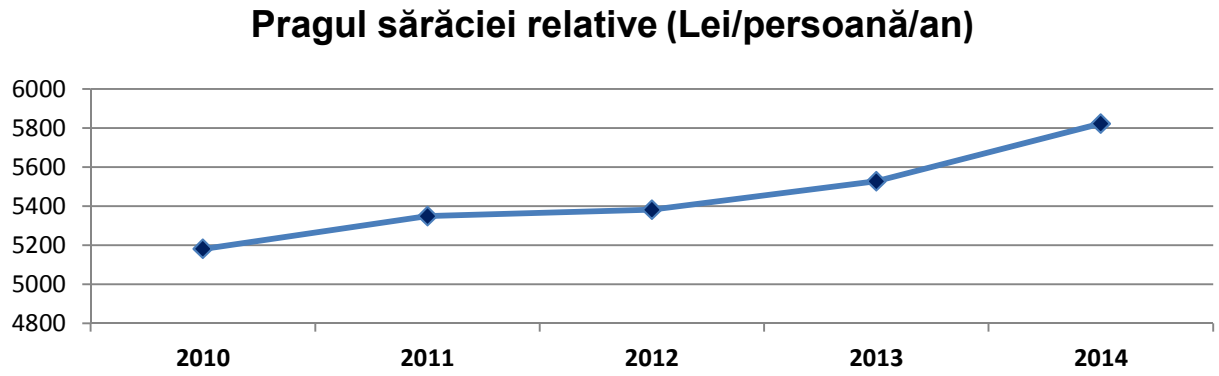
În plus, în ceea ce privește rata ocupării pentru categoria de vârstă 20-64 de ani (calculată ca raportul dintre persoanele active și totalitatea persoanelor din categoria respectivă de vârstă), aproximativ două treimi dintre români (66%) sunt încadrați în câmpul muncii, ponderea fiind aproape de cea înregistrată în Franța (70%), Portugalia (68%) sau Belgia (67%).



Grafic 2 . Rata ocupării pentru categoria de vârstă 20-64 de ani, Eurostat, 2015

Tot astfel, Banca Mondială publică o serie de informații de ordin socio-economic referitoare la situația României. Conform specialiștilor, PIB-ul României este de 199 de miliarde de dolari, iar populația țării este de aproape 20 de milioane (19,91 milioane) de locuitori. În aceste condiții, 22% din populație este considerată săracă, iar speranța de viață la naștere este de 74 de ani (contributorii Banca Mondială, 2015).

În ceea ce privește datele deținute și publicate de Institutul Național de Statistică, pragul sărăciei relative a avut o tendință incrementală începând cu anul 2010 până în anul 2014, ultimul an pentru care sunt publicate date în acest sens. Înainte de prezentarea propriu-zisă a datelor, se cuvine să precizăm că *pragul sărăciei relative* denumește „venitul bănesc disponibil pe adult- echivalent în raport cu care o persoană (cu un venit inferior pragului) poate fi considerată săracă. Nivelul pragului se determină la fracțiunea de 60% din valoarea punctului median al distribuției persoanelor dintr-un eșantion, după venitul bănesc disponibil pe adult-echivalent." (Contributorii INS, 2015). Cu alte cuvinte, anterior acestei analize a fost calculată mediana veniturilor populației, iar 60% din valoarea respectivă este considerată pragul sărăciei relative. Creșterea acestui prag reprezintă un aspect benefic pentru populație întrucât, ținând cont și de scăderea ratei inflației, populația dispune de venituri mai ridicate.



Grafic 3. Pragul sărăciei relative, INS, 2015

Categorii de mărfuri și servicii cumpărate	Procente/ Ani				
	2010	2011	2012	2013	2014
Mărfuri alimentare	0,5	0,1	0,5	-,2	:
Mărfuri nealimentare	0,8	0,4	0,4	0,3	0,1
Servicii	0,5	0,3	0,3	0,3	0,2

Grafic 4. Rata medie lunară a inflației pe categorii de mărfuri și servicii cumpărate, INS, 2015

De altfel, persoanele cei mai predispuse de a fi supuse riscului de sărăcie sunt mai degrabă femeile. Astfel, rata sărăciei relative reprezintă raportarea numărului persoanelor sărace la totalul populației.

Gen	Procente/Ani				
	2010	2011	2012	2013	2014
Masculin	20,7	21,9	21,9	22,3	25,5
Feminin	21,4	22,5	23,2	22,5	25,2

Grafic 5. Rata sărăciei relative în funcție de gen, INS, 2015

În plus, condițiile de locuire sunt o altă măsură a riscurilor la care persoanele cu venituri sărace din România sunt expuse. În acest sens, rata deprivării materiale referitoare la condițiile de locuire se referă la „ponderea în totalul populației a persoanelor care ocupă locuințe ce prezintă una sau mai multe dintre următoarele deficiențe:

- locuință cu scurgeri de apă prin acoperișul imobilului, cu igrasie sau cu podele deteriorate;
- locuință întunecoasă, cu lumină naturală insuficientă;
- locuință fără baie/ duș interior;

▪ locuință fără grup sanitar de folosință proprie în interior;" (Contributorii INS, 2015)

Astfel, cele mai multe persoane locuiesc în imobile fără deficiențe, în plan secund și terțiar fiind persoanele care locuiesc în gospodării cu două, respectiv trei deficiențe.

	Procente/ Ani				
Deficiențe ale locuinței	2010	2011	2012	2013	2014
Persoane fără deficiențe ale locuinței	50,5	52,6	56,5	58,3	60,6
Persoane cu 1 deficiență	9,4	9,3	7,3	7,9	7,2
Persoane cu 2 deficiențe	26,1	25	24,3	22,6	22,4
Persoane cu 3 deficiențe	11,1	10,4	9,5	9	7,7
Persoane cu 4 deficiențe	2,9	2,7	2,4	2,2	2,1

Grafic 6. Rata deprivării materiale din punct de vedere al condițiilor de locuit, INS, 2015

Mai mult decât atât, locuințele majorității persoanelor rezidente în mediul urban au cel mult două camere, iar în mediul rural, majoritatea persoanelor locuiesc în case care au între trei și cinci camere. (Contributorii INS, 2015).

		Procente/ Ani				
Medii de rezidență	**Numărul camerelor de locuit**	2010	2011	2012	2013	2014
Urban	1-2 camere	56,1	56,8	55,5	55,6	57
	3-5 camere	42,7	42,3	43,4	43,4	42,3
	6 camere si peste	1,2	0,9	1,1	1	0,7
Rural	1-2 camere	33,5	32,8	34,1	33,6	32,7
	3-5 camere	64,3	64,7	63	63,2	63,6
	6 camere si peste	2,2	2,5	2,9	3,2	3,7

Grafic 7. Structura gospodăriilor după numărul camerelor de locuit, INS, 2015

Nu în ultimul rând, indicatorul AROPE pentru România indică faptul că regiunea de dezvoltare Sud-Est are cel mai ridicat indice. Astfel, de-a lungul perioadei de analiză 2010-2014, regiunea Sud-Est a înregistrat un indice de peste 50 de procente. Cu alte cuvinte, peste jumătate din populația regiunii este reprezentată din oameni cu venituri reduse. „Persoanele care fac obiectul indicatorului AROPE sunt cele aflate în cel puțin una dintre următoarele situații:

▪ au venituri disponibile inferioare pragului de sărăcie;

▪ sunt în stare de deprivare materială severă;

▪ trăiesc într-o gospodărie cu intensitate foarte redusă a muncii;" (Contributorii INS, 2015)

Regiuni	Procente/Ani				
	2010	2011	2012	2013	2014
Regiunea SUD-MUNTENIA	42,7	43,1	43,5	40,9	40,8
Regiunea SUD-VEST OLTENIA	48	44,8	46,9	45,6	42,7
Regiunea NORD-VEST	30,8	34,3	31,9	30,9	31,9
Regiunea VEST	35,5	33,1	36,2	37,5	40,1
Regiunea SUD-EST	51,8	50	51,7	53,4	52,9
Regiunea CENTRU	30,3	28,5	31,6	32,8	35,4
Regiunea BUCURESTI - ILFOV	34,4	28,4	31,5	30,3	25,7

Grafic 8. Indicatorul incluziunii sociale şi reducerea sărăciei (Contributorii INS, 2015)

Activitatea (secțiuni CAEN)	Lei/salariat 2011	Lei/ salariat 2012
Agricultură, silvicultură și pescuit	932	929
Industrie extractivă	2379	2284
Industrie prelucrătoare	1585	1501
Producția și furnizarea de energie electrică, termică, gaze, apă și aer condiționat	3816	3895
Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	1277	1349
Construcții	1252	1355
Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehiculelor	984	1005
Transport și depozitare	1951	1964
Hoteluri și restaurante	758	814
Informații și comunicații	1754	1520
Intermedieri financiare și asigurări	2215	2337
Tranzacții imobiliare	1024	1062
Activități profesionale, științifice și tehnice	1817	2406
Activități de servicii administrative și de suport	812	795
Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public	1923	2081
Învățământ	1341	1375
Sănătate și asistență socială	1158	1245
Activități de spectacole, culturale și recreative	911	960
Alte activități de servicii	829	849

Grafic 9. Câştigul salarial nominal mediu net lunar, pe activităţi ale economiei naţionale" (Contributorii INS, 2015)

Nu în ultimul rând, această realitate este susținută și de statisticile județene referitoare la costul forței de muncă, în speță, la salariul mediu net lunar în funcție de activitățile economiei naționale. Astfel, câștigurile cele mai însemnate se înregistrează în domenii precum producția și furnizarea energiei electrice și termice, apă, gaze și aer condiționat - în aceste cazuri salariul mediu ajunând la 3895 RON în 2012, în creștere față de anul precedent.

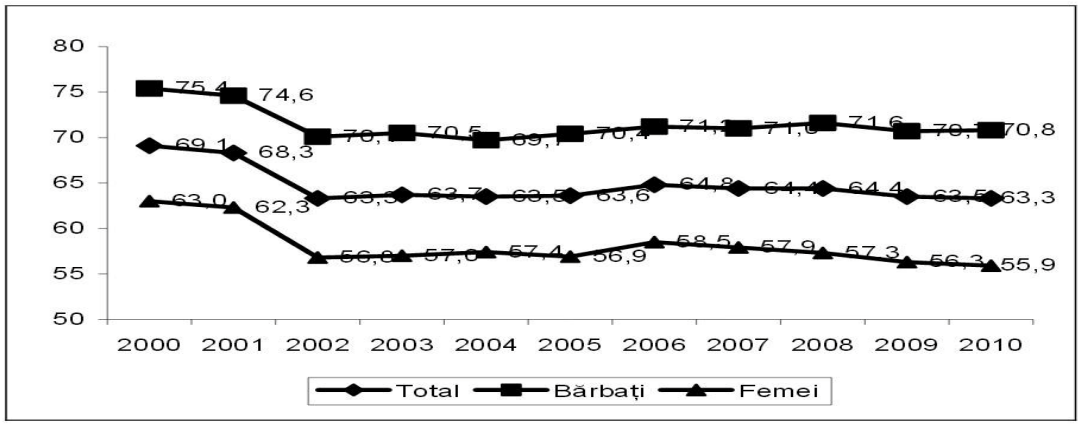
II. 5. Femei fără ocupaţie

În OUG nr. 137/2000 categoria defavorizată este definită ca fiind „aceea categorie de persoane care fie se află pe o poziţie de inegalitate în raport cu majoritatea cetăţenilor datorită diferenţelor identitare faţă de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere şi marginalizare" (art.4). În legea nr. 116/2002 privind prevenirea şi combaterea marginalizării sociale, persoanele care se încadrează în această categorie sunt definite ca încadrându-se într-o poziţie social periferică, de izolare, cu un acces limitat la resursele economice, politice, educaţionale şi comunicaţionale. Unul dintre aceste grupuri cu nevoi speciale este cel al femeilor fără ocupaţie.

La nivelul Uniunii Europene, femeile sunt definite ca fiind un grup vulnerabil, acestea având o probabilitate mai mare de a se confrunta cu anumite riscuri. În documentele oficiale din România femeile sunt supuse violenţei domestice, abuzului şi exploatării, acest grup având totodată o participare pe piaţa muncii mai scăzută decât a bărbaţilor. Situaţia ocupării femeilor nu poate fi definită însă ca o problemă majoră, femeile având niveluri de educaţie şi participare pe piaţa muncii relativ ridicate (Raluca Popescu, 2011).

Conform graficului 1, există totuşi o diferenţă de ocupare între sexe, în ultimii ani aceasta mărindu-se în rândul femeilor, criza economică fiind probabil una dintre explicaţiile majore acestei schimbări.

Grafic nr. 1- Evoluţia ratei ocupării femeilor comparativ cu cea a bărbaţilor



Sursa: Eurostat

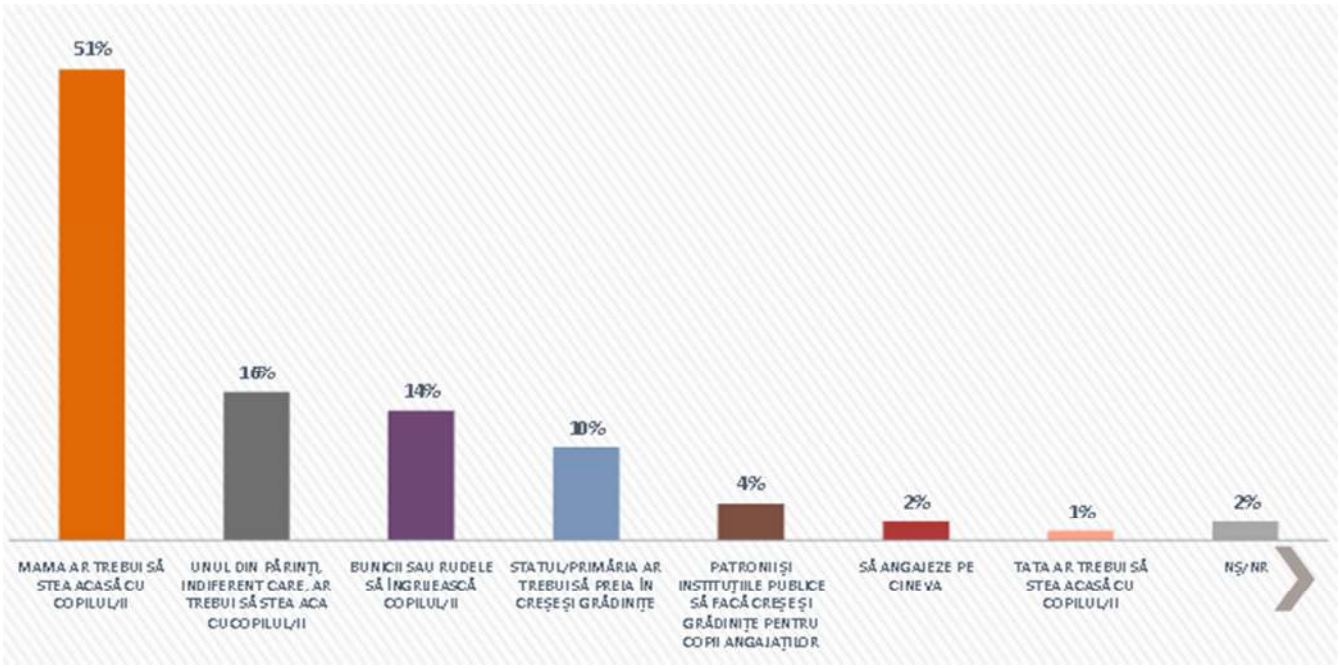
Conform Institutului Naţional de Statistică, în anul 2014 în judeţul Constanţa categoria cea mai mare de şomeri de gen feminin se înregistrează în rândul celor care au învăţământ primar, gimnazial şi profesional.

Primar, gimnazial şi profesional	4384 femei
Liceal şi postliceal	1615 femei
Universitar	560 femei

Un studiu apărut în cadrul proiectului ALTFEM (Campanie pentru schimbarea imaginii femeii în societate) identifică experienţele discriminatorii ale femeilor în procesul de selecţie şi de recrutare, cât şi în timpul desfăşurării relaţiilor la locul de muncă. Acestea sunt considerate ca având obligaţii familiale şi implicit disponibilitate mai mică. Respondentele mai tinere s-au confruntat şi cu situaţia de a fi evaluate pe criterii ce ţin de aspectul fizic, înălţime sau stare civilă.

O cercetare naţională privind egalitatea de şanse şi gen realizată în anul 2011 justifică într-o anumită proporţie alegerea femeilor de a fi şomere sau fără ocupaţie. Conform graficului valorile tradiţionale asupra responsabilităţilor familiale se concretizează într-o rată mare de inactivitate profesională.

În cazul în care într-o familie atât soţul cât şi soţia sunt angajaţi, cine ar trebui să aibă grijă de copii preşcolari?



Conform cercetării "Diagnoza rolului social ocupaţional al femeilor din mediul rural", credinţa că familia şi copii sunt principala prioritate a femeilor, iar cariera este pe un loc secundar este acceptată de către majoritatea populaţiei rurale investigate (57% fiind de acord şi total de acord faţă de 13% care şi-au exprimat dezacordul şi total dezacordul faţă de această aserţiune). Prin urmare, femeile care nu au ocupaţie sunt ataşate de valorile tradiţionale.

Total eşantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NŞ/NR
A avea slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce îşi doresc cu adevărat femeile este să aibă familie şi copii	6%	7%	29%	45%	12%	1%

Recunoscută drept valoare fundamentală de către majoritatea populaţiei rurale, stereotipul primordial familial prezintă diferenţe de la o regiune la alta.

Familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei.

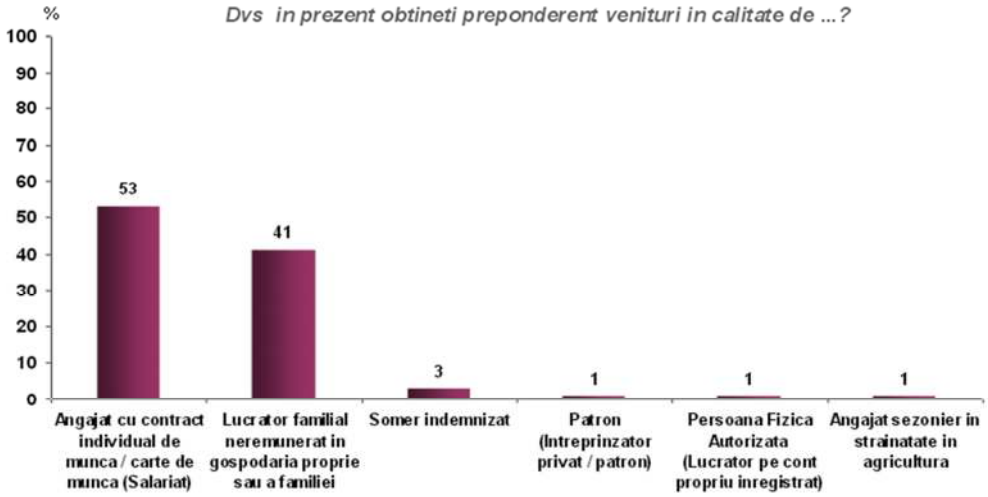
	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	15%	2%	7%	2%	51%
Dezacord	8%	8%	10%	5%	8%
Nici acord, nici dezacord	14%	13%	20%	13%	10%
Acord	**36%**	**34%**	37%	**55%**	24%
Acord Total	**27%**	**40%**	27%	**26%**	6%
NȘ/NR	1%	2%			1%

Populaţia rurală investigată deşi este ataşată de valorile tradiţionale, încearcă să se îndepărteze de acest model, majoritatea populaţiei aprobând ideea de sorginte modernă conform căreia soţii trebuie să câştige bani pentru întreţinerea familiei.

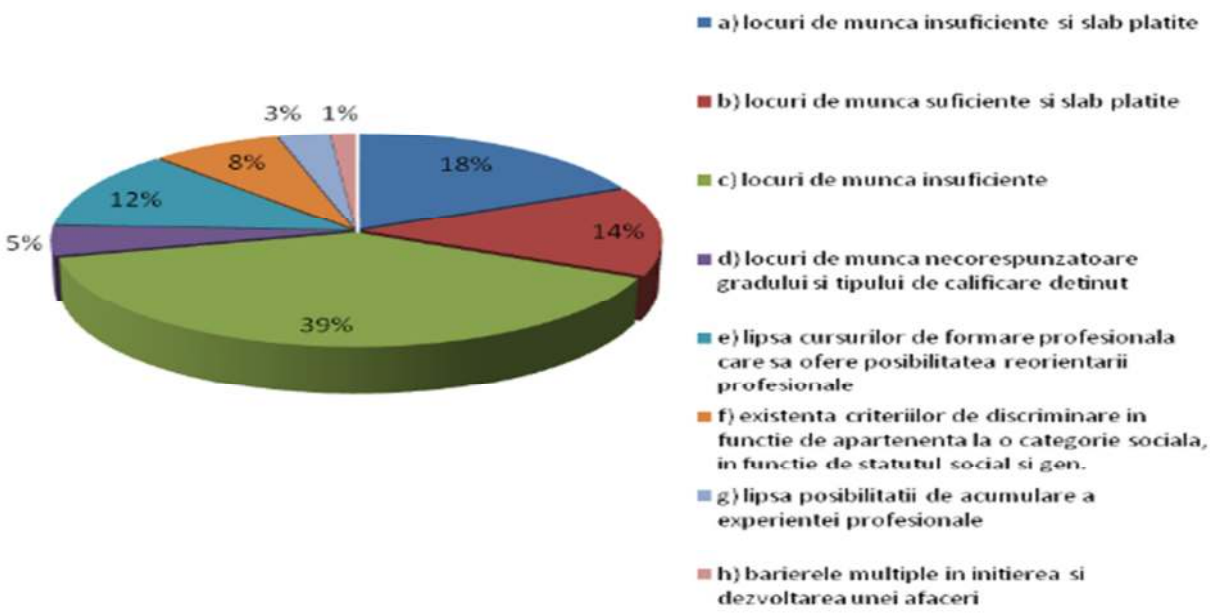
Ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	0%		1%		
Dezacord	3%	2%	2%	6%	
Nici acord, nici dezacord	11%	2%	14%	16%	14%
Acord	39%	18%	52%	58%	40%
Acord Total	47%	76%	30%	19%	46%
NȘ/NR	0%	1%			

Se pare că multe femei nu au o ocupaţie stabilă sau plătită, fapt demonstrat de cercetarea „Forţa de muncă în rândul populaţiei feminine”.



Studiul privind perspectivele socio-profesionale ale integrării femeilor pe piaţa muncii din regiunea Sud Est a României surprinde opiniile respondenţilor cu privire la limitele existente pe piaţa muncii la ora actuală. Aceştia au invocat următoarele limite: locuri de muncă insuficiente (39% dintre respondenţi), locuri de muncă insuficiente şi slab plătite (18%), locuri de muncă suficiente şi slab plătite (14%), lipsa cursurilor de formare care să ofere posibilitatea orientării pe piaţa muncii (12%), existenţa criteriilor de discriminare cu privire la apartenenţa la un grup social sau în funcţie de statut (8%), locuri de muncă necorespunzătoare gradului şi tipului de calificare deţinut (5%), lipsa posibilităţii de acumulare a experienţei profesionale (3%) şi barierele multiple în iniţierea şi dezvoltarea unei afaceri (1%).



O altă concluzie importantă a acestui studiu rezidă în faptul că gradul de integrare al femeilor pe piaţa muncii în cele 3 regiuni este unul scăzut. Respondentele se declară pesimiste în ceea ce priveşte perspectivele şi oportunităţile existente. Pârghiile de intrare şi menţinere pe piaţa muncii sunt aproape inexistente şi presupun sacrificii importante.

Conform raportului de cercetare "Situaţia femeii – perspective socio-profesională", în judeţul Constanţa rata şomajului este percepută ca una destul de scăzută, faţă de altele din

ţară. Procentul poate fi explicat în acesta zona prin ieşirea persoanelor din evidentele statistice ale agenţiilor judeţene de ocupare a forţei de muncă. Munca sezonieră sau deschiderea unor afaceri neînregistrate pot asigura un profit destul de bun în sezonul estival.

La polul opus, în judeţul Tulcea, conform unui reprezentant instituţional, cauzele şomajului ar include, pe lângă lipsa locurilor de muncă disponibile, insuficienta promovare a serviciilor turistice şi salariile neatractive oferite de angajatori. Din cauza lipsei motivaţiei materiale, de multe ori ajutorul de şomaj poate să constituie un venit mai consistent pentru multe persoane fără loc de muncă. Situaţia este mai des întâlnită la femei, atâta vreme cât femeile aflate în căutarea unui loc de muncă au întotdeauna o opţiune la îndemână, de a rămâne într-o activitate casnică, fiind astfel descurajate de a continua să activeze în munca salariată.

O concluzie importantă a studiului face referire la pieţele de muncă judeţene care tind să plătească mai puţin ocupaţiile şi profesiile destinate în mod tradiţional femeilor.

II. 6. Persoane care provin din centrele de plasament

În România există în jur de 23.000 de copii aflaţi în centre de plasament. În ultimul deceniu s-a constatat o îmbunătăţire a situaţiei copiilor fără o familie proprie ca urmare a restrângerii numărului de centre de plasament de mari dimensiuni şi apariţia serviciilor de tip familial.

Există aproximativ 5.000 de tineri care părăsesc anual sistemul, fiind vulnerabili şi expuşi riscului de sărăcie şi/sau excluziune socială. Majoritatea copiilor incluşi în sistemul de protecţie de tip rezidenţial au vârste cuprinse între 14-17 ani, urmaţi de cei cu vârste cuprinse între 10-13 ani. Pentru aceste categorii de vârstă, reintegrarea familială este dificilă. Serviciile de integrare socio-profesională şi de dezvoltare a deprinderilor de viaţă independentă sunt subdezvoltate. Conform datelor de cercetare, un procent destul de mic, între 10% şi 30%

dintre tinerii care părăsesc unităţile rezidenţiale reuşesc să se adapteze în mod real la viaţa socială, după părăsirea unităţilor rezidenţiale (Strategia Naţională în Domeniul Educaţiei 2014-2020, 2013, 30).

Până în anul 2000, unele şcoli speciale au deţinut internate în care copiii proveniţi din alte localităţi locuiau în timpul săptămânii. Pe perioada weekend-ului şi a vacanţelor şcolare, copiii reveneau acasă, în familiile lor. În anul 2000 internatele au fost transformate în centre de plasament aflate sub coordonarea Direcţiei pentru Protecţia Copilului din fiecare judeţ. O serie de confuzii au fost create privind statutul copiilor care aveau nevoie să fie primiţi în internate. Din cauza faptului că nu mai erau internate unele familii au fost nevoite să accepte instituţionalizarea propriilor copii într-un „centru de plasament" pentru a-i oferi copilului posibilitatea de a parcurge şcoala (Raport ORGANIZAŢIA PENTRU COOPERARE ECONOMICĂ ŞI DEZVOLTARE, 2007, 19).

În judeţul Constanţa, la Cernavodă şi Medgidia, au fost înfiinţate două centre multifuncţionale în cadrul proiectului "Centru multifuncţional, o şansă pentru viitorul copiilor şi tinerilor cu dizabilităţi fizice, psihice şi sociale". Proiectul a fost finanţat de Uniunea Europeană şi se adresează regiunilor Nord-Vest, Sud-Est şi Sud-Vest Oltenia.

Numărul total al beneficiarilor care frecventează cele două centre multifuncţionale este 102, dintre care 76 sunt copii cu nevoi speciale, 12 sunt tineri cu dizabilităţi sociale, iar 14 sunt copii cu dizabilităţi psihice şi sociale care provin din Centrul de plasament Ovidiu, localitatea Constanţa. Toţi beneficiarii sunt consiliaţi în cadrul Centrelor, li se oferă asistenţă medicală, socială şi sunt sprijiniţi să se integreze pe piaţa muncii şi în societate (site-Centrul Multifuncţional World Vision).

Centrul Multifuncţional World Vision Constanţa	
Copii cu nevoi speciale	76
Tineri cu dizabilităţi sociale	12
Copii cu dizabilităţi psihice şi sociale	14
Total beneficiari	102

Tab. 1 Beneficiari ai Centrului Multifuncţional World Vision Constanţa

Consiliul Judeţean Constanţa a hotărât reorganizarea Centrului de Plasament *Prichindelul* în Centrul de Recuperare şi Reabilitare Neuropsihică pentru Adulţi Năvodari. Această hotărâre a fost adoptată în anul 2005, iar motivele invocate pentru adoptare au fost următoarele: majoritatea asistaţilor din acest centru au împlinit vârsta majoratului, de aceea a

fost cerută reorganizarea centrului de plasament în Centru de Reabilitare Neuropsihică pentru Adulţi Năvodari (Consiliul Judeţean Constanţa, Hotărârea nr. 185).

