



PARTEA A V-A

MANAGEMENTUL IMPLEMENTĂRII PLANULUI INTEGRAT

CAPITOLUL I: STRUCTURA DE MANAGEMENT PROPUȘĂ

Planul integrat de dezvoltare (PID) este un document strategic de planificare a dezvoltării polului de creștere Constanța, plan care se implementează prin proiecte individuale și al cărui scop îl constituie asigurarea dezvoltării echilibrate a localităților județului Constanța din punct de vedere economic, al infrastructurii urbane și de transport, sociale, de sănătate, de învățământ, de turism, al valorificării și restaurării patrimoniului cultural și al mediului de afaceri.

Implementarea și monitorizarea planului integrat impune necesitatea constituirii a două structuri locale de urmărire a modului de implementare și a stadiului proiectelor PID.

Cele două structuri sunt:

- 1. COMITETUL DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE**
- 2. COMITETUL DE IMPLEMENTARE**

1. COMITETUL DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE, numit în continuare CME, reprezintă un parteneriat între:

- 1. Consiliul Director al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Constanța**
- 2. Instituția prefectului**
- 3. O Universitate**
- 4. O Organizație Non-guvernamentală**
- 5. Camera de Comerț Industrie Navigație și Agricultură Constanța**

- 1. Consiliul Director al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Constanța** este constituit din reprezentantul Consiliului Județean Constanța și reprezentanții tuturor localităților membre și are rolul de coordonator al activității CME.





2. **Instituția prefectului** stabilește o relație de colaborare și consultare cu toate serviciile deconcentrate care au un rol în implementarea Planului Integrat de Dezvoltare;
3. **Universitatea partener în CME** facilitează relația de informare și colaborare cu mediul universitar;
4. **Organizația Non-Guvernamentală**, parteneră în CME, prezintă punctul de vedere al societății civile și informează mediul civil cu privire la obiectivele Planului Integrat de Dezvoltare și la stadiul lor de îndeplinire.
5. **CCINA Constanța** stabilește relația de colaborare și consultare cu mediul de afaceri.

Membrii CME se întâlnesc semestrial sau ori de câte ori este nevoie.

Resursele umane puse la dispoziția CME de fiecare partener:

1. Consiliul Director al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Constanța:

- 2 reprezentanți ai Municipiului Constanța:
 - președintele ADI ZMC- primarul Municipiului Constanța
 - viceprimarul municipiului Constanța cu atribuții în domeniu.
- 1 reprezentant al Consiliului Județean Constanța – președintele CJC
- 1 reprezentant din partea orașelor membre ale ADI ZMC – Primarii celor 5 orașe
- 1 reprezentant din partea comunelor membre ale ADI ZMC – primarii celor 8 comune.

2. Instituția prefectului – prefectul județului Constanța

3. Universitatea partener în CME – 1 reprezentant al unei universități care își desfășoară activitatea în Centrul Universitar Constanța.

4. Organizația Non-Guvernamentală – 1 reprezentant

5. Camera de Comerț Industrie Navigație și Agricultură Constanța– 1 reprezentant

Atribuțiile Comitetului de Monitorizare și Evaluare

1. Monitorizează Planul Integrat de Dezvoltare și analizează modul de implementare al proiectelor incluse în lista.

2. Stabilește o relație de colaborare și consultare permanentă cu, coordonatorul proiectului de creștere, și prin acesta cu Organismul Intermediar și cu autoritățile centrale.





3. Coordonează activitatea Comitetului de implementare a PID.
4. Analizează nevoile identificate la nivel local de către autoritățile publice și propune modificarea periodică a planului integrat în limitele acceptate.
5. Recomandă modificări și direcții de acțiune în vederea corelării programelor și proiectelor cuprinse în planul integrat la nivelul polului de creștere;
6. Evaluează încadrarea în graficul de timp a proiectelor aflate în implementare;
7. Monitorizează corelarea proiectelor individuale în cadrul Planului Integrat de Dezvoltare;

2. COMITETUL DE IMPLEMENTARE este o structură subordonată Comitetului de Monitorizare și Evaluare și este alcătuit din:

- Reprezentanți ai Aparatului executiv al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Constanța;
- Reprezentanți desemnați de către autoritățile publice locale, membre ale Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Constanța, în grupul lucru permanent, constituit încă din prima faza de elaborare a PID, atunci când s-au stabilit obiectivele strategice ale Polului Național de Creștere Constanța;
- Reprezentanți ai regiilor autonome și instituțiilor deconcentrate care asigură:
 - coerența implementării Planului Integrat de Dezvoltare prin corelarea diverselor categorii de proiecte,
 - coordonarea echipelor constituite pentru implementarea proiectelor individuale, din cadrul Planului Integrat de Dezvoltare al polului național de creștere Constanța.