Conform datelor puse la dispoziţie de Ministerul Muncii, la sfârşitul lunii iunie 2012 erau 64.551 de copii în sistemul de protecţie specială. Dintre aceştia, un număr de 22.839 de copii (35.38%) beneficiau de măsură de protecţie specială în servicii de tip rezidenţial, 4.016 copii se aflau în servicii de tip rezidenţial private. Un număr de 39.749 copii (61.58%) beneficiau de măsură de protecţie specială în servicii de tip familial, din care: 19.387 de copii se aflau la asistenţi maternali, 16.440 de copii se aflau la rude până la gradul IV inclusiv, 3.922 de copii se aflau la alte familii sau persoane, 1.963 de copii (3.04%) se aflau la tutore - serviciu alternativ (Raport Ministerul Muncii, 2012, 11).

Copii beneficiari ai măsurilor de protecţie specială în servicii de tip rezidenţial	22.839 (35.38%)
Copii beneficiari ai măsurilor de protecţie specială în servicii de tip familial	39.749 (61.58%)
Copii care se aflau la tutore	1.963 (3.04%)
Total copii în sistemul de protecţie specială	64.551

Tab. 2 Copii aflaţi în sistemul de protecţie socială

Persoanele care beneficiază de protecţie specială în regiunea Sud-Muntenia variază ca număr în funcţie de judeţ, cifrele reprezentând cazuri active la 30 iunie 2012 (Raport Ministerul Muncii, 2012, 10).

Regiuni/Judeţe	Aparat propriu	Asistenţi maternali profesionişti	Centre de plasament	Alte servicii	Total
Sud-Muntenia	491	1.478	1.897	116	3.982
Brăila	41	145	233	30	449
Buzău	102	224	447	27	800
Constanţa	113	255	454	-	822
Galaţi	132	409	401	11	953
Tulcea	43	188	192	15	438
Vrancea	60	257	170	33	520

Tab. 3 Beneficiarii serviciilor de protecţie socială din regiunea Sud-Muntenia

În programul de guvernare pentru perioada 2013-2016, în domeniul ocupării se are în vedere stimularea şi extinderea măsurilor de încurajare a angajării tinerilor pe piaţa muncii, în special a celor proveniţi din centrele de plasament şi a persoanelor cu handicap.

Pentru integrarea pe piaţa muncii, programele judeţene întreprinse vizează, pe de o parte, pregătirea şi formarea profesionala a tinerilor şi pe de altă parte, asistenţă în obţinerea efectivă a unui loc de muncă. Programele judeţene de consiliere şi pregătire socio-profesională sunt, de altfel, cele mai răspândite în ansamblul tuturor programelor menţionate. Este cazul a 36 de programe din cele 82 identificate (Raport Fundaţia pentru o societate deschisă, 2009, 17).

II. 7. Persoane cu dizabilităţi

Definiţia dizabilităţii

„Persoanele cu handicap, în înţelesul prezentei legi, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecţiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilităţile de a desfăşura în mod normal activităţi cotidiene, necesitând măsuri de protecţie în sprijinul recuperării, integrării şi incluziunii sociale" (Legea nr. 448/2006).

Legislaţia dizabilităţii în România: Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Potrivit legislaţiei din România, educaţia reprezintă un factor de obligativitate şi gratuitate pentru orice categorie de persoane, inclusiv pentru persoanele cu dizabilităţi. În funcţie de forma de handicap în care se încadrează persoanele cu dizabilităţi, acestea au asigurat liberul acces la o formă de educaţie adaptată nevoilor şi condiţiilor fizice şi psihice ale persoanelor în cauză.

Accesul persoanelor cu dizabilităţi la mediul social şi fizic trebuie să fie asigurat prin obligativitatea autorităţilor publice de a asigura accesul în instituţiile publice, prin încurajarea discuţiilor din şcoli ce vizează incluziunea socială a persoanelor cu handicap, prin încurajarea şi facilitarea accesului persoanelor cu dizabilităţi la noile tehnologii, prin existarea informărilor permanente pentru aceste persoane, asigurarea unei bune comunicări cu acestea (limbajul mimico-gestual), dar şi încurajarea, asigurarea şi implementarea programelor de accesibilitate.

Pentru înţelegerea dizabilităţii este important să existe lămuriri cu privire la etichetele dizabilităţii. De aceea, în legislaţie există specificarea potrivit căreia ar trebui să se evite cuvintele care au o conotaţie negativă în acest sens.

Dizabilitatea poate fi privită din două perspective. Pe de o parte, din punct de vedere medical, iar pe de altă parte din punct de vedere social. „Modelul medical privește dizabilitatea ca o problemă individuală. Promovează modul de privire a persoanelor cu dizabilităţi ca dependenți și având nevoie de tratament sau să fie îngrijiți și justifică astfel calea prin care persoanele cu dizabilităţi au fost excluse sistematic din societate." (Ibidem). Din punct de vedere medical, persoanele cu dizabilităţi sunt evaluate în funcţie de gradul de handicap în care se încadrează. De asemenea, există o diagramă a modelului medical pentru persoanele cu dizabilităţi.

Diagrama Modelului Medical

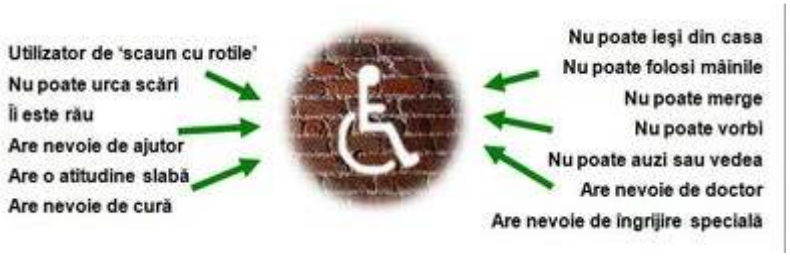


Fig. 1. ETTAD, Ghidul dizabilităţii, 2007

Din punct de vedere social, persoanele cu dizabilităţi nu mai sunt văzute ca individualităţi, ci se constituie probleme de natură socială ce au legătură cu atitudinile oamenilor despre aceste persoane, în general, cu legislaţia şi politicile publice orientate în această direcţie, dar şi cu gradul de accesibilitate al persoanelor cu dizabilităţi la infrastructură sau în instituţiile publice. Ca şi în cazul modelului medical, există o diagramă a modelului social.

Diagrama modelului social

Fig. 2. ETTAD, Ghidul dizabilităţii, 2007

Modelul social se centrează pe descoperirea diagnozelor ce au legătură cu persoanele cu dizabilităţi, cu explicaţii sociale în această direcţie, dar şi posibilele soluţii care pot fi oferite în acest sens. Aceste probleme sunt greu de gestionat şi există numeroase proiecte de incluziune socială pentru persoanele cu dizabilităţi, în funcţie de aceşti indicatori ce sunt menţionaţi în diagrama modelului social.

Statistici Naţionale privind persoanele cu handicap şi problemele cu care se confruntă

Foarte important de menţionat este faptul că persoanele cu dizabilităţi se confruntă cu probleme legate de accesul pe piaţa muncii. Uniunea Europeană are reglementări în această

direcţie, obligând statele membre să vizeze egalitatea în ceea ce priveşte accesul şi oportunităţile acestor persoane pe piaţa muncii, în vederea valorificării potenţialului propriu. Pe termen lung, obiectivele Uniunii Europene legate de persoanele cu dizabilizăţi vizează o accesibilitate sporită pe piaţa muncii, dar şi la bunurile, serviciile, infrastructura şi programele privind anti-discriminarea.

Potrivit programului de incluziune socială „Gala persoanelor cu dizabilităţi", în anul 2013 numărul persoanelor cu dizabilităţi era de 700.736 de persoane, reprezentând aproximativ 3.5% din totalul populaţiei. Dintre acestea, doar 29.184 erau incluse pe piaţa muncii. În Uniunea Europeană, media persoanelor cu dizabilităţi angajate este de aproximativ 46%, rata cea mai ridicată în această direcţie aparţinând unor ţări precum Finlanda, Luxemburg şi Danemarca, la polul opus regăsindu-se ţări precum Irlanda şi Grecia, dar şi ţara noastră (Gala persoanelor cu dizabiltăţi, 2011).

Principalul factor care îngreunează accesul persoanelor cu dizabilităţi pe piaţa muncii este educaţia. Din cauza abandonului şcolar, persoanelor cu dizabilităţi le este îngreunat accesul la un loc de muncă. Conform unui studiu realizat de Societatea Academică din România, grupul în care se înregistrează rate foarte ridicate de abandon şcolar în rândul persoanelor cu dizabilităţi este dat de cei cu dizabilităţi fizice, somatice sau vizuale care provin din mediul rural (Societatea Academică din România, 2009, p.9)

Din cauza condiţiilor dificile de mobilitate, persoanelor cu dizabilităţi care nu sunt instituţionalizate le este dificil să se deplaseze din propria locuinţă în scopuri culturale, sociale, pentru accesul la un loc de muncă, să utilizeze mijloacele de transport în comun, să călătorească, să participe la activităţile comunităţii în care locuiesc. De aceea, sunt necesare echipamentele speciale de mobilitate în funcţie de categoria de handicap în care se încadrează. Mai grav este faptul că doar unul din cinci utilizatori de fotolii rulante deţin echipamente speciale de mobilitate.

Însă, chiar şi cei care deţin echipamente speciale de mobilitate întâmpină greutăţi în ceea ce priveşte accesul în instituţiile publice. În perioada 2005-2006 Fundaţia pentru o Societate Deschisă a realizat un proiect în cadrul căruia au fost analizate 600 de clădiri, majoritatea situându-se în Bucureşti. Conform acestora, doar nouă erau în totalitate accesibile pentru persoanele cu dizabilităţi (Gala persoanelor cu dizabiltăţi, 2011).

Organizaţia Naţională a Persoanelor cu Handicap din România (ONPHR) reprezintă o federaţie care reuneşte numeroase organizaţii membre, iar scopul principal al înfiinţării este acela de a reprezenta interesele persoanelor cu handicap, având în vedere programe de

integrare şi afirmare a persoanelor cu dizabilităţi din România. În cadrul acestei organizaţii au luat naştere proiecte ce vizează accesul persoanelor cu handicap în spaţiile publice, dar şi proiecte legate de desfiinţarea bordurilor, ce îngreunează deplasarea acestor persoane. De asemenea, există menţiuni speciale cu privire la integrarea acestor persoane pe piaţa muncii. Pe site-ul lor oficial există formulare speciale atât pentru persoanele cu dizabilităţi care vor să se angajeze, dar şi pentru angajatorii acestor persoane. Deoarece veniturile acestor persoane sunt semnificativ scăzute, comparativ cu populaţia angajată care nu suferă de forme de handicap, acestea sunt încurajate să participe activ pe piaţa muncii, venitul garantat în cazul persoanelor cu dizabilităţi oferit de către stat fiind garantat, chiar dacă acestea îşi găsesc un loc de muncă.

În ceea ce priveşte atitudinea oamenilor vis a vis de persoanele cu dizabilităţi din România, există numeroase studii în această direcţie. Asociaţia React a publicat un studiu din care reiese că majoritatea oamenilor au atitudini favorabile în ceea ce priveşte relaţia profesională cu o persoană cu dizabilităţi. În acelaşi timp, 64% dintre aceştia susţinând faptul că aceste persoane au nevoie de pregătire în plus la locul de muncă. (Asociaţia React, 2014, p. 3). Cele două afirmaţii sunt în contradicţie, problema majoră în privinţa persoanelor cu dizabilităţi fiind legată de aspectele privind discriminarea venită din partea celorlalţi indivizi.

La 31 decembrie 2014, în funcţie de categoria socială, femeile reprezintă aproximativ 53% din categoria persoanelor cu dizabilităţi, iar 68% dintre persoanele cu dizabilităţi au vârsta peste 50 de ani. Intersecţia acestor grupuri vulnerabile complică şi mai mult condiţia de a fi persoană cu dizabilităţi. (Asociaţia D`Apetresii, 2014).

Statistici persoane cu handicap pentru regiunea Sud-Est şi judeţul Constanţa

Conform Autorităţii Naţionale pentru Persoanele cu Handicap, în anul 2009, în funcţie de regiunea geografică, numărul persoanelor adulte cu dizabilităţi din regiunea Sud-Est este de 74.122. (Societatea Academică din România, 2009, p.15). Conform unui comunicat dat de Ministerul Muncii, în anul 2011, numărul total al persoanelor cu handicap din regiunea de dezvoltare Sud-Est era de 83.619, reprezentând o rată de aproximativ trei persoane la o sută de locuitori din această regiune. În funcţie de judeţ, numărul acestor persoane din judeţul Constanţa în anul 2011 este de 15.621.(Ministerul muncii, 2011).

În anul 2011 numărul persoanelor adulte cu dizabilităţi, din regiunea Sud-Est, vis a vis de anul 2009, a crescut cu aproximativ 2000 de persoane. În această regiunea, în acelaşi an, numărul femeilor cu dizabilităţi era de 45.895, dintre care, 9604 numai în judeţul Constanţa.

Numărul copiilor cu dizabilităţi din această regiune, în anul 2011 era 6649, în judeţul Constanţa numărul acestora fiind 1471, reprezentând cea mai mare pondere din regiunea Sud-Est. În funcţie de gradul de handicap (grav, accentuat, mediu, uşor), cele mai multe persoane suferă de un grad accentuat de handicap, în anul 2011 înregistrându-se 46.647 în regiunea Sud-Est şi 8990 în judeţul Constanţa. Pe următoarea poziţie se situează cei cu un grad de handicap grav, regăsindu-se 25.837 de persoane pentru întreaga regiune şi 4975 pentru judeţul Constanţa. (Ibidem).

Acest lucru este îngrijorător, deoarece are legătură cu accesul restrâns al persoanelor cu dizabilităţi pe piaţa muncii. Prin faptul că mai mult de trei sferturi dintre persoanele cu dizabilităţi nu sunt apte pentru a munci, acest lucru explică rată scăzută a integrării lor pe piaţa muncii. Îngrijorător este şi faptul că majoritatea acestora sunt persoane adulte.

Din numărul total al persoanelor cu dizabilităţi din regiunea Sud-Est, 81.684 dintre acestea nu sunt instituţionalizate, fapt ce implică dependenţa faţă de familie sau faţă de alte persoane. În cazul în care aceste persoane nu primesc ajutorul necesar din partea familiei, îngrijirea şi existenţa lor devine cu atât mai dificilă. Numai în judeţul Constanţa sunt aproximativ 15000 de persoane neinstituţionalizate, dependente de ceilalţi membri ai familiei sau de către cunoştinţe. Restul persoanelor adulte sunt instituţionalizate în instituţii de asistenţă socială pentru persoanele adulte cu handicap aflate în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale prin Direcţia Generală de Protecţie a Persoanelor cu Handicap, dintre care: centrele rezidenţiale, centre de îngrijire şi asistenţă, centre de integrare prin terapie ocupaţională, centre de recuperare şi reabilitare pentru persoanele cu handicap, centre de reabilitare şi recuperare neuropsihiatrică, locuinţe protejate, centre de pregătire pentru o viaţă independentă, centrele respiro, centre de criză, centrele nerezidenţiale, centrele de zi, centrele cu profil ocupaţional, centrele de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu.

II. 8. Persoane fără calificare

Regiunea sud-est cuprinde 6 județe: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea, cu 11 municipii şi 1.455 de sate organizate în 339 de comune.

Se constată că la nivel regional numărul persoanelor ocupate, cu nivel de instruire scăzut este în continuă scădere. Astfel, îşi găsesc loc pe piața muncii din ce în ce mai multe persoane cu nivel de instruire superior şi un număr tot mai mic de persoane cu nivel de instruire primar sau fără şcoală absolvită. (Raport DAIRS, 2011, 11)

Regiunile care au înregistrat cel mai mic număr de persoane ocupate în trimestrul I al anului 2012 sunt: Bucureşti-Ilfov (5.196) şi Sud-Est (7.899). În trimestrul I al anului 2011, aceleași regiuni au înregistrat cel mai mic număr de persoane ocupate: Bucureşti-Ilfov - 6.536 şi Sud-Est - 8.668. (Raport Ministerul Muncii, 2012, 6)

În regiunea Sud-Est, rata șomajului a înregistrat următoarele valori până în ianuarie 2011 (Raport DAIRS, 2011, 15)

Gen	Procent
Masculin	8,4%
Feminin	7,3%
Total	7,9%

Tab.1 Rata șomajului – Ianuarie 2011

Din anul 2005, sectoarele care au concentrat cea mai mare parte a populației ocupate sunt: agricultura, industria prelucrătoare, comerțul, cu particularități de la un județ la altul.

Ocupaţiile care au înregistrat cel mai mare număr de şomeri la sfârşitul lunii octombrie 2015 sunt: muncitori necalificaţi în agricultură (92.184 persoane), muncitori necalificaţi în ambalarea produselor solide şi semisolide (52.366 persoane), muncitori necalificaţi la întreţinerea de drumuri, şosele poduri, baraje (32.343 persoane), muncitori necalificaţi la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie, parchet (30.169 persoane), lăcătuş mecanic (14.446 persoane), încărcător-descărcător (13.381 persoane), manipulant mărfuri (11.035 persoane). (Raport ANOFM, 2015, 4)

Ocupaţii	Număr persoane
Muncitori necalificaţi în agricultură	92.184
Muncitori necalificaţi în ambalarea produselor solide şi semisolide	52.366
Muncitori necalificaţi la întreţinerea de drumuri, şosele, poduri, baraje	32.343
Muncitori necalificaţi la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie, parchet	30.169
Lăcătuş mecanic	14.446
Încărcător-descărcător	13.381
Manipulant mărfuri	11.035

Tab. 2 Ocupaţiile care au înregistrat cel mai mare număr de şomeri, conform raportului ANOFM, 2015

O anchetă sociologică desfăşurată în 2011 asupra regiunii Sud-Est a avut ca scop identificarea nevoilor de formare şi dezvoltare profesională a managerilor la nivelul Regiunii de dezvoltare sud-est. Persoanele participante au lucrat ca: angajat cu funcție administrativă, muncitor necalificat sau agent de vânzări - procente de peste 10% dintre persoanele intervievate. (Raport DAIRS, 2011, 150)

Referitor la ultimul loc de muncă, cei mai mulți dintre şomerii din regiunea Sud-Est au lucrat ca muncitori calificați, având meserii ca: dulgher, lăcătuş, constructor, confecționer sau croitor. Funcțiile administrative, activitățile de muncă necalificată sau vânzările sunt alte ocupații pe care șomerii din regiune le-au desfășurat.

Din numărul total de antreprenori, muncitorii necalificați au o pondere semnificativă. Muncitorii necalificați, împreună cu cei calificați reprezentau 83% în 1995, 85,3% în 2005, respectiv 67,8% în 2011. Ponderea mare a muncitorilor necalificați poate contribui la explicarea situației financiare și a performanțelor IMM-urilor. Situaţia trebuie corelată cu lipsa unei pregătiri manageriale specifice, mai greu de realizat la nivelul pregătirii unui muncitor. (Drăgan I., Isaic-Maniu A., 2013, 7) Ponderea muncitorilor necalificați se ridică la aproximativ 9% la nivel național, dar este semnificativ mai redusă în Sud-Est (5,1%) şi Bucureşti-Ilfov (2,8%). Majoritatea muncitorilor necalificați se regăsesc în mediul rural. (Stănescu S., Cace S., 2011, 117)

Regiune	Procent
Nivel naţional	9%
Sud-Est	5,1%
Bucureşti-Ilfov	2,8%

Tab. 3 Ponderea muncitorilor necalificaţi

Aproximativ 80% din salariaţii necalificaţi au ca nivel de pregătire maximum 8 clase terminate. Printre muncitorii necalificați se regăsesc persoane de etnie romă. Ei lucrează adesea ca muncitori necalificaţi, muncitori agricoli, în slujbe prost plătite şi vulnerabile, fiind printre ultimii sosiţi şi printre primii concediaţi în cazul restructurărilor (Duminică G., Preda M., 2003, 32).

Principalele meserii /ocupaţii în care au fost încadrate persoanele de etnie romă la bursa locurilor de muncă sunt: salubrizator – 45 locuri de muncă; şofer – 25 locuri de muncă; viticultor – 25 locuri de muncă; lăcătuş – 24 locuri de muncă; zidar – 19 locuri de muncă; mecanic agricol – 15 locuri de muncă; au mai fost ocupate şi 523 locuri de muncă de către muncitorii necalificaţi în diferite ramuri de activitate. (Ibidem, 43)

Meserii - Ocupaţii	Număr locuri de muncă
Salubrizator	45
Şofer	25
Viticultor	25
Lăcătuş	24
Zidar	19
Mecanic agricol	15
Muncitori necalificaţi în diferite ramuri de activitate	**523**

Tab. 4 Principalele meserii /ocupaţii în care au fost încadrate persoanele de etnie romă

Ocupaţie	Naţional %	RD Sud Est %	Bucureşti - Ilfov %
Muncitor necalificat	9,1	5,1	2,8

Tab. 5 Procentul muncitorilor necalificaţi la nivel naţional, în Regiunile Sud-Est şi (Bucureşti-Ilfov Stănescu S., Cace S., 2011, 117)

Deşi au fost implementate măsuri active pentru integrarea socială a romilor, situația acestora rămâne încă una delicată. Există în continuare stereotipuri ale populației majoritare față de populația de romi. Stereotipurile se referă la dependenţa acestora de asistenţa socială şi la refuzul lor de a lucra, ceea ce creează atitudini negative în rândul membrilor comunității. Nivelul de educație scăzut este unul dintre principalele obstacole în ceea ce priveşte inserția pe piața muncii a romilor. Dificultăţile pe care le întâmpină romii pe piaţa muncii sunt relaţionate cu existenţa unei economii în care locurile de muncă necalificată sunt reduse, iar oferta de muncă generală în anumite zone este minimală şi bazată pe servicii. (Ibidem, 198)

Conform rezultatelor studiului realizat pe tema ocupării în regiunea Sud-Est, există o motivaţie scăzută de integrare a romilor pe piaţa muncii, în condițiile unei oferte salariale modeste, echivalente muncii necalificate. Această ofertă salarială favorizează opțiunea „muncii la negru" şi a combinării surselor de venit din prestații sociale cu cele informale, obținute prin munca de zilier sau prin forme de muncă sezonieră. (Stănescu S., Cace S., 2011, 205)

Specialiştii din cadrul Centrului Român pentru Educaţie şi Dezvoltare Umană au realizat o cercetare în cadrul proiectului Economia socială – o nouă provocare în inserţia pe piaţa muncii a deţinuţilor. Principalul obiectiv al studiului a constat în a măsura disponibilitatea întreprinderilor de a angaja persoane care au executat o pedeapsă privativă de libertate. (Tancău C., Gheorghe F., Puşcaş M., Iordănescu A., Gorbănescu M., Mocanu C., 2013, 18)

În funcţie de tipul întreprinderii în care sunt angajaţi cei chestionaţi, cele mai mari rezerve au fost înregistrate faţă de angajarea foştilor deţinuţi. Atunci când participanţilor li s-a solicitat să enumere posturi din firmă în care ar putea fi angajaţi foşti deţinuţi, răspunsurile s-au grupat astfel: muncitor necalificat – 291, contabil – 42, vânzător – 34, agent vânzări – 18, şofer – 89, secretară – 12, curier – 28, agenţi pază – 30, lucrător comercial – 6, ospătar/bucătar – 6, curăţenie – 107, iar 342 de persoane din cele chestionate nu au dat niciun răspuns. (Ibidem, 42)

Posturi oferite	Numărul de posturi oferite
Contabil	42
Vânzător	34
Agent vânzări	18
Şofer	89
Secretară	12
Curier	28
Agenţi pază	30
Lucrător comercial	6
Ospătar/bucătar	6
Curăţenie	107
Muncitor necalificat	**291**
Niciun răspuns	342

Tab. 6 Posturi oferite foştilor deţinuţi

II. 9. Persoane şomere care au peste 45 de ani

Definirea şomajului; definirea persoanelor şomere

Şomajul este un fenomen larg răspândit cu care se confruntă orice societate. Şomajul reprezintă un dezechilibru pe piaţa muncii, cauzat de cererea mai mare pentru locurile de muncă, în comparaţie cu oferta disponibilă a locurilor de muncă. Poate fi privit şi ca o stare de inactivitate economică, prin faptul că dă naştere a fenomenelor de neocupare a populaţiei apte pentru angajare, aceasta având un caracter permanent în prezent.

Conform Agenţiei Naţionale a Ocupării Forţei de Muncă, şomerii sunt persoanele care îndeplinesc cumulativ un set de condiţii, precum:

- sunt în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani şi până la îndeplinirea condiţiilor de pensionare;

- starea de sănătate şi capacităţile fizice şi psihice îi fac apţi pentru prestarea unei munci;

- nu au un loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activităţi autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referinţă al asigurărilor pentru şomaj şi stimulării ocupării forţei de muncă, în vigoare, respectiv 500 ron;

- sunt disponibile să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Şomerul înregistrat este acea persoană care îndeplineşte cumulativ condiţiile prevăzute mai sus şi se înregistrează la agenţia pentru ocuparea forţei de muncă în a cărei rază teritorială îşi are domiciliul, sau după caz, reşedinţa ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcţionează în condiţiile prevăzute de lege, în vederea obţinerii unui loc de muncă.

Conform Ministerului Muncii, şomerul de lungă durată este acea persoană care este şomer de o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani şi pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor care au vârsta cuprinsă între 16 şi 25 de ani.

Legislaţie: Legea şomajului nr. 76/2002

Conform prezentei legi, în România, fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-şi alege liber profesia şi locul de muncă, precum şi drepturile la asigurările pentru şomaj. Această lege are următoarele obiective pe piaţa muncii:

- prevenirea şomajului şi combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- sprijinirea ocupării persoanelor aparţinând unor categorii defavorizate ale populaţiei;
- asigurarea egalităţii şanselor pe piaţa muncii;
- stimularea şomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- îmbunătăţirea structurii ocupării pe ramuri economice şi zone geografice;
- creşterea mobilităţii forţei de muncă în condiţiile schimbărilor structurale care se produc în economia naţională; protecţia persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru şomaj.

Beneficiarii prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situaţii:

- au devenit şomeri;
- nu au putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituţii de învăţământ;
- ocupă un loc de muncă şi, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- au obţinut statutul de refugiat sau altă formă de protecţie internaţională, conform legii;
- cetăţeni străini sau apatrizi care au fost încadraţi în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;
- nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenţie.

Pentru a putea depăşi situaţia de a fi rămas fără un loc de muncă, persoanele şomere primesc indemnizaţie de şomaj în cazul în care îndeplinesc anumite cumulativ următoarele condiţii:

- are un stagiu de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;

- nu realizează venituri sau realizează, din activităţi autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referinţă, în vigoare, respectiv 500 ron;

- nu îndeplineşte condiţiile de pensionare, conform, conform legii;

- este înregistrată la agenţia pentru ocuparea forţei de muncă în a cărei rază teritorială îşi are domiciliul sau, după caz, reşedinţa, dacă a avut ultimul loc de muncă ori a realizat venituri în acea localitate.

Există o modificare adusă legii nr. 76/2002 privind persoanele care au vârsta mai mare de 45 de ani (art. 85 alin.1 din Legea76/2002 modificată şi completată). Această lege încurajează angajatorii să încadreze în muncă pe o perioadă nedeterminată şomeri în vârstă de peste 45 de ani sau şomeri care sunt părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale. Pentru aceasta, angajatorii primesc lunar, pentru o perioadă de 12 luni de zile, pentru fiecare persoană angajată, care face parte din categoriile mai sus menţionate, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referinţă în vigoare, cu obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni. (conf. art. 85 din Legea nr. 76/2002).

Statistici la nivel naţional

Conform datelor statistice oferite de Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, la sfârşitul lunii octombrie 2015, la nivel naţional există 434.568 de şomeri, dintre care aproximativ 57% dintre aceştia sunt bărbaţi iar 43% sunt femei. Dintre aceştia, aproape 78% nu primesc indemnizaţie de şomaj. În funcţie de nivelul de pregătire profesională, aproximativ 76% au un nivel al studiilor sub medie, ceea ce înseamnă că educaţia reprezintă un indicator central în ceea ce priveşte ocuparea pe piaţa muncii.

În ceea ce priveşte numărul şomerilor în acord cu grupele de vârstă, cea mai defavorizată categorie socială este cea a persoanelor care au vârste cuprinse între 40-49 de ani, procentul acestora reprezentând aproximativ 27% din totalul persoanelor şomere. Această categorie este urmată de populaţia cu vârste cuprinse între 30 şi 39 de ani, procentul acestora fiind de aproximativ 20% din totalul şomerilor.

În ceea ce priveşte şomajul de lungă durată, procentul tinerilor sub 25 de ani (care sunt în şomaj de peste 6 luni) este de aproximativ 24% din totalul persoanelor aflate în şomaj, iar procentul populaţiei de peste 25 de ani (care sunt în şomaj de peste 12 luni) este de aproximativ 41%. Privind aspectul duratei şomajului total, procentul persoanelor care sunt în şomaj de mai bine de doi ani de zile este de aproximativ 30%.

Statistici la nivelul regiunii Sud-Est şi la nivelul judeţului Constanţa

Pentru regiunea de dezvoltare de referinţă, regiunea Sud-Est, rata şomajului înregistrată la sfârşitul lunii octombrie din anul 2015 este de 6,46%. Această rată este relativ ridicată, comparativ cu rata înregistrată la totalul populaţiei din România, care este de 4,88%. În ceea ce priveşte rata populaţiei feminine aflate în şomaj, aceasta este de 5,74% pentru regiunea Sud-Est.

Pentru judeţul Constanţa rata şomajului este de 3,26%, iar rata pentru populaţia feminină a judeţului Constanţa este de 3,96%. Judeţul Constanţa este cel care înregistrează cele mai scăzute rate ale şomajului din regiunea de dezvoltare Sud-Est. La polul opus se situează judeţul Buzău care înregistrează, la nivelul populaţiei totale o rată de peste 9%, iar în rândul populaţiei feminine, rata şomajului se apropie de 8 procente.

Pentru regiunea de dezvoltare Sud-Est primeau indemnizaţie de 75%, la sfârşitul lunii octombrie a anului curent, 9.336 de persoane, dintre care 4.948 dintre acestea sunt femei, iar la nivelul judeţului Constanţa sunt în total 2.950 de persoane şi 2.053 femei. În ceea ce priveşte indemnizaţia de 50%, la nivelul regiunii sunt în total 3.723 de persoane, iar 1.791 dintre acestea sunt femei. Pentru judeţul Constanţa cifrele sunt relativ scăzute, cuprinzând un total de 591 de persoane, 340 dintre acestea fiind femei.

Având în vedere numărul persoanelor şomere care au peste 45 de ani din judeţul Constanţa, acesta este de 4.243, fiind cel mai ridicat, în comparaţie cu celelalte categorii de vârstă. Pentru aceste persoane au fost dispuse măsuri active de stimulare în vederea găsirii unui loc de muncă. Aceste date sunt relevante conform Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă pentru perioada ianuarie-iulie 2015.

II. 10. Persoanele care sunt șomere de la mult de 2 ani

Definirea şomajului; definirea persoanelor şomere

Şomajul este un fenomen larg răspândit cu care se confruntă orice societate. Şomajul reprezintă un dezechilibru pe piaţa muncii, cauzat de cererea mai mare pentru locurile de muncă, în comparaţie cu oferta disponibilă a locurilor de muncă. Poate fi privit şi ca o stare de inactivitate economică, prin faptul că dă naştere a fenomenelor de neocupare a populaţiei apte pentru angajare, aceasta având un caracter permanent în prezent.

Conform Agenţiei Naţionale a Ocupării Forţei de Muncă, şomerii sunt persoanele care îndeplinesc cumulativ un set de condiţii, precum:

- sunt în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani şi până la îndeplinirea condiţiilor de pensionare;

- starea de sănătate şi capacităţile fizice şi psihice îi fac apţi pentru prestarea unei munci;

- nu au un loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activităţi autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referinţă al asigurărilor pentru şomaj şi stimulării ocupării forţei de muncă, în vigoare, respectiv 500 ron;

- sunt disponibile să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Şomerul înregistrat este acea persoană care îndeplineşte cumulativ condiţiile prevăzute mai sus şi se înregistrează la agenţia pentru ocuparea forţei de muncă în a cărei rază teritorială îşi are domiciliul, sau după caz, reşedinţa ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcţionează în condiţiile prevăzute de lege, în vederea obţinerii unui loc de muncă.

Conform Ministerului Muncii, şomerul de lungă durată este acea persoană care este şomer de o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani şi pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor care au vârsta cuprinsă între 16 şi 25 de ani. [1]

Legislaţie: Legea şomajului nr. 76/2002

Conform prezentei legi, în România, fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-şi alege liber profesia şi locul de muncă, precum şi drepturile la asigurările pentru şomaj. Această lege are următoarele obiective pe piaţa muncii:

- prevenirea şomajului şi combaterea efectelor sociale ale acestuia;

- încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;

- sprijinirea ocupării persoanelor aparţinând unor categorii defavorizate ale populaţiei;

[1] http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25_DO-IntrebariFrecvente_DOES.pdf

- asigurarea egalităţii şanselor pe piaţa muncii;

- stimularea şomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;

- stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;

- îmbunătăţirea structurii ocupării pe ramuri economice şi zone geografice;

- creşterea mobilităţii forţei de muncă în condiţiile schimbărilor structurale care se produc în economia naţională; protecţia persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru şomaj.

Beneficiarii prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situaţii:

- au devenit şomeri;

- nu au putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituţii de învăţământ;

- ocupă un loc de muncă şi, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;

- au obţinut statutul de refugiat sau altă formă de protecţie internaţională, conform legii;

- cetăţeni străini sau apatrizi care au fost încadraţi în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;

- nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenţie.

Pentru a putea depăşi situaţia de a fi rămas fără un loc de muncă, persoanele şomere primesc indemnizaţie de şomaj în cazul în care îndeplinesc anumite cumulativ următoarele condiţii:

- are un stagiu de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;

- nu realizează venituri sau realizează, din activităţi autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referinţă, în vigoare, respectiv 500 ron;

- nu îndeplineşte condiţiile de pensionare, conform, conform legii;

- este înregistrată la agenţia pentru ocuparea forţei de muncă în a cărei rază teritorială îşi are domiciliul sau, după caz, reşedinţa, dacă a avut ultimul loc de muncă ori a realizat venituri în acea localitate.[2]

Statistici la nivel naţional

Conform datelor statistice oferite de Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, la sfârşitul lunii octombrie 2015, la nivel naţional există 434.568 de şomeri, dintre

[2] http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25_DO-IntrebariFrecvente_DOES.pdf

care aproximativ 57% dintre aceştia sunt bărbaţi iar 43% sunt femei. Dintre aceştia, aproape 78% nu primesc indemnizaţie de şomaj. În funcţie de nivelul de pregătire profesională, aproximativ 76% au un nivel al studiilor sub medie, ceea ce înseamnă că educaţia reprezintă un indicator central în ceea ce priveşte ocuparea pe piaţa muncii.

În ceea ce priveşte numărul şomerilor în acord cu grupele de vârstă, cea mai defavorizată categorie socială este cea a persoanelor care au vârste cuprinse între 40-49 de ani, procentul acestora reprezentând aproximativ 27% din totalul persoanelor şomere. Această categorie este urmată de populaţia cu vârste cuprinse între 30 şi 39 de ani, procentul acestora fiind de aproximativ 20% din totalul şomerilor.

În ceea ce priveşte şomajul de lungă durată, procentul tinerilor sub 25 de ani (care sunt în şomaj de peste 6 luni) este de aproximativ 24% din totalul persoanelor aflate în şomaj, iar procentul populaţiei de peste 25 de ani (care sunt în şomaj de peste 12 luni) este de aproximativ 41%. Privind aspectul duratei şomajului total, procentul persoanelor care sunt în şomaj de mai bine de doi ani de zile este de aproximativ 30%.

Statistici la nivelul regiunii de dezvoltare Sud-Est şi la nivelul judeţului Constanţa

Pentru regiunea de dezvoltare de referinţă, regiunea Sud-Est, rata şomajului înregistrată la sfârşitul lunii octombrie din anul 2015 este de 6,46%. Această rată este relativ ridicată, comparativ cu rata înregistrată la totalul populaţiei din România, care este de 4,88%. În ceea ce priveşte rata populaţiei feminine aflate în şomaj, aceasta este de 5,74% pentru regiunea Sud-Est.

Pentru judeţul Constanţa rata şomajului este de 3,26%, iar rata pentru populaţia feminină a judeţului Constanţa este de 3,96%. Judeţul Constanţa este cel care înregistrează cele mai scăzute rate ale şomajului din regiunea de dezvoltare Sud-Est. La polul opus se situează judeţul Buzău care înregistrează, la nivelul populaţiei totale o rată de peste 9%, iar în rândul populaţiei feminine, rata şomajului se apropie de 8 procente.

Pentru regiunea de dezvoltare Sud-Est primeau indemnizaţie de 75%, la sfârşitul lunii octombrie a anului curent, 9.336 de persoane, dintre care 4.948 dintre acestea sunt femei, iar la nivelul judeţului Constanţa sunt în total 2.950 de persoane şi 2.053 femei. În ceea ce priveşte indemnizaţia de 50%, la nivelul regiunii sunt în total 3.723 de persoane, iar 1.791 dintre acestea sunt femei. Pentru judeţul Constanţa cifrele sunt relativ scăzute, cuprinzând un total de 591 de persoane, 340 dintre acestea fiind femei.

Pentru populaţia care este în şomaj de mai bine de doi ani, trebuie să luăm în considerare numărul persoanelor aflate în şomaj, care nu primesc indemnizaţie de şomaj. Potrivit acestei categorii, în regiunea de dezvoltare Sud-Est, la sfârşitul lunii octombrie din anul curent, se înregistrau 53.969 de persoane şomere care nu primesc nici o indemnizaţie de şomaj, iar 21.425 dintre acestea sunt femei.

Focusându-ne pe judeţul Constanţa, vom observa din aceleaşi date oferite de Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă pentru sfârşitul lunii octombrie 2015, că există 6.335 de persoane şomere care nu primesc indemnizaţie de şomaj, iar 2.995 dintre acestea sunt de sex feminin.[3]

II. 11. Tinerii absolvenți care sunt șomeri

În România, regiunea sud-est este compusă din următoarele judeţe: Brăila, Buzău, Constanţa, Galaţi, Tulcea, Vrancea. Este a doua regiune a ţării ca mărime. Conform Balanţei Forţei de Muncă, la 01.01.2015 resursele de muncă ale regiunii au fost în număr de 1566.2 mii persoane, din care populaţia ocupată civilă reprezenta 63%. Rata şomajului înregistrat la data de 31 august 2015 a fost de 6.6%, fiind înregistraţi 68.8 mii şomeri. (Raport EURES, 2015). Rata de activitate a populaţiei în vârstă de muncă (15-64 ani) a înregistrat cele mai mici valori în regiunea Sud-Est (60,4%).

Potrivit Eurostat, în perioada 2007-2013, şomajul în rândul tinerilor a înregistrat cele mai mari recorduri de-a lungul întregului continent european. În februarie 2013 a fost lansată Inițiativa privind Ocuparea Forţei de Muncă în rândul Tinerilor (Youth Employment Initiative - YEI).

Acest document abordează problema tinerilor care nu au un loc de muncă, procentul acestora fiind unul semnificativ în cadrul Uniunii Europene. Acest document cuprinde recomandări orientate către reducerea obstacolelor existente în calea mobilităţii tinerilor. (European Commission, 2014, 2). A fost propusă o Inițiativă pentru Ocuparea Forţei de Muncă în rândul Tinerilor (Youth Employment Initiative), cu un buget de 6 miliarde de euro, programul desfăşurându-se pe o perioadă de 7 ani - 2014-2020 (Idem). La nivelul statelor membre, YEI va fi implementat prin Fondul Social European (The European Social Fund).

[3] Site-ul Ministerului Muncii, *Document Întrebări Frecvente,* disponibil la adresa: http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25_DO-IntrebariFrecvente_DOES.pdf, accesat: 18.12.2015

Comisia europeană sprijină statele membre să adopte noi tipuri de economie, în special antreprenoriatul social. Conform inițiativei privind garanția pentru tineret, tinerii sub 25 de ani ar trebui sa primească o ofertă de bună calitate de muncă, de ucenicie, de stagiu sau de continuare a studiilor în termen de patru luni de la intrarea în șomaj sau de la terminarea studiilor.

Propunerile de proiecte ce au ca obiectiv promovarea locurilor de muncă pentru tineri trebuie să se conformeze prevederilor existente în Ghidul Solicitantului. Proiectul Măsuri Integrate pentru Tinerii NEETs șomeri din Regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia are ca axă prioritară inițiativa ”Locuri de muncă pentru tineri”. Obiectivul tematic al programului este Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor (Regulamentul UE nr. 1304/2013, art 3, alin 1, a). Investiţiile sunt direcționate către integrarea durabilă pe piața forței de muncă a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, a celor care nu urmează studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confruntă cu riscul excluziunii sociale și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin implementarea garanției pentru tineri.

Programul are următoarele obiective specifice:

- Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare şi cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est şi Sud-Muntenia)
- Îmbunătăţirea nivelului de competenţe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistemul non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile - Centru, Sud-Est şi Sud Muntenia (PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN, 2015, 11)

Pentru a asigura sustenabilitatea proiectului se au în vedere realizarea de parteneriate, alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activităţii, valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activităţi, demararea unor activităţi care să continue proiectul prezent etc.

SCHEMĂ DE AJUTOR DE MINIMIS "LOCURI DE MUNCĂ SUBVENŢIONATE” este o schemă transparentă de ajutor aferentă Programului Operaţional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 2 "Corelarea învăţării pe tot parcursul vieţii cu piaţa muncii. (Raport AIPPIMM, 1) Această schemă a fost elaborată în conformitate cu:

a) Decizia Comisiei nr. 5811 din 22 noiembrie 2007 de adoptare a programului operaţional de ajutor comunitar din partea Fondului Social European în conformitate cu obiectivul "Convergenţă" în România;

b) Hotărârea Guvernului nr.759/2007 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operaţiunilor finanţate prin programele operaţionale cu modificările şi completările ulterioare;

c) Ordinul pentru stabilirea regulilor de eligibilitate şi a listei cheltuielilor eligibile în cadrul operaţiunilor finanţate prin Programul operaţional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007 - 2013";

d) Ordinul pentru aprobarea unor acorduri de delegare de funcţii privind implementarea Programului Operaţional Sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013", cu modificările şi completările ulterioare.

e) Documentul Cadru de Implementare POSDRU 2007-2013. (Raport AIPPIMM, 2).

Obiectivul proiectului constă în dezvoltarea aptitudinilor de muncă ale tinerilor absolvenţi ai unei instituţii de învăţământ secundar şi terţiar. Proiectul se derulează prin subvenţionarea locurilor de muncă în vederea creşterii ratei de ocupare în rândul tinerilor integraţi la primul loc de muncă, după absolvire.

Conform datelor ANOFM, în România rata şomajului sub 25 de ani este de 20,5%.

	Grupe de vârstă		
	Total	Sub 25 de ani	25-29 de ani
Total din care	13.543	1.298	1.097
Cu nivel de instruire primar, gimnazial, profesional	9.193	627	599
Cu nivel de instruire liceal şi postliceal	3.201	475	275
Cu nivel de instruire universitar	1.149	196	223

Tab. 1 Repartizarea şomerilor pe niveluri de instruire şi grupe de vârstă

Proiectul „Măsuri integrate pentru creşterea gradului de ocupare a şomerilor din regiunile S-E,B-I,N-V" se încadrează în Programul Operaţional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Regiunea principală căreia i se adresează proiectul este Sud-Est.

La 1 ianuarie 2010, populaţia în vârstă de muncă (reprezentată de bărbaţii în vârstă de 16-63 ani şi femeile în vârstă de 16-58 ani) aptă de lucru, deţinea o pondere de 95,5% în totalul resurselor de muncă. Proporţia bărbaţilor depăşea pe cea a femeilor cu 4,8 puncte procentuale.

Populaţia activă era la 1 ianuarie 2010 de 1104,1 mii persoane, reprezentând 39,3% din populaţia totală a regiunii. Faţă de anul anterior s-a înregistrat o scădere a numărului persoanelor active cu 5,2 mii persoane. În populaţia activă civilă femeile deţineau o pondere mai scăzută comparativ cu bărbaţii (45,9% femei faţă de 54,1% bărbaţi). În totalul populaţiei active civile, populaţia ocupată deţinea o pondere de 91,6%. Rata de activitate a resurselor de muncă (proporţia persoanelor active în resursele de muncă) a fost de 59,6%, în scădere cu 0,7 puncte procentuale comparativ cu anul precedent. (Raport CENTRUL NAŢIONAL DE PREGĂTIRE ÎN STATISTICĂ, 2010, 9)

La 1 ianuarie 2010 populaţia ocupată a fost de 1011,1 mii persoane, înregistrându-se o scădere faţă de 1 ianuarie 2009 cu 46,5 mii persoane. Rata de ocupare a resurselor de muncă (proporţia persoanelor ocupate în resursele de muncă) a fost de 54,5% cu 3 puncte procentuale mai redusă faţă de 1 ianuarie 2009. Repartizarea populaţiei ocupate pe activităţi evidenţiază că activităţile neagricole deţineau o pondere de 67,7%, în serviciile comerciale şi sociale lucrau 40% din persoanele ocupate, iar în industrie şi construcţii 27,8%. Ponderea persoanelor ocupate în sectorul agricol era de 32,3% dintre persoanele ocupate. (Raport CENTRUL NAŢIONAL DE PREGĂTIRE ÎN STATISTICĂ, 2010, 10)

Indicatori	Regiune	Judeţe					
Ocupare		BR	BZ	CT	GL	TL	VN
Populaţie activă din total populaţie %	47,7						
Populaţie ocupată din total populaţie %	36,1	34	36,5	40,1	33	34,7	36,2

Tab. 2 REGIUNEA SUD EST Indicatori de caracterizare a nivelului de dezvoltare şi a potenţialului economic (Raport POSDRU, 2005, 6)

Potrivit Eurostat, în anul 2010, ponderea populației cu studii superioare era de 13,8% la nivel național, pe segmentul de vârstă 25-64 de ani, diferențele fiind semnificative. În

regiunea București-Ilfov se regăsește cea mai mare pondere a populației cu studii superioare (13,8%). Cea mai redusă pondere a fost înregistrată în regiunea Sud-Muntenia, respectiv 10,1%.

În rândul persoanelor cu studii superioare se constată o rată a şomajului mai ridicată în regiunea Sud-Est (4,4%) decât media naţională (2,9%). În mod corespunzător, rata de ocupare a persoanelor cu studii superioare din regiune se situează sub media naţională pentru acelaşi nivel de educaţie (81,3% faţă de 85,8%). (Raport PRAI sud-est 2009-2013, 27)

III. DIAGNOZA COMUNITARILOR DE ROMI ÎN ZONA POLULUI DE CREȘTERE CONSTANŢA

III. 1. Contextul istoric al interacțiunii rromilor cu populația majoritară

De-a lungul unui mileniu de conviețuire, populația majoritară formată din români și o diviziune a populației minoritare formate din romi au interacționat în variate moduri, însă accentul pe integrare, incluziune sau egalitate de șanse a fost pus de relativ puțin timp. Chiar și în perioada comunistă se întocmeau rapoarte ce vizau condițiile de viață ale romilor, însă măsurile propriu-zise de ameliorare a situației acestora erau ca și inexistente. Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană au apărut cele mai multe propuneri de proiecte ce vizează armonizarea relațiilor dintre cele două comunități. La aproape un deceniu de la acest moment, populația romă (în majoritatea ei) încă se confruntă cu probleme ce n-ar trebui să existe într-o Românie europeană.

În cadrul acestui studiu, termenii *rom* (*rrom*) sau *țigan* vor fi folosiți interșanjabil, fără a se deduce din acest fapt vreo încărcătură valorică sau conotație peiorativă. În plus, ne propunem să evidențiem modurile de viață ale rromilor anilor 2015, precum și faptul că aceștia încă fac parte dintr-un grup vulnerabil ce necesită o atenție deosebită din partea celorlalte comunități, precum și investiții pentru îmbunătățirea calității vieții.

Este important de cunoscut faptul că începuturile interacțiunilor dintre cele două comunități nu au fost unele pașnice sau care să trateze membrii lor din poziții de egalitate. Prima atestare documentară a prezenței romilor în spațiul României actuale datează din 1385. În acest sens, avem motive rezonabile de a aprecia că prezența acestora în spațiul carpato-danubian datează cu mult timp înainte, dat fiind faptul că documentația - la vremea respectivă

- se realiza pentru tranzacţii sau tratate ce aveau implicaţii extinse. Revenind, în anul 1385, „domnitorul Ţării Româneşti, Dan I, dăruieşte Mănăstirii Tismana posesiunile care aparţinuseră mai înainte Mănăstirii Vodiţa de lângă Turnu Severin. Între aceste bunuri, mobile şi imobile […] se aflau şi 40 de sălaşe de *aţigani".* (DIR, B., apud Petcuţ).

De-a lungul secolelor, au existat trei categorii de deținători de sclavi pe teritoriul principatelor române, acestea fiind reprezentate de boierime, precum și de instituțiile Domniei și Bisericii. Dintre toate acestea, cei mai mulți sclavi erau deținuți de clerici, aceștia din urmă având drept de viață și de moarte asupra sclavilor, precum și dreptul de a dispune de ei după bunul plac.

Pe cât de dură poate părea terminologia, rromii au fost ținuți într-o stare de sclavie până imediat după mijlocul secolului XIX, când Constituția de la 1866, lege fundamentală de factură liberală precedată de desființarea șerbiei de către Constantin Mavrocordat, a instituit o serie de drepturi și libertăți pentru populație. Înainte, însă, de adoptarea acestei constituții, o parte a țiganilor a fost eliberată de sub robie, dar neavând proprietăți sau alte bunuri, aceștia v-au văzut obligați să rămână pe domeniile boierului unde lucraseră anterior, în schimbul unui volum impresionant de muncă. În cazul în care un țigan liber se căsătorea cu o femeie care era sclavă, acesta își pierdea pe loc libertatea, devenind la rându-i sclav.

Denumirile pe care *neamurile* de țigani le au și astăzi datează de acum trei- patru secole când aceștia au fost nevoiți să învețe sau să continue practicarea meșteșugurilor pe care le făceau pe vremea când lucrau pentru boieri. Astfel, *căldărarii*, după cum le sugerează și numele făceau cazane, căldări, lucrând în preponderență cu metale; *ursarii* erau țiganii care lucrau la circ și se ocupau cu dresarea urșilor și cu numerele ce implicau animale în spectacolele de la circ; *vătrarii* erau țiganii care locuiau în proximitatea caselor boierești, având ocupații ce priveau, în special, ceea ce astăzi include menajul unei locuințe. Tot astfel, celelalte *neamuri* de țigani și-au primit denumirea în funcție de îndeletnicirile pe care le aveau. În schimb, *gaborilor* din Transilvania le-a fost acordat un privilegiu nemaiîntâlnit: bărbaților li s-a permis să poarte pălării. Acest lucru era unul cu totul deosebit pentru acele vremuri, întrucât fiecare obiect vestimentar era asociat unei anumite categorii sociale, și deci interzis celorlalte cu caracteristici socio-economice inferioare. În general, numele familiilor era acordat în funcție de numele boierului pentru care lucraseră, astfel că o întreagă regiune poate avea familii ce se numesc la fel.

O persoană care s-a născut în *captivitate*, odată eliberată, va avea un comportament de adaptare rapidă dat de nevoia iminentă de supraviețuire, comportament care, de cele mai

multe ori, afectează bunele interacțiuni dintre comunitățile apartenente unui teritoriu. Astfel, după mai bine de cinci veacuri de sclavie, rromii au fost eliberați, însă parcursul lor de adaptare la stilul de viață practicat de majoritari a fost un proces sinuos care continuă cu dificultate chiar și în prezent.

III. 2. Incluziune și perspective

În continuare, vom prezenta câteva dintre numeroasele cercetări realizate pe această temă. Pentru început, este important de evidențiat termenul de *incluziune*, precum și caracteristicile pe care acesta le presupune. Spre deosebire de sărăcie, stare care presupune o distribuție inegală a resurselor, incluziunea se referă la o deprivare în ceea ce privește accesul la „un set de standarde sociale, sub formă de drepturi sociale" (Duminică et al, 2004, 22), aceasta fiind legată și de alți factori precum „respectul de sine şi sentimentul de apartenenţă la o comunitate" (ibidem). Astfel, incluziunea este strict legată de termenul de *excluziune.* Toți acei indivizi care nu reușesc să aibă un acces optim la resurse care să le asigure respectarea unor standarde și să contribuie la un nivel cel puțin mediu al stimei de sine sunt persoane excluse din de către ceilalți membri ai societății.

Această stare de pauperitate și de excluziune apare ca rezultat al interacțiunii mai multor factori. „În mod cert populaţia de romi este una eterogenă şi drept urmare afirmaţiile de genul – romii sunt mai puţin educaţi decât non-romii – trebuie înţelese ca fiind statistică cu toate că există în acest sens evidenţe statistice bazate pe studii reprezentative. Astfel de observaţii statistice sunt totuşi necesare pentru a putea recunoaşte mecanismele reale care se ascund în spatele eşecului social şi pentru a identifica soluţiile de rezolvare. Rata şomajului la nivelul populaţiei de romi este sensibil mai mare decât a non-romilor iar ei muncesc în activităţi care necesită mai puţină calificare şi de aceea câştigă mai puţin. Poziţia de relativă excluziune a romilor pe piaţa muncii are multe cauze care se influenţează reciproc, printre care:

- contextul economic general nefavorabil;
- starea de sănătate;
- lipsa unor stimulente, cauzată de structura familiei extinse de romi;
- dezavantaje educaţionale şi abilităţii care nu îşi găsesc locul pe piaţa muncii;
- mobilitate scăzută;
- angajare în munca la negru;
- discriminarea;" (idem, 42)

Mai mult decât atât, în anul 2007 a fost realizat de către o echipă de sociologi barometrul de incluziune al rromilor, finanțat de Fundația pentru o Societate Deschisă. Barometrul a fost realizat pe două eșantioane: unul reprezentativ la nivel național, iar celălalt reprezentativ la nivelul populației rome, rezultatele fiind dintre cele mai surprinzătoare. „Limba romani este limba maternă în proporţie de 40% pentru romii românizaţi, şi în proporţie majoritară (aproximativ 55%) în cazul celorlalte tipuri de romi." (Rughiniș et al, 2007, 8). În plus, cei mai mulți dintre țigani se autodeclară *romi românizați* (45%) , iar 23% se consideră *doar țigani*.

Neam/categorie etnică	%
Rom românizat	45
Mă consider doar țigan	23
Rudar	12
Căldărar	6
Ursar	3
Vătrar	3
Cărămidar	2
Altul	6

Tab. 1 Ce fel de rom sunteți? (ibidem)

În plus, participanții la studiu - atât români, cât și romi - declară că, dacă un tânăr are unul dintre părinți romi, în cadrul unei familii mixte, tânărul în cauză este mai degrabă rom, indiferent de genul părintelui. Cu toate acestea, putem identifica o diferență considerabilă în ceea ce privește ponderea percepției populațiilor în funcție de genul părintelui. Un tânăr care are tatăl rom este mai degrabă perceput ca fiind țigan decât dacă mama sa ar fi de etnie romă.