Ședințele Comitetului de Implementare vor avea loc trimestrial sau ori de câte ori este nevoie pentru rezolvarea problemelor apărute în activitatea de implementare a proiectelor, în cadrul acestor ședințe urmând a fi stabiliți atât indicatorii de rezultat ce trebuie atinși în perioada următoare precum și persoanele responsabile pentru atingerea indicatorilor propuși.

Resurse umane

1. Administrator delegat Zona Metropolitană Constanța
2. Director Programe și Proiecte - Consiliul Județean Constanța și Municipiului Constanța





3. Coordonator strategii programe - Zona Metropolitană Constanța
4. Arhitect șef - Consiliul Județean Constanța
5. Arhitect șef - Primaria Municipiului Constanța
6. Reprezentant Regia Autonomă Județeană de Apă
7. Reprezentant Regia Autonomă Drumuri și Poduri
8. Reprezentant Compania Națională de Autostrăzi și Drumuri Naționale
9. Reprezentant Compania Națională Administrația Porturilor Maritime
10. Reprezentant Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice
11. Reprezentant Prefectura
12. Reprezentant Autoritatea de Sănătate Publică
13. Reprezentant Direcția Apelor Dobrogea Litoral
14. Director economic Consiliul Județean Constanța
15. Director economic Primăria Municipiului Constanța
16. Reprezentant al Municipiului Constanța
17. Reprezentant al orașului Eforie
18. Reprezentant al orașului Techirghiol
19. Reprezentant al orașului Murfatlar
20. Reprezentant al orașului Năvodari
21. Reprezentant al orașului Ovidiu
22. Reprezentant al comunei Agigea
23. Reprezentant al comunei Tuzla
24. Reprezentant al comunei Cumpăna
25. Reprezentant al comunei Valu lui Traian
26. Reprezentant al comunei Poarta Albă
27. Reprezentant al comunei Lumina
28. Reprezentant al comunei Mihail Kogălniceanu
29. Reprezentant al comunei Corbu

Atribuțiile Comitetului de Implementare

Comitetul de Implementare, numit în continuare CI, are următoarele atribuții:

1. Coordonează activitatea echipelor de proiect;
2. Evaluează stadiul și modul de implementare a proiectelor integrate/umbrela și a proiectelor individuale .
3. Evaluează încadrarea în graficul de timp a proiectelor aflate în implementare.





4. Identifica și soluționează problemele intervenite în procesul de implementare a proiectelor.
5. Evaluează rezultatele implementării proiectelor, prin prisma realizării obiectivelor strategice PID și ale axelor prioritare ale diferitelor programe în cadrul cărora s-au aprobat finanțările.
6. Elaborează rapoarte trimestriale, pe care le prezintă Comitetului de Monitorizare și Evaluare al Planului Integrat de Dezvoltare.
7. Monitorizează ducerea la îndeplinire a hotărârilor luate.
8. Centralizează în vederea transmiterii, către Comitetul de Monitorizare și Evaluare a propunerilor formulate în ședințele periodice.

Secretariatul Tehnic al Comitetului de Implementare este direct subordonat Comitetului de Implementare și este alcătuit din personalul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Constanța.

Resursele materiale și umane necesare pentru buna funcționare a **Secretariatului Tehnic al Comitetului de Implementare** sunt asigurate de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Constanța.

Activitatea Comitetului de Implementare se desfășoară la sediul din Bdul 1 Mai nr. 2, Municipiul Constanța, iar resursele financiare vor fi asigurate din bugetul propriu al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară, prin alocare în capitol bugetar de cheltuieli.

Atribuțiile Secretariatului Tehnic al Comitetului de Implementare

- asigura pregătirea logistică a ședințelor CI
- pregătește documentele ce urmează să fie prezentate în ședința, lista invitațiilor precum și proiectul ordinei de zi a ședinței
- transmite invitațiile la ședințele CI
- publică pe pagina de web a ZMC ordinea de zi a ședințelor și procesele verbale ale acestora
- întocmește procesul verbal al ședințelor
- transmite către Comitetul de Monitorizare și Evaluare propunerile formulate în ședințele CI.
- Alte acțiuni de sprijin ale activităților specifice CI și CME.