	Dacă un tânăr are tatăl rom şi mama româncă, ce este tânărul? (%)			**Dar dacă un tânăr are tatăl român şi mama romă, ce este tânărul? (%)**		
	Rom românizat	Alt fel de rom	Altă etnie (român,	Rom românizat	Alt fel de rom	Altă etnie (român,
…rom	74	74	55	61	62	48
…român	18	17	26	31	29	33
Nu ştiu	8	9	19	8	9	19

Tab. 2 Atribuirea etniei copilului dintr-o familie mixtă, în funcţie de etnia subiectului" (idem, 10)

De altfel, „20% dintre romi nu aprobă căsătoriile mixte, faţă de aproximativ 10% care

nu aprobă locuirea sau şcolarizarea mixtă. Reticenţa faţă de căsătoriile mixte este surprinzătoare prin faptul că această formă de interacţiune umană este totuşi cea în care partenerii au un control reciproc ridicat. Nu ne putem alege nici vecinii, nici colegii copiilor noştri – din acest motiv etnia lor poate fi folosită ca un predictor al comportamentului, ceea ce, în condiţiile stereotipurilor negative faţă de romi, explică reticenţa ne-romilor faţă de vecinătatea sau compania romilor. Totuşi, în cazul căsătoriei, partenerul este ales în deplină cunoştinţă de cauză şi fără constrângeri, astfel încât etnia sa nu mai poate fi considerată o sursă relevantă de informaţii despre el/ea. Desigur, miza în cazul căsătoriilor este foarte ridicată – dar nu neapărat mai ridicată decât în cazul educaţiei şi companiei copiilor. În aceste condiţii, [..] intensitatea reticenţei faţă de căsătoriile mixte exprimă nu numai stereotipurile negative, ci şi refuzul unei intimităţi care pune în pericol, potenţial, identitatea etnică." (idem, 11)

Cu toate că literatura de specialitate tratează cu preponderență problemele legate de incluziunea pe piața muncii a romilor, este totuși indicat să nu facem abstracție de ceilalți factori care influențează indirect acest lucru. O persoană care are un acces dificil la serviciile de sănătate, de educație sau condiții precare de locuire va fi mult mai puțin predispusă la a ocupa pe termen lung o funcție ce îi aduce un venit stabil. În consecință, accentul trebuie pus pe factorii care declanșează starea de pauperitate, indiferent când aceștia încep să producă efecte. În ceea ce privește proiectele realizate la nivel comunitar, în *Raportul European* privind *Acțiunile educaționale de succes care promovează integrarea romilor prin și în educație* sunt prezentate numeroase măsuri educaționale ce au fost luate în vederea obținerii unui nivel mai ridicat de incluziune socială a romilor în șase țări europene: Spania, Bulgaria, Grecia, România, Irlanda și Belgia. Demersul a constat în identificarea principalelor 11 experiențe educaționale din statele amintite și dezvoltarea a șase acțiuni ulterioare pentru a realiza un front comun pentru lupta împotriva excluziunii și a inegalităților de ordin socio-economic. Astfel, principalele experiențe au constat în:

- „ Participare comunitară/ familială decisivă. Spania
- Întâlniri ale studenților romi. Spania
- Educație comunitară și pentru familie. Spania
- Diminuarea ratei de abandon școlar în rândul elevilor romi. Bulgaria
- Ore de cultură a romilor în curriculum național de învățământ. Bulgaria
- Centre socio-medicale pentru romi (Casa femeilor în Aliveri - Nea Ionia, Volos) Grecia

- Grupuri interactive: clase de abilități diverse cu reorganizarea de resurse. Spania
- Cenacluri literare de dezbateri. Spania
- Familiile rome învață în proiectul RoFaL Comenius Regio. Importanța implicării părinților în educația copiilor, Irlanda
- Un start bun în școală. România
- Un start bun (pre-școlar). România" (Contributorii Raportului European, 2012-2013, 91)

De-a lungul timpului, o serie de măsuri afirmative au fost implementate pentru a facilita gradul de incluziune al romilor, începând chiar cu sistemul de învățământ. În prezent, majoritatea instituțiilor de învățământ universitar și preuniversitar alocă un anumit număr de locuri pentru romi. La o primă vedere, acest lucru pare discriminatoriu întrucât se poate considera că un rom nu poate concura pe locurile obișnuite cu un român și are nevoie de locuri speciale. Totuși, aceste locuri sunt gândite pentru a încuraja etnicii romi să își continue studiile, aceștia putându-se înscrie fără nici o problemă și pe locurile obișnuite. De altfel, un semnal important a fost trimis societății în ultimii ani de către numărul tot mai mare de specialiști de etnie romă precum și de programele de studiu sau centrate pe problematica romilor pe care aceștia le propun. „Prin contribuția lumii academice, s-a constituit un univers de cunoaștere și cercetare considerabil, care însă ar trebui susținut prin finanțarea unor cercetări periodice, instituționalizate, de genul unui barometru al problemelor populației de romi, care să furnizeze periodic (la 2 sau 4 ani) date reprezentative, științifice, înalt credibile, privind evoluția problemelor romilor, pentru a evalua astfel efectele strategiilor și programelor destinate etniei." (Cace, Ionescu, 2006)

Conform raportului publicat de Institutul de Cercetare a Calității Vieții pe tema incluziunii pe piața muncii a romilor, este indicat ca politicile publice care vizează grupurile minoritare sau vulnerabile să urmărească favorizarea accesului la servicii medicale, de educație și de încadrare pe piața muncii. „Planul național de acțiune pentru incluziunea socială pentru anii 2008–2010 menține ca obiectiv prioritar *continuarea eforturilor pentru îmbunătățirea condițiilor de viață ale cetățenilor romi*. Pentru a fundamenta politicile în domeniu, a fost realizat studiul *Vino mai aproape: incluziunea şi excluziunea romilor în societatea românească de astăzi*. În realizarea planului, cea mai mare parte este ocupată de prezentarea unora dintre rezultatele studiului.

Pe baza acestora, sunt enunțate următoarele priorități:

• favorizarea accesului la serviciile de sănătate primară, prin creşterea numărului de persoane roma înscrise pe listele medicilor de familie;

• continuarea programelor de formare şi pregătire a mediatorilor sanitari şi şcolari;

•îmbunătățirea participării şcolare a persoanelor roma, reducerea analfabetismului şi a abandonului şcolar;

• dezvoltarea programelor naționale destinate încadrării în economia formală, prin dezvoltarea de locuri de muncă plătite şi creşterea abilităților profesionale;

• promovarea politicilor antidiscriminatorii, prin realizarea de campanii naționale de conştientizare." (Cace et al, 2010, 18)

În ceea ce privește gradul de discriminare, scala interbelică a distanței sociale este un indicator potrivit chiar și în cercetările recente. Sondajul IMAS din 2009 „arată că procente relativ ridicate dintre respondenți consideră că este bine și foarte bine ca: elevii romi și români să învețe în aceeași clasă (77%); românii și romii să lucreze în același birou/atelier (75%); copiii români și romi să se joace împreună (74,2%). Când vine vorba însă de împărțirea spațiului privat nivelul aprecierii pozitive începe să scadă: românii și romii să locuiască în aceeași zonă (62,4%); românii și romii să se căsătorească între ei (51,8%) și fiica sau fiul să se căsătorească cu o persoană de etnie romă (32,2%), același procent ca și în cazul persoanelor de etnie arabă" (Tarnovschi et al, 2012).

În contrapondere cu dezideratul incluziunii, societatea manifestă două tipuri de excluziune în ceea ce îi privește pe romi: „*excluderea formală*, datorată absenței documentelor de identitate sau a statutului de asigurat medical; și *excluderea informală*, a persoanelor care deși îndeplinesc condițiile legale pentru a beneficia de servicii medicale, sunt împiedicați să acceseze aceste servicii din cauza funcționării defectuoase a sistemului de asistență sanitară și din cauza discriminării" (Stoian, 2010, 28) . Cu toate că, la prima vedere, acest lucru poate părea irelevant, trebuie precizat faptul că tipurile de excludere derivă unele din altele. Dacă o persoană nu are documente care să-i ateste identitatea, înseamnă că ulterior nu va putea merge la școală, nu va putea beneficia de servicii de sănătate și nu va putea avea un loc de muncă, fapte ce se vor concretiza ulterior în săvârșirea de infracțiuni care să-i asigure persoanei subzistența.

Drept urmare, studierea acestei comunități prezintă o importanță deosebită. Felul în care o țară tratează problematica minorităților dă măsura gradului de civilizație al acesteia.

„România are cea mai mare comunitate romă din regiune. Aceasta minoritate etnică e caracterizată de un nivel foarte scăzut al educației și al ratei ocupării, șomaj ridicat, discriminare, excluziune socială și sărăcie extremă. Un astfel de citat se regăsește, obsesiv, în toate studiile sociologice, rapoartele organizațiilor internaționale, documentele de politici publice, anchetele sociologice din ultimii 20 de ani referitoare la romii din România. Este „șic" pentru orice autor care-i pune pe romi sub lupă să citeze o astfel de concluzie și, practic, segmentul de populație de etnie romă este confundat deja cu aceste caracteristici. Sunt reduși la statutul de cifre din statistici și asociați cu termenul „problemă" de guvernanți și societate. Dacă ar fi să le asociem o figură acestor „cifre", în funcție de gradul de toleranță ori empatie propriu, am putea avea o plaja largă de opțiuni, de la maneliști de succes, posesori de limuzine și locuințe spațioase (exemplele preferate de populația majoritară), până la romii aflați la periferia societății, cei care se nasc, trăiesc, respiră și mănâncă printre, din, în gunoaie, oameni fără chip, a căror privire o evităm adesea, dar care sunt subiectul multor măsuri ale politicilor publice." (idem, 5)

În ceea ce privește fondurile europene alocate integrării romilor, Agenția Națională pentru Romi a publicat în 2011 un raport despre *Contribuția fondurilor europene la integrarea populației Roma* în care prezintă modul în care proiectele implementate de agenție au avut un impact asupra societății. Cele șase proiecte strategice implementate au avut un total de 37000 de beneficiari, din care 70% fiind romi, iar valoarea proiectelor fiind de aproximativ 96 de milioane de lei. Având ca obiectiv general „creşterea nivelului de educaţie al copiilor romi din mediul rural şi urban şi dezvoltarea capitalului uman în vederea includerii viitoare a acestora pe piaţa muncii […]" (Contributorii ANR, 2011, 3), grupul țintă a fost compus din 2400 de elevi de la gimnaziu și liceu, 2400 de persoane care au părăsit timpuriu școala, dar și 2400 de părinți/tutori ai elevilor cu risc de părăsire timpurie a școlii. În ceea ce privește rezultatele, acestea s-au constituit din „centre de resurse pentru promovarea și dezvoltarea economiei sociale înființate", grupuri de sprijin, materiale informative, precum și 2500 de beneficiari ai programelor de orientare profesională.

În ceea ce privește dimensiunea populației de etnie rromă, în 2012 UNDP publică un raport în care se estimează că romii sunt a doua minoritate ca pondere din România, în 2011 aproximativ 620000 de persoane autodeclarându-se aparținenți ai acestei etnii (contributorii UNDP, 2012). Astfel, cercetările din domeniu apreciază că ponderea romilor este între 3.25%- 6.7%.

Regiunea Sud Est

	Recensământ 2002	Recensământ 2011	Diferența 2011-2002
În totalul populației regiunii	2%	3%	1%
Urban	44%	37%	-7%
Rural	56%	63%	7%

Tab. 3 Ponderea romilor (2002, 2011) pe regiuni și județe" (contributorii UNDP, 2012)

În regiunea de dezvoltare Sud Est, datele de la ultimele două recensăminte indică o schimbare demografică însemnată. Așadar, în decursul celor nouă ani, populația de romi a crescut semnificativ în totalul populației regiunii, astfel că dacă în 2002, 2% din populație se declara ca fiind de etnie romă, în 2011, procentul a crescut la 3%. Cu toate acestea, se cuvine să facem precizarea că în acest deceniu au avut loc numeroase schimbări la nivel de percepției în rândul populației majoritare, unele dintre aceste schimbări vizându-i și pe romi. În consecință, nu trebuie să excludem din analiză nici posibilitatea ca, între timp, să fi devenit mai puțin blamabilă apartenența la etnia romă, astfel că un număr mai mare de oameni se simt confortabil să declare că sunt țigani. Cu toate acestea, tindem să apreciem că nivelul de trai al romilor s-a înrăutățit, dat fiind faptul că migrația urban-rural s-a intensificat între cele două recensăminte. Nemaigăsind un loc de muncă stabil la oraș, oamenii s-au orientat către viața la sat, date fiind posibilitățile de subzistență pe care pământul le oferă.

În consecință, putem afirma că dimensiunea localității de rezidență dă măsura incluziunii romilor din punct de vedere financiar.

	Comunități rome non-sărace	**Comunități rome sărace**
Comună mediu dezvoltată	10%	11%
Comună dezvoltată	16%	24%
Oraș cu mai puțin de 30 mii loc.	22%	35%
Oraș între 30-100 mii loc.	17%	16%
Oraș între 100-200 mii loc.	17%	9%
Oraș cu peste 200 mii loc.	5%	2%

Tab. 4 Populația săracă de romi în funcție de tipul de localitate (%)" (Contributorii UNDP, 2012)

Așadar, comunitățile rome cu un nivel de trai considerat decent (în grafic, acest lucru desemnând comunități non-sărace) se regăsesc în orașe cu cel mult 200000 de locuitori, iar comunitățile sărace se găsesc mai degrabă în comune și în orașele cu cel mult 30000 de

locuitori.

Mai mult decât atât, „O cercetare realizată în 2011 la nivelul ţărilor din Europa Centrală şi de Est de către UNDP/Banca Mondială/Comisia Europeană într-un proiect finanţat de Comisia Europeană oferă cele mai recente date cu privire la situaţia populaţiei de romi din 5 ţări din regiune, inclusiv România, date pe baza cărora se pot face analize comparative între populaţia aparţinând minorităţii romilor şi populaţia majoritară. Luând în considerare un prag de sărăcie de 4,3$/zi (raportat la venituri şi la cheltuieli), datele acestui studiu relevă faptul că jumătate din populaţia de romi din România se află în sărăcie absolută14, de 4 ori mai mult decât la populaţia majoritară. Raportată la un prag al sărăciei mai redus (PPC$ 2,15) rata sărăciei absolute scade accentuat la ambele populaţii, dar rămâne la un nivel mult mai ridicat la populaţia de romi comparativ cu populaţia majoritară: dacă luăm ca bază veniturile (pentru un prag al sărăciei PPC$ 2,15), sărăcia absolută la populaţia de romi este de 5,6 ori mai mare decât la populaţia majoritară ; dacă luăm însă ca bază cheltuielile diferenţa se adânceşte, sărăcia absolută la romi fiind de 6,5 ori mai mare decât la populaţia majoritară. ” (Contributorii UNDP, 2012, 14-15)

	Bărbați		**Femei**	
Date pentru categoria de vârstă 15-64 ani	Romi	Non-romi	Rome	Non-rome
Rata ocupării	42%	56%	19%	34%
Rata șomajului	28%	16%	43%	21%
Rata experienței de neocupare	47%	19%	56%	34%
Incidența angajării informale	69%	23%	54%	14%

Tab. 5 Indicatori privind participarea pe piața muncii” (Contributorii UNDP, 2012, 20)

O altă caracteristică ce trebuie avută în vedere în momentul analizei unei minorități etnice este participarea pe piața muncii a membrilor acesteia. Astfel, luând în considerate rata ocupării, rata șomajului, precum și rata experienței de ne-ocupare și a angajării informale, constatăm că persoanele de etnie romă prezintă în mod semnificativ un risc mai mare de a fi excluse din punct de vedere economic. Dacă 69% dintre bărbații romi și 54% dintre femeile rome declară că în prezent sau la un moment dat au lucrat fără forme legale, procentul persoanelor non-rome care declară acest lucru este semnificativ mai redus (23% pentru bărbați și 14% pentru femei). În același timp, șomajul este o problemă atât pentru populația romă, cât și pentru cea non-romă: dacă aproximativ unu din cinci cetățeni non-romi întâmpină

dificultăți în a-și găsi un loc de muncă, aproximativ o treime din populația romă se confruntă cu această problemă.

III. 3. Interacțiune și percepție

Conviețuirea în cadrul aceluiași spațiu geografic a mai multor indivizi ce prezintă caracteristici culturale diferite nu a fost niciodată un lucru ușor. Cu toate că societatea contemporană dispune de suficiente resurse astfel încât intersectarea necesităților individuale să nu altereze sau să limiteze posibilitățile de acțiune ale altor indivizi, modul acestora de alocare, precum și crearea și emergența normelor sociale permit existența unor acte de devianță ce îmbracă forma conflictelor. Conflictul este inerent oricărei forme de organizare socială, acesta generând atât disensiuni în cadrul grupului, cât și progres rezultat din încercările de soluționare a acestuia.

La nivelul populației majoritare este înrădăcinată ideea potrivit căreia cei mai mulți dintre copiii din etnia romă au un nivel scăzut de educație formală. Această idee este una care are suport în realitatea înconjurătoare, dar din explicarea căreia lipsesc factorii sociali (Levinson, 2007). Întâi de toate, în explicarea unui fenomen social, trebuie să ținem cont de o serie de predictori, cei mai importanți, fiind, considerăm noi, rezultanta interacțiunii factorilor interni (capacitate, disponibilitate etc) cu cea a factorilor externi (oportunitate, șanse egale, accesibilitate etc). Altfel spus, educația scăzută, posibilitățile materiale la fel de scăzute, dar și percepția societății, care are forța de a descuraja eventualele excepții, pot face din etnicii romi niște outsideri, după cum afirma E. Goffman despre membrii societăților convenționale și cele deviante.

Această opinie este susținută cu precădere de cercul vicios care se formează atunci când două comunități intră în conflict. Dacă în interiorul grupului minoritar legăturile dintre indivizi se intensifică, fiind o urmare firească a scăderii permeabilității din exterior, în grupul majoritar are loc o cristalizare a opiniilor, însă de cele mai multe ori, pe mai multe voci. Pe de-o parte, apar agregările naționaliste, extremiste, care au ca nucleu explicativ factorul etnic și dispoziția genetică a minoritarilor către devianță, iar pe de altă parte, organizațiile menite să înceteze discriminarea răspunzând extremiștilor. Astfel, considerăm că cele două comunități se distanțează una față de cealaltă, considerându-se reciproc inaccesibile, impenetrabile și deci indezirabile.

În plus, minoritățile au un acces dificil la corectarea modului în care sunt portretizate de către mass-media majoritară (McGarry, 2014). Apreciem, așadar că vulnerabilitatea unei

comunități vine și din modul în care este percepută semi-oficial de către majoritate. Spunem acest lucru datorită faptului că mass-media nu au statutul unor organizații - astfel, cele mai multe dintre acestea nu pot fi sancționate, dar nici un mijloc neoficial de informare nu reprezintă, datorită faptului că sunt accesate zilnic de sute de mii de beneficiari care le legitimează. Pe de altă parte, ar fi sancționată drastic tentativa de a cenzura astfel de mijloace de informare.

Mai mult decât atât, identificarea unei persoane ca aparținând comunității de romi este destul de dificilă în absența unor caracteristici stereotipice și de necontestat. Dar chiar și când toate acele trăsături necesare sunt întrunite, identificarea poate suferi unele inadvertențe. Acest lucru a fost foarte ingenios reliefat într-un studiu recent (Messing, 2014) în care intervievatorii au fost împărțiți în două grupuri. Primul grup a avut sarcina de a identifica și intervieva persoanele dintr-o comunitate pe care aceștia le consideră ca fiind romi, iar cel de-al doilea grup a avut sarcina de a intervieva persoanele pe care le consideră rome din cadrul primului grup ales de către colegii lor. Rezultatele au fost spectaculoase, dar așteptate deopotrivă: în toate grupurile experimentale au fost diferențe mari de procente între alegerile primilor intervievatori și cele ale celorlalți intervievatori.

În prezent, se estimează că romii sunt cea mai discriminată minoritate din Europa (Vieytz apud Broderick, 2015). Numeroase cercetări au fost realizate în acest sens, iar, din punctul nostru de vedere, cea mai eficientă metodă de spargere a acestor granițe culturale o reprezintă modelul european propus încă din anul 2000 (idem). Acesta sugerează ca egalitatea să se manifeste în patru mari paliere: *egalitate ca participare*, ca *transformare*, *redistribuire* și *recunoaștere*. În primul rând, *egalitatea prin participare* presupune ca în cadrul comunității minoritare dezavantajate să existe unele structuri care să lupte împotriva discriminării prin advocacy și printr-un ansamblu de măsuri concrete. Absența unei voci politice nu poate stopa nedreptățile sociale existente. În plus, *egalitatea prin transformare* presupune nu o topire a valorilor și a tradițiilor minoritarilor, ci o conviețuire armonioasă sub imperiul aceloraşi norme, cunoscute, recunoscute și acceptate de toți membrii societății. *Egalitatea prin redistribuire* se referă cu preponderență la distribuirea resurselor materiale și umane în vederea optimizării condițiilor de trai ale celor dezavantajați. Nu în ultimul rând, *egalitatea ca recunoaștere* presupune promovarea respectului pentru demnitatea celuilalt, a reducerii stigmatizării, a stereotipurilor sau a umilințelor care se bazează pe apartenență etnică.

Ca oricare altă comunitate, și comunitatea țigănească are propriile-i reguli, sancțiuni, ierarhii și instituții. Privită din punct de vedere *etic*, instituția staborului este una desuetă și

care intră în contradicției cu legislația și cu instituțiile de cercetare civilă sau penală oficiale. Din punct de vedere *emic* însă, atunci când conflictul devine o amenințare la ordinea socială, dar care nu are o intensitate suficient de mare pentru a fi necesar apelul la exteriorul comunității, staborul devine o instituție de control social. În literatura de specialitate (Marushiakova, Popov, 2007), curtea de justiție romă, cunoscută și sub numele de stabor, poartă denumirea de kris. Autorii Apreciază că aceasta este o formă de coerciție socială specifică populațiilor sedentare, acolo unde au loc căsătorii aranjate. Spre deosebire de acestea, în comunitățile țigănești de tip nomad, căsătoria se realizează după modelul raptului fecioarelor din secolele XVIII- XX, astfel că staborul nu este necesar, fiindu-i foarte lesne suplinite funcțiile cu răzbunarea personală.

Nu în ultimul rând, considerăm că un aspect important ce trebuie avut în vedere atunci când analizăm anumite persoane din jur este acela al legislației. În România, încă din timpul comunismului, legea nu a putut, de ce mai multe ori, să îmbunătățească condițiile de trai ale minorităților (Pogany,2012), iar în Europa legislația împotriva discriminării a avut un parcurs sinuos, încărcat cu numeroase dificultăți create tocmai de acele persoane care ar fi trebuit să vegheze ulterior la respectarea acesteia. Un studiu în acest sens a reliefat totuși că țările mai dezvoltate din punct de vedere economic sunt mai predispuse la a avea populații tolerante (Wrench, 215).

În încheiere, am realizat toată această prezentare multidimensională tocmai pentru că romul nu este o entitate abstractă, cu un cumul de factori psihologici, economici, dar mai cu seamă sociali. Având în vedere toate acestea, considerăm că nu etnia este factorul explicativ al unor comportamente - fie ele plăcute sau indezirabile - iar atât etniile minoritare, cât și comunitatea majoritară au datoria morală de a încerca cu mai mare sârg decât au făcut-o până acum să optimizeze relațiile din cadrul societății și să acceadă întotdeauna spre un „mai bine” și un „mai frumos” comun.

IV. IDENTIFICAREA NEVOILOR SI A PROIECTELOR POTENȚIALE FINANȚABILE IN PERIOADA DE PROGRAMARE 2014- 2020

IV.1. Introducere

Proiectele necesare pentru perioada de programare 2014-2020 vor fi identificate în cele ce urmează, pornind de la concluziile activității de cercetare și identificarea acelor teme cheie pentru creșterea calității vieții grupurilor vulnerabile. În urma analizelor desfășurate, au fost identificate nevoile la nivel de comunitate și au fost corelate aceste nevoi cu prioritățile de investiții din Strategiile de Dezvoltare relevante și cu obiectivele specifice ale acestora ce pot avea drept beneficiari grupuri vulnerabile.

IV. 2. Obiective specifice

1. Creșterea adaptabilității forței de muncă

2. Incluziunea socială a grupurilor vulnerabile prin măsuri active de ocupare

3. Creșterea atractivității ZMC din punct de vedere social (acest obiectiv poate fi legat de menținerea unei constanțe a locuirii-obiectiv strategic al PID Constanța)

IV. 3. Tematici

1. Formare profesională

Posibilitatea găsirii unui loc de muncă pentru tineri este redusă, conform celor identificate în urma analizei. Profilul turistic al zonei reprezintă un motiv pentru care se propune o predominanță spre formarea profesională a grupurilor vulnerabile înacest domeniu sau diverse arii de servicii oferite în zona litoralului românesc. Acesta reprezintă o primă propunere ce poate fi luată în considerare, dată fiind și legătura strânsă cu obiectivele specifice din Planul Integrat de Dezvoltare (PID) a Polului Național de Creștere Constanța, mai precis obiectivul strategic 2: Constanța Turiștilor, ce vizează crearea unei zone turistice maritime, atractivă și competitivă pentru turiștii români și străini. Desigur, măsurile ce vor fi propuse privind formarea profesională în această direcție a turismului, vor constitui numai una din premisele dezvoltării sectorului, așa cum definește PID Constanța. Dublate de investiții, aceste măsuri pot pune bazele unei dezvoltări durabile economico-sociale.

Un punct comun al recomandărilor formulate cu cele ce se regăsesc în PID Constanța se referă la *Creșterea adaptabilității forței de muncă*, adică o concentrare a măsurilor de formare profesională către cererea de forță de muncă existentă pe piață și evoluțiile pieței muncii. În această arie a creșterii adaptabilității pieței muncii pot fi incluse și măsuri active de ocupare precum:

- ✓ consiliere și orientare;
- ✓ participarea la programe de ucenicie;
- ✓ stimulare pentru finalizarea studiilor obligatorii;
- ✓ participarea efectivă la programe de formare;
- ✓ prime de mobilitate etc.

Cursurile de formare pot fi orientate de asemenea în mod specific către persoanele care au un risc crescut de a nu se integra în piața muncii, sau care prezintă un risc crescut de părăsire timpurie a școlii.

Formarea profesională se poate referi de asemenea la persoanele care, din varii motive, au trecut printr-un proces de de-profesionalizare și doresc reconversia profesională, sau pentru care reconversia profesională este necesară din cauza dispariției cererii de forță de muncă pe domeniul lor de experiență.

Un alt tip de cursuri ce pot fi desfășurate se referă la corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii. Această măsură este pe de o parte mai soft decât o măsură de reconversie profesională, deoarece corelarea învățării pe tot parcursul vieții se referă la o persoană care trebuie să se adapteze schimbărilor, pe când reconversia profesională presupune o schimbare mai mult sau mai puțin radicală a domeniului.

2. Investiții în infrastructură socială

Investițiile în infrastructura socială vor reprezenta măsuri de gestionare a grupurilor vulnerabile și incluziune a acestora la toate nivelurile și vârstele.

Creșterea adaptabilității forței de muncă se referă de asemenea la investiții în centre de consiliere vocațională pentru asistarea diverselor categorii de persoane vulnerabile în vederea integrării pe piața muncii.

Alte exemple de măsuri ce pot contribui la dezvoltarea infrastructurii sociale se referă la măsuri de reabilitare a infrastructurii existente sau măsuri de construire efectivă a infrastructurii necesare, cum ar fi:

- Cantine sociale;

- Centre de consiliere profesională;
- Centre de formare;
- Centre de consiliere și ajutor pentru victimele violenței;
- Centre de plasament;
- Cămine de bătrâni;
- Grădinițe cu program prelungit;
- Îmbunătățirea serviciilor publice de ocupare;
- Construcția de locuințe sociale etc.

3. Conștientizare și Economie Socială

Campaniile de conștientizare și informare sunt necesare când avem de-a face cu grupurile vulnerabile, mai ales că la nivelul cercetării, a fost identificată o reticență cu privire la anumite categorii de persoane vulnerabile, cum ar fi de exemplu foștii deținuți, romii sau chiar persoanele cu dizabilități, fiind de exemplu mai costisitoare de gestionat cazurile în care este necesară asigurarea unei infrastructuri pentru aceste persoane cu dizabilități. Aducerea la cunoștința publicului larg a efectelor benefice ale unui comportament tolerant și de acceptare mai degrabă decât de respingere este importantă.

Desigur că pentru toate categoriile de persoane vulnerabile este necesară informarea și conștientizarea la nivelul populației, iar un alt exemplu îl constituie campaniile de conștientizare cu privire la violența în familie. Abuzurile împotriva femeilor pot genera nenumărate consecințe nefaste, ce trebuie aduse la cunoștința publicului larg. Renunțarea timpurie la educație poate părea ca singura soluție pentru adolescenții forțați de circumstanțe să meargă la muncă, însă o expunere mai clară a posibilelor consecințe ale faptelor lor îi poate determina să facă o altă alegere, una care va genera un grad mai mare de bunăstare în viața lor, pe termen lung.

Creșterea adaptabilității poate fi atinsă și prin măsuri de informare cu privire la combaterea discriminării, informarea cu privire la beneficiile luării unei alegeri având cât mai multe informații la dispoziție (orientarea profesională pentru tineri) sau informarea cu privire la dezavantajele abandonului școlar.

Exemple de măsuri ce pot fi implementate:

- Campanii de conștientizare pentru reducerea discriminării;
- Campanii de conștientizare privind violența în familie;
- Campanii de conștientizare privind incluziunea socială a foștilor deținuți etc.

În completarea acestor activități de informare și consiliere pot fi întreprinse măsuri de stimulare a ocupării, cu accent pe grupurile ce reprezintă un risc ridicat de excluziune socială sau risc ridicat de sărăcie. Alte tipuri de măsuri de rezolvare a unor probleme sociale pregnante se pot referi la măsurile ce abordează ideea de economie socială, sau „economia solidară".

4. Investiții în asistența socială

Investițiile în asistența socială presupun asigurarea unor condiții pentru dezvoltarea serviciilor de asistență socială, referindu-ne cu precădere la capacitarea din punct de vedere al competențelor resurselor umane prin diverse măsuri. Aceste măsuri, ce vor fi orientate pe partea de formare a personalului, sprijin pentru întărirea capacității structurilor de asistență socială, vor fi susținute de investițiile privind infrastructura socială.

- Cursuri de formare asistente medicale;
- Cursuri de comunicare pentru personal;
- Alte cursuri de formare identificate;
- Programe de voluntariat;
- Îmbunătățirea mobilității personalului din serviciile de asistență socială prin introducerea unor curse speciale de transport, mai ales în localitățile cu deficiențe în acest domeniu.

Proiecte implementate sau în curs de finalizare din perioada de programare 2007-2013

Lista proiectelor sociale desfășurate în cadrul polului de creștere Constanța se poate regăsi mai jos:

Nr. crt.	Titlu proiect	Buget (lei)	Sursa de finanţare	Aplicant (și parteneri dacă există)
1	**Parcul Seniorilor**	**6.255.537,60**	**POR AXA 1**	**UAT Constanţa**
2	**Centrul Fair Play – modernizare și extindere**	**10.410.014,70**	**POR AXA 1**	**UAT Constanţa**
3	**Cantina socială şi centru de zi în localitatea Năvodari - reabilitare și modernizare**	**4.765.000,00**	**POR AXA 1**	**UAT Năvodari**
4	**Reabilitarea, extinderea şi dotarea unei clădiri din Zona Metropolitană Constanţa, localitatea Cumpăna, în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret**	**4.156.049,00**	**POR AXA 1**	**ADI ZMC**

5	**Reabilitarea, extinderea şi dotarea unei clădiri din Zona Metropolitană Constanţa, localitatea Kogălniceanu, în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret**	**7.394.814,16**	**POR AXA 1**	**ADI ZMC**
6	**Reabilitarea, extinderea şi dotarea unei clădiri din Zona Metropolitană Constanţa, localitatea Tuzla, în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret**	**4.005.736,00**	**POR AXA 1**	**ADI ZMC**
7	**Reabilitarea, extinderea si dotarea unei clădiri în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret în localitatea Corbu.**	**2.605.556,29**	**POR AXA 1**	**ADI ZMC**
8	**Reabilitarea, extinderea si dotarea unei clădiri în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret în localitatea Lumina**	**3.140.906,19**	**POR AXA 1**	**ADI ZMC**
9	**Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret în localitatea Poarta Albă**	**2.723.902,80**	**POR AXA 1**	**ADI ZMC**
10	**Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret în localitatea Valu lui Traian**	**1.915.321,36**	**POR AXA 1**	**ADI ZMC**
11	**Reabilitarea, extinderea şi dotarea unei clădiri în localitatea Agigea, în vederea utilizării acesteia ca centru pentru tineret**	**2.843.287,76**	**POR AXA 1**	**UAT Agigea**
12	**Extindere Complex Terapeutic - Şcoala specială nr. 2 Constanţa**	**916.195,45**	**POR AXA 3 DMI 3.4**	**UAT Judeţul Constanţa**
13	**Extindere Complex Integrare prin terapii specifice - Şcoala specială nr. 1 Constanţa**	**6.117.795,95**	**POR AXA 3 DMI 3.4**	**UAT Judeţul Constanţa**
14	**Dezvoltarea centrului de primire a copilului în regim de urgenţă prin extinderea unui modul destinat primirii în regim de urgenţă a mamei şi copilului**	**2.795.024,06**	**POR AXA 3 DMI 3.4**	**UAT Judeţul Constanţa**

15	**Reabilitare şi dotare Centrul de plasament Traian Constanţa**	**3.634.110,50**	**POR AXA 3 DMI 3.2**	**UAT Judeţul Constanţa**
16	**Reabilitare, modernizare şi dotare la Centrul de Recuperare şi Reabilitare Neuropsihiatrică Techirghiol – corp C, în vederea înfiinţării unui centru de îngrijire şi asistenţă, judeţul Constanţa**	**3.075.542,25**	**POR AXA 3 DMI 3.1**	**UAT Judeţul Constanţa**
17	**Centru multifuncţional de asistenţă socio medicală Cumpăna**	**2.597.432,04**	**POR AXA 3 DMI 3.2**	**UAT Cumpăna**
18	**Înlocuirea sistemului de producere a apei calde menajere cu sisteme ce utilizează energia produsă din surse regenerabile în cadrul Căminului pentru Persoane Vârstnice Constanţa**	**1.880.700,00**	**AFM**	**UAT Constanta**
19	**Centru multifuncțional educativ pentru tineret**	**13.377.765,56**	**POR Axa 1**	**UAT Județul Constanța**
20	**Extindere UAMS Agigea prin înființarea unui centru de îngrijire a persoanelor cu afecțiuni Alzheimer**	**6.678.00,64**	**POR Axa 1**	**UAT Județul Constanța**
21	**Incluziune socială pentru o viață mai bună**	**7.568.267,00**	**POSDRU**	**Parteneriat ADI ZMC/IDRU/Arhiepiscopia Tomisului**
22	**Măsuri integrate pentru egalitatea de șanse**	**1.990.385,00**	**POSDRU**	**Parteneriat UAT Constanța/IDRU/Univ. Ovidius Constanța**
23	**EXTINDERE COMPLEX TERAPEUTIC CENTRUL ALBATROS**	**6.117.795,95**	**POR AXA 3 DMI 3.4**	**UAT Judeţul Constanţa**

Împărțite pe cele *4 tematici* pe care le avem în vedere în analiza noastră, constatăm că proiectele care au fost implementate acoperă doar dimensiunea de Formare profesională (2

proiecte), respectiv Investițiile în infrastructura socială (21 proiecte), dimensiunile de Formare profesională și Investiții în asistența socială nefiind reprezentate.

Cele 21 de proiecte de infrastructură socială reprezintă:

- 8 centre pentru tineret (mun. Constanța, Cumpăna, Agigea, Corbu, Lumina, Mihail Kogâlniceanu, Poarta Albă, Tuzla, Valul lui Traian);
- 4 centre pentru persoane vârstnice (mun. Constanța, Cumpăna);
- 4 centre pentru asistență medicală specializată (mun. Constanța, Agigea, Techirghiol); asistența medicală specializată se referă la centre de recuperare, centru pentru persoane cu boli incurabile etc.
- 2 școli speciale (mun. Constanța);
- 2 centre primire și plasament (mun. Constanța);
- 1 cantină socială cu centru de zi (oraș Năvodari).

Bugetele cheltuite în cadrul acestor proiecte sunt distribuite astfel:

- 70 271 891,42 lei POR Axa 1
- 15 946 811.41 lei POR Axa 3 DMI 3.4
- 6 231 542,54 lei POR Axa3DMI 3.2
- 3 075 542, lei POR Axa 3 DMI 3.1

La o primă vedere se poate observa că sunt multe categorii vulnerabile care nu sunt reprezentate prin aceste proiecte (șomerii, persoanele fără o calificare, tinerii care provin din centre de plasament etc.), urmând ca acestea să facă obiectul propunerilor noastre ulterioare, cu prioritate. Putem considera că existența unei infrastructuri extinse reprezentată de centre pentru tineret sau vârstnici, reprezintă baza pe care se pot dezvolta numeroase programe orientate către aceste categorii.

În același timp, considerăm util să se aibă în vedere atragerea și implicarea unui număr cât mai mare de persoane care provin din categorii vulnerabile în activitatea acestor centre.

Din Planul Integrat de Dezvoltare a Polului de creștere Constanța, reiese că cele mai multe priorități sunt plasate în zona dezvoltării de proiecte pentru infrastructura mare (drumuri, poduri, utilități publice). Doar două localități au menționat ca prioritare proiecte de tip social: Poarta Albă - Reabilitarea căminului pentru persoane vârstnice, respectiv Mihail Kogâlniceanu - Construirea de locuințe sociale.

În urma studiului sociologic realizat în cadrul acestui proiect a fost evidențiat faptul că există o paletă largă de probleme sociale, care afectează localitățile și comunitățile din ZMC

din care nu lipsesc problemele specifice grupurilor vulnerabile: excluziune, marginalizare, deprivare totală și parțială și pentru a căror ameliorare sunt necesare măsuri coordonate și constante de acțiune.

IV. 4. Teme propuse spre abordare în perioada de programare 2014 – 2020

În secțiunea următoare a studiului se vor prezenta recomandări formulate în urma cercetării efectuate și a analizei proiectelor implementate în perioada 2007-2013.

Ancheta sociologică a scos în evidență câteva probleme cu care persoanele aflate în dificultate, care se regăsesc în spațiul supus cercetării, se confruntă: persoanele cu dificultăți de adaptare pe piața muncii sunt în special persoanele șomere de mai mult de doi ani de zile, tinerii absolvenți care sunt șomeri, persoanele care nu dețin o calificare și nu își pot găsi un loc de muncă, persoanele de peste 45 de ani care nu își găsesc un loc de muncă. Grupurile vulnerabile se confruntă de asemenea cu o lipsă a calificărilor necesare pentru obținerea unui loc de muncă, o lipsă a educației, ceea ce generează consecințe nefaste în toate aspectele vieții, nu numai în privința lipsei locului de muncă. Veniturile reduse sunt o consecință a șomajului și reprezintă de asemenea probleme cu care comunitățile vulnerabile se confruntă.

După cum s-a constatat, în topul grupurilor vulnerabile se află următoarele persoane:

1.	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
2.	Tineri absolvenți care sunt șomeri
3.	Persoanele care provin din familii care au venituri reduse
4.	Persoane care nu dețin o calificare
5.	Persoane care au minori în întreținere
6.	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
7.	Femeile fără ocupație
8.	Persoanele cu dizabilități
9.	Persoanele de etnie romă
10.	Tineri care provin din centre de plasament
11.	Persoane vârstnice
12.	Persoanele care provin din centre de detenție
13.	Persoane care locuiesc în comunități izolate

După cum se poate observa, accentul este pus în special pe șomaj, lipsa veniturilor și a calificărilor. Nu sunt neglijate persoanele de etnie romă și nici cele cu dizabilități, însă este

important ca recomandările ce vor urma să pornească de la aceste constatări și să sublinieze importanța măsurilor ce au drept consecință scăderea șomajului și creșterea nivelului de calificare, dar și al veniturilor.

După cum a fost evidențiat în capitolul anterior, principalele proiecte implementate sau în curs de finalizare din perioada 2007-2013 s-au concentrat pe construirea infrastructurii, majoritatea fiind finanțare din POR și privind măsuri de reabilitare, extindere și dotare a clădirilor pentru centre de tineret: 14 proiecte din cele 23 identificate au fost de acest tip în timp ce doar două proiecte din cele identificate au presupus măsuri de incluziune socială.

Recomandările de proiecte pentru perioada de programare 2014-2020 se vor concentra pe utilizarea infrastructurii consolidate în proiectele deja implementate și crearea unor proiecte care să presupună măsuri integrate de incluziune socială, măsuri de stimulare a antreprenoriatului, măsuri active de ocupare, dar și măsuri de economie socială și informare cu privire la problemele grupurilor vulnerabile și soluții de rezolvare a acestor probleme.

Prin urmare, au fost construite proiecte pornind de la cele 4 tematici relevante pentru Zona Metropolitană Constanța, fiind formulate recomandări ce pot fi aplicate la nivel local prin accesarea unor linii de finanțare din Programele Operaționale. Au fost identificate în principal oportunități de finanțare din Programul Operațional Capacitate Umană (POCU) și din Programul Operațional Regional (POR).

În anexele acestui studiu se vor regăsi informații valoroase cu privire la recomandările formulate, dar și informații cu privire la principalele axe din Programele Operaționale ce pot finanța proiecte ale căror grupuri țintă să fie grupurile vulnerabile. Recomandările au fost formulate pe cele 4 mari tematici și pot fi replicate, în funcție de specific, la nivelul localităților din ZMC.

În ce privește formarea profesională, s-au propus măsuri integrate pentru desfășurarea de cursuri de formare pentru persoanele șomere, pentru persoanele cu nivel redus de educație la nivelul ZMC, în vederea calificării forței de muncă, a încurajării antreprenoriatului, sau în vederea reintegrării în educație a persoanelor care nu și-au finalizat studiile. Recomandările formulate permit dezvoltarea mai multor tipuri de proiecte care să se centreze pe formarea profesională.

În ce privește investițiile în infrastructura socială, au fost realizate numeroase centre de tineret, iar recomandările privind aceste investiții se vor referi în principal la construirea unor locuința sociale, investiții în băi publice și cantine sociale, precum și investiții în grădinițe cu program prelungit.

Recomandările privind acțiunile de conștientizare și economie socială se axează în principal pe campanii de informare privind problemele ce se regăsesc la nivelul grupurilor vulnerabile, dar și pe acțiune de construire a unor rețele de facilitatori comunitari în vederea stabilirii unei legături cu persoanele din grupurile vulnerabile.

Investițiile în asistența socială se vor referi cu precădere la dezvoltarea unor rețele de servicii de asistență socio-medicală și reintegrarea grupurilor sociale vulnerabile în societate.

Recomandările formulate vor continua prin urmare linia de măsuri începută în 2007-2013, consolidând tipurile de intervenții la nivelul grupurilor vulnerabile, fie printr-o abordare integrată, fie prin una sectorială. Indiferent de tipul de abordare pentru care se optează, proiectele ce au ca beneficiari direcți grupurille vulnerabile sunt necesare pentru dezvoltarea armonioasă a comunităților și Zonei Metropolitane Constanța, dar și pentru creșterea atractivității respectivei zone.

IV. 5. Recomandări de proiecte

Formarea profesională

Fișă nr. 1 – Recomandare de proiect pentru integrarea pe piața muncii

Tematică Formare profesională

Proiect (titlu)	Măsuri integrate pentru șomeri și persoanele cu nivel redus de educație la nivelul ZMC
Obiectiv	Obiectivul proiectului va fi axat pe implementarea unor măsuri integrate în vederea calificării persoanelor cu nivel redus de educație și a șomerilor de lungă durată pentru integrarea acestora pe piața muncii.
Locația de desfășurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanța
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	• Autoritățile administrației publice locale • Entități relevante în parteneriat cu angajatori
Finanțare	Programul Operațional Capital Uman (POCU) – **AP3,** obiectiv tematic 8 **– OS3.1** Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilităţi, persoanelor cu nivel redus de educație;
Grupuri țintă	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani

	Tineri absolvenți care sunt șomeri Persoane care nu dețin o calificare Femeile fără ocupație
Observații (descriere, justificare)	Obiectivul proiectului se corelează cu obiectivul strategic 1 din PID, care urmărea o Constanță a turiștilor prin dezvoltarea durabilă a turismului. În acest context, resursa umană competentă poate reprezenta un motor de creștere prin furnizarea unor competențe cerute pe piața forței de muncă și creșterea competitivității. Dat fiind specificul turistic al zonei metropolitane, proiectul se poate focusa cu precădere pe acest domeniu. Pachetul propus va integra mai multe tipuri de măsuri, centrate pe formarea profesională. Prima etapă va fi axată pe **consiliere și orientare**, în vederea identificării principalelor domenii de interes și analizei acestor domenii de interes vis-a-vis de cererea pe piața forței de muncă. În cadrul acestor măsuri integrate se regăsește **formarea profesională** ca principala formă de calificare, ce va fi susținută de **programe de ucenicie** în domeniile selectate în prima fază a proiectului, aceea de consiliere și orientare. Se vor stabili parteneriate cu operatorii economici în vederea desfășurării unor stagii de practică. Tipurile de măsuri ce vor fi întreprinse de referă la: Măsuri active de ocupare; Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe; Facilitarea participării pe piața muncii; Încurajarea mobilității forței de muncă.

Fișă nr. 2 – Recomandare de proiecte pentru stimularea antreprenoriatului

Tematică Formare profesională

Proiect (titlu)	Stimularea antreprenoriatului în Zona Metropolitană Constanța
Obiectiv	Obiectivul proiectului este reprezentat de încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu prin formare profesională și pachete integrate de măsuri
Locația de desfășurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanța
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	▪ Serviciul Public de Ocupare;

	▪ Entităţile selectate/ desemnate pentru implementarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului; ▪ Entităţi relevante (furnizori de formare, ,furnizori de servicii de consiliere şi orientare profesională, furnizori de servicii de ocupare / evaluare şi certificare a competenţelor, sindicate, patronate, ONG-uri/ organizaţii de tineret etc.) în parteneriat cu angajatori; ▪ Furnizori de servicii sociale în condiţiile legii; ▪ Administratorul/ administratorii schemei/ schemelor de tip grant global în situaţia în care se optează pentru acest mecanism de implementare.
Finanţare	Posibilităţile de finanţare în cadrul acestui tip de proiect sunt multiple: 1. **POCU – Axa Prioritată 1**(!cu precizarea că sunt necesare PACHETE INTEGRATE pentru tineri NEETs): a. OS1.1 Creşterea ocupării tinerilor NEETs şomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistraţi la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenţa în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est şi Sud Muntenia) b. OS1.2 Îmbunătăţirea nivelului de competenţe, inclusiv prin evaluarea şi certificarea competenţelor dobândite în sistem nonformal şi informal al tinerilor NEETs şomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistraţi la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenţa în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est şi Sud Muntenia) 2. **POCU – Axa Prioritară 4:OS4.1**. Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială din **comunităţile marginalizateîn care există populaţie aparţinând minorităţii roma** (acele comunităţi în care populaţia aparţinând minorităţii roma reprezintă minim 10% din totalul populaţiei la nivelul comunităţii), **prin implementarea de măsuri integrate**. 3. **POCU – Axa prioritară 5:OS5.1** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială din comunităţile marginalizate (roma şi non-roma) din oraşe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populaţie aparţinând minorităţii roma, prin implementarea de măsuri/ operaţiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC
Grupuri ţintă	▪ Persoanele de etnie romă ▪ Tineri absolvenţi care sunt şomeri ▪ Persoanele care sunt şomeri de mai mult de 2 ani ▪ Femeile fără ocupaţie
Observaţii (descriere, justificare)	Date fiind sursele multiple de finanţare în cadrul acestui subiect al antreprenoriatului, se poate dezvolta câte un proiect pentru fiecare oportunitate de finanţare identificată – rezultând în total **4 posibile proiecte** pentru implementare. Promovarea şi încurajarea antreprenoriatului reprezintă un demers util din mai multe puncte de vedere. Prin creşterea ocupării pe cont propriu rezultată din înfiinţarea unei afaceri se pot genera mai multe locuri de

muncă ce pot fi ocupate de alte persoane ce se află în grupuri vulnerabile. Se crează astfel un efect de propagare al măsurilor întreprinse. Creşterea numărului de afaceri înfiinţate poate genera de asemenea o dezvoltare a pachetelor turistice, contribuind la atingerea obiectivelor strategice ale Polului de Creştere Constanţa: locuitori care vor avea mai multe locuri de muncă, turişti care vor beneficia de o mai mare ofertă turistică dar şi un mediu dinamic pentru investitori. Un alt mecanism ce poate fi utilizat este acela al **schemelor de grant global:** Schemele **pilot de tip grant global** încurajează abordări inovative în furnizarea serviciilor sociale, precum: pachet minim social de servicii destinat prevenirii separării copilului de familia sa, şi alte tipuri de servicii în faza pilot, cu specificarea asumării responsabilităţii de a asigura sustenabilitatea serviciului nou creat (personal+proces+logistica) de către autorităţile locale şi/ sau furnizorii privaţi de servicii şi partenerii comunitari; furnizarea serviciilor sociale prin promovarea utilizării forţei de muncă de la nivelul comunităţii (inclusiv scheme de ucenicie) sau experimentarea unor noi relaţii de tip contractual cu aceştia sau de vouchere pentru beneficiarii de servicii sociale/beneficii de asistenţă socială.

Fişă nr. 3 – Recomandare de proiect pentru întoarcerea la şcoală

Tematică Formare profesională

Proiect (titlu)	Educaţie şi formare profesională pentru persoane care nu şi-au finalizat educaţia obligatorie
Obiectiv	Obiectivul proiectului îl constituie integrarea pe piaţa muncii a tinerilor şi adulţilor care nu şi-au finalizat educaţia obligatorie
Locaţia de desfăşurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanţa
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	Instituţii de învăţământ; Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere şcolară şi servicii alternative, publici şi privaţi Instituţii/agenţii guvernamentale cu atribuţii în domeniul incluziunii sociale Autorităţile publice locale cu atribuţii în domeniul educaţiei de nivel preuniversitar etc.

Finanțare	**POCU – AP6** **OS6.1.** Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială **OS6.4.** Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, inclusiv prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională – acest OS pune accent pe zonele rurale și minoritățile roma din zonele rurale;
Grupuri țintă	Persoanele de etnie romă Persoanele care au renunțat timpuriu la educația obligatorie Tineri șomeri
Observații (descriere, justificare)	Pe lângă reintegrarea în învățământ, participarea la formarea profesională este o altă formă a implementării acestor tipuri de măsuri de educare. Alte tipuri de măsuri ce pot fi adoptate se referă în special la proiectele finanțate din axa prioritară 6, obiectiv specific 6.4. cum ar fi de exemplu consilierea și educație parentală pentru membrii familiilor care se află în afara sistemului de educație, dezvoltare profesională a persoanelor cu rol de sprijin important pentru elevii care au abandonat școala, sau chiar susținerea motivației individuale de a relua educație obligatori prin oferirea de stimulente.

Investiții în infrastructura socială

Fișă nr. 4 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială

Tematică Investiții în infrastructura socială

Proiect (titlu)	Construcție de locuințe sociale pentru persoanele aflate în dificultate
Obiectiv	Construirea de locuințe care să fie puse la dispoziția persoanelor defavorizate, prin închiriere.
Locația de desfășurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanța Valul lui Traian Ovidiu
Orizont de timp	2016-2020

Tip beneficiar	• Autoritățile administrației publice locale • Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii • Parteneriate public-privat
Finanțare	Programul Operațional Regional (POR) – **AP9, OS9.1** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate. Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
Grupuri țintă	Persoanele de etnie romă Persoanele cu dizabilități Persoanele care provin din centre de plasament Persoanele care provin din familii cu venituri reduse
Observații (descriere, justificare)	Printre cele mai grave forme de marginalizare şi excluziune socială este lipsa accesului la locuire, inclusiv lipsa accesului la o locuire adecvată. În acest context proiectul urmărește scăderea numărului de familii/ persoane fără o locuință proprie și îmbunătățirea calității locuirii pentru familiile numeroase.

Fișă nr. 5 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială

Tematică Investiții în infrastructura socială

Proiect (titlu)	Înființare/ construcție de băi publice și servicii conexe
Obiectiv	Înființarea sau construirea de băi publice care să asigure accesul persoanelor fără posibilități la acest tip de servicii. Băile publice vor pune la dispoziția persoanelor din grupul țintă spații pentru igiena personală și spații dotate cu mașini de spălat rufe, uscător etc.
Locația de desfășurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanța
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	• Autoritățile administrației publice locale • Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii • Parteneriate public-privat
Finanțare	Programul Operațional Regional (POR) – **AP9, OS9.1** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate. Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
Grupuri țintă	Persoanele de etnie romă Femeile fără ocupație Persoanele care provin din centre de plasament

	Persoanele care provin din centre de detenție Persoanele care provin din familii cu venituri reduse
Observații (descriere, justificare)	Proiectul urmărește să asigure condiții decente de viață persoanelor din categorii vulnerabile, contribuind la creșterea nivelului de igienă și sănătate al acestora și al întregii populații, în general.

Fișă nr. 6 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială

Tematică Investiții în infrastructura socială

Proiect (titlu)	Înființare/ construcție de cantine sociale cu centru de zi
Obiectiv	Înființarea sau construirea de cantine sociale care să asigure o masă caldă zilnic persoanelor defavorizate plus servicii sociale conexe.
Locația de desfășurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanța
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	• Autoritățile administrației publice locale • Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii • Parteneriate public-privat
Finanțare	Programul Operațional Regional (POR) – **AP9, OS9.1** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate. Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
Grupuri țintă	▪ Persoanele de etnie romă ▪ Persoanele cu dizabilităţi ▪ Persoanele care provin din centre de plasament ▪ Persoanele care provin din centre de detenţie ▪ Persoanele care provin din familii cu venituri reduse
Observații (descriere, justificare)	Pe lângă asigurarea serviciilor sociale specifice pentru grupurile țintă, cantinele vor genera și un număr de locuri de muncă pentru alte persoane (eventual aparținând unor grupuri vulnerabile).

Fișă nr. 7 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială

Tematică Investiții în infrastructura socială

Proiect (titlu)	Înființare/ construcție/ reabilitare grădinițe cu program prelungit
Obiectiv	Construirea unor grădinițe sau reabilitarea/ modernizarea/ dotarea grădinițelor deja existente pentru a putea oferi servicii educative în regim de program prelungit.
Locația de desfășurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanța Valul lui Traian Ovidiu
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	• Autoritățile administrației publice locale • Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii
Finanțare	Programul Operațional Regional (POR) – **AP9, OS9.1** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate. Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
Grupuri țintă	Persoanele care au în îngrijire minori Persoanele de etnie romă Persoanele care provin din familii cu venituri reduse
Observații (descriere, justificare)	Proiectul urmărește o integrare instituțională cât mai ridicată a copiilor provenind din familii cu resurse materiale scăzute şi venituri mici. Instituționalizarea copiilor preşcolari poate contribui atât la atragerea femeilor pe piața muncii, cât și la scăderea riscului de abandon școlar.

Fișă nr. 8 – Recomandare de proiect pentru creșterea capacității informatice a structurilor din infrastructura socială

Tematică Infrastructură socială

Proiect (titlu)	Construirea unor platforme informatice în creșterii capacității informatice a structurilor din infrastructura socială
Obiectiv	Obiectivul principal este reprezentat de investirea în infrastructura socială prin crearea unor platforme sau sisteme informatice integrate, cu acces al angajaților la sistem și o interfață *user-friendly*. De asemenea se vor achiziționa materiale hardware pentru asigurarea suportului tehnic

Locația de desfășurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanța
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	Parteneriate (grup de acțiune locală) între: ▪ Unităţi administrativ- teritoriale(APL) ▪ Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii ▪ ONG-uri
Finanțare	**POR – AP 9 –** OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate **!** întreaga axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.
Grupuri țintă	
Observații (descriere, justificare)	Centrele de întrajutorare socială vor beneficia de dotarea cu echipament, dar și sisteme informatice performante, pentru a ușura sarcinile de zi cu zi ale angajaților. O altă măsură este reprezentată de utilizarea internetului și a unor programe software pentru diverse sarcini. Informatizarea are mai multe beneficii, printre care și transparența, accesul mult mai rapid la surse de informații, dar și accesul mai facil din partea unor posibili donatori sau beneficiari la anumite structuri, cum ar fi cămine de persoane vârstnice, cantine sociale etc. Corelarea cu **POCU – Axa 5** se poate face din perspective cursurilor de formare profesională pentru utilizarea mijloacelor informatice. Internetul poate fi utilizat și pentru promovarea unor campanii de informare și conștientizare în exteriorul comunității, pentru promovarea proiectelor implementate sau în implementare, în vederea creșterii atractivității zonei.

Conștientizare și economie socială

Fișă nr. 9 – Recomandare de proiect pentru acțiuni de facilitare

Tematică Conștientizare și economie socială

Proiect (titlu)	Dezvoltarea unei rețele de facilitatori comunitari în vederea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile

Obiectiv	Obiectivul principal al proiectului va fi crearea unei rețele de facilitatori comunitari, ce vor reprezenta resursa umană dispusă pe teren în vederea identificării problemelor grupurilor vulnerabile și stabilirii unei legături cu aceste persoane.
Locația de desfășurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanța
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	▪ Autoritățile publice locale şi centrale cu responsabilităţi în domeniu, în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate; ▪ ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate; ▪ Administratorii schemelor de tip grant global. ▪ GAL pentru POR – AP9.
Finanțare	**POCU – AP 4 – OS4.1.** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), **prin implementarea de măsuri integrate** **POR – AP9 – OS9.1.**Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate !axă plasată sub DLRC, se pune accentul pe abordare integrată.
Grupuri țintă	
Observații (descriere, justificare)	Odată stabilită o legătura cu respectivele grupuri vulnerabile (comunități de romi, persoane cu dizabilități, femei abuzate, tineri ce au părăsit școala etc.) facilitatoriivor sprijini și stimulaacțiunile care vin din interiorul acestor grupuri, ca răspuns la problemele și nevoile auto-identificate. Facilitatorii pot promova mai multe tipuri de acțiuni în rândul grupurilor vulnerabile. Principala activitate a proiectului va fi aceea de dezvoltare a unei rețele de facilitatori, însă se vor promova și măsuri integrate în vederea unei abordări cât mai complete a problematicii, măsuri precum: ✓ programe de ucenicie pentru acces la piața muncii; ✓ consiliere și orientare ✓ informare și conștientizare în vederea implicării active a populației (voluntariat)

Fișă nr. 10 – Recomandare de proiect pentru diminuarea riscului de sărăcie și a excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile

Tematică Conștientizare și economie socială

Proiect (titlu)	Diminuarea riscului de sărăcie și a excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile prin promovarea de măsuri integrate
Obiectiv	Obiectivul proiectului se referă la reducerea riscului de sărăcie în cadrul comunităților defavorizate prin consiliere și stimularea ocupării
Locația de desfășurare a proiectului	Muncipiile și Orașele din Zona Metropolitană Constanța
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	Parteneriate (grup de acțiune locală) între: • Unităţi administrativ- teritoriale(APL) • Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii • ONG-uri
Finanțare	POR – Axa Prioritară 9 – OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5!
Grupuri țintă	Persoanele cu dizabilități Persoane vârstnice Persoanele care provin din centre de detenție Persoanele de etnie romă Persoane care au minori în întreținere Tineri care provin din centre de plasament
Observații (descriere, justificare)	! Pentru finanțările din POR Axa Prioritară 9 proiectul se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității! Activitățile de consiliere și stimulare a ocupării forței de muncă vor constitui principalele activități ale proiectului. Tipurile de activități ce vor fi întreprinse în proiect se referă la activități de informare în vederea creșterii recunoașterii sociale a grupurilor vulnerabile și a recunoașterii dificultăților cu care acestea se confruntă. În acest sens, se pot desfășura conferințe, se pot emite comunicări pe site-urile organismelor responsabile cu implementarea, se pot desfășura workshop-uri sau diverse evenimente de conștientizare.

Un alt aspect important al proiectelor de acest tip este reprezentat de asigurarea accesibilității la serviciile comunitare (sanitare, educative, culturale etc.).

Măsurile de tipul dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității din POR au două dimensiuni de intervenție, una de tip ***soft*** și una de tip ***hard***, în infrastructură, motiv pentru care va fi abordată și tematica infrastructură socială prin activități de tipul celor privind modernizarea locuințelor sociale, reabilitarea sau modernizarea centrelor medico-sanitare, construirea/ dotarea cu echipamente a infrastructurii întreprinderilor de economie socială de inserţie.