Resurse umane

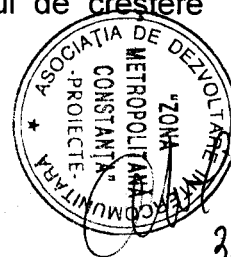
Specialist Relații Publice și Comunicare ZMC
Consilier Juridic ZMC
Expert Urbanism și Amenajarea Teritoriului ZMC
Expert Strategii și Programe de Dezvoltare ZMC
Consilier Strategii și Programe de Dezvoltare ZMC
Expert Protecția Mediului ZMC
Expert Ordine Publică și Siguranța Cetățeanului ZMC
Coordonator Ordine Publică și Siguranța Cetățeanului ZMC
Manager IT ZMC

COORDONATORUL DE POL

Pentru ca procedura de cooperare interinstituțională dintre părțile implicate să fie guvernată de un schimb eficient de informații care să conducă la soluționarea problemelor apărute în implementarea Planului Integrat de Dezvoltare a Polului Național de Creștere Constanța, coordonatorul de Pol desemnat conform HG nr.1513/2008 ce completează HG nr.998/2008 va avea un rol extrem de important în procesul de implementare și actualizare permanentă a documentului strategic, conform nevoilor identificate, asigurând astfel o comunicare adecvată între AM POR, ADR și cele două structuri implicate în monitorizarea și implementarea Planului integrat de Dezvoltare al Polului național de Creștere Constanța.

Atribuțiile Coordonatorului de Pol:

1. Reprezintă Autoritățile centrale, ADR și ADI ZMC în procesul de implementare și actualizare, în funcție de necesități, a Planului integrat de dezvoltare al Polului Național de Creștere Constanța;
2. Participă ca invitat la ședințele Comitetului de Monitorizare și Evaluare și ale Comitetului de Implementare, structuri constituite la nivelul Polului de creștere Constanța;





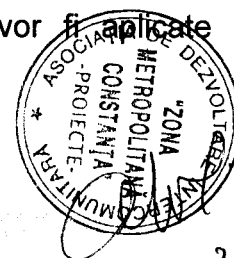
3. Stabilește o relație de colaborare și consultare permanentă cu liderul Polului de creștere (președintele ADI ZMC) precum și cu celelalte autorități locale din cadrul Polului Național de Creștere Constanța;
4. Facilitează legătura dintre autoritățile centrale și cele locale implicate în elaborarea și implementarea PID;
5. Sprijină implementarea și actualizarea conform necesităților identificate ulterior avizării PID;
6. Sprijină implementarea proiectelor incluse în lista de proiecte PID;
7. Sprijină identificarea surselor de finanțare pentru proiectele individuale incluse în PID.
8. Sprijină, prin propunerile privind angajarea unei expertize pe termen scurt, procesul de implementare PID și a proiectelor aferente;
9. Participă la monitorizarea respectării graficului de implementare a proiectelor și îndeplinirii indicatorilor stabiliți prin PID;
10. Contribuie la campania de promovare și informare referitoare la polul de creștere, asigurând transparența și vizibilitatea activităților finanțate în cadrul polului;
11. Elaborează rapoarte trimestriale privind activitatea desfășurată și le transmite părților;
12. Elaborează, la inițiativa sau la solicitarea CME și CI, informări privind problematica din cadrul polului de creștere și formulează propuneri pentru soluționarea aspectelor constatate;
13. Îndeplinește orice altă atribuție ce rezultă din prevederile documentelor referitoare la Polul național de Creștere Constanța sau ca urmare a modificării acestor documente, cu respectarea prevederilor Protocolului și a procedurilor interne.

Managementul proiectelor integrate și individuale din cadrul PID va fi externalizat și va fi asigurat de o firma de consultanță.

Resurse financiare

Sumele necesare asigurării cofinanțării și demarării proiectelor cuprinse în PID vor fi alocate din bugetele locale ale localităților membre ale ZMC.

Pentru a avea asigurate aceste resurse financiare, proiectele vor fi aplicate eșalonat în timp, pe întreaga perioadă 2009-2013.