Dat fiind faptul că un demers de acest tip se poate dovedi laborios, se recomandă formularea mai multor proiecte, care să abordeze câte două sau trei tipuri de grupuri țintă, pentru o gestionare mai precisă a activităților și consecințelor generate de măsurile implementate.

Fișă nr. 11 – Recomandare de proiect pentru activități de planificare familială

Tematică Conștientizare și economie socială

Proiect (titlu)	Campanie de conștientizare privind activități de planificare familială, în special în rândul persoanelor ce provind din comunități de romi
Obiectiv	Obiectivul principal al proiectului este reprezentat de educarea populației în ce privește planificarea familială, în special în rândul comunităților de romi, unde se întâlnesc frecvent familii numeroase, cu posibilități financiare de întreținere a minorilor restrânse
Locația de desfășurare a proiectului	Muncipiile și Orașele din Zona Metropolitană Constanța
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	Parteneriate (grup de acțiune locală) între: • Unităţi administrativ- teritoriale(APL) • Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii • ONG-uri
Finanțare	POR – Axa Prioritară 9 – OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5! Poate fi util un parteneriat cu Autoritatea de Management a POAD în

	vederea accesării măsurilor de tip distribuție a alimentelor de bază și distribuție a rechizitelor școlare.
Grupuri țintă	Persoanele de etnie romă
Observații (descriere, justificare)	! Pentru finanțările din POR Axa Prioritară 9 proiectul se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității! În cadrul proiectului vor fi abordate măsuri de informare prin distribuirea de pliante, discuții cu persoane din comunitățile de romi sau alte mijloace de informare care să asigure ajungerea informației la destinatarul final. Informarea cu privire la beneficiile și riscurile sarcinii din punct de vedere medical, dar și financiar, va constitui o altă măsură. Furnizarea de materiale, alimente, rechizite poate constitui un stimulent pentru a crește interesul familiilor să participe la acest tip de proiect.

Investiții în asistența socială

Fișă nr. 12 – Recomandare de proiect pentru investiții în asistența socială

Tematică Investiții în asistența socială

Proiect (titlu)	Dezvoltarea unei rețele de servicii de asistență socio-medicală la domiciliu, prin organizarea de servicii sociale comunitare
Obiectiv	Asigurarea pentru persoanele vârstnice, cu dizabilități sau din comunități izolate a unor servicii sociale minime (cumpărături zilnice, menaj etc) și asistență medicală de bază, la domiciliu.
Locația de desfășurare a proiectului	Zona Metropolitană Constanța
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	• Autoritățile administrației publice locale • Autoritățile publice locale şi centrale cu responsabilităţi în domeniu, în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate; • ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate; • Administratorii schemelor de tip grant global.
Finanțare	Programul Operațional Capacitate Umană (POCU) – **AP4, OS4.1** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune

	socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), prin implementarea de măsuri integrate.
Grupuri țintă	Persoanele de etnie romă Persoanele cu dizabilități Persoanele care provin din familii cu venituri reduse Persoane vârstnice
Observații (descriere, justificare)	Proiectul răspunde nevoilor de asistență socială pe care, numeroase persoane aflate în situații de excluziune socială, le solicită din partea comunității. În cazul persoanelor greu deplasabile sau nedeplasabile, vârstnici singuri sau a persoanelor cu dizabilități, fără însoțitor, există în egală măsură nevoia de a le fi asigurat menajul curent, zilnic (cumpărături, curățenie, asigurarea meselor etc.) precum și asistența medicală de bază (monitorizarea zilnică a stării de sănătate, a tratamentului administrat etc). Proiectul poate fi derulat de către Departamentele de asistență socială din cadrul primăriilor în colaborare cu ONG.

Fișă nr. 13 – Recomandare de proiect pentru investiții în asistența socială

Tematică	Investiții în asistența socială
Proiect (titlu)	Reintegrarea foștilor deținuți pe piața muncii
Obiectiv	Proiectul are ca obiectiv asigurarea revenirii foștilor deținuți pe piața muncii și integrarea lor în societate.
Locația de desfășurare a proiectului	mun. Constanța orașul Năvodari
Orizont de timp	2016-2020
Tip beneficiar	▪ Autoritățile locale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii ▪ sociali relevanți/ GAL ▪ Furnizori de servicii sociale în condițiile legii
Finanțare	Programul Operațional Capacitate Umană (POCU) – **AP5, OS5.1** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC
Grupuri țintă	Persoanele care provin din centre de detenție

Observații (descriere, justificare)	După eliberarea din penitenciar, foștii deținuți se confruntă cu lipsa unui suport adecvat pentru reintegrarea lor socială care să combată excluziunea lor de pe piața muncii, prejudecățile și marginalizarea socială, precum și lipsa unor programe de asistență socială postdetenție. Aceste probleme privează persoanele eliberate din detenție de condițiile fundamentale pentru reintegrarea în societate: un loc de muncă și o locuință.

V. CONCLUZIILE STUDIULUI

V. 1. Situaţia generală a localităţilor participante la studiu în 2015

Am discutat cu reprezentanţii unor instituţii cu rol administrativ din cadrul Polului de Creştere Constanţa. Entităţile cu care am intrat în contact au fost primăriile, dispensarele şi secţiile de poliţie a 14 localităţi (23 August, Agigea, Cumpăna, Costineşti, Eforie, Lumina, Mihail Kogălniceanu, Murfatlar, Năvodari, Ovidiu, Poarta Albă, Techirghiol, Tuzla, Valu lui Traian) din cadrul acestui Pol de Creştere în discuţie.

Pentru unele dintre aceste localităţi am reuşit să discutăm cu mai mulţi reprezentanţi ai diverselor instituţii. Acestea sunt: 23 August, Năvodari şi Murfatlar.

Reprezentanţii instituţiilor cu care am intrat în dialog ocupă următoarele funcţii: medic de familie, şef de post, referent, inspector / inspector asistent, şef birou, consilier superior, instructor educaţional (mediator sanitar), asistent social, inspector asistenţă socială etc. Aceştia sunt cei care ne-au răspuns la întrebările legate de grupurile vulnerabile din cadrul localităţii în care îşi desfăşoară activitatea cotidiană.

Dintre toţi cei 19 reprezentanţi ai instituţiilor care au participat la realizarea acestui proiect, şapte dintre ei nu au putut oferi un număr exact pentru locuitorii de etnie romă. Pentru oraşul Techirghiol a fost menţionat că cei 140 de romi sunt de confesiune musulmană. Din toate răspunsurile valide oferite, aflăm că în 2015 în cele 13 localităţi ale Polului de Creştere Constanţa care au fost analizate, numărul mediu aproximativ de romi este dse 276 de persoane. Numărul mediu aproximativ de familii care au în componenţă persoane de etnie romă este de 100 pentru fiecare localitate care a putut oferi astfel de informaţii, variaţia răspunsurilor fiind însă extremă, de la 1 la 400 de familii.

Pentru numărul de membrii ai unei familii medie din localităţile participante la proiect am primit 13 răspunsuri valide, iar din acestea am descoperit că, în medie, acest tip de familie are în componenţă 4 membrii. În acelaşi timp, familiile de etnie romă au, în medie, 5 membrii.

Problemele persoanelor care aparţin unor categorii vulnerabile care au fost identificate de reprezentanţii instituţiilor din cele 13 localităţi mai sus menţionate sunt diverse, însă unele

dintre acestea au fost identificate pentru mai multe categorii de persoane vulnerabile.

Persoanele de etnie romă întâmpină probleme precum: lipsa locurilor de muncă, dorinţa de muncă scăzută, educaţia şi calificarea deficitară, sărăcia/lipsa unui trai decent, dar şi lipsa veniturilor care ar proveni din desfăşurarea unei activităţi lucrative. În acelaşi timp, există reprezentanţi ai localităţilor care consideră că romii nu se confruntă cu nicio problemă.

Conform reprezentanţilor instituţiilor cu care am intrat în dialog, *persoanele cu dizabilităţi* se confruntă cu următoarele probleme: lipsa locurilor de muncă dedicate în mod special acestora care conduce la lipsa unui venit stabil, nivelul redus al calificărilor, izolarea socială, lipsa asistenţilor sociali etc.

Problema unanim identificată de reprezentanţii instituţiilor din localităţile menţionate anterior a şomerilor de lungă durată (peste doi ani de inactivitate pe piaţa muncii) este, firesc, cea a lipsei unui loc de muncă. Totuşi, aceasta poate da naştere şi altor dificultăţi precum: marginalizarea socială, dependenţa de alte persoane şi dorinţa

Situaţia tinerilor absolvenţi din zona Polului de Creştere Constanţa care sunt şomeri generată de absenţa locurilor de muncă.

Problemele persoanelor din localităţile participante la studiu *care nu deţin o calificare* sunt lipsa locurilor de muncă, dar şi cele generate de lipsa lor de calificare care conduce la slaba implicare a acestora pe piaţa muncii din regiune sau cea naţională. Unul dintre reprezentanţii localităţilor consideră că absenţa şcolilor profesionale reprezintă o situaţie problematică pentru această categorie de persoane.

Lipsa locurilor de muncă, inexistenţa cursurilor de calificare şi disponibilitatea redusă de participare la activităţile economice sunt cel mai frecvent menţionate probleme cu care se confruntă *femeile casnice*. În acelaşi timp, *persoanele cu vârsta de peste 45 de ani şi care nu îşi găsesc un loc de muncă* se confruntă cu probleme care le definesc acest statut anume lipsa unui loc de muncă şi vârsta pe care aceştia o au care generează un set de discriminări. De asemenea, unii dintre reprezentanţii instituţiilor au menţionat ca probleme lipsa calificării profesionale şi indisponibilitatea persoanelor din grupul vulnerabil de implicare activă pe piaţa muncii.

Absenţa mijloacelor de transport şi a locurilor de muncă sunt dificultăţile cu care se confruntă *persoanele care locuiesc în comunităţi izolate*. Cei mai mulţi dintre reprezentanţii instituţiilor din cele 13 localităţi implicate în proiect nu au oferit răspunsuri la această

întrebare, declarând că nu au astfel de comunităţi în cadrul localităţii în care îşi desfăşoară activitatea.

Problemele identificate în cazul persoanelor care în întreţinere minori sunt absenţa banilor şi locurilor de muncă care poate fi o consecinţă atât a unui nivel scăzut de educaţie al părinţilor, cât şi a lipsei timpului ce poate fi dedicat muncii efective dat fiind să aceştia se ocupă de copiii minori pe care îi au sub supraveghere. O îmbunătăţire a situaţiei acestor persoane poate avea loc printr-o atenţie sporită acordată nevoii acestora de supraveghere şi îngrijire a minorilor. Prin crearea unor locuri special destinate unor asemenea activităţi (ex. creşe, grădiniţe cu program prelungit) şi prin implicarea unor asistenţi sociali în asemenea proiecte, persoanele care au în îngrijire minori ar putea să participe activ la activităţile economice desfăşurate în cadrul Polului de Creştere Constanţa.

Tinerii care provin din centre de plasament şi care locuiesc în Polul de Creştere Constanţa se confruntă cu lipsa integrării sociale şi a oportunităţilor pentru aceştia. Mai mult, lipsa unei locuinţe stabile şi a unui loc de muncă sunt două aspecte ce trebuie luate în calcul când se discută despre situaţia membrilor acestui grup vulnerabil. De asememea, incapacitatea de integrare socială este consideră o problemă şi a persoanelor care provin din centrele de detenţie, acestea fiind urmărite de faptele săvârşite şi fiind judecate în funcţie de acestea. În ceea ce priveşte găsirea unui loc de muncă, principala problemă a acestora în acest context este cazierul acestora.

Lipsa locurilor de muncă şi a banilor sunt problemele principale ale persoanelor din Polul de Creştere Constanţa care provin din *familii cu venituri reduse*. Unul dintre factorii care au generat sau pot contribui la acest statut al unei familii este lipsa educaţiei. Dacă acesta lipseşte le părinţii care au venituri reduse (şi / sau unele care nu sunt constante), ne putem aştepta ca şi copiii acestora să nu fie susţinuţi, în special datorită lipsei resurselor materiale, în demersurile lor educaţionale. Astfel, slaba pregătire teoretică şi, posibil, profesională se perpetuează în cadrul acestor grupuri vulnerabile.

Persoanele vârstnice se confruntă cu probleme de natură medicală, dar şi cu altele de diverse naturi precum cele economice (neajunsuri materiale generate de pensiile mici sau de lipsa unor locuri de muncă pe care le pot accesa).

Programele care ar trebui implementate în cadrul localităţilor pentru rezolvarea problemelor categoriilor vulnerabile sunt cele finanţate din fonduri europene (POSDRU),

acestea fiind unele de informare şi prestare socială, dar şi cursuri de calificare. Totuşi, numărul menţiunilor unor programe implementare este unul scăzut ceea ce demonstrează că în cadrul localităţilor din Polul de Creştere Constanţa acest tip de iniţiative nu sunt unele foarte cunoscute.

Sectoarele care ar trebui dezvoltate şi în care ar trebui investite fonduri cu prioritate în cadrul localităţilor din Polul de Creştere Constanţa sunt, conform reprezentanţilor instituţiilor, cel al pieţei muncii prin crearea unor locuri de muncă, cel educaţional şi cel al îngrijirii (prin înfiinţarea creşelor şi grădiniţelor cu program prelungit). De asemenea, serviciile medicale, dezvoltarea reţelei de canalizare şi a punctelor de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene. Fondurile localităţii ar trebui investite în ultimă instanţă în crearea / dotarea bibliotecilor şi în asigurarea accesului la internet pentru locuitori.

În anul 2014, conform Ministerul Finanţelor Publice, peste 189000 de persoane din judeţul Constanţa erau înregistrate în cadrul unităţii administrativ teritoriale ca salariaţi. Dintre aceştia aproximativ 2500 erau asistenţi sociali ai judeţului, jumătate dintre aceştia desfăşurându-şi activităţile în municipiul de judeţ. Numărul mediu de asistenţi sociali din toate localităţile judeţului Constanţa, exceptându-i pe cei din municipiul Constanţa, este de 21.

Numărul total al personalului medical salariat din bugetul unităţii administrativ teritoriale în anul 2014 a fost mai mic de 1370 în cadrul judeţului Constanţa. În acelaşi an numărul personalului didactic a fost de aproximativ 8800.

V. 2. Situaţia generală a grupurilor vulnerabile în 2015

Persoanele vulnerabile care locuiesc în comunităţi izolate

Persoanele care locuiesc în comunităţi izolate reprezintă unul dintre grupurile cele mai vulnerabile, întrucât acestea sunt plasate în afara societăţii. Acest grup de persoane nu a beneficiat şi, în continuare, nu beneficiază de atenţia autorităţilor sau a organizaţiilor nonguvernamentale, motiv pentru care nu se poate estima cu exactitate care este numărul real al persoanelor care trăiesc în comunităţi izolate.

Populaţia a suferit schimbări de structură datorită migrării către oraşe, unde există oportunităţi de angajare, motiv pentru care populaţia rurală este într-o continuă scădere. De

asemenea, are loc o reducere a populației atât în rândul persoanelor de sex masculin, cât și de sex feminin, iar cele mai mari scăderi ale populației se înregistrează în Județele Constanța și Galați. Delta Dunării poate fi considerată şi ea o zonă izolată datorită caracteristicilor sale geografice.

Economia, dar şi infrastructura în cadrul acestor regiuni este slabă, nivelul de trai fiind scăzut. Prin urmare, primul pas de făcut este cel de dezvoltare a infrastructurii drumurilor şi comunicaţiilor care creează legătura dintre persoanele din acest tip de comunităţi cu cele din comunităţile non-izolate. Prin construirea unor căi de legătură cu celelalte aşezări ale judeţului se poate permite persoanelor doritoare să acceseze locuri de muncă în afara comunităţii. Totuşi, pentru îmbunătăţirea vieţilor persoanelor din comunităţile izolate care nu manifestă intenţia de părăsire a localităţii se poate încerca o dezvoltare a economiei locale şi prin crearea unor locuri de muncă.

Persoanele vulnerabile care au minori în întreținere

Persoanele care au în întreţinere minori se confruntă cu dificultăţi de ordin financiar. Cheltuielile de consum ale acestor familii sunt semnificativ mai ridicate comparativ cu cele ale familiilor care nu au în întreţinere minori. De asemenea, absenţa resurselor financiare s-ar putea traduce în viitor printr-un nivel mai scăzut al educaţiei copiilor care provin din aceste medii.

Pentru a ameliora situaţia cu care se confruntă aceste familii este necesar să li se ofere susţinere din partea statului şi a organizaţiilor care protejează grupuri vulnerabile. Această susţinere ar putea fi concretizată în oferirea unor pachete cu alimente, rechizite necesare copiilor la şcoală pentru a diminua cheltuielile suportate de familie.

Acesta ar putea fi oferit în funcţie de fondurile de care dispune primăria şi de cele pe care le pot strânge organizaţiile specializate în susţinerea persoanelor vulnerabile. De asemenea, acestea ar putea fi oferite în schimbul unor activităţi desfăşurate de membrii acestor familii în cadrul localităţii de rezidenţă.

Persoane vulnerabile cu venituri scăzute

Persoanele cu venituri scăzute sunt supuse unor riscuri precum: traiul în condiţii de locuire inadecvate, acces dificil la servicii medicale, de educație, acces restrâns la resurse de orice tip.

Susţinerea persoanelor cu venituri scăzute trebuie să constea în oferirea unor facilităţi pentru a-şi continua studiile. Un nivel de educație superior le-ar permite obţinerea unui loc de muncă mai bine plătit, astfel încât ar părăsi grupul vulnerabililor cu venituri scăzute.

Pentru a interveni în cazul persoanelor care se confruntă cu probleme privind condiţiile de locuire, o soluţie în acest sens ar fi oferirea unor locuinţe sociale. De asemenea, o altă măsură benefică ar fi cea a oferirii posibilităţii de participare a acestor persoane vulnerabile la cursuri de calificare profesională. Acestea pot contribui la găsirea unor locui de muncă mai bine plătite de către aceste persoane.

Persoane vulnerabile care provin din centrele de detenţie

Persoanele care provin din centrele de detenție solicită din partea politicului şi a societății o atenție deosebită, reprezentând una dintre cele mai vulnerabile categorii de persoane din România. Reintegrarea acestora presupune eforturi financiare și mobilizări însemnate a resurselor umane, iar de cele mai multe ori, rezultatele întârzie să apară.

Parcursul infracțional al unei persoane este influențat de condițiile materiale de care aceasta dispune înainte de înfăptuirea propriu-zisă a actului deviant, precum și de valorile pe care comunitatea din care aceasta provine, le are. Astfel, o stare inițială de pauperitate, dublată uneori de o desconsiderare a altor categorii de persoane, poate duce la săvârșirea unor infracțiuni care vor condamna persoana chiar și după eliberarea din centrele de privare de libertate.

Odată ispășită pedeapsa, condițiile materiale precare, lipsa unei educații formale suficiente, stereotipurile existente în societate, precum și cazierul unei persoane îi afectează acesteia șansele de obținere a unui venit stabil și legal care să îi asigure un trai decent. În plus, ierarhiile care se stabilesc în penitenciar, precum și ineficiența- în unele situaţii- a sistemului de reintegrare duc la imposibilitatea atingerii dezideratului reeducării.

În aceste condiții, statisticile care atestă fluctuațiile de pe piața muncii existente, precum și variațiile constante ale ratei șomajului indică existența unei forțe de muncă slab

calificate, predispuse subzistenței prin activități infracționale sau necalificate. Mai mult decât atât, cu toate că în România există un cadru legislativ care oferă scutiri semnificative de la plata impozitelor și a taxelor pentru agenții economici care angajează persoane provenite din centrele de detenție, reticența acestora primează în majoritatea cazurilor, fapt pentru care, conform datelor, aproximativ 40% dintre deținuți recidivează. Altfel spus, din efectivul de aproximativ 35000 de deținuți, 14000 dintre aceștia este de așteptat că vor recidiva.

Femei fără ocupaţie

În documentele oficiale din România femeile sunt definite ca fiind un grup vulnerabil din perspectiva ocupaţională, acestea având o participare pe piaţa muncii mai scăzută decât a bărbaţilor. Din punct de vedere statistic această situaţie nu este definită ca o problemă majoră dacă se raportează la numărul locurilor de muncă, studii şi valori acceptate. Prin urmare, categoria cea mai mare de şomeri de gen feminin se înregistrează în rândul celor care au învăţământ primar, gimnazial şi profesional.

Un alt factor decisiv în apariţia acestei probleme este dată de valorile tradiţionale la care se raportează acest grup, responsabilităţile familiale având prioritate faţă de cele profesionale. Un alt factor identificat face referire la experienţele discriminatorii ale femeilor în procesul de selecţie şi de recrutare, cât şi în timpul desfăşurării relaţiilor la locul de muncă. Acestea sunt considerate ca având obligaţii familiale şi implicit disponibilitate de muncă mai redusă.

O recomandare constă în crearea unor locuri de muncă plătite conform cu munca depusă pentru a putea încuraja femeile să încerce să îşi schimbe valorile tradiţionale. Din cauza lipsei motivației materiale, de multe ori ajutorul de șomaj poate să constituie un venit mai consistent pentru multe persoane fără loc de muncă.

Persoane şomere care au peste 45 de ani

La nivel naţional aproximativ 57% dintre şomeri sunt bărbaţi, iar 43% sunt femei. În funcţie de nivelul de pregătire profesională, aproximativ 76% au un nivel al studiilor sub medie, ceea ce înseamnă că educaţia reprezintă un indicator central în ceea ce priveşte ocuparea pe piaţa muncii. Se recomandă a se investi şi a se creşte numărul şcolilor profesionale, interesul pentru învăţământul profesional şi tehnic putând creşte şansele de

angajare la finalul ciclului de studii. Bursele sau reducerea taxelor de şcolarizare ar putea încuraja urmarea unei forme de învăţământ superior.

Conform Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă (perioada ianuarie-iulie 2015) numărul persoanelor şomere din judeţul Constanţa care au peste 45 de ani este destul de ridicat în comparaţie cu celelalte categorii de vârstă. Se pare că pentru aceste persoane au fost dispuse măsuri active de stimulare în vederea găsirii unui loc de muncă.

Persoanele care sunt șomere de la mult de 2 ani

Conform datelor oferite de Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă (octombrie 2015) numărul femeilor şomere este aproximativ egal cu cel al bărbaţilor. Se recomandă a se investi în programe de reorientare profesională conform cu cererea din zona de reşedinţă sau domiciliu.

Tinerii absolvenți care sunt șomeri

Conform datelor ANOFM, în România rata şomajului sub 25 de ani este de 20,5%. Se pare că cei mai mulţi şomeri tineri se înregistrează în cazul celor cu nivel de instruire primar, gimanzial sau profesional. În rândul persoanelor cu studii superioare se constată o rată a şomajului mai ridicată doar în regiunea Sud-Est (4,4%) faţă de media naţională (2,9%).

Comisia europeană sprijină statele membre să adopte noi tipuri de economie, în special antreprenoriatul social. Conform iniţiativei privind garanţia pentru tineret, tinerii sub 25 de ani ar trebui sa primească o ofertă de bună calitate de muncă, de ucenicie, de stagiu sau de continuare a studiilor în termen de patru luni de la intrarea în şomaj sau de la terminarea studiilor. În practică, acest proces depinde de locurile de muncă disponibile zonei de reşedinţă sau de domiciliu.

Centre de plasament

Persoanele provenite din centrele de plasament prezintă numeroase vulnerabilități cărora societatea trebuie să le răspundă. Anual, 5000 de tineri părăsesc centrele de plasament, fapt care poate reprezenta premisele expunerii la riscul de sărăcie și excluziune socială în cazul în care acestora nu li se oferă posibilități reale de angajare sau de continuare a studiilor.

În plus, transformarea internatelor în centre de plasament a dus la o creștere a numărului de copii instituționalizați, dat fiind faptul că părinții acestora nu le puteau asigura copiilor condițiile continuării studiilor, iar instituționalizarea reprezenta soluția cea mai bună

în acest sens.

În județul Constanța funcționează două centre de plasament, având un efectiv de 102 beneficiari, dintre care 76 sunt copii cu nevoi sociale, 12 dintre ei prezintă dizabilități sociale, iar alți 14 copii au dizabilități psihice.

Persoane cu dizabilități

Cu toate că sistemul național de educație prevede gratuitate pentru frecventarea cursurilor până la nivelul ciclului inferior de liceu, în practică, costurile sunt însemnate pentru o familie care are un minor la școală. În cazul în care acesta prezintă dizabilități, dificultățile pe care deplasarea la unitatea de învățământ le presupune, sunt și mai mari.

Din punct de vedere medical, persoanele încadrate cu un anumit tip de handicap realizează activitățile cotidiene într-un ritm mai redus sau apelând la tehnici dobândite pe parcurs. Din punct de vedere social însă, persoanele cu dizabilități constituie o problemă care antrenează opiniile oamenilor în legătură cu politicile publice și cu legislația care privesc persoanele cu handicap. Dat fiind faptul că 3.5% din totalul populației României este reprezentat de persoane cu dizabilități, a fost luată o serie de măsuri de protecție a acestora, măsuri ce se referă cu preponderență la încurajarea participării lor pe piața muncii, precum și la oferirea unui venit minim, indiferent de gradul de implicare pe piața muncii.

Persoane fără calificare

Deținerea unui loc de muncă sau a unei surse constante de venit reprezintă o necesitate a configurației societății moderne. Astfel, cei care nu reușesc să înfăptuiască acest lucru sunt supuși unei serii de riscuri, de unde rezultă și vulnerabilitățile pe care le înregistrează. Domeniile de activitate care înglobează cea mai mare concentrație de persoane necalificate sunt: agricultura, ambalarea produselor, întreținerea de drumuri, manipularea mărfurilor sau demolări.

În același timp, 80% din salariații necalificați figurează cu un nivel de pregătire de maximum opt clase terminate, fapt ce diminuează șansele de a ocupa în viitor locuri de muncă bine plătite. În regiunea sud-est, cei mai mulți dintre șomeri au lucrat ca muncitori calificați, având meserii precum: dulgher, lăcătuș, constructor, confecționer sau croitor.

V. 3. Concluzii privind proiectele realizate şi recomandări

Principalele investiții realizate de administrațiile publice locale, în perioada precedentă de finanțare, dintre cele care au vizat domeniul social, au fost orientate către dezvoltarea infrastructurii sociale (centre de tineret, centre pentru persoane vârstnice, centre pentru asistență medicală specializată etc.). În acest moment există la nivelul UAT din zona polului de creștere Constanța o bază fizică suficientă care să permită dezvoltarea unor proiecte de sprijinire și ameliorare a vieții persoanelor vulnerabile social sau marginalizate.

Conform cu direcțiile identificate în Planul Integrat de Dezvoltare au fost propuse proiecte în principal de formare și calificare, de stimulare a antreprenoriatului sau de integrare a unor categorii defavorizate.

Din datele colectate de Institutul Naţional de Statistică în cadrul Recensământului populaţiei şi al locuinţelor din 2011, cele oferite de Ministerul Finanţelor Publice în 2014 şi cele puse la dispoziţia experţilor de către instituţiile din cadrul unităţilor administrativ teritoriale ale judeţului Constanţa, identificăm una dintre lipsurile organizatorice ale societăţii româneşti actuale anume indiferenţa / neglijenţa faţă de culegerea şi agregarea datelor de natură statistică.

Această stare de fapt a lucrurilor în România ne ajută să înţelegem de ce situaţia numerică a persoanelor din cadrul grupurilor vulnerabile este una atât de puţin cunoscută. În cadrul discuţiilor purtate cu reprezentanţii instituţiilor am identificat existenţa absenţei cunoştinţelor concrete despre locuitorii care aparţin grupurilor vulnerabile. De asemenea, au existat cazuri în care, dacă pentru o localitate au existat mai multe completări ale fişei, persoanele care ne-au ajutat cu acestea să ofere răspunsuri diferite. Astfel, am putut identifica o inconsistenţă a răspunsurilor, acesta demonstrând că există o absenţă a acestor date la nivelul localităţilor.

În acest context, susţinem că primul proiect care se doreşte implementat în zona Polului de Creştere Constanţa ar trebui să aibă în vedere şi să plece de la reprezentarea concretă (în numere exacte) a persoanelor care aparţin grupurilor vulnerabile. Această etapă este una care joacă rolul fundaţiei pentru unul sau mai multe posibile proiecte.

De asemenea, recomandăm oferirea de suport primăriilor din Polul de Creştere Constanţa în proiectele de dezvoltare a infrastructurii. Un sistem de infrastructură bine pus la

punct poate conduce, pe termen mediu şi lung, la dezvoltarea regiunii prin investiţii private şi prin crearea de locuri de muncă.

Considerăm benefice pentru dezvoltarea regiunii şi, în special, a judeţului Constanţa demararea unor campanii de informare a persoanelor din grupurile ţintă despre resursele pe care acestea le-ar putea accesa, dar cu care acestea nu sunt familiare.

VI. BIBLIOGRAFIE

- Analiza datelor statistice privind indicatorii de incluziune socială din anul 2011, a Ministerului Muncii, disponibil la, http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2011/Asistenta%20trim%20I%202011-site.pdf [consultat la data de 08.12.2015]
- Analiza datelor statistice privind indicatorii de incluziune socială din anul 2011, a Ministerului Muncii, disponibil la, http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2011/Asistenta%20trim%20I%202011-site.pdf [consultat la data de 08.12.2015]
- Asociaţia D`Apetresii, Statistici, 2014, informaţie disponibilă la adresa:http://www.dapetresii.ro/web/Persoane-cu-dizabilit----i/Statistici/index-ro.html ;
- Asociaţia React, „Atitudinea faţă de persoanele cu dizabilităţi în România", 2014, informaţie disponibilă la adresa: http://www.slideshare.net/asociatiareact/cercetare-privind-atitudinea-fata-de-persoanele-cu-dizabilitati-asociatia-react ;
- Cace, Sorin; Ionescu, Mariea, *Politici publice pentru romi. Evoluții și perspective*, editura Expert, 2006
- Cace, Sorin; Preoteasa, Ana Maria; Tomescu, Cristina, Stănescu, Simona Maria (coordonatori); Gheondea Eladi, Alexandra; Ilie, Simona; Neagu, Gabriela; Negruț, Adriana; Popescu, Raluca; Șerban, Monica, Tufă, Laura; Stănescu, Iulian; Mihăilescu, Adina, *Legal și egal pe piața muncii pentru comunitățile de romi. Diagnoza factorilor care influențează nivelul de ocupare la populația de romi din România*, Institutul de investigare a Calității Vieții, 2010
- Centrul Multifuncţional World Vision, Disponibil la http://centrumultifunctional.worldvision.ro/centre/centrul-multifunctional-judetul-constanta-a37 [Consultat la 11.12.2015]
- *Centrul Naţional de Informare şi Promovare Turistică - Eforie Nord,* disponibil la adresa: http://info-eforienord.ro/transport.html
- Cercetare naţională privind egalitatea de şanse şi gen (2011). [Online] Accesat la 08.12.2015 Disponibil la:

file:///C:/Users/CULT11~1/AppData/Local/Temp/Cercetare%20nationala%20privind%20egalitatea%20de%20sanse%20si%20gen.pdf

- Consiliul Judeţean Constanţa, Hotărârea nr. 185, Disponibil la http://www.cjc.ro/Hotarari/2005/185.pdf [Consultat la 11.12.2015]
- Contributorii AJOFM, *Rata şomajului în județul Constanța*, accesat la data de 3.12.2015, disponibil la adresa: http://www.constanta.anofm.ro/pages/Statistica/stat1.htm;
- Contributorii ANOFM, *Raport de cercetare. Analiză a situațiilor familiilor monoparentale*, în cadrul Proiectului *Promovează femeia,* disponibil la http://platforma.promoveazafemeia.com/pluginfile.php/232/mod_resource/content/1/Raport-femeia-familii-monoparentale.pdf?forcedownload=1. [consultat la data de 09.12.2015]
- Contributorii ANOFM, *Rata șomajului înregistrat în evidențele ANOFM*, accesat la 3.12.2015, disponibil la adresa http://www.anofm.ro/statistica;
- Contributorii ANP, *Raport de activitate al ANP pe anul 2014*, accesat la 3.12.2015;
- Contributorii ANP, *Strategia națională de reintegrare socială a persoanelor private de libertate 2014-2018*, accesat la 3.12.2015;
- Contributorii ANR, *Contribuția fondurilor europene la integrarea populației Roma,* 2011
- Contributorii Banca Mondială, 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa http://data.worldbank.org/country/romania
- Contributorii Eurostat, Persoane supuse riscului la sărăcie sau excluziune socială, accesat la 10.12.2015, disponibil la adresa http://ec.europa.eu/eurostat/web/income-and-living-conditions/statistics-illustrated
- Contributorii Eurostat, Rata ocupării pentru categoria de vârstă 20-64 de ani, 2015, accesat la 10.12.2015, disponibil la adresa http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/statistics-illustrated
- Contributorii INS, baza de date TEMPO online, *Persoane condamnate definitiv pe categorii de infracțiuni*, actualizat la 6.10.2015, accesat la 3.12.2015;
- Contributorii INS, *Câştigul salarial nominal mediu net lunar, pe activităţi ale economiei naţionale,* accesat 14.12.2015, disponibil la adresa: http://www.constanta.insse.ro/main.php?lang=fr&pageid=486
- Contributorii INS, *Indicatorul incluziunii sociale şi reducerea sărăciei,* accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SAR111C

- Contributorii INS, *Numărul camerelor de locuit în funcție de mediul de rezidență,* 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=CAV102S
- Contributorii INS, Pragul sărăciei relative, 2015, accesat 11.12.2015, disponibil la adresa http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SAR101A
- Contributorii INS, *Rata deprivării materiale,* 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SAR110A
- Contributorii INS, *Rata medie lunară a inflației pe categorii de mărfuri și servicii cumpărate*, 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa http://statistici.insse.ro/shop/
- Contributorii INS, *Rata sărăciei relative, pe sexe*, 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SAR102A
- Contributorii Ministerul Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice, 2009, *Situaţia Sărăciei în România*, disponibil la: http://www.mmuncii.ro/pub/img/site/files/fb64439b129bf0910308ca2064b3707a.pdf [consultat la data de 21.12.2015]

- Contributorii Raportului European, *Acțiuni educaționale de succes care promovează integrarea romilor prin și în educație*", 2012- 2013,
- Contributorii UNDP, *Economia socială și cominitățile de romi. Provocări și oportunități*, 2012
- Contributorii Wikipedia the free Enciclopedia, *Componența confesională a comunei Tuzla*, accesat la 17.12.2015, disponibil la adresa https://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna_Tuzla,_Constan%C8%9Ba
- Contributorii Wikipedia the free enciclopedia, *Componența etnică a comunei Tuzla*, accesat la 17.12.2015, disponibil la adresa https://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna_Tuzla,_Constan%C8%9Ba
- Council Directive 2000/43/EC, *Implementing the principle of equal treatment between persons irrespective of racial or ethnic origin* (Official Journal L 180, 19/07/2000 P. 0022 – 0026), available at: http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uriŁCELEX: 32000L0043:en:HTML apud Broderick, Andrea, *A reflection on substantive equality jurisprudence: The standard of scrutiny at the ECtHR for differential treatment of Roma and persons with disabilities*, International Journal of Discrimination and the Law 2015, Vol. 15(1-2) 101122, DOI: 10.1177/1358229114558381
- Cozmei, Victor (30 septembrie 2011). „Vineri s-a inaugurat pentru a doua oara acelasi tronson din Autostrada Soarelui.". Hotnews.ro. Accesat la 2 septembrie 2011
- Deducerea personala – facilitate fiscală pentru angajați, disponibil la http://codfiscal.net/36178/deducerea-personala-facilitate-fiscala-pentru-angajati [consultat la data de 09.12.2015
- Diagnoza rolului social ocupaţional al femeilor din mediul rural. Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltarea Rurală (2010). [Online] Accesat la 09.12.2015 Disponibil la: file:///C:/Users/CULT11~1/AppData/Local/Temp/Diagnoza%20rolului%20social%20ocupational%20al%20femeilor%20din%20mediul%20rural.pdf
- Documente privind istoria Romnâniei, vol. I, apud Petcuț, Petre, *Istoria rromilor*
- Drăgan, Irina, ISAIC-MANIU, Alexandru, 2013, *Criza economică şi barometrul antreprenorial,* Bucureşti, Academia de Studii Economice, disponibil la http://www.revistadestatistica.ro/Articole/2013/RRS_07_2013_a4ro.pdf [consultat la 3.12.2015]
- Drd. Cambir, Andreea; Drd. Pisică, Silvia şi Drd. Ioniță, Andoria, *Analiza economico-financiară - Situaţia economică a familiilor cu copii, în România, în anul 2009,* disponibil la

http://www.revistadestatistica.ro/Articole/2010/A3_ro_9_2010.pdf [consultat la data de 09.12.2015]

- Duminică, Gelu, Preda, Marian, 2003, *ACCESUL ROMILOR PE PIAŢA MUNCII,* Bucureşti, EDITURA CĂRŢII DE AGRIBUSINESS, disponibil la http://www.agentiaimpreuna.ro/files/publicatii/Accesul_romilor_pe_piata_muncii.pdf [consultat la 3.12.2015]
- Duminică, Gelu; Cace, Sorin (coord.); Arpinte, Daniel; Ionescu, Mariea; Iova, Cristina; Sali, *Politici de incluziune socială pentru grupurile vulnerabile. Creşterea accesului pe piaţa muncii* pentru Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor publice şi Locuinţelor, 2004
- ETTAD, *Ghidul dizabilităţii*, 2007, informaţie disponibilă la adresa:http://ro.ettad.eu/understanding-disability/models-of-disability ;
- Forţa de muncă în rândul populaţiei feminine (2014). [Online] Accesat la 09.12.2015 Disponibil la:http://profeminin.ro/blog/wp-content/uploads/2014/11/Raport-cercetare-femeile-pe-piata-muncii.pdf
- Gala persoanelor cu dizabilităţi, 2011, Informaţie disponibilă la adresahttp://www.incluziune.org/biroul-de-presa/informatii-si-statistici ;
- *Ghid turistic și obiective turistice Agigea*, disponibil la adresa http://www.besttourism.ro/ghid-europa-romania-agigea.html
- *Ghidul Primăriilor – Comuna Agigea* disponibil la adresa http://www.ghidulprimariilor.ro/list/cityHallDetails/PRIMARIA-AGIGEA/88079
- *Ghidul Primăriilor – Comuna Cumpăna,* disponibil la adresa http://www.ghidulprimariilor.ro/list/cityHallDetails/PRIMARIA-CUMPANA/84295
- *Ghidul Primăriilor – Primăria Corbu* disponibil la adresa http://www.ghidulprimariilor.ro/list/cityHallDetails/PRIM%C4%82RIA+CORBU/88033
- *Grupul de acțiune locală Delta Dunării*, disponibil la http://gal-deltadunarii.ro/pdf/PREZENTARE-TERITORIU.pdf [consultat la data de 07.12.2015]
- Institutul Național de Statistică din România, *Rezultatele finale ale Recensământului din 2011,* 2013.
- Institutul Național de Statistică din România, *Rezultatele finale ale Recensământului din 2011, Tab8. Populația stabilă după etnie – județe, municipii, orașe, comune*, 2013
- Kulturális Innovációs Alapítvány, *Recensământul Populației și al Locuințelor 2002 - populația unităților administrative pe etnii* ”
- Legea nr. 76/2002, informaţie disponibilă la adresa: http://tulcea.accesibilitateajofm.ro/masuri-active/angajatori/subventionarea-locurilor-de-munca/incadrarea-in-munca-a-somerilor-de-peste-45-ani/ ;

- Levinson, Martin P., *Literacy in English Gypsy Communities: Cultural Capital Manifested as Negative Assets*, American Educational Research Journal March 2007, Vol. 44, No. 1, pp. 5 – 39, DOI: 10.3102/0002831206298174
- Marushiakova, Elena;Popov, Vesselin, *The Gypsy Court in Eastern Europe,* Romani Studies*;* June 2007; 17, 1
- McGarry, Aidan, *Roma as a political identity: Exploring representations of Roma in Europe*, Ethnicities 2014, Vol. 14(6) 756–774, DOI: 10.1177/1468796814542182
- Messing, Vera, *Methodological puzzles of surveying Roma/Gypsy populations*, Ethnicities 2014, Vol. 14(6) 811–829, DOI: 10.1177/1468796814542180
- Ministerul Muncii, informaţie disponibilă la adresa: http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25_DO-IntrebariFrecvente_DOES.pdf;
- Ministerul Muncii, Protecţia persoanelor cu handicap, 2011, informaţie disponibilă la adresa:http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2011/2011%20DGPPH.pdf .
- Mocanu, Carmen (03 decembrie 2015). „O nouă investiţie în oraşul Ovidiu. Se inaugurează debarcaderul de pe lacul Siutghiol", disponibil la adresa: http://www.cugetliber.ro/stiri-politica-o-noua-investitie-in-orasul-ovidiu-se-inaugureaza-debarcaderul-de-pe-lacul-siutghiol-275065, accesat în data de 16.12.2015.
- Nicolae, *Politici de incluziune socială pentru grupurile vulnerabile. Creşterea accesului pe piaţa muncii*, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor publice şi Locuinţelor, 2004
- OoCities , disponibil la **http://www.oocities.org/dmarioara/deltdun.htm**, [consultat la data de 07.12.2015]
- Organizaţia Naţională a Persoanelor cu Handicap din România, Programul Operaţional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, informaţie disponibilă la adresa:http://onphr.ro/ ;
- Piketty, Thomas, *Capital in the Twenty-First Century,* The Belknap Press of Harvard University Press, 2014
- Pogany, Istvan, *Pariah Peoples: Romaand the Multiple Failures of Law in Central and Eastern Europe*, Social & Legal Studies, 2012 sagepub.co.uk/journalsPermissions.nav DOI: 10.1177/0964663911429152

- *Portul Constanța – prezentare generală,* disponibil la adresa: http://www.portofconstantza.com/apmc/portal/static.do?package_id=infgen_port_maritim&x=load
- PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020, 2015*, GHIDUL SOLICITANTULUI, Cererea de propuneri de proiecte nr. 1/2015, "Măsuri integrate pentru tinerii NEETs șomeri din Regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia"*, Bucureşti, disponibil la http://www.fonduri-ue.ro/files/programe/CU/POCU-2014/30.10/gcsc.ap1.pdf [consultat la data de 4.12.2015]
- Proiect *Dezvoltarea antreprenoriatului inter-regional sudic – DAIRS*, disponibil la http://www.dairs.ro/2.Regiunea%20Sud%20Est.pdf [consultat la data de 07.12.2015]
- Raluca Popescu (2011). Grupurile vulnerabile şi economia socială. Romi şi femei în dificultate. [Online] Accesat la 08.12.2015 Disponibil la: http://www.proactiv-org.ro/files/grupurile_vulnerabile_si_economia_sociala.pdf
- Raport AIPPIMM, disponibil la, http://www.aippimm.ro/files/articles_files/6/6167/schema-minimis.pdf [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport ANOFM, 2015, *Situaţia statistică a şomajului înregistrat la 31 OCTOMBRIE 2015*, Bucureşti, disponibil la http://www.anofm.ro/files/OPERATIVA%20octombrie%20%202015.pdf [consultat la 3.12.2015]
- Raport CENTRUL NAȚIONAL DE PREGĂTIRE ÎN STATISTICĂ, 2010 disponibil la, http://www.stpse.ro/atasamente/359_Analiza%20Dezvoltarii%20Resurselor%20Umane.pdf [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport Comisia Europeană, 2014*, COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN PARLIAMENT, THE COUNCIL, THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE AND THE COMMITTEE OF THE REGIONS, Youth Employment Initiative,* disponibil la http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/europe2020stocktaking_en.pdf [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport DAIRS, 2011*, Regiunea de dezvoltare Sud-Est*, Bucureşti, disponibil la http://www.dairs.ro/2.Regiunea%20Sud%20Est.pdf [consultat la 3.12.2015]

- Raport EURES, disponibil la https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?countryId=RO&acro=lmi&showRegion=true&lang=ro&mode=text&regionId=RO4&nuts2Code=RO12&nuts3Code=null&catId=9460
- Raport Fundaţia pentru o societate deschisă, 2009, Tineri peste 18 ani post-institutionalizaţi, Disponibil la Tineri peste 18 ani post-institutionalizati.doc [Consultat la 11.12.2015]
- Raport Ministerul Muncii, 2012, *Ocupare, Mobilitate, Şomaj şi Protecţia Socială a Şomerilor / Employment, Mobility, Unemployment and Unemployed Social Protection,* Bucureşti, disponibil la http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2012/somaj%20trim_I%202012.pdf [consultat la 3.12.2015]
- Raport Ministerul Muncii, 2012, *Protecţia Drepturilor Copiilor,* Disponibil la http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2012/copii%20sem%20I%202012-site.pdf [Consultat la 11.12.2015]
- Raport ORGANIZAŢIA PENTRU COOPERARE ECONOMICĂ ŞI DEZVOLTARE, 2007, *POLITICI IN EDUCAŢIE PENTRU ELEVII ÎN SITUAŢIE DE RISC ŞI PENTRU CEI CU DIZABILITĂŢI DIN EUROPA DE SUD EST,* Disponibil la http://www.oecd.org/edu/school/38614298.pdf [Consultat la 11.12.2015]
- Raport POSDRU, 2005, disponibil la, http://www.fsesudest.ro/Prez-Reg-SE.pdf [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport PRAI sud-est 2009-2013, disponibil la http://www.stpse.ro/atasamente/074_PRAI%20SUD%20EST%202009%202013.pdf [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport Profilul socio-economic al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est, disponibil la http://www.cjvrancea.ro/files/file/Strategia%20de%20dezvoltare%20a%20Regiunii/Profilul%20socio-economic%20al%20Regiunii%20Sud-Est.pdf, [consultat la data de 04.12.2015]
- Repere economice şi sociale regionale: Statistică teritorială - INS- http://www.insse.ro/cms/files/publicatii/Statistica%20teritoriala/Statistica%20teritoriala%202013.pdf [consultat la data de 09.12.2015]
- Repere economice şi sociale regionale: Statistică teritorială - INS- http://www.insse.ro/cms/files/publicatii/Statistica%20teritoriala/Statistica%20teritoriala%202013.pdf [consultat la data de 09.12.2015]

- Rughiniș, Cosima; Voicu, Ovidiu; Grigoraș, Vlad; Voicu, Mălina; Bădescu, Gabriel, *Barometrul incluziunii Romilor*, 2007
- Site GhidTuristic.ro: Județul Constanța, disponibil la adresa: http://www.ghidulturistic.ro/zone.php?j=13
- Site Hoinari.ro. Cazinoul — obiective turistice din Constanța" disponibil la adresa http://www.hoinari.ro/obiective-turistice/Constanta/Constanta.php
- Site oficial al Teatrului de Opera și Balet Oleg Danovski din Constanța, disponibil la adresa http://tnobconstanta.ro/
- Site oficial al Teatrului de Stat Constanţa, *Istoric Teatrul de Stat Constanța*, disponibil la adresa: http://www.teatruldestatconstanta.ro/istoric
- Site Primăria Tuzla, *Economie*, accesat la 18.12.2015, disponibil la adresa http://www.primaria-tuzla.ro/economie.html
- Site RomaniaTourism.Com: Constanța, disponibil la adresa: http://romaniatourism.com/constanta.html
- Site-ul Hailaeforie.ro susţinut de Ministerul Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice, http://hailaeforie.ro/article-4fda151ccc05c
- Site-ul oficial al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, 2012, informaţie disponibilă la adresa: http://www.anofm.ro/node/2988, [consultat la data de 4.12.2015]
- Site-ul oficial al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea forţei de Muncă: *definiţia unui şomer.*
- Site-ul oficial al Ministerului Muncii, Familiei, Protecţiei Sociale şi Persoanelor Vârstnice, *Documentul cu răspunsurile la întrebările frecvent adresate.*
- Site-ul oficial Primăria Corbu, accesat 14.12.2015 disponibil la adresa http://primariacorbu.ro/
- Site-ul oficial Primăria Cumpăna, accesat 11.12.2015disponibil la adresa http://www.primaria-cumpana.ro/
- Site-ul oficial Primăria Eforie, accesat 10.12.2015, disponibil la adresa: http://www.primariaeforie.ro/?page_id=80
- Site-ul oficial Primăria Murfatlar, *Economie*, accesat la 15.12.2015, disponibil la adresa http://www.primaria-murfatlar.ro/localitatea-murfatlar/economie.html
- Site-ul oficial Primăria Murfatlar, *Populația*, accesat 15.12.2015, disponibil la adresa http://www.primaria-murfatlar.ro/localitatea-murfatlar/populatia.html
- Site-ul oficial Primăria Murfatlar, *Transporturi*, accesat la 15.12.2015, disponibil la adresa http://www.primaria-murfatlar.ro/economie/84-transporturi.html
- Site-ul primăriei Ovidiu, disponibil la adresa, accesat în data de 15.12.2015: http://www.primariaovidiu.ro/ovidiu/prezentare-2/
- Situația femeii – perspective socio-profesionala. Activitatea 5 – Studiu (2011). [Online] Accesat la 13.12.2015 Disponibil la:

http://www.fundatia.ro/mara/sites/default/files/Situatia%20femeii%20%20Perspectiva%20socio%20profesionala.pdf

- Societatea Academică din România, *Diagnostic: Exclus de pe piaţa muncii. Piedici în ocuparea persoanelor cu dizabilităţi în România,* 2009;
- Stănescu S., Cace S., 2011, *ALT FEL DE OCUPARE: CEREREA DE ECONOMIE SOCIALĂ ÎN REGIUNILE DE DEZVOLTARE BUCUREŞTI-ILFOV ŞI SUD-EST*, Bucureşti, Ed. Event, disponibil la http://www.integrat.org.ro/files/cererea_es.pdf [consultat la 3.12.2015]
- Stoian, Iulia, *Raportul Decadewatch România. Evaluarea intermediară a deceniului de incluziune a romilor 2010*, 2010
- Strategia Naţională în Domeniul Educaţiei 2014-2020, 2013, Disponibil la http://www.youthpolicy.org/national/Romania_2014_2020_Draft_Youth_Strategy.pdf [Consultat la 11.12.2015]
- Studiu despre stereotipurile de gen privind competenţele, alegerea profesiei şi rolurile din viaţa profesională şi personală. Femei şi bărbaţi în căutarea unui loc în societate. (2011) TBWA/Bucureşti, CPE, Active Watch [Online] Accesat la 08.12.2015 Disponibil la:file:///C:/Users/CULT11~1/AppData/Local/Temp/Femei%20si%20barbati%20in%20cautarea%20unui%20loc%20in%20societate..pdf
- Studiu privind Dezvoltarea urbană în Regiunea Sud-Est, situaţia actuală şi oportunităţi de dezvoltare, disponibil la:http://www.adrse.ro/Documente/Planificare/PDR/2014/Studiu_Urban_ADR_Raport_final.pdf, [consultat la data de 07.12.2015]
- Studiul privind perspectivele socio-profesionale ale integrării femeilor pe piața muncii. [Online] Accesat la 10.12.2015 Disponibil la: http://www.faradiscriminare.ro/wp-content/files/Studiu-privind-perspectivele-socio-profesionale-ale-integrarii-femeilor-pe-piata-muncii.pdf
- Tancău C., Gheorghe F., Puşcaş M., Iordănescu A., Gorbănescu M., Mocanu, 2013, *Harta oportunităţilor de angajare - studiu privind responsabilitatea socială a întreprinderilor faţă de foştii deţinuţi*, Bucureşti, Centrul Român pentru Educaţie şi Dezvoltare Umană, disponibil la http://www.economiesociala.net/imag/files_2/189551452251b04d9b0b3e5.pdf [consultat la 3.12.2015]

- Tarnovschi, Daniela (coord.); Preoteasa, Ana Maria; Șerban, Monica; Bîrsan, Alina; Hirian, Raluca; Raport de țară *Situația romilor în România, 2011. Între incluziune socială și migrație,* 2012
- Vieyetz, E.J. Ruiz, *Minority Marriage and Discrimination*: Cambridge University Press, 2013, apud Broderick, Andrea, *A reflection on substantive equality jurisprudence*: *The standard of scrutiny at the ECtHR for differential treatment of Roma and persons with disabilities*, International Journal of Discrimination and the Law 2015, Vol. 15(1-2) 101–122, DOI: 10.1177/1358229114558381
- Wrench, John, *Still no problem here? Responses to anti-discrimination legislation among trade unions in EU countries*, Transfer 2015, Vol. 21(1) 81–98 DOI: 10.1177/1024258914561414
- *Zona Metropolitană Constanța - Oraşul Eforie*, disponibil la adresa: http://www.zmc.ro/membri/orasul-eforie/
- *Zona Metropolitană Constanța – Comuna Agigea*, disponibil la adresa http://www.zmc.ro/membri/comuna-agigea/
- *Zona Metropolitană Constanța – Comuna Corbu*, disponibil la adresa http://www.zmc.ro/membri/comuna-corbu/
- *Zona Metropolitană Constanța – Comuna Cumpăna,* disponibil la adresa http://www.zmc.ro/membri/comuna-cumpana

VII. ANEXE

Anexa 1. Tabel priorități POCU

1. Descriere program operational

Programul Operațional Capacitate Umană (POCU) stabilește prioritățile de investiții, obiective specifice și acțiuni asumate de România în domeniul resurselor umane. Intervențiile sunt planificate în special în domeniul ocupării forței de muncă, incluziunii sociale și educației, aducând atingere de asemenea și unor domenii precum stimularea creșteri economice, a coeziunii. Principalele teme abordate de POCU reprezintă asigurarea disponibilității unei forțe de muncă gata de lucru care să răspundă nevoilor în creștere ale mediului de afaceri. Corelarea competențelor și a expertizei cu nevoile pieței este considerată fundamentală pentru creșterea economică pe termen scurt și lung. Incluziunea socială și combaterea sărăciei reprezintă de asemenea teme importante ale intervențiilor pentru o dezvoltare echilibrată și coeziunea socială. În acest sens, resursele umane provenite din rândul categoriilor vulnerabile sunt esențiale pentru dezvoltare.

2. Descriere obiectiv general

POCU continuă investițiile realizate în perioada 2007-2013 și are scopul de a reduce disparitățile de dezvoltare economică și socială dintre România și Statele Membre UE. De asemenea, POCU dorește să funcționeze ca un mijloc de stimulare a creșterii economice și coeziunii, susținând în același timp atingerea unor obiective precum competitivitate, infrastructură, administrație și guvernanță – pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii.

3. Tabel sintetic POCU

* În cazul în care un proiect vizează un grup țintă ce are rezidența într-o regiune mai puțin dezvoltată, dar parte din activități se desfășoară într-o regiune mai dezvoltată, respectiv în regiunea București-Ilfov, rata de cofinanțare aplicabilă este cea aferentă regiunilor mai puțin dezvoltate deoarece se consideră că activitățile desfășurate în București-Ilfov sunt în beneficiul regiunii mai puțin dezvoltate.

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
Persoane de etnie romă	AP1	OS1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24	Entități relevante în parteneriat cu angajatori/ angajatori	Suma alocată totală - 230.693.510 Euro	Sunt necesare PACHETE INTEGRATE PERSONALIZATE pentru tinerii NEETs, care să includă în mod obligatoriu:

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia) OS1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem nonformal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)	SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu entități Entitățile selectate/ desemnate pentru implementarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului.	Cofinanțare UE – 85% ! pentru AP1 de implementare a YEI rata maximă de cofinanțare UE se majorează până la aprox. 92%, conform reglementărilor aplicabile YEI și FSE. Cofinanțare națională(publică și privată) – 8% Valoare maximă eligibilă nu poate depăși 200.000 euro	▶ furnizarea unui card profesional ▶ realizarea profilului individual ▶ informare, orientare și consiliere ▶ alte măsuri în funcție de șansele de angajare ale fiecărui tânăr ▶ Măsuri active de ocupare; ▶ Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe; ▶ Facilitarea participării pe piața muncii; ▶ Încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu; ▶ Încurajarea mobilității forței de muncă.
	AP3 – obiectiv thematic 8	**OS3.1** Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe	Entități relevante în parteneriat cu angajator/angajatori	Sumă alocată totală 1.270.959.911 Euro pentru	▶ Măsuri active de ocupare; ▶ Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe; ▶ Facilitarea participării pe piața muncii; ▶ Încurajarea mobilității forței de muncă.