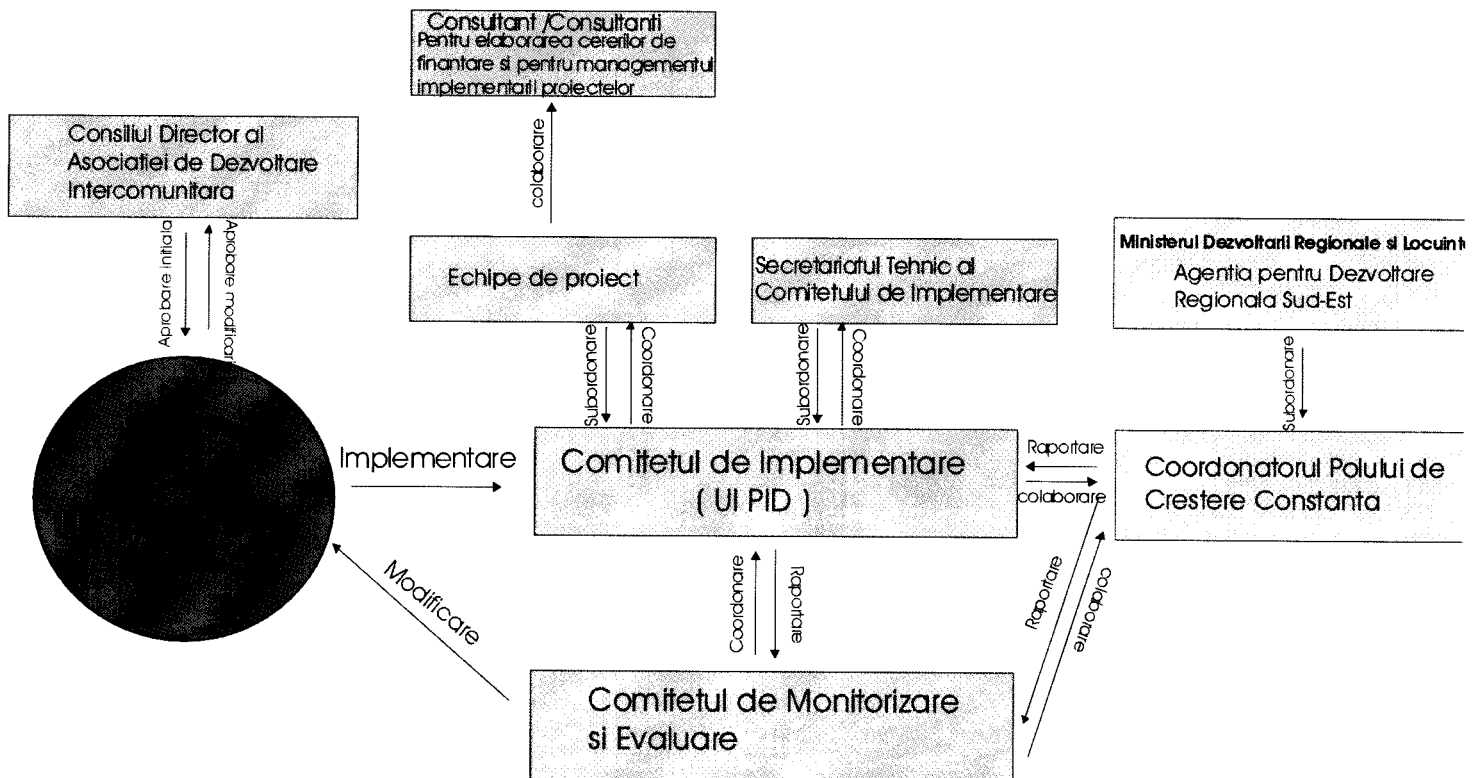


În Anexa 5 la partea a V-a, Capitolul 2 – Relații operaționale - prezentăm Bilanțul (la 30.06.2009) localităților care compun Zona Metropolitană Constanța, vizat de Direcția Generală a Finanțelor Publice Constanța.