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		şomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilităţi, persoanelor cu nivel redus de educație **OS3.2** Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorităţii roma **OS3.5** Îmbunătăţirea nivelului de competenţe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al cetățenilor români aparținând minorităţii roma	MMFPSPV/ SPO în parteneriat cu entități relevante	regiunile mai puțin dezvoltate din care 81.309.527 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	
	AP4	**OS4.1**. Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială	Autoritățile publice locale și centrale cu responsabilităţi în domeniu, în parteneriat cu actori cu expertiză	Sumă totală alocată 1.047.023.965 Euro pentru regiunile mai	*!Operațiunile care nuprevăd măsuri integrate funcție de nevoile comunităților marginalizate nu vor fi acceptate la finanțare, acestea fiind eligibile în cadrul celorlalte axe care*

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		din **comunitățile marginalizateîn care există populație aparținând minorității roma** (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), **prin implementarea de măsuri integrate**.	relevantă pentru acțiunile selectate; ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate; Administratorii schemelor de tip grant global. ! În situația în care autoritățile locale nu sunt partenere în proiect, nevoile comunităților vizate necesită validare din partea acestora (autoritățile locale) în baza obiectivelor prevăzute în strategiile locale/județene în domeniu.	puțin dezvoltate din care 65.852.595 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15% Cf Ghidului solicitantului valoarea maximă a unui proiect este de 6.000.000 euro.	*pun accent pe o abordare sectorială;* Tipuri de acțiuni: ▶ Realizarea de **analize complexe la nivel de comunitate** (**non-CLLD**); ▶ Acțiuni de **facilitare și mediere pentru identificarea și consolidarea de parteneriate** pentru rezolvarea problemelor comunității printr-o abordare participativă; ▶ Sprijin pentru creșterea accesului și participării la **educația timpurie/învățământ primar și secundarși reducerea părăsirii timpurii a școlii** prin acordarea unor pachete integrate; ▶ Sprijin pentru **accesul și/sau menținerea pe piața muncii**, precum și pentru **participarea la programe de ucenicie și stagii** a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate; ▶ Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc.; ▶ Susținerea **antreprenoriatului** în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere /consultanță formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin; ▶ Sprijinirea **dezvoltării/furnizării de servicii sociale/ furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale**; ▶ **Campanii de informare și conștientizare/acțiuni specifice** în domeniul combaterii discriminării, precum și pentru **implicarea activă/voluntariatul**

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
					membrilor comunității în soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea.
	AP5	**OS5.1** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC	Autoritățile locale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii sociali relevanți/ GAL Furnizori de servicii sociale în condițiile legii Administratorul/ administratorii schemei/ schemelor de tip grant global în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare.	Suma alocată totală 206.392.106 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 13.287.556 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 5% ! rata maximă de cofinanțare UE (85% pentru regiunile mai puțin dezvoltate) se majorează cu cu 10 pct procentuale – 95%)	▶ Sprijin pentru elaborarea strategiilor de dezvoltare locală; ▶ Activități de dezvoltare comunitară integrată – realizarea de analize cuprinzătoare la nivel de comunitate; ▶ Proiecte soft integrate finanțate prin PO CU; ▶ Sprijin pentru creşterea accesului şi participării la educaţia timpurie/ învățământ primar şi secundar şi reducerea părăsirii timpurii a şcolii prin acordarea unor pachete integrate; ▶ Sprijin pentru accesul şi/sau menținerea pe piața muncii, precum şi pentru participarea la programe de ucenicie şi stagii a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate, inclusiv prin măsuri de acompaniere şi alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare; ▶ Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc. ▶ Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusive a ocupării pe cont propriu; ▶ Sprijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în cadrul întreprinderilor sociale de inserție; ▶ Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii sociale/furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale. O atenție importantă va fi acordată încurajării abordărilor inovative în furnizarea acestor servicii, cum ar fi:

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
				Cf Ghidului solicitantului – val maximă eligibilă a unui proiect nu poate depăși 70.000 euro. ! valoare diferă la fiecare cerere de proiecte! Sept – 70.000 euro; Noi – 50.000 euro.	vouchere pentru beneficiarii de servicii sociale/beneficii de asistență social; ▶ Campanii de informare şi conştientizare/ acţiuni specifice în domeniul combaterii discriminării, precum și pentru implicarea activă/ voluntariatul membrilor comunității în soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea .
	AP6	**OS6.7.** Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile.	Ministerul Educației Naționale; Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonare a MEN şi alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior; Instituții de învățământ superior acreditate, publice şi private; Parteneri sociali din învățământul superior;	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională	▶ Instituirea şi utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar; ▶ Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic; ▶ Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învățământul terțiar, inclusiv activități de cooperare transnațională.

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			ONG-uri, inclusiv asociațiile studențești.	(publică și privată) – 15%	
	AP6	**OS6.1.** Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială	Ministerul Educației Naționale (MEN) Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) Agenţii, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV şi alte organisme publice cu atribuţii în domeniul formării profesionale Centrul Naţional de Dezvoltare a Învăţământului Profesional şi Tehnic; Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică;	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	▸ Reintegrarea în cadrul sistemului de învățământ în vederea completării/finalizării studiilor prin măsuri de tip a doua șansă, inclusiv prin participarea la programe de formare profesională inițială; ▸ Alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI;

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			Membri ai Comitetelor Sectoriale şi Comitete Sectoriale cu personalitate juridică; Organizaţii sindicale; Patronate; Asociaţii profesionale; Furnizori de servicii de consiliere şi orientare profesională/ pentru carieră; Furnizori de servicii de ocupare; Camere de comerț, industrie și agricultură; ONG-uri.		
Persoane cu dizabilităţi	**AP3 – obiectiv thematic 8**	**OS3.1** Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani),	Entități relevante în parteneriat cu angajator/ angajatori MMFPSPV/ SPO în parteneriat cu entități relevante	Sumă alocată totală 1.270.959.911 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care	Măsuri active de ocupare; Îmbunătăţirea nivelului de educaţie şi competenţe; Facilitarea participării pe piaţa muncii; Încurajarea mobilităţii forţei de muncă.

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		persoanele cu dizabilităţi, persoanelor cu nivel redus de educație **OS3.4**Îmbunătăţirea nivelului de competenţe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe şomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilităţi, persoanelor cu nivel redus de educație		81.309.527 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	
Femei fără ocupație	**AP6**	**OS6.7.** Creșterea participării la învățământul terțiar universitar şi non-universitar organizat în cadrul instituțiilor	Ministerul Educației Naționale; Agenţii, structuri aflate în coordonarea/subordonarea MEN şi alte organisme	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate	▸ Instituirea şi utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar; ▸ Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic; ▸ Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învățământul terțiar,

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		de învăţământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile.	publice cu atribuţii în domeniul învăţământului superior; Instituţii de învăţământ superior acreditate, publice şi private; Parteneri sociali din învăţământul superior; ONG-uri, inclusiv asociaţiile studenţeşti.	din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	inclusiv activități de cooperare transnațională.
	AP6	**OS6.7.** Creşterea participării la învăţământul terţiar universitar şi non-universitar organizat în cadrul instituţiilor de învăţământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile.	Ministerul Educației Naționale; Agenţii, structuri aflate în coordonarea/subordonare a MEN şi alte organisme publice cu atribuţii în domeniul învăţământului superior; Instituţii de învăţământ superior acreditate, publice şi private; Parteneri sociali din învăţământul superior;	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și	▸ Instituirea şi utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistenţă educaţională şi sprijin financiar; ▸ Sprijinirea accesului la învăţământul terţiar prin activităţi comune derulate cu elevi, studenţi şi personal didactic; ▸ Alte acţiuni inovative care sprijină participarea la învăţământul terţiar, inclusiv activităţi de cooperare transnaţională.

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			ONG-uri, inclusiv asociaţiile studenţeşti.	privată) – 15%	
	AP6	**OS6.1.** Creşterea numărului de tineri NEETs şomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistraţi la SPO care se reîntorc în educaţie în programe de tip a doua şansă, inclusiv în programe de formare profesională iniţială	-Ministerul Educaţiei Naţionale (MEN) -Ministerul Muncii, Familiei, Protecţiei Sociale şi Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) -Agenţii, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV şi alte organisme publice cu atribuţii în domeniul formării profesionale Centrul Naţional de Dezvoltare a Învăţământului Profesional şi Tehnic; Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică; Membri ai Comitetelor	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puţin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanţă Cofinanţare UE – 85% Cofinanţare naţională (publică şi privată) – 15%	▸ Reintegrarea în cadrul sistemului de învăţământ în vederea completării/finalizării studiilor prin măsuri de tip a doua şansă, inclusiv prin participarea la programe de formare profesională iniţială; ▸ Alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI;

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			Sectoriale şi Comitete Sectoriale cu personalitate juridică; Organizaţii sindicale; Patronate; Asociaţii profesionale; Furnizori de servicii de consiliere şi orientare profesională/ pentru carieră; Furnizori de servicii de ocupare; Camere de comerț, industrie și agricultură; ONG-uri.		
Persoane care au părăsit timpuriu şcoala sau persoane	**AP3 – obiectiv tematic 8**	**OS3.1** Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu	Entități relevante (furnizori de formare, furnizori de servicii de ocupare/ evaluare şi certificare a competențelor, sindicate, patronate, ONG-uri/ organizații de tineret etc.)	Sumă alocată totală 1.270.959.911 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 81.309.527	▶ Măsuri active de ocupare; ▶ Îmbunătăţirea nivelului de educaţie şi competenţe; ▶ Facilitarea participării pe piaţa muncii; ▶ Încurajarea mobilităţii forţei de muncă.

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
cu risc de părăsire timpurie a școlii		dizabilităţi, persoanelor cu nivel redus de educație	în parteneriat cu angajator/ angajatori MMFPSPV/ SPO (inclusiv unităţile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu entități relevante (angajatori, furnizori de formare, furnizori de servicii de ocupare/ evaluare şi certificare a competențelor, sindicate, patronate, camere de comerț etc.)	Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică şi privată) – 15%v	
	AP6	**OS6.1.** Creșterea numărului de tineri NEETs şomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua şansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială	Ministerul Educației Naționale (MEN) Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale şi Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) -Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV şi alte organisme publice cu atribuţii în domeniul	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85%	▶ Reintegrarea în cadrul sistemului de învățământ în vederea completării/finalizării studiilor prin măsuri de tip a doua şansă, inclusiv prin participarea la programe de formare profesională inițială; ▶ Alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI;

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			formării profesionale Centrul Naţional de Dezvoltare a Învăţământului Profesional şi Tehnic; Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică; Membri ai Comitetelor Sectoriale şi Comitete Sectoriale cu personalitate juridică; Organizaţii sindicale; Patronate; Asociaţii profesionale; Furnizori de servicii de consiliere şi orientare profesională/ pentru carieră; Furnizori de servicii de	Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			ocupare; Camere de comerț, industrie și agricultură; ONG-uri.		
	AP6	**OS6.2.** Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar, în special a grupurilor cu risc de părăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității Roma și a celor din mediul rural	MECS și agenții, structuri/ alte organisme aflate în subordinea/ coordonarea MECS și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea calității în învățământul preuniversitar; Instituții de învățământ (ISCED 0) acreditate, publice și private; Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați; Parteneri sociali din învățământul	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	▸ Sprijinirea participării la învățământul ante-preșcolar, furnizarea de servicii de informare și consiliere a părinților, programe de educație parentală, inclusiv măsuri de acompaniere și de asigurare de sprijin financiar; ▸ Asigurarea resurselor umane calificate pentruînvățământul ante-preșcolar; ▸ Asigurarea/ dezvoltarea și utilizarea de noi servicii și materiale de învățare pentru copiii din învățământul ante-preșcolar, în special pentru copiii aparținând minorității Roma și copiii cu dizabilități; ▸ Promovare de bune practici în aria facilitării accesului la ECEC, valorificând rezultatele unor proiecte/programe inițiate/dezvoltate în parteneriat, inclusiv la nivel transnational. ▸ Dezvoltarea unui cadru instituţional coerent pentru educaţia şi îngrijirea copiilor ante-preşcolari; ▸ Asigurarea resurselor umane calificate Roma pentru învățământul preșcolar, inclusiv prin încurajarea mobilității personalului didactic prin scheme

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			preuniversitar (ex. organizații sindicale); Instituții de cult și asociații religioase; Instituții/ agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale. Autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar; ONG-uri. **! sunt încurajate cu precădere parteneriatele.**		de mobilitate profesională, asigurarea unor programe de mentorat; ▶ Asigurarea/ dezvoltarea și utilizarea de noi servicii și materiale de învăţare pentru copiii din învățământul preșcolar, în special pentru copiii aparținând minorității Roma și copiii cu dizabilități, inclusiv prin încurajarea utilizării TIC; ▶ Promovarea de bune practici în aria facilitării participării la învățământul preșcolar, valorificând rezultatele unor proiecte / programe inițiate/dezvoltate anterior/ în parteneriat, inclusiv la nivel transnațional(ex. Comenius, e-Twinning, etc).
	AP6	**OS6.3.**Reducerea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent	**MEN și agenții,** structuri/ alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN şi alte organisme publice cu atribuții în domeniul educaţiei şi formării profesionale, inclusiv asigurarea	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de	▶ Promovarea măsurilor integrate de prevenire, inclusiv prin programe de tip zone prioritare de educație, informare, consiliere și mentorat destinate elevilor în risc de părăsire timpurie a școlii, cât și **părinților acestora**, programe de tip școală după școală, programe care promovează activitățile extra-curriculare cu accent pe dobândirea de competențe cheie, măsuri care vizează desegregarea școlară, acțiuni care contribuie la creșterea

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		pe elevii aparţinând minorităţii roma şi elevii din mediul rural/ comunităţile dezavantajate socio-economic	calităţii în învăţământul preuniversitar; **Instituţii de învăţământ (ISCED 1-3) acreditate,** publice şi private, din reţeaua şcolară naţională; Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere şcolară şi servicii alternative, publici şi privaţi; Parteneri sociali din învăţământul preuniversitar (ex organizaţii sindicale); Instituţii de cult şi asociaţii religioase; ANP şi instituţii subordonate; Instituţii/agenţii guvernamentale cu atribuţii în domeniul incluziunii sociale;	performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	stimei de sine, educație interculturală etc. ▶ Măsuri de asigurare a oportunităților egale pentru copiii în risc de abandon școlar, în special prin programe de sprijin individualizat și adaptare curriculară, formarea cadrelor didactice în aria dezvoltării de măsuri de prevenire a absenteismului și abandonului școlar pentru copiii cu risc ridicat de abandon, dezvoltare de resurse şi materiale noi de învăţare; ▶ Formarea echipelor manageriale de la nivelul școlilor în domeniul elaborării și monitorizării strategiilor locale de prevenire; ▶ Dezvoltarea de mecanisme de prevenire și monitorizare a segregării în școli

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			Autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar; ONG-uri.		
	AP4	**OS4.1**. Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din **comunitățile marginalizateîn care există populație aparținând minorității roma** (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), **prin implementarea de măsuri integrate**.	Autoritățile publice locale și centrale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate; ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate; Administratorii schemelor de tip grant global. ! În situația în care autoritățile locale nu sunt partenere în proiect, nevoile comunităților vizate necesită validare din partea acestora	Sumă totală alocată 1.047.023.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 65.852.595 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15% Cf Ghidului solicitantului valoarea maximă a unui	*!Operațiunile care nuprevăd măsuri integrate funcție de nevoile comunităților marginalizate nu vor fi acceptate la finanțare, acestea fiind eligibile în cadrul celorlalte axe care pun accent pe o abordare sectorială;* ▸ Acțiuni de **facilitare și mediere pentru identificarea și consolidarea de parteneriate** pentru rezolvarea problemelor comunității printr-o abordare participativă; ▸ Sprijin pentru creșterea accesului și participării la **educația timpurie/învățământ primar și secundarși reducerea părăsirii timpurii a școlii** prin acordarea unor pachete integrate; ▸ Sprijin pentru **accesul și/sau menținerea pe piața muncii**, precum și pentru **participarea la programe de ucenicie și stagii** a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate; ▸ Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc.;

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			(autoritățile locale) în baza obiectivelor prevăzute în strategiile locale/județene în domeniu.	proiect este de 6.000.000 euro.	
	AP6	**OS6.4.** Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, inclusiv prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională	○ MEN şi agenţii, structuri/alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN şi alte organisme publice cu atribuţii în domeniul educaţiei şi formării profesionale, inclusiv asigurarea calităţii în învăţământul preuniversitar; ○ Instituţii de învăţământ (ISCED 1-3) acreditate, publice şi private, din reţeaua şcolară naţională; ○ Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere şcolară şi servicii alternative, publici şi	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	! programe care vizează cu precădere persoanele aparținând grupurilor vulnerabile, în special cele aparținând minorității roma, a celor din zonele rurale/comunitățile dezavantajate, cum ar fi: ▸ Furnizarea de programe de tip ”A doua șansă” cu accent pe zonele rurale și comunitățile dezavantajate din punct de vedere socio-economic; ▸ Sprijin pentru dezvoltarea programelor de tip ”A doua șansă” inclusiv a programelor de formare profesională prin susținerea elaborării de materiale noi de învățare, învățământ alternativ orientat către obținerea de competențe cheie; ▸ Asigurarea programelor de formare profesională în cadrul programului ”A doua șansă”, în special în vederea creșterii șanselor de integrare pe piața muncii absolvenților de învățământ secundar inferior; ▸ Consiliere și programe de educație parentală pentru membrii familiilor copiilor și adulților care se află în afara sistemului educațional; ▸ Studii, analize care să vizeze participarea la educație, în special a copiilor și tinerilor

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			privaţi; o Parteneri sociali din învăţământul preuniversitar (ex. organizaţii sindicale); o Instituţii de cult şi asociaţii religioase; o ANP şi instituţii subordonate; o Instituţii/agenţii guvernamentale cu atribuţii în domeniul incluziunii sociale; o Autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul educaţiei de nivel preuniversitar; o ONGuri În cazul cererilor de finanțare depuse în parteneriat, entitățile care au calitatea de Parteneri trebuie să fie implicate în cel puțin unul dintre tipurile de activități adresate		aparținând minorității roma, a celor care provin din medii dezavantajate socio-economic, din mediul rural, precum și a copiilor/tinerilor cu dizabilități; ▶ Dezvoltare profesională a personalului de sprijin cu un rol important pentru elevii care au abandonat școala (ex. mediatori școlari, consilieri, cadre didactice de sprijin); ▶ Acțiuni și campanii de conștientizare destinate creșterii ratelor de menținere în sistemul inițial de învățământ și pentru a asigura înțelegerea beneficiilor pe care o oferă educația în relație cu oportunitățile de angajare; ▶ Alte măsuri în sprijinul atingerii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI (ex: crearea de rețele pentru incluziune socio-educațională, care pun accent pe nevoile grupurilor țintă (copii/tineri „hard to reach/hard to motivate"), în special în etape de tranziție între nivele de școlarizare, susținerea motivației individuale pentru participare școlară etc.).

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			direct grupului țintă.		
	AP6	**OS6.7.** Creșterea participării la învăţământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul Instituțiilor de învăţământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile.	Ministerul Educației Naționale; Agenţii, structuri aflate în coordonarea/subordonare a MEN şi alte organisme publice cu atribuţii în domeniul învăţământului superior; Instituţii de învăţământ superior acreditate, publice şi private; Parteneri sociali din învăţământul superior; ONG-uri, inclusiv asociaţiile studenţeşti.	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	▸ Instituirea şi utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar; ▸ Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic; ▸ Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învăţământul terțiar, inclusiv activități de cooperare transnațională.
Persoane care trăiesc din venitul minim garantat	**AP3 – obiectiv tematic 8**	**OS3.1** Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități,	Entități relevante în parteneriat cu angajator/ angajatori; MMFPSPV/ în parteneriat cu entități relevante	Sumă alocată totală 1.270.959.911 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 81.309.527 Euro rezervă de	Măsuri active de ocupare; Îmbunătăţirea nivelului de educaţie şi competenţe; Facilitarea participării pe piaţa muncii; Încurajarea mobilităţii forţei de muncă.

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		persoanelor cu nivel redus de educație **OS3.4**Îmbunătăţirea nivelului de competenţe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe şomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilităţi, persoanelor cu nivel redus de educație		performanță Cofinanțare UE – 85% Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	
Persoane care locuiesc în comunităţi izolate					

Anexa 2. Tabel prioritări POR

4. Descriere program operational

POR – Programul Operațional Regional răspunde mai multor provocări ecoomice și sociale ale regiunilor din România, în special în domeniile cercetare, dezvoltare, inovare, IMM, eficiență energetică, mediu, dezvoltare urbană, resurse de patrimoniu, turism, infrastructură rutieră, infrastructură socială și educație, cadastru, capacitate administrativă.

5. Descriere obiectiv general

Obiectivul general al POR este reprezentat de creșterea competitivității economice și îmbunătățirea condițiilor de viață ale comunităților locale și regionale, prin sprijinul dezvoltării mediului de afaceri, infrastructurii și serviciilor, dezvoltarea durabilă a regiunilor, astfel încât acestea să își poată gestiona în mod eficient resursele și să își valorifice potențialul de inovare și de asimilare a progresului tehnologic.

6. Tabel sintetic PO

Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
Persoane de etnie romă	**AP 9** ! întreaga axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.	OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate	Parteneriate (grup de acțiune locală) între: Unităţi administrativ□ teritoriale(APL) Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii ONG□uri Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acţiune	Suma alocată - 101.41 mil euro Regiuni mai puțin dezvoltate – 85.106.383,00	**Tipuri de activităţi** Acţiuni integrate prin: ➢ Construirea/reabilitare/modernizare locuinţelor sociale ➢ Investiţii în infrastructura de sănătate, educaţie şi servicii sociale ➢ Stimularea ocupării - activităţi de economie socială ➢ Activităţi de dezvoltare comunitară integrată - activităţi de informare, consiliere ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate

Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
			locală, constituite din reprezentanţi ai autorităţii publice locale, ai instituţiilor, ai mediului de afaceri local, ai societăţii civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru intervenție.		cu cele din POCU Axa 5.
Persoane cu dizabilităţi					
Femei fără ocupație	AP 9 ! întreag axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.	OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate	Parteneriate (grup de acțiune locală) între: Unităţi administrativ□ teritoriale(APL) Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii ONG□uri Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acţiune locală, constituite din reprezentanţi ai autorităţii publice locale, ai	Suma alocată - 101.41 mil euro Regiuni mai puțin dezvoltate – 85.106.383,00	**Tipuri de activităţi** Acțiuni integrate prin: ➢ Construirea/reabilitare/modernizare locuinţelor sociale ➢ Investiţii în infrastructura de sănătate, educație şi servicii sociale ➢ Stimularea ocupării - activităţi de economie socială ➢ Activităţi de dezvoltare comunitară integrată - activităţi de informare, consiliere ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.

Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
			instituţiilor, ai mediului de afaceri local, ai societăţii civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru intervenție.		
Persoane care au părăsit timpuriu şcoala **sau persoanele cu risc de părăsire timpurie**	AP 9 ! întreag axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.	OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate	Parteneriate (grup de acțiune locală) între: Unități administrativ□ teritoriale(APL) Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii ONG□uri Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acţiune locală, constituite din reprezentanţi ai autorității publice locale, ai instituţiilor, ai mediului de afaceri local, ai societăţii civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru	Suma alocată - 101.41 mil euro Regiuni mai puțin dezvoltate – 85.106.383,00	**Tipuri de activităţi** Acţiuni integrate prin: ➢ Construirea/reabilitare/modernizare locuinţelor sociale ➢ Investiţii în infrastructura de sănătate, educație şi servicii sociale ➢ Stimularea ocupării - activităţi de economie socială ➢ Activităţi de dezvoltare comunitară integrată - activităţi de informare, consiliere ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.

Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
			intervenție.		
	AP10	OS10.1. Creșterea gradului de participare la nivelul educaţiei timpurii şi învăţământului obligatoriu, în special pentru copii cu risc crescut de părăsire timpurie a sistemului			Principalul rezultat se referă la realizarea condițiilor pentru o educație de calitate și creșterea gradului de participare a populației în învăţământul preşcolar, primar şi gimnazial.
	AP10	OS10.2. Creșterea gradului de participare la învăţământul profesional şi tehnic şi învăţare pe tot parcursul vieții			
Persoane care trăiesc din venitul minim garantat	AP 9 ! întreag axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea	OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin	Parteneriate (grup de acțiune locală) între: Unităţi administrativ□ teritoriale(APL)	Suma alocată - 101.41 mil euro Regiuni mai	**Tipuri de activități** Acțiuni integrate prin: ➢ Construirea/reabilitare/moderniza re locuinţelor sociale ➢ Investiţii în infrastructura de sănătate, educație şi servicii

Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
	comunității.	măsuri integrate	Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii ONG□uri Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acţiune locală, constituite din reprezentanţi ai autorităţii publice locale, ai instituţiilor, ai mediului de afaceri local, ai societăţii civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru intervenție.	puțin dezvoltate – 85.106.383,00	sociale ➢ Stimularea ocupării - activităţi de economie socială ➢ Activităţi de dezvoltare comunitară integrată - activităţi de informare, consiliere ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
	AP10	OS10.2. Creșterea gradului de participare la învăţământul profesional şi tehnic şi învăţare pe tot parcursul vieții			
Persoane care locuiesc	AP 9 ! întreag axă 9 se va	OS9.1.Reducerea numărului de	Parteneriate (grup de acțiune locală) între:	Suma alocată -	**Tipuri de activități** Acțiuni integrate prin:

Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
în comunităţi izolate	implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.	persoane aflate în risc de sărăcie şi excluziune socială, prin măsuri integrate	Unităţi administrativ□ teritoriale(APL) Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditaţi conform legii ONG□uri Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acţiune locală, constituite din reprezentanţi ai autorității publice locale, ai instituţiilor, ai mediului de afaceri local, ai societăţii civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru intervenție.	101.41 mil euro Regiuni mai puțin dezvoltate – 85.106.383,00	➢ Construirea/reabilitare/modernizare locuinţelor sociale ➢ Investiţii în infrastructura de sănătate, educație şi servicii sociale ➢ Stimularea ocupării - activităţi de economie socială ➢ Activităţi de dezvoltare comunitară integrată - activităţi de informare, consiliere ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.

Anexa 3. Tabel prioritări POAD

7. Descriere program operational

POAD – Programul Operațional Ajutorarea Persoanelor Defavorizate sprijină distribuirea de alimente și asistență materială de bază pentru persoanele cele mai defavorizate

8. Descriere obiectiv general
9. Tabel sintetic PO

Tinta	Program/ Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutii eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
Persoane de etnie romă	POAD	Tip de acțiune 1 – distribuția alimentelor de bază	MFE – AM, iar ca parteneri: Instituții publice ONG-uri ca organizații partenere	Operațiunile sprijinite de PO AD nu pot promi sprijin din nici un alt instrument finanțat de UE. FEAD - 441.013.044 Co-finanțare națională 77.825.831 Tip acț 1 - 465.896.932	➢ Achiziția de alimente de bază ➢ Distribuirea alimentelor de bază
Persoane cu dizabilităţi	POAD	Tip de acțiune 1 – distribuția alimentelor de bază	MFE – AM, iar ca parteneri: Instituții publice ONG-uri ca organizații partenere		➢ Achiziția de alimente de bază ➢ Distribuirea alimentelor de bază
Femei fără ocupație					
Persoane care au părăsit timpuriu şcoala					
Persoane care	POAD	Tip de acțiune 1 –			➢ Achiziția de alimente de bază ➢ Distribuirea alimentelor de bază

trăiesc din venitul minim garantat		distribuția alimentelor de bază			
	POAD	Tip de acțiune 2 – Pentru precaritate materială de bază la copii		Tip acțiune 2 - 27.000.000	➢ Achiziția de rechizite școlare și ghiozdane ➢ Distribuirea rechizitelor școlare și ghiozdanelor
Persoane care locuiesc în comunităţi izolate					

Market Research

Anexa 4. Formular pentru autoritățile locale din cadrul Polului de Creștere Constanța

În cadrul Studiului privind categoriile sociale vulnerabile și comunitățile marginalizate la nivelul Popului de Creștere Constanța vă rugăm să răspundeți la câteva întrebări care ne vor ajuta să identificăm grupurile vulnerabile din cadrul comunității dumneavoastră. Validitatea rezultatelor acestei cercetări depinde de amabilitatea dumneavoastră de a răspunde. Vă asigurăm că informaţiile pe care ni le veţi oferi vor fi folosite doar în scopul prelucrării lor statistice.

Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9☐	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	13 August
16☐	Costinești

D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1☐
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

D2. Funcția dumneavoastră

_____

D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

_____

Q2. La dumneavoastră în localitate există…?

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	☐	☐	
2	Farmacie	☐	☐	
3	Policlinică	☐	☐	
4	Spital	☐	☐	
5	Creşă/ Grădiniță cu program prelungit	☐	☐	
6	Liceu / profesională	☐	☐	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	☐	☐	
8	Canalizare	☐	☐	
9	Drumuri asfaltate	☐	☐	
10	Rețea de gaze	☐	☐	

Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:
Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	
2	Persoane de etnie romă	
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	
11	Familii monoparentale	
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	
13	Femei casnice	
14	Persoane cu dizabilități	
15	Persoane aflate anterior în detenție	
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	

Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?

1☐	Persoanele de etnie romă
2☐	Persoanele cu dizabilități
3☐	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4☐	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5☐	Persoane care nu dețin o calificare

6☐	Femeile fără ocupație
7☐	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9☐	Persoane care au minori în întreținere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenție
12☐	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?

1	Persoanele de etnie romă	
2	Persoanele cu dizabilități	
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	
5	Persoane care nu dețin o calificare	
6	Femeile fără ocupație	
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	
13	Persoane vârstnice	

Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?

1	Persoanele de etnie romă	
2	Persoanele cu dizabilități	
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	
5	Persoane care nu dețin o calificare	
6	Femeile fără ocupație	
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	
13	Persoane vârstnice	

Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?

1	Persoanele de etnie romă	
2	Persoanele cu dizabilități	
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	
5	Persoane care nu dețin o calificare	
6	Femeile fără ocupație	
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	
13	Persoane vârstnice	

Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)

1☐	Drumuri, poduri
2☐	Rețeaua de apă potabilă
3☐	Rețeaua de canalizare
4☐	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☐	Servicii medicale
6☐	Educație
7☐	Locuri de joacă/ parcuri
8☐	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☐	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11☐	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

Vă mulțumim pentru timpul acordat

Cult Market Research
Mobil: 0731 610 477
Email: office@cult-research.ro
www.cult-research.ro

Your research partner.