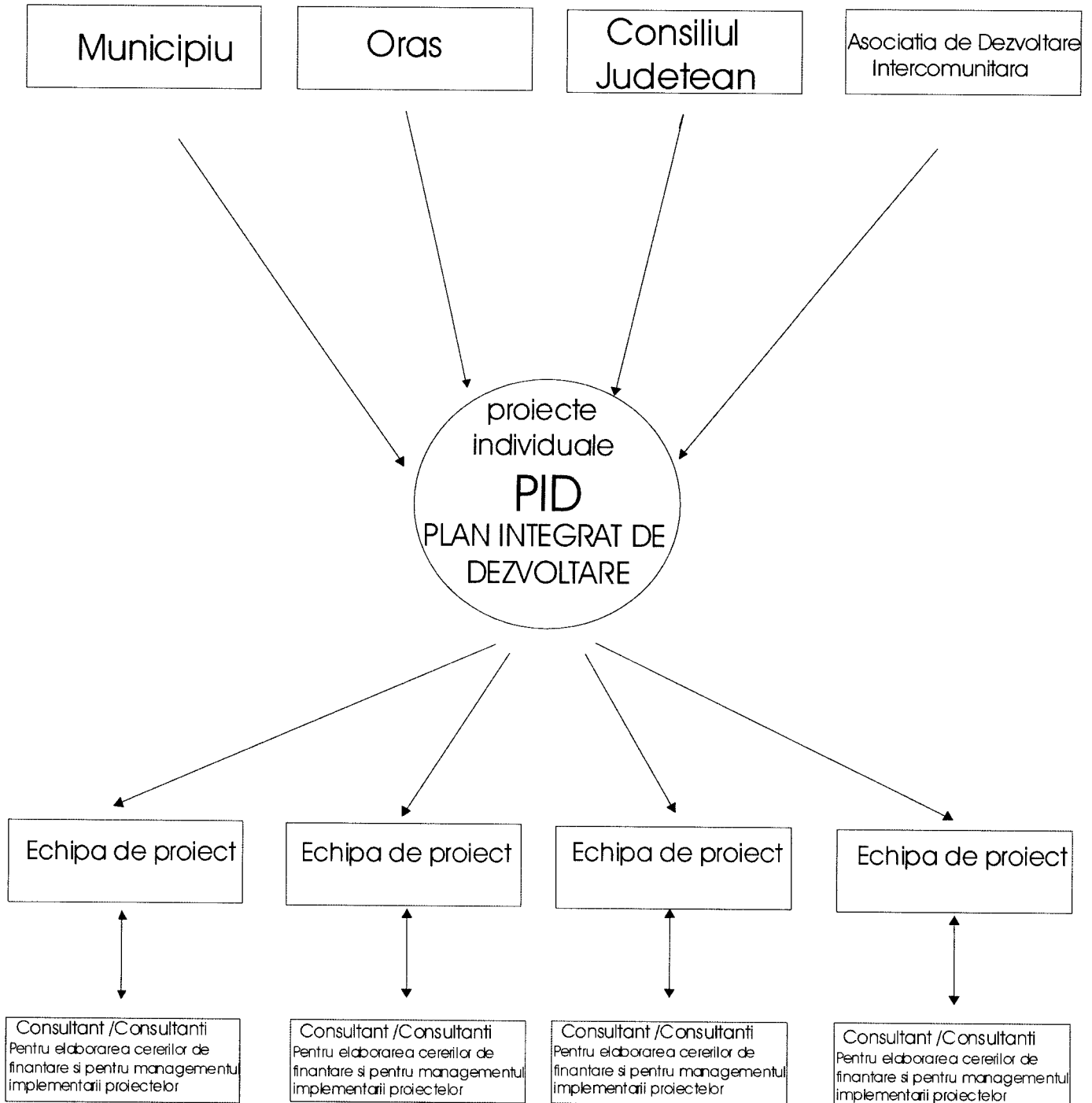


POL NAȚIONAL DE CREȘTERE CONSTANȚA SCHEMA DE MANAGEMENT PRIVIND IMPLEMENTAREA PLANULUI INTEGRAT DE DEZVOLTARE



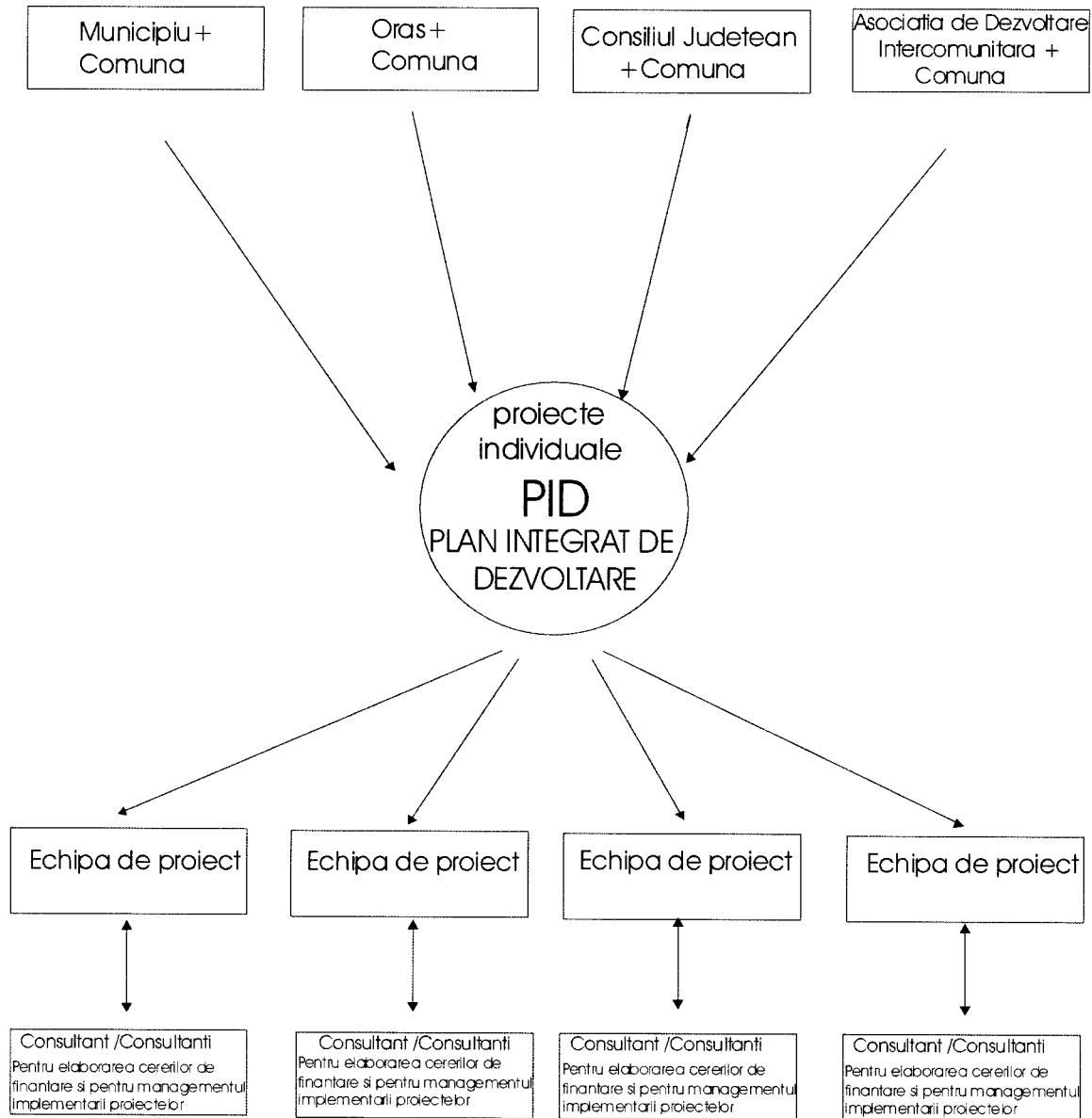


APLICANTI DIRECTI





PARTENERI ELIGIBILI



* Partenerii eligibili sunt oricare dintre combinatiile casutelor de mai sus
ex. Municipiu + Consiliu Judetean ; ADI + Oras etc





CAPITOLUL II: RELAȚIILE OPERAȚIONALE

1. COMITETUL DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE

1. Relații de colaborare cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Constanța

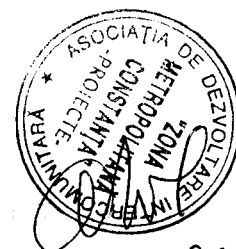
- a) Propune Conducerii ADI modificarea periodică a planului integrat, în limitele acceptate, în urma analizării nevoilor identificate la nivel local de către autoritățile publice și Comitetul de Implementare.

2. Relații de colaborare cu Coordonatorul Polului de creștere Constanța.

- a) invită, la ședințele Comitetului de Monitorizare, Coordonatorul Polului de creștere Constanța.
- b) solicită Coordonatorului Polului de creștere Constanța informări și raportări privind problematica din cadrul polului de creștere;
- c) solicită Coordonatorului Polului de creștere Constanța, propuneri pentru soluționarea problemelor apărute în implementarea proiectelor;

3. Relații de coordonare cu Comitetul de Implementare a PID.

- a) Face recomandări în privința corelării programelor și proiectelor cuprinse în Planul integrat de dezvoltare la nivelul Polului de creștere Constanța.
- b) Primește rapoartele trimestriale ale CI care cuprind stadiul și modul de implementare a proiectelor, încadrarea în graficul de timp, problemele intervenite în procesul de implementare a proiectelor;
- c) Analizează problemele existente și recomandă direcții de acțiune în vederea rezolvării acestora.





II. COMITETUL DE IMPLEMENTARE

1. Relații de subordonare față de **Comitetul de Monitorizare și Evaluare**

- a) Transmite trimestrial rapoarte care cuprind stadiul și modul de implementare a proiectelor, încadrarea în graficul de timp, problemele intervenite în procesul de implementare a proiectelor;
- b) Primește recomandări din partea CME în privința corelării programelor și proiectelor cuprinse în Planul integrat de dezvoltare;
- c) Primește recomandări din partea CME în privința problemelor existente în activitatea de implementare a proiectelor și pune în aplicare direcțiile de acțiune recomandate în vederea rezolvării acestora.
- d) Centralizează și transmite, către Comitetul de Monitorizare și Evaluare propunerile formulate în ședințele periodice.

2. Relații de colaborare cu **Coordonatorul Polului Național de Creștere Constanța**

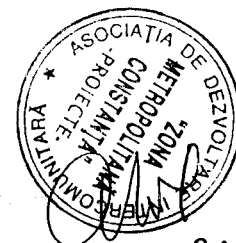
- a) invită, Coordonatorul Polului Național de Creștere Constanța, la ședințele periodice;
- b) informează Coordonatorul Polului Național de Creștere Constanța asupra problemelor apărute în implementarea proiectelor incluse în PID și solicită propuneri pentru soluționarea acestora;

3. Relații de colaborare cu **societate de consultanță care asigură managementul proiectelor din cadrul PID.**

- a) invită responsabilii cu managementul implementării proiectelor la ședințele periodice;
- b) colaborează cu aceștia în vederea identificării problemelor și necesităților existente în activitatea de implementare a proiectelor.

4. Relații de colaborare cu **echipele de proiect**

- a) invită, la ședințele periodice, membrii echipelor de proiect;





- b) centralizează problemele și necesitățile semnalate de echipele de proiect și formulează, împreună cu CME și Coordonatorul Polului de creștere Constanța, soluții pentru rezolvarea acestora.

5. Relații de coordonare cu Secretariatul Tehnic al Comitetului de Implementare

- a) Coordonează întreaga activitate de suport logistic a Secretariatului Tehnic;

CAPITOLUL 3: INFORMARE ȘI COMUNICARE

În perioada de implementare a proiectelor cuprinse în PID vor fi desfășurate activități specifice de informare și comunicare.

Astfel:

Planul Integrat de Dezvoltare va fi tipărit și distribuit în toate localitățile membre ale Zonei Metropolitane Constanța și la toate instituțiile publice interesate în aplicarea proiectelor incluse în acesta.

Vor fi organizate întâlniri cu populația localităților membre ZMC în vederea diseminării informațiilor referitoare la stadiul și rezultatele preconizate ale proiectelor demarate de autoritățile publice locale.

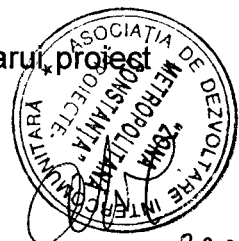
Totodată vor fi organizate întâlniri cu instituțiile publice interesate în aplicarea proiectelor incluse în PID.

Planul Integrat de Dezvoltare va fi postat pe site-urile:

- Primăriei Municipiului Constanța – centrul polului de creștere,
- Primăriilor localităților din arealul de influență al centrului,
- Consiliului Județean Constanța,
- Agenției de Dezvoltare Regionala Sud-Est

Asigurarea vizibilitatii tuturor proiectelor individuale/integrate din lista de proiecte a Planului Integrat de Dezvoltare al Polului National de Crestere Constanta, precum si a finantarii nerambursabile provenind de la Uniunea Europeana se va evidentia prin desfasurarea urmatoarelor activitati specifice:

- comunicate de presa si conferinte de presa la demararea si finalizarea fiecarui proiect integrat/individual din lista de proiecte;





- amplasarea de materiale informative/panouri de informare, bannere, afise etc. la locul de realizare/desfasurare a proiectelor individuale;
- organizarea de evenimente/conferinte privind asigurarea vizibilitatii proiectelor la nivelul comunitatilor locale si/sau a grupurilor tinta.

Capitolul 4 – Indicatori de monitorizare și evaluare

Planul Integrat de Dezvoltare al Polului Național de Creștere Constanța reprezintă o nouă politică publică prin intermediul căruia administrațiile locale ce fac parte din Zona Metropolitană Constanța urmăresc soluționarea tuturor nevoilor și problemelor cu care se confruntă municipiul Constanța și arealul său de influență.

Monitorizarea și evaluarea Planului Integrat de Dezvoltare al Polului Național de Creștere Constanța reprezintă două activități ce se vor desfășura atât în timpul cât și după implementarea Planului Integrat de Dezvoltare al Zonei Metropolitane Constanța urmărind astfel stabilirea gradului de realizare atât a obiectivului general al Programului Operațional Regional cat și a obiectivelor strategice identificate la nivelul Polului Național de Creștere Constanța.

În aceste condiții evaluarea Planului Integrat de Dezvoltare al Polului Național de Creștere Constanța se va realiza în conformitate cu următorii indicatori specificați în Ghidul Solicitantului pentru Axa prioritară 1- "Sprijinirea dezvoltării durabile a orașelor – potențiali poli de creștere", Domeniul de intervenție 1.1 – "Planuri integrate de dezvoltare urbana", sub-domeniul – poli de creștere:

➤ Indicatori de realizare imediată ("output")

- Clădiri reabilite/modernizate și pregătite pentru noi activități economice/sociale – infrastructura urbană (nr.)
- Suprafața clădirilor reabilite/modernizate și pregătite pentru noi activități economice/sociale- infrastructura urbană (mp)
- Suprafața spațiilor publice modernizate – infrastructura urbană (mp)
- Echipamente pentru siguranța populației – infrastructura urbană (nr)
- Lungimea rețelei de transport public extinsă/reabilitată (km)





- Obiective de patrimoniu restaurate/amenajate – patrimoniu cultural local în mediul urban (nr)
- Obiective de patrimoniu restaurate/amenajate- patrimoniu cultural național (nr)
- Obiective de patrimoniu restaurate/amenajate – patrimoniu UNESCO (nr)
- Structuri nou create de sprijinire a afacerilor (nr)
- Structuri extinse/modernizate de sprijinire a afacerilor (nr)
- Suprafața utilă nou creată a structurilor de afaceri (mp)
- Suprafața utilă extinsă / modernizată a structurilor de afaceri (mp)
- Centre sociale reabilitate /modernizate / echipate – infrastructura pentru servicii sociale (nr)

➤ **Indicatori de rezultat (“rezult”)**

- Locuitori care beneficiază de implementarea proiectelor – infrastructura urbană (nr)
- Locuitori care beneficiază de implementarea proiectelor – transport urban (nr)
- Vizitatori la obiective turistice – patrimoniu cultural local în mediul urban (nr)
- Vizitatori la obiective turistice – patrimoniu cultural național (nr)
- Vizitatori la obiective turistice – patrimoniu UNESCO (nr)
- IMM atrase în structuri de afaceri (nr)
- Rata de ocupare a structurilor de afaceri (%)
- Locuri de muncă nou create: infrastructura pentru afaceri, din care (nr)
- Locuri de muncă nou create: infrastructura pentru afaceri, femei (nr)
- Locuri de muncă nou create: infrastructura pentru afaceri, bărbați (nr)
- Creșterea numărului de persoane care beneficiază de infrastructura reabilitată/modernizată/ echipată – infrastructura pentru servicii sociale, din care: (%)
- Creșterea numărului de persoane care beneficiază de infrastructura reabilitată/modernizată/ echipată – infrastructura pentru servicii, femei: (%)
- Creșterea numărului de persoane care beneficiază de infrastructura reabilitată/modernizată/ echipată – infrastructura pentru servicii, bărbați (%)
- Persoane de etnie romă care beneficiază de infrastructura reabilitată/modernizată/echipată – infrastructura pentru servicii sociale (nr)

Vezi Anexa X - Bilanț financiar contabil al unităților administrativ teritoriale componente ale ADI ZMC

